

# Alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun

## 1. Allmänt

Både arbetsgivare och arbetstagare har ett gemensamt ansvar för en alkohol- och drogfri arbetsmiljö. Därför är all alkoholförtäring och droganvändning förbjuden under arbetstid. Kommunens anställda får inte vistas på arbetet påverkade av alkohol eller droger.

Tävlingsaktiviteter innehållandes alkoholpriser, till exempel vinlotterier, är inte tillåtet.

## 2. Målsättning

Värmdö kommun är en alkohol- och drogfri arbetsplats för en trygg och säker arbetsmiljö.

## 3. Tillämpningsområde

Denna policy gäller för alla anställda vid Värmdö kommun samt dess hel- och delägda bolag, oavsett anställningsform. Den gäller även för förtroendevalda, elever, vikarier, praktikanter samt för entreprenörer som har uppdrag i Värmdö kommuns regi.

## 4. Arbetsgivarens ansvar när det gäller alkohol och andra droger

Arbetsgivaren har ansvar för en säker arbetsmiljö och ska medverka till en alkohol- och drogfri arbetsplats genom att agera enligt anvisningar i Värmdö kommuns "Rutiner avseende arbete med alkohol och andra droger i Värmdö kommun".

Huvudregeln är att kommunala medel inte ska bekosta alkoholkonsumtion, endast i undantagsfall kan avsteg göras. Undantag från ovanstående regel kan göras i samband med jubileum och utdelning av minnesgåva och vid jul- och personalfester då arbetsgivaren kan bjuda på vin eller öl som måltidsdryck. Vid informationsmöten, planeringsmöten med mera då arbetsgivaren bjuder på middag på kvällen kan arbetsgivaren bjuda på vin eller öl som måltidsdryck. Det ska i dessa fall alltid finnas alkoholfria alternativ.



### Bakomliggande lagstiftning

Detta styrdokument beslutas av <Ange beslutsforum i fullständig form>, och beslutas med stöd av <Ange lagstödet i fullständig form> .

### Uppföljning och uppdatering

Personalavdelningen ansvarar för uppföljning och uppdatering av detta styrdokument.

## 5. Alkoholförtäring i kommunens lokaler

Alkoholförtäring i kommunens lokaler kan ske då lokalerna är stängda för daglig verksamhet men ska då följa kommunens alkohol-och drogpolicy samt att måttfullhet ska iakttas så att kommunens intressen inte skadas. Den dagliga verksamhetens art kan göra att alkoholförtäring är mindre lämplig i vissa lokaler. Det kan gälla lokaler där barn och/eller elever har sin dagliga verksamhet.

## 6. Arbetstagarens ansvar när det gäller alkohol och andra droger

Varje medarbetare skall medverka till en alkohol- och drogfri arbetsplats genom att följa kommunens alkohol- och drogpolicy, samt "Rutiner avseende arbete med alkohol och andra droger i Värmdö kommun".

På arbetsgivarens uppmaning genomgå provtagning via utandningstest eller blodprov för att kontrollera nykterhet vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan, vid synlig påverkan, vid olycksfall samt vid behandling. Testning sker hos arbetsgivaren upphandlad företagshälsovård. Testresultatet ska meddelas till arbetsgivaren.

Vid intern representation så som personalfester, informationsmöten med mera iakttas måttfullhet så att kommunens intressen inte skadas



### Bakomliggande lagstiftning

Detta styrdokument beslutas av <Ange beslutsforum i fullständig form>, och beslutas med stöd av <Ange lagstödet i fullständig form> .

### Uppföljning och uppdatering

Personalavdelningen ansvarar för uppföljning och uppdatering av detta styrdokument.