

Handläggare
Johan Eriksson
08-508 33 697

Till
Utbildningsnämnden
2017-05-18

Vidareutbildning för lärare

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 106-1835/2016

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänstutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Tony Mufic
Utbildningsdirektör

Annakarin Östlund
T.f. avdelningschef

Sammanfattning

Utbildningsnämnden har fått en remiss från kommunstyrelsen utifrån en motion från Lotta Edholm (L) om vidareutbildning för lärare. Motionären menar i sin motion att skickliga lärare är det viktigaste för goda studieresultat hos eleverna. För att både kunna rekrytera och behålla lärare i tjänst behöver Stockholms stad vara en attraktiv arbetsgivare och en viktig del av detta är karriärmöjligheter och möjligheten till vidareutbildning.

I motionen föreslår att alla stadens legitimerade lärare, med minst tio års yrkeserfarenhet, ska erbjudas ett års vidareutbildning på universitet eller högskola. Utbildning ska avse fördjupning i de ämnen eller den ämnesmetodik som läraren redan är behörig i, eller studier för att bli behörig i ytterligare ett ämne. Under utbildningstiden ska 80 procent av ordinarie lön erhållas.

Bakgrund/Ärendet

Utbildningsnämnden har fått en remiss från kommunstyrelsen utifrån en motion från Lotta Edholm (L) om vidareutbildning för lärare. Motionären menar i sin motion att skickliga lärare är det viktigaste för goda studieresultat hos eleverna. För att både kunna rekrytera och behålla lärare i tjänst behöver Stockholms stad vara en attraktiv arbetsgivare och en viktig del av detta är karriärmöjligheter och möjligheten till vidareutbildning.

I motionen föreslår att alla stadens legitimerade lärare, med minst tio års yrkeserfarenhet, ska erbjudas ett års vidareutbildning på universitet eller högskola. Utbildning ska avse fördjupning i de ämnen eller den ämnesmetodik som läraren redan är behörig i, eller studier för att bli behörig i ytterligare ett ämne. Under utbildningstiden ska 80 procent av ordinarie lön erhållas.

Motionären yrkar att:

- Kommunfullmäktige beslutar att alla av staden anställda legitimerade lärare med minst tio års yrkeserfarenhet ska erbjudas ett års vidareutbildning.
- Kommunfullmäktige beslutar att lärare som antar erbjudandet om vidareutbildning ska erhålla 80 procent av lönen under vidareutbildningen.
- Kommunfullmäktige uppdrar åt utbildningsnämnden att ta fram formerna för vidareutbildning av lärare enligt ovanstående två att-satser.

En viktig del av utbildningsförvaltningens arbete med att behålla sina medarbetare är att tillhandahålla kompetensutvecklingsinsatser genom att skapa de övergripande förutsättningar som behövs för att öka behörigheten och höja kompetens inom prioriterade områden.¹

Samtliga medarbetare inom staden ska i anknytning till medarbetarsamtalet upprätta en individuell utvecklingsplan tillsammans med sin chef.² Genom kompetenskartlägningsverktyget KOLL kan rektor få en helhetsbild över ämnesbehörigheten i all undervisning och även få en komplett bild av hur rekryteringsbehov och kompetensutvecklingsbehov ser ut för kommande läsår.³

Om rektor utifrån utvecklingsplaner eller i kompetensanalys ser behov av att komplettera en lärares behörighet så rekommenderar förvaltningen deltagande i den statliga satsningen Lärarlyftet II.

Vid deltagande i satsningen erhåller skolan ersättning både från Skolverket (statsbidrag) samt ytterligare bidrag från förvaltningen i syfte i att underlätta och främja deltagande.

¹ Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan 2017

² Medarbetarsamtal i Stockholms stad, SLK/PAS januari 2014

³ Kompetensförsörjningsplan för förskola, grundskola och gymnasieskola 2018 med inriktning 2019 och 2020 (Bilaga till 3 i Underlag för budget 2018 med inriktning 2019 och 2020)

För lärare som vill fördjupa sig genom avancerade studier på magister- eller masternivå så erbjuder förvaltningen stöd i uppsatsskrivande.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningarna för personal och kompetensförsörjning, ekonomi och styrning, grundskola, gymnasium samt utveckling och samordning.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Utbildningsförvaltningen delar motionärens slutsatser om hur viktig kompetensutveckling är både för att vara en attraktiv arbetsgivare och att främja elevernas lärande. Utbildningsförvaltningen ser därför positivt på Lärarlyftet II som det huvudsakliga erbjudandet till lärare som vill utöka sin behörighet. Vidare ser utbildningsförvaltningen positivt på meritering och forskarstudier som ytterligare steg i utvecklings- och karriärmöjligheter för stadens lärare.

Med bakgrund i detta anser förvaltningen att det i dagsläget inte finns ytterligare behov av behörighetskompletterande kompetensutvecklingsinsatser.

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen samt att beslutet justeras omedelbart.