

Näringslivsnämndens integrationsstrategi

Förslag till beslut

1. Näringslivsnämnden antar bifogad Integrationsstrategi.
2. Näringslivsnämnden antar bifogad Handlingsplan Integrationsstrategi 2017-2018.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Sammanfattning

Integrationsstrategin anger fokus för Värmdö Kommuns integrationsarbete. Inriktningen för integrationsarbetet är att de nyanlända efter avslutad etablering ska vara redo för ett självständigt liv i Värmdö och Sverige, och själva kunna tillgodose sina behov av bostad, försörjning och kontakter med samhället

Integrationsstrategin fokuserar på tre områden som har avgörande betydelse för den enskildes möjligheter att leva ett självständigt liv: boende, försörjning och integration i samhället.

Bakgrund

Värmdö Kommuns styrmodell och styrande dokument

Vision Värmdö 2030 beskriver kommunfullmäktiges vision för hur Värmdö ska se ut 2030. Visionen är kommunens mest grundläggande styrdokument, och utgör utgångspunkten för de inriktningsmål som kommunfullmäktige antar i början av varje ny mandatperiod. Inriktningsmålen ligger i sin tur till grund för de effektmål som fastställs av respektive nämnd. Vision Värmdö 2030 utgör också grunden för kommunens övriga styrdokument, som klargör kommunens förhållningssätt, och anger hur kommunen ska prioritera och agera i syfte att uppnå visionen. Genom kontinuerlig uppföljning av effekt- och inriktningsmålen får kommunen kunskap om huruvida valda förhållningssätt och prioriteringar gör att kommunen utvecklas i önskad riktning.

Värmdö Kommuns styrdokument är ordnade i en kompletterande och hierarkisk struktur. Det innebär att varje dokument måste läsas som en del av en helhet där handlingarna kompletterar varandra, och där mer övergripande handlingar bryts ner och konkretiseras i mer detaljerade dokument. Det innebär också att de olika styrdokumentet hänvisar till varandra, istället för att återge något som regleras i ett annat styrdokument.

Övergripande styrdokument, som policys och strategier, har det gemensamt att de ska tillämpas av samtliga kommunens nämnder. För att det ska vara möjligt får de inte vara alltför konkreta, utan behöver vara mer allmänt formulerade. Det åligger därefter varje nämnd att

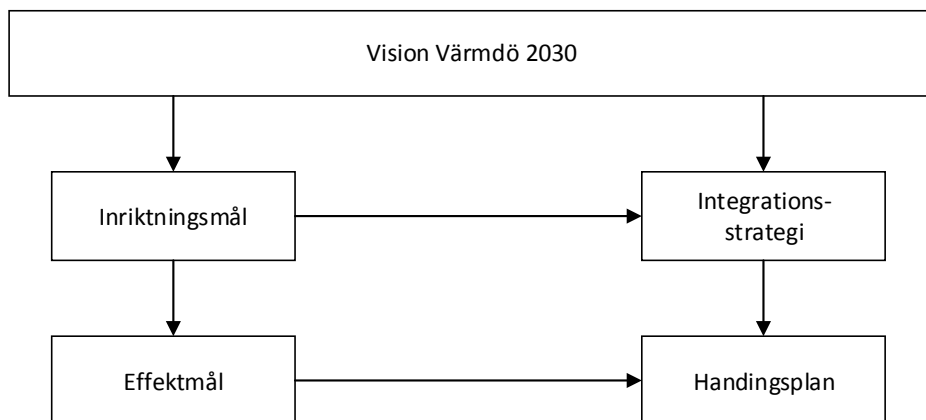
utforma mer konkreta och detaljerade styrdokument, i form av till exempel handlingsplaner, som kan tillämpas i det praktiska arbetet.

Integrationsstrategin i relation till andra styrdokument

Förvaltningens förslag till integrationsstrategi har sin grund i Vision Värmdö 2030, och är utformad i överensstämmelse med de inriktningsmål som kommunfullmäktige fastställt för mandatperioden 2014-2018.

Strategin anger, på ett övergripande plan, utgångspunkter och prioriteringar för hur Värmdö Kommun ska arbeta med integrationsfrågor. Hur det faktiska arbetet utformas och vilka konkreta aktiviteter som ska genomföras inom nämndens olika verksamheter anges i en särskild handlingsplan. Handlingsplanen antas för ett år i taget, och fastställs av nämnden. Handlingsplanen ska bygga på integrationsstrategin, utformas i enlighet med nämndens effektmål och följas upp årligen.

Integrationsstrategins relation till ovan nämnda styrdokument illustreras i figuren nedan.



Integrationsstrategin i relation till vision, inriktningsmål, effektmål, och handlingsplan

Integrationsstrategin är också beroende av styrande dokument som inte har något direkt inflytande över strategins utformning. Det gäller dels lagar och föreskrifter som reglerar kommunens beslutsmandat och handlingsutrymme, och dels andra styrdokument som har antagits av Värmdö Kommun, till exempel Policy för föreningsbidrag och kommunal medfinansiering¹ och Riktlinjer för bostadsförsörjning 2016-2020, med utblick mot 2030 och 2050².

Ärendebeskrivning

Integrationsstrategin anger hur Värmdö Kommun ska utforma integrationsarbetet för att ge de nyanlända som tas emot i kommunen förutsättningar att efter avslutad etableringsperiod vara redo för ett självständigt liv i Värmdö och Sverige, och själva kunna tillgodose sina

¹ Dnr 2016KS/0039

² Dnr 14KS/0269

behov av bostad, försörjning och kontakter med samhället. Integrationsarbetet inriktas därför på att de nyanlända, under etableringstiden, ska tillägna sig de kunskaper och färdigheter som krävs för att kunna navigera i samhället.

Integrationsstrategin fokuserar på tre områden som har avgörande betydelse för den enskildes möjligheter att leva ett självständigt liv: boende, försörjning och integration i samhället.

Boende handlar om att rusta den nyanlände inför självständigt bostadssökande för att den enskilde efter avslutad etablering ska kunna tillgodose sitt bostadsbehov.

Försörjning handlar om att underlätta den nyanländes etablering på arbetsmarknaden genom att använda etableringstiden på ett effektivt och genomtänkt sätt, t.ex. genom att tillhandahålla sfi-utbildning av hög kvalitet.

Integration i samhället handlar om att ge den nyanlände möjligheter till integration genom att främja och stödja initiativ som skapar kontaktytor mellan nyanlända och andra kommunmedborgare.

Bedömning

Värmdö Kommuns integrationsarbete ska bidra till att underlätta nyanländas etablering i samhället och i arbetslivet. De områden som pekas ut i integrationsstrategin - boende, försörjning och integration i samhället - bedöms vara nyckelfrågor för nyanländas möjligheter till etablering och integration.

Ekonomiska konsekvenser

Integrationsstrategin väntas bidra till att nyanlända invandrare som bosätter sig i Värmdö kommun snabbare kan etablera sig i samhälls- och arbetslivet. Om de nyanlända väljer att bo kvar i Värmdö väntas detta medföra positiva effekter för kommunens ekonomi.

Konsekvenser för miljön

Förslag till beslut har inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Bristande integration kan leda till ett ökat utanförskap bland kommunens medborgare. Integrationsstrategin ska bidra till att underlätta och påskynda integration och etablering i samhället och arbetslivet - innanförskap - vilket är positivt för alla kommunens medborgare.

Konsekvenser för barn

Förslag till beslut har inga särskilda konsekvenser för barn.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Tillväxtavdelningen.

Handlingar i ärendet

Diarienummer
2017NÄN/0024

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1	Integrationsstrategi	Bilaggs
2	Handlingsplan Integrationsstrategi	Bilaggs

Sändlista för beslutsexpediering

Integrationsstrategi

1 Inledning

Intentionen för näringslivsnämndens integrationsarbete är att de nyanlända som tas emot i kommunen efter avslutad etableringsperiod ska vara redo för ett självständigt liv i Värmdö och Sverige, och själva kunna tillgodose sina behov av bostad, försörjning och kontakter med samhället. Integrationsarbetet måste således inriktas på att de nyanlända, under etableringstiden, ska tillägna sig de kunskaper och färdigheter som krävs för att kunna navigera i samhället.

En förutsättning för att nämnden ska lyckas med integrationsarbetet är väl fungerande samverkan, såväl internt mellan kommunala verksamheter som med externa parter – inte minst civilsamhället.

1.1 Om integrationsstrategin

Integrationsstrategin har sin grund i Värmdö Kommuns vision, Vision Värmdö 2030, och kommunfullmäktiges inriktningsmål för mandatperioden 2014-2018. Strategin bygger också på de elva grundprinciper för integration som antogs av Europeiska Unionens råd 2004¹.

Strategin anger, på ett övergripande plan, hur Värmdö Kommun ska arbeta med integrationsfrågor. Konkreta aktiviteter och insatser framgår av handlingsplan för integrationsarbete.

Integrationsstrategin är ett av flera styrdokument som påverkar möjligheterna och förutsättningarna för nyanländas integration i kommunen, och måste ses som en del i den helheten. Andra relevanta styrdokument är t.ex. Riktlinjer för bostadsförsörjning 2016-2020 med utblick mot 2030 och 2050² och Riktlinjer för plats i förskola och pedagogisk omsorg³.

¹ Europeiska Unionens råd 14615/04 (Presse 321)

² Dnr. 14KS/0269

³ Dnr. 14FNU/0099



Bakomliggande lagstiftning

Detta styrdokument beslutas av näringslivsnämnden.

Uppföljning och uppdatering

Tillväxtavdelningen ansvarar för uppföljning och uppdatering av detta styrdokument.

2 Syfte

Integrationsstrategin syftar till att klargöra inriktningen för näringslivsnämndens arbete med mottagande och integration av nyanlända för att ge dem förutsättningar för att efter etableringstiden vara redo för ett självständigt liv i Sverige.

3 Målgrupp för integrationsarbetet

Den primära målgruppen för nämndens integrationsarbete är de personer som anvisas till Värmdö, som kvotflyktingar eller från Migrationsverkets boenden.

En sekundär målgrupp utgörs av personer som på egen hand flyttar till och bosätter sig i Värmdö, och som kan delta i vissa av de aktiviteter som kommunen är med och arrangerar.

4 Inriktning för integrationsarbetet

Näringslivsnämndens integrationsarbete är inriktat på att ge den nyanlände förutsättningar för att hen, efter avslutad etableringsperiod, ska kunna ordna egen bostad och försörjning, och etablera sig i samhällslivet.

4.1 Boende

Värmdö kommun tillhandahåller boende under den tid som personen är i etablering. Därefter behöver den nyanlände själv ordna sitt boende. Det innebär att den nyanlände själv behöver hitta och teckna eget kontrakt för en bostad, och även att hen behöver vara införstådd med vilka generella regler som gäller för hyra och skötsel av bostad.

För att den nyanlände ska ha förutsättningar för detta krävs ett transparent och öppet samarbete såväl internt inom Värmdö Kommun, som mellan kommunen, företagare och civilsamhälle – och andra kommuner. Integrationsarbetet inriktas på att den nyanlände ska få kännedom om bostadsmarknaden, verktyg för att självständigt söka bostad och beredskap att sköta bostaden.

4.2 Försörjning

En utgångspunkt för att kunna leva ett självständigt liv är att kunna klara sin och sin familjs försörjning. Det innebär att den nyanlände efter etableringstiden behöver ha förutsättningar för att klara av antingen ett arbete eller studiemedelsberättigande studier.



Bakomliggande lagstiftning

Detta styrdokument beslutas av näringslivsnämnden.

Uppföljning och uppdatering

Tillväxtavdelningen ansvarar för uppföljning och uppdatering av detta styrdokument.



Arbetsförmedlingen har huvudansvaret för att planera och samordna aktiviteter under den nyanländes etableringstid, men arbetet ska bedrivas i nära samverkan med kommunen. Kommunens arbete är inriktat på att, i samverkan med företagare, civilsamhälle och andra kommuner, bidra till att den nyanländes tid inom etableringen används på ett genomtänkt och effektivt sätt.

4.3 Integration i samhället

Integration i samhället syftar både på social integration och nätverk, och på integration i form av att känna till grundläggande värderingar och principer för hur samhället är uppbyggt. Social integration och kännedom om samhället är nära sammanlänkade, och interaktion mellan nyanlända och andra medborgare bidrar till att utveckla förståelse för samhällets uppbyggnad.

För att underlätta nyanländas integration i samhället är integrationsarbetet inriktat på att utveckla och stärka samverkan mellan kommunen och civilsamhället i syfte att främja och stödja initiativ som skapar kontaktytor mellan nyanlända och andra kommunmedborgare.



Bakomliggande lagstiftning

Detta styrdokument beslutas av näringslivsnämnden.

Uppföljning och uppdatering

Tillväxtavdelningen ansvarar för uppföljning och uppdatering av detta styrdokument.

Handlingsplan integrationsarbete 2017-2018

Handlingsplanen anger de konkreta aktiviteter och uppdrag, med koppling till Integrationsstrategin, som ska genomföras under perioden 2017-07-01 - 2018-06-30. Handlingsplanen svarar på frågorna vad, varför, vem och när.

Boende

Aktivitet	Aktivitetens syfte	Ansvarig	Tidsplan
Praktiskt stöd i boendet	Informera om regler för boende	Bostadshandläggare	löpande
Praktiskt stöd i att söka bostad	Ge kunskap om bostadssökande	Integrationshandläggare	löpande
Söka § 37-medel (LST)	Få medel för att arbeta med olika bostadsprojekt	Integrationssamordnare	Sept 2017
Nätverka med civilsamhället	Hitta boende i Värmdö eller på annan ort	Integrationssamordnare/Enhetschef	Löpande
Utreda förutsättningar för och behov av hyresorganisation inom kommunen	Säkerställa att kommunens kompetenser används effektivt	Avdelningschef/enhetschef	2017-2018

Försörjning

Aktivitet	Aktivitetens syfte	Ansvarig	Tidsplan
Kontinuerliga möten mellan integrationshandläggare och Arbetsförmedlingen	Samverkan för snabbare och effektivare etableringsprocess för de nyanlända	Enhetschef	löpande
Snabbspåret (praktisk validering)	Tillvarata den enskildes kunskaper och färdigheter för att snabbare kunna bli självförsörjande	Integrationshandläggare/ SYV	löpande
Strukturerad samverkan med civilsamhället	Underlätta språkutveckling Röda korset hjälper till ideellt med språkträning	Enhetschef/Integrationssa mordnare	löpande
Strategisk samverkan mellan integrationshandläggare, arbetsmarknadsgruppen och näringslivsenheten	Samverka för snabbare etablering av nyanlända, tillgodose företagets kompetensbehov och den enskildes färdigheter. Säkerställa att avdelningens resurser och kompetenser används på rätt sätt	Enhetschef	löpande
Krav på utbildningsanordnare att validera elevers kunskaper	Tillvarata den enskilde nyanländes kunskaper och färdigheter för att tiden i studier inte ska bli längre än nödvändigt.	Rektor Vuxenutbildnings- enheten	Fortlöpande
Validering mot betyg	Tillvarata den enskilde nyanländes kunskaper och färdigheter för att tiden i studier inte ska bli längre än nödvändigt	Rektor Komvux Värmdö	Fortlöpande
Underlätta för nyanlända att få utländska utbildningar och betyg validerade	Att den enskilde nyanlände snabbt ska komma vidare till kompletterande utbildning eller arbete.	Rektor Vuxenutbildnings- enheten	Fortlöpande
Kartläggning och samtal inför val av SFI/SFX/ SFY	Att varje nyanländ ska matchas mot rätt utbildningsnivå och inriktning, studietakt och skola för att få bästa möjliga förutsättningar för att lära sig svenska och kunna etablera sig på arbetsmarknaden.	Rektor Vuxenutbildnings- senheten	Fortlöpande
Informera om vuxenutbildningen och olika studievägar	Säkerställa att den enskilde nyanlände har den information hen behöver för att kunna ta ställning till olika utbildningsalternativ	Rektor Vuxenutbildnings- enheten	Fortlöpande
Tillhandahålla lärlingsutbildning	Att erbjuda nyanlända en möjlighet att tillägna sig ett yrke, träna svenska och samtidigt bygga nätverk i arbetslivet med syfte att korta vägen till	Rektor Vuxenutbildnings- enheten resp. Rektor	Fortlöpande

	arbete och egen försörjning.	Komvux Värmdö	
Värmdö Matchning	Matcha företag med nyanlända, öka möjlighet till egen försörjning	AMG/NLE	fortlöpande
Double Cup	Matcha företag med nyanlända, öka möjlighet till egen försörjning	Enhetschef /NLE	2017-2018
Frukostklubben tema Integration	Informera och inspirera företag till att ta emot nyanlända	NLE	2017-2018
Ta med handläggare på företagsbesök	Informera hur vi på kommunen arbetar med integration	NLE	2017-2018
Erbjuda nyanlända möjligheten till idégenerering/starta företag genom den framtida Hubben	Att öka möjligheten till egen försörjning	NLE	2017-2018

Integration i samhället

Aktivitet	Aktivitetens syfte	Ansvarig	Tidsplan
Teckna överenskommelse om IOP med civilsamhället (t.ex. Kompis Sverige)	Tillvarata civilsamhällets vilja och driv i integrationsfrågan	Enhetschef	2017-2018
Mobilearn	Digitaliseringsverktyg för kommunikation och samhällskunskap	Enhetschef	2017-2018
§ 37 a-medel	Tillsammans med civilsamhället skapa verksamhet för flyktingguider främst för kvotflyktingar	Integrationssamordnare	2017-2018
Utökat etableringssamtal	Att tillsammans med AF kartlägga önskemål och intressen för att säkerställa en bättre integration i lokalsamhället	Integrationshandläggare/Enhetschef	fortlöpande
Samverka och nätverka med kultur- och föreningsliv	Skapa nätverk för att tillgodose behov av bostad och försörjning, i Värmdö och på andra orter	Enhetschef	fortlöpande
Språk-café Komvux	Att stödja nyanländas språkutveckling och samtidigt ge möjlighet till kontakt med etablerade svenskar	Rector Komvux Värmdö	Fortlöpande
Samverka med skola och förskola	Säkerställa integration i alla åldrar	Enhetschef	Fortlöpane