

Utlåtande 2017:121 RI (Dnr 105-531/2017)

Uppdaterad antidiskrimineringsklausul i stadens program för upphandling och inköp på grund av lagändringar

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Anmälan om uppdaterad antidiskrimineringsklausul (Program för upphandling och inköp samt klausul om antidiskriminering och meddelarfrihet, dnr 170-850/2015, kommunfullmäktiges beslut den 8 februari 2016 § 17 punkt 5) godkänns enligt bilaga till utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Karin Wanngård anför följande.

Ärendet

Med anledning av förändringar i diskrimineringslagen som trädde i kraft den 1 januari 2017 har antidiskrimineringsklausulen uppdateras för att överensstämma med gällande lagstiftning.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Staden ska i alla led motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det är därför mycket positivt att lagstiftaren öppnat för att antidiskrimineringsklausulen kan ändras så att reglerna om aktiva åtgärder kan driva på utvecklingen mot ett samhälle med minskad diskriminering.

Även om det innebär en viss administrativ börda för de verksamheter som åläggs skyldighet att arbeta med aktiva åtgärder instämmer jag med lagstiftaren och anser att ändringen är en nödvändighet för att driva utvecklingen om lika rättigheter och möjligheter framåt.

Att kravet på arbetsgivare att genomföra en kartläggning av kvinnors och mäns löner och andra anställningsvillkor utvidgas är även det positivt. Kartläggningarna ska efter ändringen genomföras årligen i stället för vart tredje år som tidigare. Detta kommer att öka kunskapen och bidra till en attitydpåverkan som sammantaget med andra faktorer i samhället kan leda till minskad diskriminering och att alla ges lika möjligheter och rättigheter.

Bilaga

Antidiskrimineringsklausul (uppdaterad utifrån ändringar (SFS 2016:828) i diskrimineringslagen)

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Anmälan om uppdaterad antidiskrimineringsklausul (Program för upphandling och inköp samt klausul om antidiskriminering och meddelarfrihet, dnr 170-850/2015, kommunfullmäktiges beslut den 8 februari 2016 § 17 punkt 5) godkänns enligt bilaga till utlåtandet.

Stockholm den 17 maj 2017

På kommunstyrelsens vägnar:
K A R I N W A N N G Å R D

Ulrika Gunnarsson

Remissammanställning

Ärendet

I regeringens proposition 2015/16:135 med titeln ”Ett övergripande ramverk för aktiva åtgärder i syfte att främja likabehandling” föreslogs ändringar i diskrimineringslagen (2008:567).

Ändringarna i diskrimineringslagen innebär att det blir utökade och tydligare krav på en arbetsgivare och utbildningsanordnare att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder genom att undersöka risker för diskriminering i verksamheten, analysera orsaker, vidta förebyggande och främjande åtgärder samt följa upp och utvärdera arbetet. Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetsgivaren och utbildningsanordnaren ska enligt reglerna dokumentera arbetet med aktiva åtgärder varje år, men kravet att det ska ske i särskilda planer tas bort. Kravet på alla arbetsgivare att genomföra en kartläggning av kvinnors och mäns löner och andra anställningsvillkor utvidgas genom att det ska göras årligen i stället för vart tredje år.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 13 april 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret bedömer att stadens antidiskrimineringsklausul behöver uppdateras utifrån lagändringarna i diskrimineringslagen. Den föreslagna uppdateringen innebär därför att tidigare klausul anpassas till förändringarna i diskrimineringslagen.