

**Fylls i av stadsledningskontoret:**

Diarienummer:

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från  
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

**Ange din förvaltning**

Skärholmens stadsdelsförvaltning

**Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	Stefano.Prestinoni@stockholm.se	08-50824 030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

**Kontaktperson 2 på förvaltning.**

Namn	E-post	Telefon
Lena Svensson	lena.a.svensson@stockholm.se	08-508 24 432
Avdelning/enhet: Socialtjänsten Barn-och ungdomsenheten		

**Kompetensutvecklingsinsats**

Två-årig systemisk påbyggnadsutbildning i psykosocialt arbete riktad till erfarna socialsekreterare vid Barn- och ungdomsenheten gemensamt med Hägersten-Liljeholmen.

**Ange önskad summa för insatsen**

612 000 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 432 000 kronor			
Vikarietäckning	Totalt: 130 000 kr	Kr/timme:	kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 50 000 kr		

Övriga kostnader:           kr
Övriga kostnader ska täcka:

### **Beskrivning av behov**

Personalomsättningen vid Barn- och ungdomsenheten har de senaste åren varit stor. Enheten har haft svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare och således behövt lägga resurser på att introducera och kompetensutveckla nyanställda oerfarna socialsekreterare. Inom ramen för förvaltningens arbete med stadens handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare har behov av vidareutbildning för erfaren personal identifierats. Utbildningen är en satsning på personal som har arbetat en tid på förvaltningen och syftar dels till att öka socialsekreterarnas teoretiska, praktiska och personliga kompetens i att förstå och förhålla sig till den mångfald av utmaningar som utrednings- och förändringsarbetet kräver, och dels för att uppmuntra stabilitet i personalgruppen. Denna utbildningsatsning ska erbjudas de som har arbetat lite längre med myndighetsutövning för barn och ungdomar.

Utbildningen förväntas utveckla socialsekreterarnas förmåga att planera, leda och följa upp professionella möten, öka beredvilligheten och sin förmåga att möta barn i barnsamtal, höja förmågan att i möten samgå med klienter och andra professionella för ett bra samarbetsklimat, bredda sin yrkeskompetens genom kompetens inom ett flertal salutogena, psykosociala och systemiska förhållningssätt.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Utbildningen kommer att bestå av föreläsningar, egna litteraturstudier, workshops och övningar samt även självledda seminariegrupper. Omfattningen av utbildningen är 28 dagar uppdelat på 14 utbildningstillfällen á två dagar (6 dagar under ht 2017, 8 dagar under vt 2018, 6 dagar under ht 2018, 8 dagar under vt 2019).

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

ht 2017 - vt 2019

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Utbildningen ska rikta sig till utredande socialsekreterare för barn- och ungdomsgrupper samt familjevårdens barnhandläggare. Socialsekreterarna behöver ha uppnått en grundnivå i arbetet med myndighetsutövning för barn och ungdomar. Socialsekreteraren behöver vara stabil i sin yrkesroll, villig och intresserad att fördjupa sig i en systemteoretisk utbildning. Överenskommet är att lägsta rimliga tid inom yrket anses ligga inom 1,5 - 2 år. Det kan anpassas till personalsituationen på respektive förvaltning.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

12 medarbetare från Skärholmens stadsdelsförvaltning och 12 medarbetare från Hägersten-Liljeholmen.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Personalstabilitet, kompetensutveckling för enskilda medarbetare som leder till kvalitetshöjning i det utredande arbetet samt en generell kompetenshöjning i arbetsgrupperna.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

Inom respektive arbetsgrupp kan nyfunna kunskaper och arbetsätt spridas kollegialt genom medhandläggarskap, gemensamma ärendedragningar och handledningar.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Barn- och ungdomsenheten i Skärholmen har de senaste åren satsat på att samtliga medarbetare ska vara utbildade i Signs of Safety. Denna metod är nätverksinriktad och fokuserar på hur man stärker resurser som finns i nätverket. Den systemiska utbildningsinsatsen förväntas komplettera detta arbetsätt.

Socialförvaltningen erbjuder främst grundläggande kompetensutveckling och utbildningsinsatser. En långsiktig och mer djupgående utbildningssatsning kompletterar det utbud som idag finns inom staden.

**Finns möjligheter att samarbeta med  
Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Nej

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Utbildningen kommer att följas upp individuellt genom medarbetarsamtalen. Ledningsgruppen i Skärholmen och Hägersten-Liljeholmen kommer löpande att följa upp utbildningen gemensamt.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

1