

Handläggare  
Eva Gustafsson  
Personalavdelningen

Diarienummer  
2017KS/0040

Kommunfullmäktige

## Utvärdering av alkohol- och drogpolicy

### Förslag till beslut

Utvärderingen av alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun godkänns.

### Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

### Sammanfattning

I januari 2016 antogs en reviderad alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun. I enlighet med beslutet har policyn nu utvärderats. Ett stickprov har genomförts, där cirka 400 fakturor från 2016 har granskats för att se om kommunen har bjudit anställda på alkoholhaltiga drycker. Vidare har en enkät genomförts riktad till samtliga chefer i kommunen om det har förtärs alkohol i kommunens lokaler.

Utvärderingen visar inte på något fall där fakturor avser att kommunen har inhandlat alkohol samt att det vid endast sju tillfällen under 2016 har förtärs alkohol i kommunens lokaler. I samtliga fall har detta skett efter verksamhetens avslut. Kommunstyrelsen föreslås godkänna utvärderingen av alkohol- och drogpolicyn för anställda. Då policyns inriktning bedöms vara uppnådd föreslås inga följdförslag i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige antog i januari 2016 en ny alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun. I samband med antagandet beslutades även att policyn skulle utvärderas och detta, tillsammans med eventuella följdförslag, återrapporteras till kommunfullmäktige.

Ärendet återremitterades<sup>1</sup> av kommunfullmäktige den 26 april 2017 för att kvalitetssäkras med avseende på alkoholförtäring i kommunens lokaler.

### Ärendebeskrivning

Vid antagandet av alkohol- och drogpolicyn beslutade kommunfullmäktige även att denna skulle utvärderas. I enlighet med policyn kan alkoholförtäring ske i kommunens lokaler när dessa är stängda för daglig verksamhet. I dessa fall ska måttfullhet iaktas så att kommunens intressen inte kan skadas.

En utvärdering av alkohol- och drogpolicyn har genomförts genom stickprov. Sammanlagt har cirka 400 fakturor från 2016, bokförda som intern representation, granskats i ekonomisystemet Raindance. Granskningen har omfattats fakturor från samtliga verksamheter inom kommunen och har bokförts på cirka 300 olika objekt. Syftet med granskningen har

---

<sup>1</sup> minoritetsåterremiss

Diarienummer  
2017KS/0040

varit att kartlägga i vilken omfattning arbetsgivaren har bjudit anställda på alkohol vid exempelvis julbord, jultallrik eller liknande.

I den genomförda granskningen av fakturor har inga identifierats där arbetsgivaren har bjudit anställda på alkoholhaltiga drycker eller alkohol inhandlats som måltidsdryck.

Vidare har förfrågningar skett till kommunens samtliga verksamheter om alkoholförtäring har skett i kommunens lokaler under 2016. Sammanlagt har sju verksamheter förtärt alkohol i lokalerna, i samtliga fall har detta varit efter verksamhetens avslut. Därmed har detta skett i enlighet med kommunens policy.

## Bedömning

I enlighet med kommunfullmäktiges beslut har en utvärdering av alkohol- och drogpolicyn gjorts. Genom ett stickprov har cirka 400 fakturor från 2016 granskats som bokförts som intern representation. Stickprovet har inte visat på att det i något fall har förekommit att Värmdö kommun har bjudit anställda på alkoholhaltiga drycker eller inhandlat alkohol som måltidsdryck i kommunens lokaler. Vid förfrågan till kommunens chefer har sju verksamheter uppgivit att alkohol förtärts i lokalerna, i samtliga fall dock efter verksamhetens avslut. Utvärderingen föreslås godkännas.

Utvärderingen visar att policyns inriktning om måttfullhet vid förtäring av alkohol i kommunens lokaler har upprätthållits. I de fall då alkohol har förtärts har det skett efter verksamhetens avslut. Inga inköp av alkohol som måltidsdryck eller att arbetsgivaren har bjudit anställda på alkoholhaltiga drycker har konstaterats. Därmed föreslås inga följdförslag i enlighet med kommunfullmäktiges beslut vid antagandet av policyn.

## Ekonomiska konsekvenser

Den genomförda utvärderingen medför inga ekonomiska konsekvenser.

## Konsekvenser för miljön

Utvärderingen har inga konsekvenser för miljön.

## Konsekvenser för medborgarna

Vid genomfört stickprov har det inte identifierats något fall där Värmdö kommun bjudit anställda på alkoholhaltiga drycker, vilket tyder på en restriktiv hållning i förhållande till skattebetalarnas medel. I sju fall har alkohol förtärts i kommunens lokaler, i samtliga fall dock efter verksamhetens avslut. Därmed bedöms ärendet inte medföra några särskilda konsekvenser för medborgarna.

## Konsekvenser för barn

Ärendet bedöms inte ha några särskilda konsekvenser för barn. I de fall alkohol har förtärts i verksamhetslokaler där barn vistas, har det i samtliga fall skett efter verksamhetens avslut.

## Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Biläggs ej
1	Alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun	Bilaggs

Diarienummer  
2017KS/0040

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
2	Protokollsutdrag KF 2016-01-27 § 16	Bilaggs
3	Protokollsutdrag KS 2017-04-05 § 72	Bilaggs
4	Protokollsutdrag KF 2017-04-26	Bilaggs

Camilla Broo  
Kommundirektör

Frida Nilsson  
Sektorchef administration