

# P A C T A

## CIRKULÄR 17:16

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Johannes Isaksson  
Marianne Albemark  
Peter Öhrström

Nyckelord: HÖK 16 - Prolongerad - Svenska  
Kommunalarbetareförbundet

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 16 - Prolongerad - med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) har kommit överens om prolongering av huvudöverenskommelsen HÖK 16. Prolongeringen innebär att avtalet förlängs ett år och därmed följer de avtal som tecknats mellan parterna inom industrin och nivåerna följer det så kallade märket.

HÖK 16 – Prolongerad, gäller från och med den 1 maj 2016 till och med den 30 april 2020.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser (AB) som kommenteras i cirkulär, nr 17:15.

Utöver detta finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive löneavtal. Det cirkuläret är gemensamt för alla huvudöverenskommelser.

Se även cirkulär nr 16:15 avseende HÖK 16, där modellen chef-medarbetare tydliggörs som ett alternativ att sätta lön och den lokala förhandlingsordningen lyfts fram och blir "huvudmodell" vid löneöversyn.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive AB, av överenskommelsen.

### Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal för kommunala bolag och kommunalförbund.

## Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 16 – Prolongerad

- Avtalsperioden omfattar perioden 2016-05-01–2020-04-30. Avtalet är inte möjligt att säga upp i förtid.
- Lönerna höjs med i genomsnitt 530 kronor 2017, 535 kronor 2018 och 540 kronor 2019. Utöver detta finns det extra utrymme för undersköterskor om 180 kronor för 2017 och 150 kronor för 2018 som tidigare överenskommits.
- Ett extra utrymme om 0,3% tillförs 2019 att fördela individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen i första hand till yrkesgrupper med yrkesutbildning. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.
- Kretsen för vilka som omfattas av den tidigare överenskomna undersköterskesatsningen för 2017 och 2018 utvidgas något.

### Löneavtal, Bilaga 1

Tillsvidareanställd medlem i Kommunal bidrar till utrymme respektive år enligt nedan:

2017

a) Utrymme utgörs av 530 kronor.

b) För undersköterskor inom vård och omsorg tillförs till utrymme i a) ett extra utrymme om 180 kronor per arbetstagare anställd med titeln undersköterska inom vård och omsorg.

I särskilda boenden i äldreomsorgen, i hemtjänsten och i gruppboenden för personer med funktionsnedsättning och därtill kopplade verksamheter, ska med undersköterska förstås samtliga arbetstagare med utbildning motsvarande Vård- och omsorgsprogrammet.

2018

a) Utrymme utgörs av 535 kronor.

b) För undersköterskor inom vård och omsorg tillförs till utrymme i a) ett extra utrymme om 150 kronor per arbetstagare anställd med titeln undersköterska inom vård och omsorg.

I särskilda boenden i äldreomsorgen, i hemtjänsten och i gruppboenden för personer med funktionsnedsättning och därtill kopplade verksamheter, ska med undersköterska förstås samtliga arbetstagare med utbildning motsvarande Vård- och omsorgsprogrammet.

2019

a) Utrymmet utgörs av 540 kronor.

b) Lokala parter har utöver utrymmet i a) ett extra utrymme om 0,3 % att fördela i lokala förhandlingar. Utrymmet fördelas individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen i första hand till grupper med yrkesutbildning. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

Bestämmelserna om utrymmets beräkning gäller inte hos den arbetsgivare där arbetstagarorganisationen har färre än 5 medlemmar.

Avtalet innehåller inga individgarantier.

Lägstalönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska fr.o.m. 2017-05-01 uppgå till lägst 18 700 kronor, fr.o.m. 2019-01-01 uppgå till lägst 19 100 kronor och fr.o.m. 2020-01-01 uppgå till lägst 19 550 kronor.

Lägstalönen för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska fr.o.m. 2017-05-01 uppgå till lägst 20 850 kronor, fr.o.m. 2019-01-01 uppgå till lägst 21 300 kronor och fr.o.m. 2020-01-01 uppgå till lägst 21 750 kronor.

#### **Protokollsanteckningar, bilagorna 3 och 4**

- Parterna är överens om att gemensamt arbeta med att förebygga ohälsa och därmed minska sjuktagen.
- Ett partsgemensamt arbete ska genomföras med fokus på arbetstidsförläggning och arbetsmiljö inom räddningstjänsten.
- Ett partsgemensamt arbete ska genomföras med fokus på framtida kompetens- och utbildningsbehov inom räddningstjänsten.
- En central-lokal protokollsanteckning har tillförts som innebär att medlemmar i Pacta kan tillämpa AB § 33 mom. 1 a) avseende uppsägningstider.
- En central-lokal protokollsanteckning har tillförts som innebär att för arbetstagare som både har en anställning enligt HÖK och en anställning enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB sker löneavdrag först från och med den andra timmen vid uttryckning i beredskapsanställningen.

## Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer, som inte tecknat LOK 16,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16, samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 16 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 16 – enligt bilaga 6 a.

## Frågor

Frågor besvaras i första hand av Johannes Isaksson och Marianne Albemark, SKL samt Peter Öhrström, Pacta.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Niclas Lindahl



Johannes Isaksson

Bilagor:  
HÖK 16 - Prolongerad  
Redogörelsetext HÖK 16 - Prolongerad