

**Interpellation till Deshira Flankör, Kommunstyrelsens Ordförande
Kommunfullmäktige 2017-04-26**

***Hur säkerställer kommunen att vi inte får brist på
socialsekreterare i samband med omorganisationen?***

Värmdö Kommun genomför idag en omorganisation på socialkontoret. Samtidigt ska lokalerna byggas om till kontorslandskap, något som anställda har protesterat emot. Idag är det brist på socialsekreterare/socionomer och Värmdö Kommun behöver värna sina anställda.

Nyrekryteringar kostar och det tar tid för nya personer att sätta sig in i verksamheten. Det är dessutom dyrt att ta in tillfälliga konsulter när vakanser uppstår. Exempelvis består en stor del av årets underskottet i socialnämnden av att det har varit svårt att anställa socionomer och att bemanningsföretag istället har anlåtats.

Enligt uppgift ska personal ha sagt upp sig på socialkontoret och Miljöpartiet oroar sig för att fler socionomer kan säga upp sig i samband med omorganisationen och förändringen till öppet landskap.

Jag undrar därför:

- Vad görs för att uppmuntra socialsekreterare att stanna kvar på sitt arbete i Värmdö kommun i samband med omorganisationen och ombyggnation till öppet kontorslandskap? Hur arbetar ni för att garantera en stabil personalgrupp på socialkontoret?
- Vilken beredskap har Alliansen om en situation på socialkontoret liknande den från sommaren 2015 upprepas?
- Vad har ni budgeterat för nyrekryteringar och konsultarvoden i samband med omorganisationen och ett eventuellt personaltapp?

Hanna Thorell
Miljöpartiet de gröna i Värmdö