



Årsredovisning 2016

Förbundsstyrelsen den 23 mars 2017



Samordningsförbundet
ÖSTRA SÖDERTÖRN

Ordförande har ordet.....	2
1. Förvaltningsberättelse.....	3
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2016	3
1.2 Om förbundet.....	5
1.2.1 Organisation	5
1.2.2 Lagrum	5
1.2.3 Uppdrag	5
1.2.4 Finansiering/medlemsavgifter	5
1.2.5 Historik	5
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	5
1.3 Beskrivning av verksamheten	6
1.3.1 Målgrupper	6
1.4 Måluppfyllelse/resultat	7
1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	7
1.4.2 Uppföljning och resultat för metodutvecklingsinsatser.....	7
1.5 Styrelsens arbete under året.....	9
1.6 Ekonomiskt utfall	10
2. Resultaträkning	11
3. Balansräkning	11
4. Kassaflödesanalys.....	12
5. Noter	13
6. Tilläggsuppgifter	15
Förklaring till avvikelser mellan utfall och budget.....	17
7. Styrelsens beslut	18
Bilaga 1: Måluppfyllelse för individinriktade insatser	19
Ungdomsteamet i Haninge.....	20
Ung i Nynäs	21
Ung i Tyresö	22
Resursråden.....	23
SE-vägen och socialt företagande	24
Pilotutbildningar	25
Case Manager – pilotverksamhet för målgruppen unga med aktivitetsersättning.....	27
Bilaga 2: Samverkans effekter och enkätsvar	28



Ordförande har ordet

Samordningsförbundet Östra Södertörn har haft ett gott och utvecklande år. Mycket är sig likt när det gäller vilka som behöver samordnat stöd och hur samverkan sker, men en del är också nytt. Vi kan t ex förvänta oss en större grupp nyanlända i våra verksamheter framöver. Nytt är också att andelen deltagare som själva anmält sig till insatserna har ökat kraftigt. Anledningen till att självanmälningar nu står för 17 procent av samtliga nyinskrivna (totalt 81 personer) måste analyseras. En anledning kan vara att insatserna blivit mer kända av medborgarna eller att behovet blivit större i och med att Arbetsförmedlingen inte längre finns fysiskt i Tyresö och Nynäshamn. De flesta egenanmälningar är från dessa kommuner.

Ett mycket viktigt framsteg uppnåddes när samordningsförbunden i Stockholms län beviljades 100 Mkr från Europeiska socialfonden, ESF, till projektet Mobilisering till arbete, MIA. Parallellt med MIA beviljades även 15 Mkr till socialt företagande i ett kompletterande projekt, Kugghjulet. Förbundet medverkade aktivt till att ta fram även denna ansökan. Jag är stolt över att förbundet fått en stark ställning när det gäller att initiera och samordna stora strategiska satsningar.

Målet med MIA-projektet är att sammanlagt 2 500 personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska delta, varav 700 från Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Projektet koordineras av vårt förbund, som även tidigare varit projektägare för ESF-stödda projekt som omfattat flera förbund och kommuner, bl a Grenverket Södertörn som genomfördes åren 2009-2013. Vi är tacksamma över att förbundet återigen fått förtroendet från ESF att driva ett stort samverkansprojekt. Detta blir också ett värdefullt bidrag till ett ökat samarbete mellan förbunden i länet.

Nytt för 2016 var att förbundets medarbetare utredde möjligheterna till samordning av insatser för nyanlända. Syftet var att få en överblick över situationen lokalt och presentera samverkansmöjligheter. Nyanlända är en ny målgrupp för förbundet, och utredningens resultat kommer till nytta som underlag både inför nya insatser och en kommande ansökan till ESF under 2017.

Utöver resultatet av ungdoms- och Resursrådsinsatserna finns det många glädjande företeelser att lyfta fram, bl a att pilotutbildningarna Kulturhantverket i Haninge och Second Chance School i Tyresö implementerats i kommunernas ordinarie verksamhet. Målet med utbildningarna har varit att inspirera till nytänkande och samverkan. Det är också glädjande att fler får chansen att arbeta utifrån sina förutsättningar i fler och växande sociala företag. Här spelar förbundet en viktig roll.

Ett nytt grepp är samarbetet med Stiftelsen Ester och två fastighetsbolag i syfte att utveckla ett entreprenörsprogram, med möjlighet till mikrolån, för långtidsarbetslösa utlandsfödda kvinnor. Konceptet har utvecklats i Helsingborg och är intressant ur flera perspektiv. Att stärka kvinnors ställning genom eget företagande är en beprövad modell på flera håll i världen och är inte mindre viktigt i ett jämställt Sverige.

Jag ser att samverkan och vårt nytänkande ger resultat samt att förbundet har en bred acceptans bland medlemmarna. Viljan att samverka och dela med sig av erfarenheter är mycket stor. Svaren på den enkät som gjordes 2016 visade att styrelseledamöter, chefsgrupper och medarbetare har en mycket

positiv uppfattning om våra samverkansinsatser. Bl a höll de allra flesta tillfrågade med om följande påstående: "Vi har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer."

I samband med att förbundet utvidgades med Nynäshamn och Tyresö 2010 bestämde styrelsen att ordförandeskapet ska alternera mellan kommunerna, två år i taget. Nu övertar Johan Svensk, Haninge kommun, ordförandeskapet för perioden 2017-2018.

Slutligen vill jag tacka förbundets medarbetare, styrelse, ledningsgrupp och samverkanspartners för era värdefulla insatser och positiva inställning samt önska min efterträdare lycka till!

Andreas Jonsson

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Östra Södertörn stödjer tvärasektoriell samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö.

Verksamheter som förbundet bedriver har ett tydligt fokus på förbättrad samverkan mellan aktörer som vänder sig till målgruppen, det vill säga alla som behöver samordnat stöd för att börja arbeta/studera eller kunna delta i ordinarie arbetsförberedande insatser.

I målgruppen ingår långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna utan arbetsgivare, personer med funktionsnedsättning och unga vuxna som står utanför både arbetsmarknad och utbildningssystem och nu även nyanlända. Målgruppens situation medför ofta behov av kontakt med flera olika myndigheter och även andra aktörer.

Uppdraget handlar framför allt om hur samverkan kan organiseras, att få ökad kunskap om målgruppen och insatser riktade direkt till denna. Individinriktade insatser organiseras alltid i medlemmarnas respektive linjeorganisation men med gemensam finansiering.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2016.

Till redovisningen hör en bilaga som innehåller en sammanfattning av måluppfyllelsen för 2016 i förhållande till målen och en översiktlig bild av insatsernas verksamhet och resultat.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2016

Ekonomiskt resultat: Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 19,8 Mkr. Det ackumulerade överskottet är 6,1 Mkr, varav 2,9 Mkr avser förbundsreserv. Årets resultat blev ett överskott på 1,1 Mkr.

Resultat på individnivå: Förbundet har under året delfinansierat individinriktade insatser i samverkan med samtliga medlemmar, sociala företag och andra samverkanspartners. Resultatet har liksom tidigare år varit mycket gott.

Här följer en kort sammanfattning i siffror:

- 844 deltagare har fått del av individuellt anpassat stöd under året, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män. Utöver detta har 248 personer fått myndighetsgemensam konsultation. Målet var 975 deltagare i insatserna. (Detta kan jämföras med 877 deltagare i insatser 2015.)
- 196 personer (76 kvinnor och 120 män) har efter avslutad insats börjat arbeta eller studera, vilket motsvarar 45 procent av samtliga personer som avslutat sitt deltagande. (Detta kan jämföras med 159 personer, motsvarande 48 procent, 2015.)

JS 

- 76 deltagare behövde inte längre försörjningsstöd efter sitt deltagande i insatsen. (Motsvarande siffra 2015 var 112.)
- 477 nya deltagare påbörjade en insats under året, varav 24 procent var från Nynäshamn, 35 procent från Tyresö och 41 procent från Haninge. (501 nya deltagare skrevs in 2015.)
- 81 av de nya deltagarna hade anmält sig själva, vilket motsvarar 17 procent av samtliga inskrivna. (Detta kan jämföras med 9 procent 2015.)

Resultat på strukturell nivå: Det är dessa resultat som på lång sikt är viktigast. Här har förbundet under året stärkt sin ställning som en betydelsefull koordinator såväl när det gäller att initiera och genomföra som att implementera satsningar av strategisk betydelse. Även förbundets arbete med metodutveckling har förstärkts och lett till viktiga resultat strukturellt sett.

Några exempel:

- **En ny läns gemensam fas i samarbetet med ESF har inletts:** Att fem samordningsförbund i Stockholms län fått 100 Mkr från Europeiska socialfonden, ESF, till ett gemensamt projekt innebär en väsentlig förstärkning av samverkan i länet. Mobilisering inför arbete, MIA, inleddes med en analysfas som startade 1 december och pågår till 31 mars 2017. Genomförandefasen startar 1 april 2017 och projektet pågår t.o.m. 2020. Projektets totala budget är 150 Mkr och projektet väntas ha 2 500 deltagare. Projektet koordineras av Samordningsförbundet Östra Södertörn.
- **En regional stödstruktur för sociala företag utvecklas i Stockholms län:** Parallellt med MIA genomförs ett annat projekt som beviljats medel från Europeiska socialfonden, ESF. Förprojektering och analysfas genomfördes under 2016. Projektet – Kugghjulet – har erhållit 15 Mkr för att utveckla en stödstruktur och förstärka hela sektorns kompetens. Kugghjulet drivs av Famna, som är en branschorganisation för idéburna aktörer inom vård, omsorg och sociala företag.
- **De sociala företagen spelar en allt viktigare roll:** Deras verksamhet har i hög grad bidragit till att många personer kan ta steget till egen försörjning. Antalet anställda hos de sociala företagen 2016 var 85 och det fanns tillgång till ca 240 arbetsträningsplatser på sammanlagt 13 platser. Företagen utvecklar kontinuerligt nya verksamhetsgrenar. Bl a etablerade Skyddsvärnet och Textilmakarna under 2016 nya verksamheter i Nynäshamn.
- **Den lokala förankringen har förstärkts:** Som ett led i en tydlig strävan efter lokala insatser i medlemskommunerna har samtliga tre nu insatser för unga, Resursråd och arbetsträningsplatser i sociala företag. Även de nya ESF-stödda projekten organiseras lokalt och utifrån lokala förutsättningar. Den samverkan som sker mellan insatserna, inom ramen för förbundet, innebär att erfarenheter och arbetssätt som utvecklats har kunnat tas tillvara bättre och spridas.
- **Satsning på egenföretagande vidgar verksamhetsområdet:** Under året påbörjades ett samarbete med Stiftelsen Ester kring innovativa sätt att inom ramen för ett entreprenörsprogram utveckla småföretagande för nyanlända och långtidsarbetslösa invandrade kvinnor. Det är arbetssätt som är nya för förbundet och väntas tillföra verksamheten som helhet nya perspektiv.
- **Pilotutbildningarna har implementerats:** Kulturhantverket i Haninge och Second Chance School i Tyresö ingår nu i kommunernas ordinarie verksamhet. Målet med pilotprojekten var att inspirera till nytänkande och samverkan.
- **Myndighetsgemensamma utbildningar har ökat medarbetarnas kunskaper:** Drygt 720 medarbetare hos medlemsmyndigheterna deltog i utbildningarna och ökade därmed sin kunskap om målgrupperna och om olika insatser. Bland målgrupperna har ett särskilt fokus legat på nyanlända, personer med psykisk funktionsnedsättning och unga som varken arbetar eller studerar. Utbildningssatsningar som denna ökar också förståelsen för de olika medlemsmyndigheternas respektive uppdrag.

• **Spridning av erfarenheter och kunskaper:** Under året har förbundet haft ett tiotal studiebesök, bland annat av en riksdagsledamot, andra samordningsförbund, Temagruppen Unga i arbetslivet, Stockholms stad och flera andra kommuner. De flesta besökare har velat få mer kunskap om våra insatser för unga, Resursråden, de arbetsintegrerande sociala företagen som utvecklas mycket positivt, En väg in i Tyresö och pilotutbildningarna.

• **Nyhetsbrev, frukostmöten och mötesplatser allt viktigare kommunikationskanaler:** Under 2016 anslöt sig över 100 nya prenumeranter till förbundets nyhetsbrev. Under året skickades sex nyhetsbrev till sammanlagt 800 prenumeranter. Även intresset för frukostmötena ökar. Totalt deltog 514 personer i våra nio frukostmöten under året. Regelbundna nyhetsbrev och frukostmöten skapar en positiv bild av förbundet och stimulerar till ett ökat engagemang från samverkande partners.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Samordningsförbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS.

1.2.2 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutas av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.3 Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av samverkande partners. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera och utveckla gemensamma metoder, individanpassa insatser eller arbeta förebyggande.

1.2.4 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från ägarna uppgick till 18 Mkr, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrog med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och medlemskommunerna tillsammans med resterande fjärdedel.

Dessutom erhöll förbundet under året sammanlagt 2,8 Mkr från Arvsfonden och Försäkringskassan.

1.2.5 Historik

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007-2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998-2006.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets *verksamhetsidé* är att vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra partners för att personer som behöver ett samlat stöd ska få bättre förutsättningar att försörja sig själva och skapa en positiv framtid.

Samordningsförbundets *vision* är att våra gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande.

JS 

1.3 Beskrivning av verksamheten

Förbundet har under 2016 fått ett stabilt lokalt perspektiv. Detta innebär att ung- och resursrådsinsatser samt arbetsträningsplatser på sociala företag finns i varje medlemskommun. Två av de alternativa skolutbildningarna, Kulturhantverket och Second Chance School, har implementerats i Haninge och Tyresö.

Förbundets erfarenhet är att det lokala perspektivet i insatserna är en grundläggande förutsättning för implementering. Positivt är också att arbetssättet utvecklas och sprids över kommungränser och att flera av insatserna är tillgängliga för deltagare i samtliga medlemskommuner.

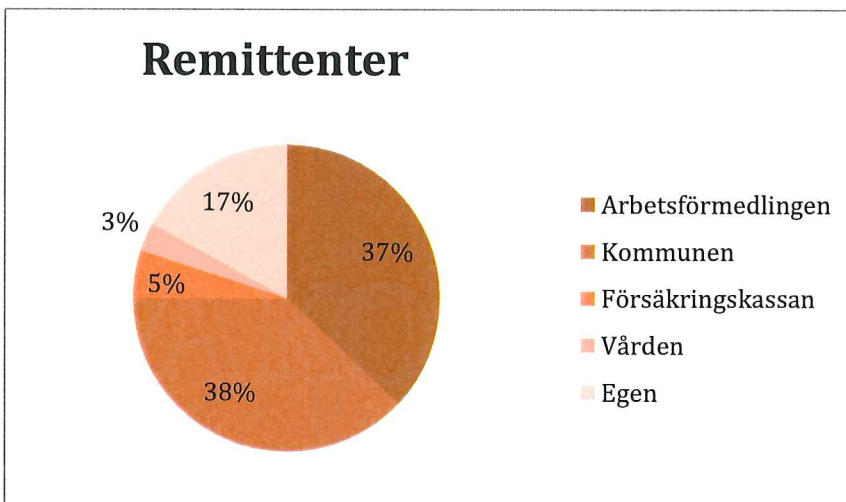
1.3.1 Målgrupper

Förbundet har delat in målgruppen i tre:

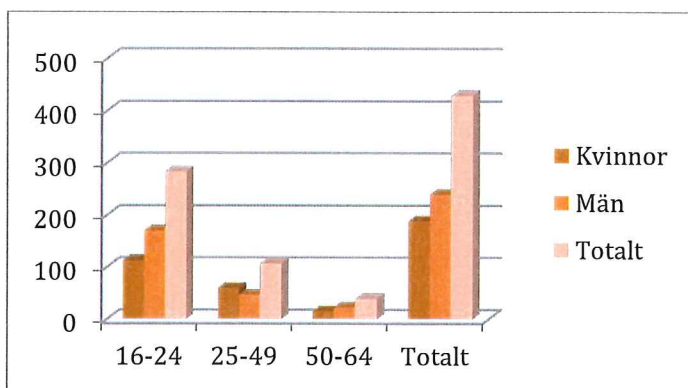
- Unga vuxna som varken arbetar eller studerar.
- Personer med stora svårigheter att få ett arbete och som behöver samordnat stöd från flera myndigheter.
- Personer med någon form av funktionsnedsättning.

Totalt har 477 nya deltagare påbörjat en insats under året. Fördelningen av nyinskrivningarna mellan kommunerna ser ut enligt följande: 24 procent är från Nynäshamn, 35 procent från Tyresö och 41 procent från Haninge.

Kommunerna (38 procent) har under året gått om Arbetsförmedlingen (37 procent) som största remittent. Andelen självanmälningar har ökat kraftigt och står för 17 procent av samtliga ärenden.



Andelen unga är hög, 66 procent av deltagarna återfinns i gruppen 16-24 år. 25 procent är mellan 25 och 49 år och 9 procent mellan 50 och 64 år.



I insatserna finns totalt sett en övervikt av män: 57 procent jämfört med 43 procent kvinnor. I ungsinsatserna är fördelningen 63 procent män och 37 procent kvinnor. I Resursråden är könsfördelningen den omvända: 45 procent män och 55 procent kvinnor.

Gemensamt för många deltagare är att de har låg utbildning. Av de som uppgett utbildningsbakgrund (78 procent) har 70 procent grundskola som högsta utbildningsnivå medan 30 procent har slutfört gymnasiet.

28 procent har uppgett att de haft offentlig försörjning i upp till ett år före insatsen, 26 procent i mellan 2 och 6 år och 8 procent i mer än 6 år. 37 procent angav ingen offentlig försörjning.

1.4 Måluppfyllelse/resultat

1.4.1 Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Förbundet har under året delfinansierat nio insatser varav sex av dessa har haft en inriktning mot unga. Tre är långsiktiga samverkansinsatser mellan Arbetsförmedlingen och kommunen och vänder sig till unga vuxna som varken arbetar eller studerar, övriga tre är pilotinsatser i skolan. Resterande två insatser har vänt sig till hela målgruppen 16-64 år och där är även Försäkringskassan, vården samt de arbetsintegrerande sociala företagen delaktiga.

Sammanlagt har 844 personer deltagit i förbundets samverkansinsatser under 2016. Målet var 975. Av dem som fått individuellt stöd har 436 personer avslutat sitt deltagande under året. Av dessa har 45 procent, 196 personer (76 kvinnor och 120 män) gått vidare till egen försörjning genom arbete eller studier. 207 personer har avslutat sitt deltagande av andra orsaker, huvudsakligen på grund av annan rehabilitering eller att de flyttat till en annan kommun. Ytterligare 33 personer har avslutat sitt deltagande av okänd orsak, det vill säga kontakten med dessa har upphört.

En viktig effekt av insatserna är att antalet deltagare med försörjningsstöd minskar markant. I ungsinsatserna mäts försörjning vid inskrivning och utskrivning och i Resursrådsinsatserna ett år efter avslutat deltagande. Vid inskrivning till ungsinsatserna uppgav 81 deltagare att de hade försörjningsstöd, jämfört med 30 personer vid avslut. Detta motsvarar en minskning med 64 procent. För deltagarna i Resursrådsinsatserna var minskningen 37 procent, från 68 personer till 43. Se bilaga 1 där måluppfyllelsen redovisas.

1.4.2 Uppföljning och resultat för metodutvecklingsinsatser

Ett av förbundets övergripande mål är att metodutveckling mellan samverkande partners utvecklas. Ett annat mål är att arbetet ska bidra till ökad kunskap om utanförställda grupper och orsakerna till utanförskapet. Metodutveckling kopplad till kunskap om målgrupper har därmed fått större fokus under 2016. Årets arbete kan sammanfattas enligt följande:

Metodutveckling – kvalitetshöjning av arbetsträningsplatser på de sociala företagen

Genom Arvsfondsprojektet SE-vägen till arbete har handledarna i de sociala företagen och handläggare på Arbetsförmedlingen utbildats i metoden Supported Employment. SE-metodens

grundidé är att personer som står långt från arbete ska få vägledning och stöd för att finna, få och behålla en anställning. En handbok i Supported Employment för de sociala företagen har tagits fram.

Metodutveckling – personer med psykisk funktionsnedsättning

Förbundet har under året lett arbetet med en framtidsinriktad översyn av stödet till personer med psykisk funktionsnedsättning inom ramen för projektet Framtidsmodellen 2020. Syftet med översynen har varit att stimulera kvalitetsutveckling och att hitta en effektiv samverkansstruktur mellan kommunerna och hälso- och sjukvården.

Under året har en kartläggning genomförts och s.k. förnyelseteam byggts upp i varje kommun. Dessutom har en genomförandeplan för 2017 tagits fram. Arbetet med Framtidsmodellen ser olika ut i de tre kommunerna. Under året har tre lokala utvecklingsområden identifierats och arbetet med dessa kommer att fortsätta under 2017. Kartläggningen genomfördes med stöd av servicedesignmetodiken, och under året utbildades 15 personer i servicedesign och intervjuteknik. Totalt har ca 80 medarbetare i kommunerna deltagit i workshops om framtidens stöd.

Metodutveckling – nyanlända

Förbundet har under året belyst möjligheterna till samordning av insatser för nyanlända. Mottagandet av dessa är en komplex uppgift, där många samhällsaktörer och organisationer behöver samverka och finna sina roller. Utredningen gav en överblick över situationen lokalt och presenterade samverkansmöjligheter. Syftet var också att mobilisera aktörerna för att på sikt driva ett projekt som effektiviserar introduktions- och etableringstiden. Dessutom utgör utredningen ett underlag för en ansökan om medel från Europeiska socialfonden, som förbundet samordnar för sina medlemmar.

Metodutveckling – unga som varken arbetar eller studerar

Kunskapen om denna målgrupp har förbättrats till följd av ny nationell och lokal statistik och ökad samverkan. Det lokala DUA-arbetet (Delegationen för unga till arbete) har dessutom gett oss och cheferna i linjeorganisationerna fördjupad kunskap om, och förståelse för, sina respektive uppdrag. Förbundet har även fått ökad kunskap om målgruppens speciella behov, utbudet av insatser i ordinarie verksamheter och, inte minst, vilka lokala förutsättningar och förbättringsområden som finns.


Metodutveckling – unga med aktivitetsersättning

Förbundet beviljades extra medel från Försäkringskassans extra anslag för att förstärka stödet till unga med aktivitetsersättning. Insatsen bestod i att Haninge kommun anställde två Case Managers och påbörjade arbetet med att utveckla en stödfunktion som komplement till Försäkringskassans ordinarie handläggning för målgruppen. Case Manager-tjänsterna, som ingick i pilotutbildningarna, kommer nu att ingå i det länsomfattande MIA-projektet, som ett av Samordningsförbundet Östra Södertörns delprojekt. Särskilt viktigt är att metoden Case Management blir en gemensam metod i projektet, med gemensamt metodstöd. Detta gör att metoden utvecklas och får en större spridning. De extra medel som erhöles från Försäkringskassan har bidragit till att starta en långsiktig utveckling av insatsen med Case Managers.

Metodutveckling – entreprenörsprogram för invandrarkvinnor

Samordningsförbundet påbörjade under 2016 ett samarbete med Stiftelsen Ester i syfte att utveckla nya och innovativa lösningar för att bredda arbetsmarknaden för nyanlända och långtidsarbetslösa invandrarkvinnor. Programmet baseras på ett 18-månadersprogram som Stiftelsen Ester utvecklat i Helsingborg. Esters modell, ett entreprenörsprogram, tar sitt avstamp i empiriska erfarenheter från mikrofinansiering (mikrolån) i utvecklingsländer, anpassade efter svenska förutsättningar. Deltagarnas försörjningsstöd i uppstartsfasen har säkrats. Partnerskap med ett fastighetsbolag som verkar i utsatta områden gör detta till en unik integrationslösning.

Projektet finansieras med medel från fastighetsbolagen D. Carnegie & Co och Stena Fastigheter, Länsstyrelsen i Stockholms län och Samordningsförbundet Östra Södertörn. Projektet kommer från 1 april 2017 att få delfinansiering från Europeiska socialfonden inom ramen för MIA-projektet.

JS 

1.5 Styrelsens arbete under året

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande. Presidiet träffas i regel inför varje styrelsemöte. Styrelsen har haft följande sammansättning under 2016:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Andreas Jonsson (M)	Alfonso Morales (S)	Tyresö kommun
Pia Erneborg	Annica Östh	Arbetsförmedlingen
Ola Hägg (S)	Agneta Tjärnhammar (M)	Nynäshamns kommun
Johan Svensk (MP)	Marie Litholm (KD)	Haninge kommun
Gunnel Eklöv	Josefina Sjöblom	Försäkringskassan
Natasha Ringblom (M)	Barbro Nordgren (S)	Stockholms läns landsting

Styrelsens aktiviteter

Styrelsen har haft sex protokollförda sammanträden. Flera av styrelsemötena har ägt rum i anslutning till besök hos insatserna, vilket gjort att styrelsemötena ofta inletts med rundvandring och information om verksamheten. Styrelsen har under året haft en gemensam mötesdag med ledningsgruppen. Dessutom har ledamöterna deltagit i två revisionsmöten och en interngranskning av förbundets verksamhet. I övrigt har styrelseledamöterna och ledningsgruppen deltagit i frukostmöten, nationella Finsam-konferenser, länsträffar, ägarsamråd samt Almedalsveckan.

Revisorer

Samordningsförbundets ägare utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner. De tre revisorerna har under året varit följande:

- Pernilla Rehnberg Deloitte, för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- Krystyna Munthe, förtroendevald revisor, Haninge kommun
- Karin Brodin, förtroendevald revisor, Stockholms läns landsting.

Kansliets uppdrag och sammansättning

Kansliets huvudsakliga uppgift är att stödja insatserna och ansvara för planering, verkställighet, uppföljning och kommunikation av styrelsens beslut. Kansliet ger ett omfattande processtöd till samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna styrgruppen för varje insats och vara ett stöd vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. I kansliets uppdrag ingår även att arrangera frukostmöten, utbildningar, planeringsdagar med mera i syfte att utveckla samverkan.

Speciellt för kansliet är dess kompetens att driva ESF- och Arvsfondsprojekt från ansökan till avslut/implementering. Antalet anställda har under året ökat från fem till sex. Detta till följd av att ESF-projektet MIA påbörjades under året.

Kansliet ingick i flera nationella arbetsgrupper, under 2016 bl.a. en för Almedalsveckan och den grupp Sveriges kommuner och landsting, SKL, haft som tagit fram en nationell vägledning för samordningsförbundens samverkan med arbetsintegrerande sociala företag. Kansliets sammansättning:

Namn	Befattning
Ritva Widgren	Förbundschef
Annica Falk	Bitr. förbundschef och verksamhetsutvecklare socialt företagande
Margareta Nylander	Samordnare, unga
Tomas Heghammar	Ekonom
Cecilia Vitblom	Ekonomi- och personalhandläggare
Rosario Alf	Projektchef (from 2016-12-01), MIA

JS 

Ledningsgruppens uppdrag och sammansättning

Ledningsgruppen består av en representant för var och en av de samverkande myndigheterna. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Ledningsgruppen utgör även ett stöd för förbundschefen. Ledningsgruppens sammansättning:

Namn	Befattning	Organisation
Siw Lideståhl	Socialchef	Haninge kommun
Charlotte Dahlbom	Socialchef	Nynäshamns kommun
Gunny Bäckström	Tf socialchef	Tyresö kommun
Susanne Larsson	Samverkansansvarig	Försäkringskassan Sth län Sydost
Claudia Cures Hansson	Sektionschef	Arbetsförmedlingen Södertörn
Jocelyne Ängesleva	Avtalshandläggare	Landstingets hälso- och sjukvårdförvaltning
Ewa Eriksson	Avdelningschef	Tyresö kommun

Styrgruppernas uppdrag

Samtliga insatser har en styrgrupp, med insatsernas linjechefer som representanter. Styrgruppernas huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Styrgrupperna deltar även i planeringskonferenser med insatsernas personal.

1.6 Ekonomiskt utfall

Förbundet bedrev verksamhet för 19 799 284 kr under året. Årets resultat blev ett överskott på 1 078 245 kr. Det egna kapitalet uppgår till 6 073 243 kr, varav 2 900 000 kr avser tillåtet eget kapital enligt trappstegsmodellen.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2016-01-01 -2016-12-31	2015-01-01 -2015-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	2	18 064 870	18 000 000
EU-medel och andra bidrag	3	2 812 659	3 225 186
Övriga intäkter		-	-
Verksamhetens kostnader	4	-19 794 180	-23 942 009
Avskrivningar		-	-
Verksamhetens nettokostnad		1 083 349	-2 716 823
Finansiella intäkter		-	351
Finansiella kostnader		-5 104	-3 403
Resultat före extraordinära intäkter		1 078 245	-2 719 875
Extraordinära intäkter		0	0
Periodens/årets resultat		1 078 245	-2 719 875

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2016-12-31	2015-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	5	1 117 204	1 802 235
Kassa och banktillgodohavande		8 246 672	9 911 562
Summa omsättningstillgångar		9 363 876	11 713 797
Summa tillgångar		9 363 876	11 713 797
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	6	6 073 243	4 994 998
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	7	3 290 633	6 718 799
Summa eget kapital och skulder		9 363 876	11 713 797
Panter och därmed jämförliga säkerheter		-	-
Ansvarsförbindelser		-	-

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2016-12-31	2015-12-31
Periodens/årets resultat	1 078 245	-2 719 875
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 078 245	-2 719 875
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	685 031	2 216 781
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-3 428 166	2 347 510
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-1 664 890	1 844 416
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-1 664 890	1 844 416
Likvida medel vid årets början	9 911 562	8 067 146
Likvida medel vid årets slut	8 246 672	9 911 562

5. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter

	2016-12-31	2015-12-31
Driftbidrag från staten	9 032 435	9 000 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 404 910	2 397 872
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	789 702	793 602
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 321 605	1 308 526
Driftbidrag från Stockholms läns landsting	4 516 218	4 500 000
Summa	18 064 870	18 000 000

Not 3. EU-medel och andra bidrag

	2016-12-31	2015-12-31
SE-vägen (Arvsfondsprojekt)	2 623 623	2 810 186
KUR-projekt (nationellt)	-	415 000
FK-medel (Case Manager)	189 036	-
Summa	2 812 659	3 225 186

Not 4. Verksamhetens kostnader

	2016-12-31	2015-12-31
Insatser	16 586 489	19 927 076
Personalkostnader, styrelse och kansli	2 368 444	2 986 468
Lokalkostnader	489 499	553 767
Konsultkostnader	74 500	53 575
Övriga kostnader	280 352	424 175
Summa	19 799 284	23 945 061

Not 5. Fordringar

	2016-12-31	2015-12-31
Kundfordringar	513 745	415 000
Andra kortfristiga fordringar	113 935	212 644
Moms för perioden (kvartal 4 2016)	489 524	764 214
Upplupna intäkter	-	410 377
Summa	1 117 204	1 802 235

Not 6. Eget kapital

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående balans eget kapital	4 994 998	7 714 873
Periodens/årets resultat	1 078 245	-2 719 875
Utgående balans eget kapital	6 073 243	4 994 998

JS 

Not 7. Kortfristiga skulder

	2016-12-31	2015-12-31
Leverantörsskulder	942 819	4 294 515
Upplupna arbetsgivaravgifter	97 295	76 798
Skuld löneskatt	166 304	116 665
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 084 215	2 230 821
Summa	3 290 633	6 718 799

JS 

6. Tilläggsuppgifter

Sammanställning av utfall och budget 2016

Insatser	Utfall	Budget	Avvikelse
	2016-12-31	2016	
Resursråden	3 134 442	3 985 000	-850 558
SE-vägen (Arvsfondsprojekt)	4 780 945	1 058 314	3 722 631
Socialt företagande	33 203	1 100 000	-1 066 797
Metodutveckling stöd och vård för personer med psykisk funktionsnedsättning - Framtidsmodellen	551 047	204 000	347 047
Ester- entreprenörsprogram	250 000	0	250 000
Ung i Nynäshamn	1 236 626	1 539 900	-303 274
Ung i Tyresö	1 503 198	1 689 900	-186 702
Ungdomsteamet	2 272 136	2 289 900	-17 764
Kulturhantverket Haninge	546 346	580 000	-33 654
Gymnasiealt. Nynäshamn	212 723	375 000	-162 277
Second Chance School Tyresö	523 913	503 000	20 913
Nyanlända - utredning	283 518	0	283 518
Ormen-projektet	4 000	0	4 000
DUA-överenskommelser	210 948	204 000	6 948
Seminarium	5 038	0	5 038
Frukostmöten	39 573	80 000	-40 427
Informationsinsatser	78 410	80 000	-1 590
NNS	56 330	65 000	-8 670
MIA (ESF-projekt)	16 715	100 000	-83 285
Överskjutande medel - nya insatser	0	2 283 661	-2 283 661
Pilot och metodutveckling			
- Case manager	232 299	0	232 299
- Utbildningar Haninge	300 000	0	300 000
- Gruppverksamhet i Nynäshamn	315 078	0	315 078
Summa insatser	16 586 489	16 137 675	448 814
Styrelse	250 056	245 000	5 056
Kansli	2 957 635	2 911 000	46 635
Summa styrelse och kansli	3 207 691	3 156 000	51 691
Totalt	19 794 180	19 293 675	500 505

JS 

Intäkter/medlemsavgifter	18 064 870	18 064 870
Intäkter/övriga intäkter	2 812 659	
Finansiella intäkter/kostnader	-5 104	
Resultat	1 078 245	

JS 

Förklaring till avvikelser mellan utfall och budget

Resursråden: Avvikelse -850 558 kr. Resursråden remitterar deltagare i stor utsträckning till arbetsträning i sociala företagen, och den insatsen har finansierats via SE-vägen. Köp av övriga tjänster till deltagare har minskat.

SE-vägen: Avvikelse 3 722 631 kr. Vi har erhållit 2 623 623 kr från Arvsfonden för 2016, dessa medel har bokförts som övriga intäkter. Avvikelsen efter intäkt för SE-vägen är 1 099 008 kr. Den avvikelsen förklaras med att projektet förlängdes året ut. Vi hade budgeterat 1 055 000 kr för insatsen socialt företagande för att klara bemanningen på de sociala företagen och arbetet med deltagare året ut (hösten). Slår vi ihop dessa insatsers budget så är avvikelsen 44 000 kr.

Social företagande: Avvikelse -1 066 797 kr. Förklaring se ovan SE-vägen.

Metodutveckling stöd och vård för personer med psykisk funktionsnedsättning, "Framtidsmodellen": Avvikelse 347 047 kr. Avvikelsen avser insats i projektet som inte budgeterats. Beslut i styrelsen 26/5.

Ung i Nynäs: Avvikelse -303 274. Avvikelsen består av lägre lönekostnader än budgeterat beroende på glapp i bemanning av insatsen.

Ung i Tyresö: Avvikelse -186 702 kr. Avvikelsen består av lägre lönekostnader än budgeterat beroende på glapp i bemanning av insatsen.

Gymnasiealternativet Nynäshamn: Avvikelse -162 277 kr. Lägre kostnad för lärarlön än budgeterat.

ESF-projekt MIA: Avvikelse -83 285 kr. MIA analysfas startade senare än planerat.

Nya insatser som inte var budgeterade:

Ester- entreprenörprogram: Utfall 250 000 kr. Avser kostnad för förstudien enligt beslut. Beslut i styrelsen 26/5.

Utredning om samordnare insatser för nyanlända: Utfall 283 518 kr. Beslut i styrelsen 31/3.

Case Manager: Utfall 232 299 kr. Pilotverksamhet för unga med aktivitetsersättning. Beslut i styrelsen 11/2 avseende ansökan till FK om utveckling av insatsen Case Manager och 27/10 - pilot inför MIA.

Samordning av utbildningar för bredare målgrupper t ex nyanlända i Haninge: Utfall 300 000 kr. Beslut styrelsen 26/5.

Förberedande gruppverksamhets i Nynäshamn: Utfall 315 078 kr. Avser förberedande gruppverksamhet - pilot inför MIA. Beslut i styrelsen 15/6.

7. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.


Haninge den 23 mars 2017



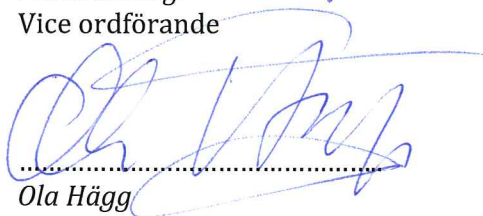
Andreas Jonsson
Ordförande




Pia Erneborg
Vice ordförande



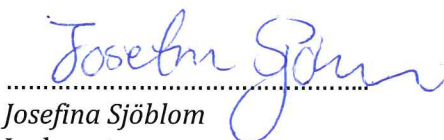
Johan Svensk
Ledamot



Ola Hägg
Ledamot



Natasha Ringblom
Ledamot



Josefina Sjöblom
Ledamot

Bilaga 1: Måluppfyllelse för individinriktade insatser

Insats/projekt	Mål 2016	Resultat 2016
Ungdomsteamet i Haninge	Ca 300 deltagare 65 % till arbete/studier	212 deltagare 54 % till arbete/studier
Ung i Nynäs	Ca 175 deltagare 65 % till arbete/studier	143 deltagare 72 % till arbete/studier
Ung i Tyresö	Ca 200 deltagare 65 % till arbete/studier	233 deltagare 52 % till arbete/studier
SE-vägen	60 deltagare får stöd till anställning 40 % ska nå egen försörjning, helt eller delvis	26 varav 8 nya deltagare 70 % har egen försörjning, helt eller delvis
Resursrådet	300 deltagare får en insats 100 deltagare får konsultation 30 % till arbete/studier ett år efter inskrivning	192 deltagare har fått en insats 248 konsultationer (inkl. En väg in i Tyresö) 15 % till arbete/studier ett år efter inskrivning 37 % minskning av antalet deltagare som erhållit försörjningsstöd
Pilotutbildningar (Skolpiloter)	65 % till arbete/studier sex månader efter avslutad utbildning	27 deltagare under året 68 % har arbete hel-/deltid eller studerar sex månader efter avslutad utbildning
Case Manager		11 deltagare har fått en insats
Summa	975 deltagare ska få en insats 100 deltagare ska få konsultation	844 deltagare har fått en insats 248 deltagare har fått konsultation 436 deltagare har avslutats varav 45 % till arbete/studier

Av de totalt 436 personer som avslutade sitt deltagande finns data registrerade på individnivå i uppföljningssystemet SUS för 326 personer. Dessa data har kompletterats med data från förbundets gemensamma IT-system Aventus.

Ungdomsteamet i Haninge

Ungdomsteamet erbjuder samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Det var samordningsförbundets första insats och den är nu implementerad med visst fortsatt stöd från förbundet. Ungdomsteamet ingick under perioden 2009-2013 i ESF-projektet Grenverket Södertörn. I insatsen arbetar personal från kommunen (socialkonsulenter, studie- och yrkesvägledare samt en jobbagent) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare). Teamet leds av en verksamhetsledare. Inremittering sker varje vecka via ingående partners och genom egen anmälan. Man erbjuder såväl förberedande som studie- och arbetsinriktade insatser. Medarbetarna har utbildning i motiverande samtal och arbetet är inspirerat av metoden Supported Employment/Education, SE.

Målgrupp

Ungdomsteamet i Haninge vänder sig till unga vuxna (16-24 år) som varken arbetar eller studerar och som behöver ett ökat stöd från fler än en myndighet. Många har en komplex problematik bestående av t ex oavslutade studier, psykisk ohälsa och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Samverkande partners

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Haninge kommun och Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Ungdomsteamet är en stabil arbetsgrupp som sitter samlokaliserad i en öppen och välkomnande lokal. Deltagarna har tillgång till en rad insatser inom kommunen, som Kompassen, Media Ungdom, arbetsträningsplatser och Arbetsförmedlingens insatser. Teamet genomför egna gruppaktiviteter (frukostgrupp-förberedande och frukostgrupp-jobsök) samt ger individuellt stöd. Dessutom har man ett ambassadörsprogram och ett gott näringslivssamarbete som leder till att många kommer ut till praktik och arbete. Kulturföreningen Ormen, som anordnar en självstärkande insats – Ormprojektet – och pilotutbildningarna underlättar också för deltagarna att närma sig arbete och studier. Deltagare som är i behov av stöd för att komma vidare till rätt vårdinsats erbjuds stöd via konsultpsykiatriker. Samarbete har även inletts med Capio Unga i Haninge.

Teamet samarbetar med Navigatorcentrum Haninge, som har till uppgift att följa upp alla ungdomar 16-20 år som inte går i skolan. Under året har Navigatorcentrum, som en följd av den lokala överenskommelsen, haft en studie- och yrkesvägledare som arbetat utifrån kommunens utökade aktivitetsansvar för unga 20-24 år. Ungdomar som omfattas av aktivitetsansvaret erbjuds, då det är lämpligt, att skriva in sig i Ungdomsteamet och ta del av teamets utbud av aktiviteter.

Mål och resultat

Ungdomsteamet hade som mål att arbeta med 300 deltagare under 2015 samt att 65 procent skulle arbeta eller studera efter avslutad insats. Teamet skulle också utveckla SE-metoden och skapa nya arbetssätt med arbetsgivare och utbildningsanordnare, utveckla utbudet av aktiviteter som matchar de behov och önskemål som unga vuxna har samt utveckla nya arbetssätt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för unga som inte avslutat gymnasiet.

Under året skrevs 112 nya deltagare in, 70 män och 42 kvinnor. **Totalt arbetade teamet med 212 deltagare**, varav 64 procent var män. Andelen kvinnor har ökat något under 2016.

De förberedande insatserna är många och varierande och hade under året 201 deltagare. Flest deltagare hade frukostgruppen och Kompassen (vägledningskurs). Olika studie- och arbetsinriktade insatser erbjöds 121 deltagare – frukostgrupp-jobsök och praktik var de två vanligaste.

Ungdomsteamet hade ett stort utflöde av deltagare under året. Sammanlagt avslutade 111 unga sitt deltagande. **54 procent gick vidare till arbete eller studier**, 39 män och 21 kvinnor. 39 deltagare, eller 35 procent, gick vidare till en annan insats inom Arbetsförmedlingen, till rehabilitering eller flyttade. Ytterligare 12 deltagare, 11 procent, avfördes på grund av förlorad kontakt. Den genomsnittliga inskrivningstiden för dem som avslutade sitt deltagande under året var 13 månader.

Ungdomsteamet	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/studier	Arbete/studier (procent)
2011	317	208	77	57	134	64
2012	313	144	57	51	108	75
2013	288	149	67	15	82	55
2014	282	145	47	27	74	52
2015	229	131	53	21	74	57
2016	212	111	47	13	60	54
2011-2016	1 641	888	348	184	532	60

Ung i Nynäs

Ung i Nynäs erbjuder samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Insatsen bedrivs som en samverkansinsats med delfinansiering från samordningsförbundet. Ung i Nynäs ingick i ett ESF-stött projekt under perioden 2011-2014 (Grenverket Nynäshamn och Tyresö). I Ung i Nynäs arbetar personal från kommunen (arbetsmarknadskonsulenter och studie- och yrkesvägledare) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare). Teamet leds av en verksamhetsledare. Inremittering sker varje vecka via ingående partners och genom egen anmälan. Medarbetarna har utbildning i motiverande samtal och arbetet är inspirerat av metoden Supported Employment/Education, SE.

Målgrupp

Ung i Nynäs vänder sig till unga vuxna (16-24 år) som varken arbetar eller studerar och som behöver ett ökat stöd från fler än en myndighet. Många har en komplex problematik bestående av t ex oavslutade studier, psykisk ohälsa och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Samverkande partners

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Nynäshamns kommun och Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Ung i Nynäs sitter samlokaliserat nära både kommunens AUC (Arbets- och utvecklingscentrum) och Arbetsförmedlingen. Under året har samarbetet utökats med AUC och en förberedande insats, uppstartskurs, genomförs numera gemensamt. Teamet har utvecklat ett SE-inriktat arbetssätt som gör att deltagarna ganska snabbt kommer vidare till arbetsträning, praktik och arbete eller studier. Teamets arbetsmarknadskonsulenter arbetar parallellt med deltagarna utifrån deras behov, t ex stöd för att initiera vårdkontakter, få skuldrådgivning etc. Ung i Nynäs konsultpsykiatriker är ytterligare ett stöd för flera deltagare, för att snabbare komma vidare till rätt vårdkontakt eller påbörja en utredning.

Mål och resultat

Målet för 2016 var 175 deltagare samt att 65 procent skulle arbeta eller studera efter avslutad insats. Teamet skulle också utveckla SE-metoden och skapa nya arbetssätt med arbetsgivare och utbildningsanordnare, utveckla utbudet av aktiviteter som matchar de behov och önskemål som unga vuxna har samt utveckla nya arbetssätt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för unga som inte avslutat gymnasiet.

Gruppen har trots flera längre sjukskrivningar under våren, och byte av verksamhetsledare under hösten, lyckats upprätthålla en god verksamhet och uppnå fina resultat. Inflödet har varit lågt, 48 nya deltagare har skrivits in under året, 28 män och 20 kvinnor. En förklaring kan vara att Arbetsförmedlingens direktservice i Nynäshamn har stängts och nyinskrivningar hänvisats till Haninge. **Totalt arbetade teamet med 143 deltagare** under året, varav 64 procent var män och 36 procent kvinnor.

Ett utvecklingsarbete har påbörjats för att arbeta mer tillsammans kring varje ärende och för att så tidigt som möjligt koppla på rätt stödinsatser. Gemensamma ärendegenomgångar är en viktig del i arbetet. Teamet erbjuder både förberedande och studie- och arbetsinriktade insatser. 94 deltagare fick del av olika förberedande insatser såsom uppstartskurs och arbetsträning. Studie- och arbetsinriktade insatser erbjöds 98 deltagare och där jobbsökaraktivitet och praktik var de två mest förekommande.

Totalt avslutade 65 personer sitt deltagande under året. **Utfödet till arbete och studier har varit högt, 72 procent.** Detta motsvarar 47 personer, 31 män och 16 kvinnor. 43 procent gick vidare till arbete och 29 procent till studier. Ytterligare 19 procent avslutade sitt deltagande av en känd orsak såsom flytt, rehabilitering eller att de gick vidare till en annan insats, inom Arbetsförmedlingen. Sex personer, eller 9 procent, avslutade sitt deltagande av okänd orsak. Den genomsnittliga inskrivningstiden för dem som avslutade sitt deltagande under året var 13 månader.

Ung i Nynäs	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/studier	Arbete/studier (andel)
2011	166	104	60	13	73	70
2012	139	94	37	24	61	65
2013	93	56	17	11	28	50
2014	139	69	21	18	39	56
2015	170	75	27	20	47	63
2016	143	65	28	19	47	72
2011-2016	850	463	190	105	295	64

Ung i Tyresö

Ung Tyresö erbjuder samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Insatsen bedrivs som en samverkansinsats med delfinansiering från samordningsförbundet. Ung i Tyresö ingick i ett ESF-stött projekt under perioden 2011-2014 (Grenverket Nynäshamn och Tyresö). Under 2015 flyttade Ung i Tyresö verksamheten till Tyresö kommunhus i Tyresö centrum. I insatsen arbetar personal från kommunen (arbetsmarknadskonsulenter och studie- och yrkesvägledare) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare). Teamet leds av en verksamhetsledare. Inremittering sker varje vecka via ingående partners och genom egen anmälan. Medarbetarna har utbildning i motiverande samtal och arbetet är inspirerat av metoden Supported Employment/Education, SE.

Målgrupp

Ung i Tyresö vänder sig till unga vuxna (16-24 år) som varken arbetar eller studerar och som behöver ett ökat stöd från fler än en myndighet. Många har en komplex problematik bestående av t ex oavslutade studier, psykisk ohälsa och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Samverkande partners

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Tyresö kommun och Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Teamet har utvecklat ett SE-inriktat arbetssätt som gör att deltagarna ganska snabbt kommer vidare till arbetsträning, praktik och arbete eller studier. Utifrån deltagarnas behov av stöd och anpassning kopplas specialister in i ett tidigt skede. Gemensamma ärendegenomgångar är en viktig del i arbetet. Teamets arbetsmarknadskonsulenter arbetar parallellt med deltagarna utifrån deras behov, t ex stöd för att initiera vårdkontakter, få skuldrådgivning etc. Ung i Tyresös konsultpsykiatriker är ytterligare ett stöd för flera deltagare, för att snabbare komma vidare till rätt vårdkontakt eller påbörja en utredning. Samarbete har även inletts med Capio Unga i Haninge.

Mål och resultat

Målet för 2015 var 200 deltagare samt att 65 procent skulle arbeta eller studera efter avslutad insats. Teamet skulle också utveckla SE-metoden och skapa nya arbetssätt med arbetsgivare och utbildningsanordnare, utveckla utbudet av aktiviteter som matchar de behov och önskemål som unga vuxna har samt utveckla nya arbetssätt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för unga som inte avslutat gymnasiet.

Inflödet har varit högt under hela året. Efter det att Arbetsförmedlingens direktservice stängts i Tyresö har nyinskrivningar hänvisats till andra kontor, framförallt Haninge och Globen, och andelen självänmälningar har under denna period ökat kraftigt från 12 till 41 procent. 126 nya deltagare togs emot under året, 48 kvinnor och 78 män. **Totalt arbetade teamet med 233 deltagare**, 38 procent kvinnor och 62 procent män.

Teamet erbjuder både förberedande och studie- och arbetsinriktade insatser. Olika förberedande insatser såsom arbetsträning, psykiatristöd och mobiliseringskurs erbjöds 67 deltagare under 2016. 95 deltagare fick studie- och arbetsinriktade insatser, där jobbsökaraktiviteter och praktik varit de dominerande.

98 deltagare avslutade sitt deltagande under året. **Av dessa gick 51 till arbete eller studier, 19 kvinnor och 32 män, vilket motsvarar 52 procent.** 32 procent avslutade sitt deltagande av annan känd orsak, såsom flytt eller rehabilitering. Den genomsnittliga inskrivningstiden för dem som avslutade sitt deltagande under året var 12 månader. Ett stort antal deltagare (141) är kvar i Ung i Tyresö trots att de är ute i anställningar med statligt stöd/studier och dessa syns därmed inte i statistiken. Från och med 2017 kommer vi att genomföra förändringar i redovisningen av statistiken så att samtliga deltagare i heltidsarbete eller studier blir synliga och jämförbara mellan teamen.

Ung i Tyresö	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/studier	Arbete/studier (andel)
2011	442	497	290	77	367	74
2012	624	363	195	63	258	71
2013	236	124	43	34	77	62
2014	221	145	52	34	86	59
2015	166	50	13	14	27	54
2016	233	98	25	26	51	52
2011-2016	1 922	1 277	618	248	866	68

Resursråden

Resursråden finns till för personer som kan behöva stöd från flera myndigheter för att kunna börja arbeta eller studera. Genom att myndigheterna samverkar får medarbetarna större möjligheter att ge ett samlat stöd inom ramen för myndigheternas ordinarie verksamheter. Sedan 2015 finns kommunvisa Resursråd i alla tre kommuner. I Tyresö kommer många personer in via En väg in.

Målgrupp

Personer i åldern 16-64 år som behöver ett samordnat stöd från flera myndigheter för att komma i egen försörjning och som inte får sina behov tillgodosedda inom befintliga verksamheter.

Samverkande partners

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Försäkringskassan Stockholms län Sydost, Stockholms läns landsting, Haninge, Tyresö och Nynäshamns kommuner samt Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Lokala Resursråd i Haninge och Nynäshamn startades under 2015 utifrån erfarenheter från En väg in i Tyresö, vilket bidrog till utvecklingen av samtliga Resursråd. Från att ha träffats i team var tredje vecka sammanträder Resursråden nu varje vecka. Efter en genomlysning utses två myndighetsrepresentanter som träffar personen inom en vecka för en djupare kartläggning. De träffar sedan personen igen vid 1-3 tillfällen för att närmare klargöra hur han/hon ser på sin situation och vilket stödbehov som krävs för att åter komma i arbete. En sammanfattning och rekommendation om fortsatta insatser lämnas till ordinarie handläggare.

Resursråden har, för att öka samverkan mellan myndigheterna, öppnat upp för konsultationer. Till en konsultation kan handläggare komma för att få både allmän information om myndigheternas regelverk och råd och stöd i hur de kan komma vidare i handläggningen. Resursråden informerar även om vilka möjligheter som finns i ordinarie verksamheter, både inom den egna myndigheten och inom andra myndigheter.

Mål och resultat

Målet för 2016 var att 300 personer skulle få en insats och 100 deltagare en konsultationsinsats. Genom Resursråden skulle minst 30 procent av dem som avslutat sitt deltagande vara i arbete eller studera ett år efter inskrivning. Vidare skulle deltagarnas behov av försörjningsstöd minska. Resursråden skulle också utveckla utbudet av aktiviteter som matchar målgruppens behov.

Under året skrevs 145 deltagare in i Resursrådet och tog del av insatserna, 80 kvinnor och 65 män. Utöver detta genomfördes 169 konsultationer. Resursrådets nya arbetsmetod, med möjlighet till konsultation för handläggare, bidrog till att ordinarie insatser kunnat nyttjas i högre utsträckning. Den vanligaste insatsen var arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag, ASF, där 51 personer (26 kvinnor och 25 män) deltog, samt M3-programmet på ROA (Rehabilitering och aktivering), där 24 personer (21 kvinnor och 3 män) deltog. Under året avslutade 120 personer sitt deltagande, dessa följs upp först 2017.

Antal personer som avslutat sitt deltagande och som fått en insats genom projektet, försörjningskällor vid inskrivning, avslut och vid ettårsuppföljning (antal deltagare =122)

Försörjningskälla	Vid inskrivning	Ett år efter inskrivning	Förändring från inskrivning till ettårsuppföljning
A-kassa/aktivitetsstöd	10	14	+4
Annat	1	4	+3
Försörjningsstöd	47	26	-26
Sjukersättning/ Aktivitetsersättning	8	12	+4
Hel sjukpenning	42	26	-16
Lön/CSN	0	18	+18
Rehab-ersättning	1	4	+3

Ett år efter inskrivning görs en uppföljning. Uppföljningarna som gjorts 2016 visar att av de deltagare som fick en insats under 2015 har 15 procent arbete eller studerar. Den största skillnaden i försörjningskällor finner vi hos de deltagare som hade försörjningsstöd vid inskrivning i projektet, där knappt hälften av dessa inte längre har det.

I Tyresö är En väg in/Resursrådet en integrerad verksamhet. Alla personer som uppbär försörjningsstöd och är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska anvisas till En väg in. Under året har 102 personer gjort en personlig handlingsplan tillsammans med handläggarna i En väg in. 71 personer avslutade sitt deltagande och av dem gick 10 vidare till arbete, 11 till arbetsrehabilitering och 15 till vård- eller sjukersättning. Arbetsättet möjliggör att myndigheterna effektivt kan fördela ansvar mellan sig så att konsensus råder kring ersättning och insatser.

SE-vägen och socialt företagande

SE-vägen till arbete har varit ett metodutvecklingsprojekt som Samordningsförbundet Östra Södertörn genomfört med stöd från Arvsfonden. Huvudtanken med projektet har varit att med förbundet som koordinator prövar ett samarbete mellan sex arbetsintegrerande sociala företag och den offentliga sektorn. Projektidén var att fler personer som stod utanför arbetsmarknaden skulle få ett stöd genom arbetsintegrerande sociala företag och metoden Supported Employment (SE).

Samordningsförbundet Östra Södertörn har sedan 2011 arbetat långsiktigt med att skapa kontakter mellan arbetsintegrerande sociala företag och myndigheterna. Etablerade samarbeten finns kring arbetsträning, sysselsättning och anställning av deltagare med funktionsnedsättning. Sedan projektet startade har antalet anställda i företagen i Haninge, Nynäshamn och Tyresö ökat. Projektet har även bidragit till att stärka företagen genom verksamhetsledarnätverk, handledning och utbildning.

Samverkande partners

Arbetsförmedlingen samt de arbetsintegrerande sociala företagen Blå vägen i Jordbro, Bönorna i Handen och Tyresö, Café Matlådan i Handen, Grow Tyresö, Skyddsvärnet, JobbVerket i Tyresö samt Kreativa Krafter AFS (f d Textilmakarna) i Västerhaninge.

Mål och resultat

Projektet har under hela projektperioden arbetat med 75 deltagare, varav 57 procent kvinnor, där 72 procent nått egen försörjning genom att få arbete. Måluppfyllelsen för kvinnor var högre, då 79 procent av dessa gick vidare till arbete och studier jämfört med 63 procent av männen. Två av tre unga har anställts av andra arbetsgivare. Bland de som är äldre än 25 år har två av tre anställts av de sociala företagen. Utbildning i bland annat Supported Employment, motiverande samtal och ledarskap för 47 anställda på sociala företag har genomförts. Under 2016 har åtta nya deltagare påbörjat insatsen och 23 avslutat sitt deltagande, varav 16 gick till arbete eller studier.

Målen för samverkan med de sociala företagen är följande:

1. Främja det sociala företagandet som en självständig samhällskraft.
2. Etablera samverkansformer mellan samverkande partners och de sociala företagen.
3. Förbereda ett gemensamt socialfondsprojekt som inbegriper en stöd- och rådgivningsfunktion.

Utveckling av arbetsintegrerande sociala företag 2011-2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Antal sociala företag	3	4	9	9	9	9
Summa omsättning	8 684 000	13 120 000	18 006 715	23 557 679	32 739 000	26 665 000
Antal verksamma	130	162	210	261	286	244
Antal anställda	17	29	50	77	85	85
Antal deltagare, samordningsförbundet	0	9	43	35	31	24

Framgångsfaktorer

SE-handledarna, två handläggare från Arbetsförmedlingen och sex medarbetare i sociala företag samarbetar kring deltagarna. De har utvecklat SE-metoden för att vara ett extra stöd för personer som behöver stöd på vägen från arbetsträning till anställning. En framgångsfaktor är att deltagarna får möjlighet att utvecklas i en anpassad arbetsmiljö på företag, det vill säga på riktiga arbetsplatser. De sociala företagen kan erbjuda en mångfald av arbetsuppgifter och fungerar också som referenser när deltagarna ska vidare till andra arbetsgivare. För personer som varit utan arbete under en längre tid har vi sett att de sociala företagen är en bra plats att börja på inför nästa steg. **Det är också en fördel att det finns så många sociala företag inom berörda kommuner. Detta har i hög grad bidragit till att många personer kommit ut i egen försörjning.**

Pilotutbildningar

Förbundet har under 2-3 år stöttat tre pilotutbildningar i samarbete med gymnasieskolorna i Nynäshamn, Haninge och Tyresö. Gemensamt för utbildningskoncepten är att en förberedande/motiverande och självstärkande del kombineras med en mer yrkesförberedande sådan. Intag sker via gymnasieskolorna samt förbundets tre ungsinsatser Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Nynäs och Ung i Tyresö. Utbildningarna är öppna för deltagare från samtliga tre kommuner.

Kulturhandverket i Haninge startade sin första utbildning hösten 2014. Inriktningen är byggnadsvård och deltagarna kan välja inriktning mot måleri eller finsnickeri. Utbildningen är ettårig och genomförs av yrkesgymnasiet Fredrik. Man har hittills haft flexibla intag under året.

Gymnasiealternativet i Nynäshamn startade hösten 2014 och syftar till att deltagarna ska få ökad kunskap om vad som krävs för att få och behålla ett arbete. Utbildningen pågår i fyra månader och startar två gånger per år. Förutom självstärkande del, yrkesorientering och arbetsmiljöfrågor ingår praktik fyra dagar i veckan.

Second Chance School i Tyresö startade med de första deltagarna hösten 2015. Utbildningen är ettårig och startar två gånger per år. Förutom den inledande delen på fem veckor får deltagarna utbildning på olika arbetsplatser tre dagar i veckan. Utifrån de yrken som valts kan olika yrkesteoritiska moment kopplas på.

Målgrupp

Målgruppen är unga, 16 -24 år, som redan har hoppat av gymnasieskolan eller är på väg att göra det.

Samverkande partner

Yrkesgymnasiet Fredrik i Haninge, Nynäshamns gymnasium, Tyresö gymnasium, C3L (KomVux) i Tyresö samt Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Engagerade och inkluderande lärare/handledare är den viktigaste framgångsfaktorn. Utbildningen inleds med en period av yrkesorientering och livskunskapsundervisning kombinerat med teambildande aktiviteter som ger trygghet i gruppen och skapar förutsättningar för att deltagarna ska lyckas. Därefter ingår ett utökat coachningsstöd under hela utbildningen. Ett nära samarbete med arbetsgivarna/handledarna på arbetsplatserna inför och under praktikperioden är också oerhört viktigt. En annan framgångsfaktor är att utbildningarna är öppna för deltagare från samtliga tre kommuner, då dessa tecknat en överenskommelse om mellankommunala ersättningar för utbildningarna. Hemkommunens vuxenutbildning bekostar därmed utbildningen för anordnarkommunen.

Mål och resultat

Målet för 2016 var att 65 procent av deltagarna skulle arbeta eller studera sex månader efter utbildningen. Det övergripande målet var att utbildningarna skulle implementeras i ordinarie verksamhet. Två av kommunerna har implementerat utbildningarna; Kulturhantverket i Haninge och Second Chance School i Tyresö, medan Gymnasiealternativet i Nynäshamn avslutades under året.

Utbildningarna har under året utökat intagningen direkt från skolan och via det kommunala aktivitetsansvaret. Förbundet har endast följt upp deltagare som ingått i våra insatser – många fler har deltagit.

Under året deltog 27 unga från samverkansinsatserna i någon av utbildningarna. **43 procent av de som avslutade sitt deltagande gick vidare till arbete eller studier.**

Tretton personer deltog hos Kulturhantverket, varav två kvinnor och elva män. Sju av dessa kom från Haninge, fem från Nynäshamn och en från Tyresö. Sex av dessa avslutade utbildningen under 2016 varav fem gick vidare till arbete och en är kvar i en insats hos Ungdomsteamet.

Sju unga deltog i Gymnasiealternativet under våren, två kvinnor och fem män. Av dessa har tre påbörjat studier, en arbetar deltid, två har insatser inom Ung i Nynäs och en är sjukskriven.

Fjorton deltagare, varav sex kvinnor och åtta män, har varit inskrivna på Second Chance School. 6 av dessa avslutade utbildningen under 2016, varav fyra gick vidare till arbete (del- eller heltid), en är kvar i en insats hos Ungdomsteamet och en i en insats hos Ung i Tyresö.

	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/studier	Arbete/studier (procent)
Kulturhantverket	13	6	5	0	5	83
Gymnasiealternativet	7	7	1	3	4	57
Second Chance School	14	6	4	0	4	67
Totalt	34	19	10	3	13	68

Case Manager – pilotverksamhet för målgruppen unga med aktivitetsersättning

Förbundet beviljades extra medel från Försäkringskassans extra anslag för att förstärka stödet till unga med aktivitetsersättning.

Insatsen bestod i att Haninge kommun anställde två Case Managers och påbörjade arbetet med att utveckla en stödfunktion som komplement till Försäkringskassans ordinarie handläggning för målgruppen.

Totalt deltog 11 personer (åtta kvinnor och tre män) i pilotverksamheten under perioden september-december 2016. Dessa personer fortsätter sitt deltagande även under 2017. Fram till 31 mars finansieras Case Managers av samordningsförbundet, därefter fortsätter de sin verksamhet inom ramen för det ESF-stödda MIA-projektet.

JS 

Bilaga 2: Samverkans effekter och enkätsvar

Målen med enkäten var följande:

1. Samverkan och metodutveckling mellan samverkande partner ska utvecklas.
2. Skapa struktur och långsiktighet i samverkansarbetet.

Under 2016 deltog vi och många andra samordningsförbund i den pilotstudie som Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, gjorde i syfte att testa indikatorer genom att ställa enkätfrågor som mäter samverkans effekter inom finansiell samordning. Svaren som gavs på enkäten inom vårt förbund visade att styrelseledamöter, chefsgrupper och medarbetare har en positiv uppfattning om våra samverkansinsatser. Bland annat höll de allra flesta tillfrågade chefer och styrelseledamöter med om följande påstående: "Vi har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer."

Medarbetarnas enkätsvar visar att det finns ett stort förtroende för samordningsförbundets insatser. Mest positiva omdömen ges på frågor som rör samverkan mellan myndigheter och inom insatsen (4,5 - 4,6). Samtidigt antyder de lägsta omdömena (3,9 av 5), som rör strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan aktörerna, att utmaningar och utvecklingsarbete väntar.

Sammanställning av enkätfrågor - indikatorer

Styrelsen (9 svar)	Medelvärde mellan 1-6 där 1= Inte alls och 6 = Helt och hållet.
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	4,8
Har ni en strategi för hur vi arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	5,1
Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	4,8

Samverkande partner chefsgrupper (13 svar)	Medelvärde mellan 1-6 där 1 = Inte alls och 6 = Helt och hållet.
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	5,1
Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats?	4,8

Personal i insatser (28 svar)	Medelvärde mellan 1-6 där 1= Aldrig och 6= Alltid.
Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?	4,5
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?	4,1
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	5,0
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	4,4
	Medelvärde mellan 1-6 där 1=Inte alls och 6=Helt och hållet.
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	4,2
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	4,3
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	3,9
Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	4,6
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	4,5



Samordningsförbundet Östra Södertörn, 136 81 Haninge, tel. 08-606 82 41, org.nr. 222000-2162
www.samordningsforbundetostrasodertorn.se