

**Tid** Tisdagen den 16 maj 2017 kl. 08.30 – 08.45  
**Plats** Serviceförvaltningen, Palmfeltsvägen 5  
**Justerat** Tisdagen den 16 maj 2017

Anna Lipkin

Henrik Sjölander

**Närvarande**

**Beslutande ledamöter:**

Anna Lipkin (MP) ordföranden

Henrik Sjölander (M) vice ordföranden

Mervi Mäkinen Andersson (S)

Tobias Haglö (S) §§ 3-7

Tom Hedrup (M)

**Tjänstgörande ersättare:**

Torun Boucher (V) §§ 1-2

för Tobias Haglö (S)

**Ersättare:**

Hengameh Ehsani (MP)

Torun Boucher (V) §§ 3-7

**Tjänstemän:**

Förvaltningschefen Christer Edfeldt, Åse Geschwind, Mariann Hellström,  
Thomas Lundberg, Madeleine Nordström, Annika Rapp, Anna-Karin  
Sandén och Karin Toll Lane samt personalföreträdaren Luis Lopez.

**§ 3****Tertialrapport 1 - 2017**

Dnr 1.3.2-455/2017

**Beslut**

Servicenämnden beslutar enligt förvaltningens förslag:

- 1 Servicenämnden godkänner och överlämnar tertialrapport 1 med delårsbokslut till kommunstyrelsen.
- 2 Servicenämnden begär budgetjustering om 2,2 mnkr för pilotprojektet Stocket.
- 3 Servicenämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

**Handlingar i ärendet**

Serviceförvaltningens tjänsteutlåtande från den 5 maj 2017.

**Nämndens behandling av ärendet****Framlagda förslag till beslut**

Nämnden föreslår (se beslutet).

**Beslutsgång**

Ordföranden Anna Lipkin (MP) finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

**Särskilt uttalande**

Särskilt uttalande lämnas av vice ordföranden Henrik Sjölander m.fl. (M) enligt följande:

Vi ställer oss ytterst kritiska till den rödgrönrosa majoritetens införande av den så kallade vita jobbmodellen i upphandlingar. Vi delar uppfattningen att fusk och svartjobb alltid ska motverkas samt att det är viktigt att säkerställa rimliga arbetsvillkor för dem som staden anlitar, antingen direkt eller genom upphandlade företag. Men det är inte rimligt att ge fackförbund befogenheter att fungera som kontrollanter via stadens uppdrag. Modellen riskerar att inte uppfylla syftet, dvs. en kvalitativ granskning av att stadens villkor följs. Vidare riskerar vita jobbmodellen att leda till en stor osäkerhet för de företag som levererar tjänster och varor till staden samt försvårar för ett flertal aktörer att delta i upphandlingar.

Det benämns även att sociala krav och arbetsrättsliga villkor ska ställas vid upphandling. Det är mycket viktigt att dessa krav tydligt definieras, har en klar koppling till den vara eller tjänst som upphandlas samt föregås av en noggrann

konsekvensanalys. Sådana ytterligare krav vid upphandling riskerar annars att leda till att aktörer, särskilt små och medelstora företag, avstår från att delta i upphandlingen, vilket kan leda till högre kostnader och lägre kvalitet för de upphandlade varorna och tjänsterna.

Vi ser med oro hur sjukfrånvaron har ökat under första kvartalet 2017. Detta är något som vi ser i flera förvaltningar runt om i staden. Serviceförvaltningen lyfter i tertialrapport 1 att den höga sjukfrånvaron nu har negativt påverkat kvaliteten i tjänster som serviceförvaltningen erbjuder och särskilt avseende svarstider och servicenivå. Det är mycket allvarligt. Den rödgrönrosa majoriteten måste prioritera arbetet med att få ned sjukfrånvaron under 2017.

Tyvärr har kundnöjdheten minskat något jämfört med föregående år, om än inte mycket. Dessvärre bedöms årsmålet om 90 % inte att uppnås.

Vid protokollet  
Åse Geschwind

Rätt utdraget intygar:

---