

Tyresö kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Jimmy Andersson  
Förhandlingschef  
08-578 293 65  
jimmy.andersson@tyreso.se

REMISSVAR

2017-04-18

1 (4)

Diarienummer

2017/KSP 0012 006

Kommunstyrelsen

## Svar på remiss av Ds Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete

### Förslag till beslut

Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse antas som Kommunstyrelsens svar på remissen om förstärkt rehabilitering för återgång i arbete.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman  
Kommundirektör



Jonas Jansfors  
HR-chef

### Beskrivning av ärendet

Remissen avseende departementskrivelsen Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete kom in från Socialdepartementet den 17 mars 2017.

Kommunstyrelseförvaltningen fick i uppdrag att utarbeta ett svar på remissen. Kommunstyrelseförvaltningen är försiktigt positiv till departementets inriktning att möjliggöra tidigare återgång i arbete för sjukskrivna. De förslag till ändringar i socialförsäkringsbalken respektive förordning (2014:67) om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stöd för återgång i arbete föranleder dock ett antal konsekvenser vilka redogörs för i aktuellt remissvar.

## Remissvar från Tyresö kommun avseende Ds Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete, S2017/01743/SF

### Sammanfattning

Tyresö kommun är i grunden positivt inställd till förslag som kan medföra en effektivare rehabilitering och som möjliggör tidigare återgång i arbete för sjukskrivna. Aktuella förslag till lagförändringar medför enligt Tyresö kommun såväl positiva som negativa effekter. Tyresö kommun vill särskilt framföra synpunkter avseende förslaget som rör kravet på upprättande av plan för återgång i arbete samt utformningen av stödet till arbetsgivare i form av arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd.

### Plan för återgång i arbete

Förslaget att i 30 kap 6 § socialförsäkringsbalken införa ett krav på arbetsgivare att upprätta en plan för återgång i arbete senast dag 30 i sjukperioden för medarbetare som bedöms ha en nedsatt arbetsförmåga under minst 60 dagar uppfattas av Tyresö kommun som ett i grunden positivt förslag. Kravet på en plan för återgång i arbete riskerar dock att bli ineffektivt, och i värsta fall enkom en administrativ uppgift för arbetsgivaren helt utan effekt för rehabiliteringen. Ska planen fylla sitt syfte måste den utgöra en del av Försäkringskassans bedömningsunderlag i samband med prövning av rätten till sjukpenning och för att samordna de insatser som behövs för en effektiv rehabilitering. För att planen för återgång i arbete på ett positivt sätt ska kunna underlätta och effektivisera såväl den arbetslivsinriktade rehabiliteringen som Försäkringskassans uppdrag att samordna rehabiliteringen och pröva rätten till sjukpenning bör Försäkringskassan få i uppdrag att utforma en vägledning för arbetsgivare i dennes framtagande av plan för återgång. En sådan vägledning kan exempelvis utgöras av en standardiserad mall eller motsvarande.

Vidare bör planen, i de fall då medicinsk rehabilitering är aktuell, delges hälso- och sjukvården. Syftet med detta är att på ett bättre sätt knyta samman och

underlätta kommunikation mellan arbetsgivaren som ansvarar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen, hälso- och sjukvården som svarar för den medicinska rehabiliteringen samt Försäkringskassan med sitt samordningsansvar. Tyresö kommun vill särskilt framhålla vikten av att lagstiftaren fokuserar på att underlätta samarbetet och kommunikationen mellan dessa tre parter för att därigenom underlätta och skapa förutsättningar för en effektiv rehabilitering och snabbare återgång i arbete. Av departementsskrivelsen framgår att samma slutsats betonas i den parlamentariska socialförsäkringsutrednings slutbetänkande, men dessvärre konstaterar Tyresö kommun att några sådana förslag saknas i aktuell departementsskrivelse.

Vidare noteras att det av den parlamentariska socialförsäkringens slutbetänkande framgår att det utöver bland annat hälsofrämjande åtgärder för långtidssjukskrivna även behövs hjälp för omställning. Dessvärre konstateras att det även saknas sådana förslag från departementet.

Med reservation för ovanstående synpunkter och tillägg tillstyrker Tyresö kommun föreslagen förändring i 30 kap 6 § socialförsäkringsbalken.

### Stödet till arbetsgivare

Tyresö kommun välkomnar förslaget om att utvidga det ekonomiska bidraget för arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd till att även omfatta planering, genomförande och uppföljning. Däremot ser Tyresö kommun det som högst anmärkningsvärt att stödet begränsas till ett tak om 200 000 kronor per arbetsgivare och kalenderår. Av departementsskrivelsen framgår att Försäkringskassan i sina egna analyser konstaterar att de ökade sjukskrivningstalen framförallt är relaterade till psykiatriska diagnoser samt att en stor andel är kopplade till sektorerna för vård, omsorg och utbildning. Tyresö kommun ställer sig därmed frågande till varför departementet föreslår begränsningar, genom taket på 200 000 kronor per arbetsgivare, som direkt missgynnar oss primär- och landstingskommunala arbetsgivare med många anställda och som huvudsakligen är arbetsgivare för medarbetare inom dessa sektorer.

För Tyresö kommuns och flera andra offentliga arbetsgivares del är förslaget om ett tak baserat på ett fast belopp per arbetsgivare direkt negativt och riskerar snarare att hämma än att bidra till att utveckla en aktiv och förebyggande arbetsplatsinriktad rehabiliteringsverksamhet hos berörda arbetsgivare.

Av dessa skäl föreslår Tyresö kommun att 7 § 2 stycket i förordning (2014:67) om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd för återgång i arbete ges följande lydelse:

Bidraget lämnas för halva det belopp som har betalats av arbetsgivaren till anordnaren för en insats i form av ett arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd. Bidraget lämnas med högst 10 000 kr per arbetstagare och kalenderår.