

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga Tensta sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Helene Ghomri	helene.ghomri@stockholm.se	08-508 03 127
Avdelning/enhet: BoU		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Pernilla Takacs	pernilla.takacs@stockholm.se	08-508 03 266
Avdelning/enhet: Strateg IoF		

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning i handledande förhållningssätt för biträdande enhetschefer/samordnare

Ange önskad summa för insatsen

70 000 kr ex moms, 87 500 inkl moms kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 70 000 kr ex moms (87 500 inkl moms) kronor		
Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:

Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

Denna utbildning ger deltagarna kunskaper om teorier, metoder och förhållningsätt i handledar- och vägledarrollen, vilket nya chefer/samordnare har behov av.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Arbetsledare/samordnare har en viktig uppgift i den vägledning som de "ger" sina medarbetare. Reflektionsforum och handledning är nödvändigt för att socialarbetare ska kunna utveckla professionella etiska förhållningsätt. Framförallt viktigt då många socialsekreterare är nya i sin roll och unga i ålder.

Utbildningen följer två integrerade kunskapsområden: handledningsteori/metodik och evidensbaserad praktik (EBP).

Exempel på innehåll:

- Systemiskt och salutogent perspektiv
- Handledningsmetodik/samtalsmetodik
- EBP: filosofi, arbetsmodell och arbetsprocesser

Tanken med två integrerade kunskapsområden är; att i dialog med deltagarna undersöka huruvida ett handledande förhållningsätt också kan användas som ett verktyg i EBP och bidra till en lärande och självreflekterande organisation.

Tidplan för genomförandet av insatsen

9 utbildningsdagar med start 16-17/11 2017. Övriga utbildningsdagar: 8/12 2017. Därefter 6 utbildningstillfällen under januari - april 2018. 5 lärarlösa gruppseminarier (ca 3 timmar).

Myndighetsutövning Barn- och ungdomsenheten.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

- 4 Biträdande enhetschefer med operativt ansvar för varsin arbetsgrupp.
- 1 samordnare vars uppdrag är att introducera nya socialsekreterare samt stödja alla socialsekreterare i det löpande arbetet.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Handlingsplanen för socialt arbete som upprättats centralt i staden påtalar vikten av en nära och tillgänglig arbetsledning. Detta har hörtsammats i vår stadsdel och vi har förtäat i chefsledet, dvs utökat antalet tjänster. Men då flera är oerfarna i rollen som arbetsledare/samordnare, behöver de utbildning för att bli trygga i sin roll och sitt uppdrag.

På långt sikt handlar det om att då kvalitén på handledning/vägledning ökar, leder detta till reflekterande och självständiga medarbetare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Eftersom det är arbetsledare/samordnare som deltar, kommer de kunskaper som de får att gagna hela organisationen eftersom merparten av deras arbetsuppgifter handlar om vägledning/handledning. Utbildningen kan även användas som ett verktyg i utvecklingen av EBP och bidra till en lärande och självreflekterande organisation.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det handledande förhållningssätet kompletterar BBIC och behovsbedömning kring de enskilda barnen.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

-

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Löpande, individuellt med respektive medarbetare (av närmsta chef)

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet: