

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Normalm stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Johanna Hult	johanna.hult@stockholm.se	08-508 09 310
Avdelning/enhet: Förskole och- fritidsavdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Malin Wadeborn	malin.wadeborn@stockholm.se	08-508 09 270
Avdelning/enhet: Förskole och-fritidsavdelningen		

Kompetensutvecklingsinsats

Kompetensutveckling av tillsvidareanställda arbetsplatsledare inom förskolans verksamhet.

Ange önskad summa för insatsen

98 750 (79 000 + moms 25 %) + 40 000=138 750 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 98 750 (79 000 exklusive moms) kronor			
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme: kr

	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 40 000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Kompetensutveckling av arbetsplatsledare inom förskolans verksamhet. Förskolans arbetsplatsledare är i behov av att få redskap till att kunna vara pedagogiska processledare och hålla uppdragsfokus på förskolan.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Förskolans ledningsorganisation har sett behov att kompetensutveckla verksamhetens arbetsplatsledare som har en central och viktig roll.

Innehåll:

- Arbetsplatsledarens funktion
- Organisation och struktur
- Förändringsprocesser
- De fyra grundläggande psykosociala behoven
- KASAM – Känsla av sammanhang / salutogent förhållningssätt
- Grupputveckling
- Ledarskap

Tidplan för genomförandet av insatsen

14-15 september (två heldagar) samt 10 november (1 heldag) totalt tre heldagar

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Tillsvidareanställda arbetsplatsledare inom förskola.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

35

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Samtliga av verksamhetens arbetsplatsledare är utbildade förskollärare. Det huvudsakliga arbetet sker i barngrupp men i uppdraget ingår även att samordna det dagliga arbetet på förskolan. Att arbeta som arbetsplatsledare är därmed en karriärväg utan att behöva lämna arbetet i barngrupp. Det råder brist på och konkurrens om förskollärare och att satsa på målgruppen kan bidra till att bibehålla och attrahera nya förskollärare inom stadsdelsområdet. Arbetsplatsledarna kan även vara potentiella framtida chefer inom verksamheten.

Målet för fortbildningsdagarna är att ge arbetsplatsledare redskap till att kunna vara pedagogiska processledare och hålla uppdragsfokus på förskolan, detta skapar också förutsättningar för en likvärdig förskola för alla barn inom stadsdelen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja. Genom att förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare som satsar på kompetensutveckling av befintlig personal i verksamheten ökar chanserna att personal vill stanna kvar. Personal som trivs och stannar kan sprida kunskapen vidare till övriga medarbetare och personal i samma roll. Arbetsplatsledarna kan även vara potentiella framtida chefer inom verksamheten.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Förskolans ledningsorganisation har sett behov av en riktad kompetensutvecklingsinsats för verksamhetens arbetsplatsledare. Arbetsplatsledaren har en central och viktig roll i verksamheten. I nämndens och verksamheternas verksamhetsplaner för 2017 finns inga tidigare inplanerade insatser för målgruppen.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**Om ja, på vilket sätt:**

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Fortbildningsinsatsen kommer att följas upp i verksamhetsberättelse för 2017.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1