

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

Närvarande:

För arbetsgivaren:

Arjun Bakshi, förvaltningschef
Charlotte Goliath, ekonomichef
Jónína Gísladóttir, HR-chef
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm
Karin Eriksson Bech, utvecklingschef
Amanda Hernbäck, administrativ chef
Arja Lindholm, kommunikationschef

För arbetstagarna:

Niklas Bremner, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund
Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund
Eva Castensson, Lärarförbundet
Georg Ingelsson, huvudskyddsombud SACO
Samuel Erman, Vision
Lowisa Anderzon, huvudskyddsombud Kommunal
John Envall, Skolledarförbundet
Fernando Alvarado, SACO

Sekreterare

Niklas Malmström, administrativa staben

Tidpunkt:

8 juni 2017, kl. 9:00-11:30

Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat 9 juni 2017

Arjun Bakshi, förvaltningschef

Arbetsmarknadsförvaltningen
Administrativa staben

Livdjursgatan 4
Box 10014, 121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
www.stockholm.se

Samuel Erman, justerare

Niklas Malmström, sekreterare

se

§1. Mötets öppnande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§2. Val av sekreterare

Niklas Malmström valdes till sekreterare för mötet.

§3. Val av justerare

Samuel Erman valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 9 juni 2017.

§4. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§5. Ev. kvarvarande frågor

-

§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remiss av Kommunikationsprogram för Stockholm stad 2017-2022

AMN 2017-0071-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss av motion (2017:11) om att stärka integrationspakt och obligatorisk samhällsinformation

AMN 2017-0085-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport för arbetsmarknadsnämnden 2016

AMN 2017-0070-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss om allmänhetens insyn avseende kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare jämte revidering av befintlig klausul för meddelarfrihet och meddelarskydd

AMN 2017-0111-01.06

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Kommunal: inkommer med ett yttrande som biläggs protokollet.

*Plats för det livslånga lärandet – program för vuxenutbildningen i
Stockholms stad*

AMN 2017-0128-01.02

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2017

AMN 2017-0125-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Svar på skrivelse om vuxenutbildning och sfi

AMN 2017-0089-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Svar på skrivelse om resultat och uppföljning

AMN 2017-0090-01.02

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Beslut om utseende av personuppgiftsombud

AMN 2017-0120-01.01

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Inriktningsärende för samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och
Arbetsförmedlingen avseende pilotverksamhet för unga i Järva*

AMN 2017-0131-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Utbildningscentrum i Tensta gymnasium

AMN 2017-0130-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Lärarnas Riksförbund: Under ett lokalmöte på utbildningsförvaltningen har det kommit fram att ventilationen är beräknad till 32 elever per klassrum. Det är en standard för gymnasieskolor, dock kan det finnas fler elever per klassrum när det kommer till vuxenutbildning; är detta något som är kommunicerat med arbetsmarknadsförvaltningen?

Förvaltningens svar: I dagsläget har förvaltningen inte varit inkopplad i lokalfrågorna utan fokuserat på vilka verksamheter som kan tänkas flyttas

till lokalerna först. Det är ett styrgruppsmöte inom kort och frågan kan då väckas.

Anmälan enligt Lex Sara gällande Jobbtorg Stockholm

AMN 2017-0084-01.05

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Månadsrapport för maj 2017

AMN 2016-0316-01.02

Ärendet dukas vid nämndens sammanträde

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

§7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Eva Castensson, Lärarförbundet, utsågs till personalföreträdare vid nämndens sammanträde den 13 juni 2017.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Kommunal: Bjuder sina medlemmar på picknick inför Stockholms Pride-parad den 5 augusti kl. 11:30. Anmälan görs per mail till skarholmen.stockholm@kommunal.se och ange tröjstorlek.

§9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor

Jobbtorg city är invigt.

Jobbtorg Stockholm är just nu i planeringsfasen inför sitt 10års jubileum i januari.

§10. Budget/Månadsrapport

Charlotte Goliath, ekonomichef, informerade att månadsrapporten inte är färdig ännu utan kommer att dukas till nämndsammanträdet, den kommer då även att skickas ut till förvaltningsgruppen.

§11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor

Genomgång av ny samverkansyta

Amanda Hernbäck, administrativ chef, presenterade den nya samarbetsytan som kommer att användas för samverkan. Samarbetsytan kommer att börja användas från och med hösten. Tidigare protokoll kommer att publiceras på samarbetsytan och kommer att ligga kvar framöver. Det finns möjlighet för de fackliga representanterna att kommentera ifall det finns någon synpunkt på något ärende och att ladda upp en bilaga till sammanträdet vid behov. Avisering kommer att ske per

mail när kallelsen publiceras och vid de tillfällen något dokument bifogas till kallelsen efter det; de fackliga representanterna ansvarar själva för att hålla sig uppdaterade gällande kommentarer på samarbetsytan.

De fackliga representanterna lämnade synpunkter på hanteringen av samarbetsytan, förvaltningen tar med sig synpunkterna och återkommer med besked.

Förslag på tider för möten för samverkansgrupper på avdelnings- och verksamhetsområdesnivå inom avdelningen vuxenutbildning för hösten 2017.

Jónína Gísladóttir, HR-chef, presenterade förslaget för tider för samverkansgruppsmöten på avdelnings- respektive verksamhetsområdesnivå för avdelning vuxenutbildning under hösten 2017. Under hösten kommer SVG för antagning och stöd att hållas vid Livdjursgatan 4, men det kommer troligtvis att ändras framöver. Förvaltningen önskar att få information gällande bemanningen för samverkansgrupperna så snabbt som möjligt men senast den 15 augusti. SVG på avdelningsnivå kommer efter önskemål att infalla som sista planerade möte då det föreligger en viss risk att dessa ställs in om ingen fråga ska tas upp/information finns att delge.

Rapportering från beredningsgruppens arbete med SAM

Jónína Gísladóttir, HR-chef, återrapporterade från beredningsgruppens möte den 1 juni. Gruppen arbetade fram förslag till kalendarium för systematiskt arbetsmiljöarbete och uppföljning i samverkan. Gruppen förde också diskussioner kring uppdaterade riktlinjer för kränkande behandling och diskriminering. Ett nytt möte för beredningsgruppen bokades till den 25 augusti, kl. 9-12. Arbetet med innehållet i samverkansutbildningen som genomförs 1 och 7 september pågår. HR kommer att skicka förslag på upplägg till alla fackliga representanter i FVG, men diskussion förs i första hand med de två fackliga ombud som är utsedda att delta som utbildare vid utbildningstillfällena. Inför förvaltningsgruppens möte i augusti kommer den slutgiltiga versionen att skickas ut.

Uppföljning av växling av semesterdagstillägg

Jónína Gísladóttir, HR-chef, presenterade utfallet efter införandet av möjligheten att växla in semesterdagstillägg till semesterdagar. Totalt i staden har ca 6000 ansökningar gjorts. På arbetsmarknadsförvaltningen har ungefär 25% av medarbetarna sökt om växling. Fyra ansökningar har nekats, men det går inte att utläsa varför de avslogs. Förvaltningens hållning har varit att det ska finnas starka skäl för att en ansökan ska

nekas, främst på grund av att man inte uppfyllt kriterierna för ansökan.

§12. Övriga frågor

Fråga inkommen från Lärarnas Riksförbund gällande förstelärarnas lönepåslag.

Vid referensgrupperna inför införandet av karriärtjänster under våren 2013 diskuterades bl.a. hur löneökningen skulle utformas. Förvaltningen beslutade bl.a. att de som själva avsade sig uppdraget skulle bli av med de 5000 extra. Det är LR's fasta övertygelse att det sades att om man inte själv avsade sig uppdraget så skulle man behålla lönen, dvs. samma princip som utbf hade i första omgången.

LR yrkar alltså på att man följer den princip som var aktuell 2013.

Skolledarförbundet: Skolledarförbundet vill påpeka att det är viktigt att arbetsmarknadsförvaltningen inte blir ett "B-lag" vad gäller utbildning; det vore inte en bra utveckling, för att säkerställa att så inte blir fallet behöver lärare och skolledare ha lika goda villkor inom vår förvaltning som de skulle ha haft vid utbildningsförvaltningen.

Läraryrket: Tillstyrker LR's yrkande i dess helhet

Förvaltningens svar: Förvaltningen återkommer med besked och ska försöka att få ut svaret snabbt.

Fråga inkommen från Lärarnas Riksförbund gällande anpassningar för äldre medarbetare.

Frågan om eventuella anpassningar av arbetet för äldre medarbetare väcktes av LR på FVG i februari. Förvaltningen menade då att ett ev. behov av anpassning skulle behandlas i medarbetarsamtalen. Som vi har förstått så är detta inte tillfyllt och därför anser vi att det behövs centrala riktlinjer för hur man tar tillvara äldre medarbetares kompetens och behov av anpassningar, där sådant föreligger.

LR yrkar på att centrala riktlinjer tas fram enligt ovan

LR yrkar på att en modell i stil med 80-90-100, som finns på andra håll i landet, införs som en möjlighet för äldre medarbetare inom förvaltningen.

Läraryrket: Tillstyrker LR's yrkande i dess helhet

Kommunal: Välkomnar initiativet, som arbetsgivare kommer kommunen inte kunna konkurrera vad gäller lön, en möjlighet att gå ner i tid utan att förlora pensionspengar kan då vara ett bra sätt att göra detta.

Förvaltningens svar: Avtalsfrågor kan vi inte hantera på denna nivå, men förvaltningen kommer att återkomma med svar på Lärarnas Riksförbunds fråga.

§13. Mötet avslutades

Arjun Bakshi, förvaltningschef, önskade avslutningsvis alla en riktigt trevlig sommar.