

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08-5084030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Andreas Thorstensson	andreas.thorstensson@stockholm.se	08-5084552
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Kompetensutvecklingsinsats

Nollvisionsambassadörer

Ange önskad summa för insatsen

196 036 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 30 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: Grundutbildning 155 800 kr,	Kr/timme: 320 kr för sjuksköterskor, 216 kr

	nollvisionsambassadörer 10 236 kronor, totalt 166 036 kr	för, 202 kr för vårdbiträden kr
	Antal timmar: Grundutbildning inklusive webbutbildning: 5 timmar Nollvisionsambassadörer: 3 timmar till utöver grundutbildning	Befattning: Sjuksköterskor, paramedicinare undersköterskor och vårdbiträden
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Svenskt demenscentrum har fått i uppdrag från socialdepartementet att titta på hur man kan skapa en demensvård utan tvång och begränsningar. På Sätra VoB finns det ett behov hos medarbetarna med en ökad kompetens kring detta. Det handlar om att ge medarbetare kunskap och verktyg för att kunna förebygga och hantera svåra situationer, sådana situationer då tvångs- och begränsningsåtgärder ofta uppfattas vara de enda möjliga lösningarna. Kompetensutvecklingsinsatsen är tänkt att bygga på utbildningspaketet "Nollvision – för en demensvård utan tvång och begränsningar" som Svenskt demenscentrum tagit fram.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

- Alla medarbetare genomgår webbutbildningen "Nollvision" (2 timmar)
- Samtal och diskussioner i mindre grupper för alla medarbetare under en eftermiddag. (3 timmar)
- Fortsatt internutbildning för 14 av medarbetarna (4 sjuksköterskor, 8 undersköterskor, 2 vårdbiträden) till "Nollvisionsambassadörer" (3 timmar)

Utbildningspaketet med bok och webbutbildning från Svenskt

demenscentrum ligger till grund för kompetensutvecklingen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

1 juli 2017-31 december 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Totalt 150 medarbetare, varav
8 sjuksköterskor
2 paramedicinare (HSL-personal)
95 undersköterskor
40 vårdbiträden
5 administrativ personal

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

150

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kort sikt: Medarbetare har kunskap och verktyg för att kunna förebygga och hantera svåra situationer, sådana situationer då tvångs- och begränsningsåtgärder ofta uppfattas vara de enda möjliga lösningarna.

Lång sikt: Nollvisionsambassadörerna sprider kunskap till andra verksamheter i hur man kan förebygga och hantera svåra situationer utan att använda åtgärder som är tvingande eller begränsande.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, nollvisionsambassadörerna föreläser för nämndens andra verksamheter som kommer i kontakt med personer som har en demenssjukdom för att sprida kunskaper hur man kan förebygga och hantera svåra situationer utan att använda åtgärder som är tvingande eller begränsande. .

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Medarbetarna får en gemensam plattform med ett gemensamt förhållningssätt att utgå ifrån. Insatsen ger ökade kunskaper i linje med demensförbundets rekommendationer och Socialstyrelsen riktlinjer.

**Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?
Om ja, på vilket sätt:**

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkät och djupintervjuer med medarbetare.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

5