

Tidpunkt: tisdag den 13 juni 2017 kl. 16:30 – 16:40**Plats:** Stora Kollegiesalen, plan 1, Stadshuset**Justerat:** måndag den 19 juni 2017

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Magnus Runsten (MP)

Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers. Andreas Narkun (S) För Sultan Kayhan (S)**Ersättarna**

Ulrika Ström (S)

Anders Lindell (MP)

Arne Bringentoff (MP)

Rojan Karakaya (Fi)

Per Hagwall (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Jan Tigerström (M)

Per Henriksson (L)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Sultan Kayhan (S) samt ersättarna Inger Edvardsson (S), Anki Erdmann (V) och Tatjana Kovacic (M).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Bengt Jönsson, Karin Eriksson-Bech och Arja Lindholm. Närvarande personalföreträdare var Eva Castensson, Lärarförbundet. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Amanda Schulin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 19 juni 2017.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Eva Castensson, Lärarförbundet, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Eva Castensson, Lärarförbundet, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Nelson Mandela-priset 2017**

AMN 2017-0054-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att RFSL Newcomers tilldelas 2017 års Nelson Mandela-pris.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Nelson Mandela-priset instiftades av Stockholms stad 1998 och syftar till att belöna och uppmärksamma goda initiativ i arbetet för en mer öppen och integrerad stad.

Arbetsmarknadsnämndens presidium föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att tilldela 2017 års Nelson Mandela-pris till RFSL Newcomers.

Motivering lyder:

Stockholms stad delar årligen ut Nelson Mandela-priset till en enskild person, en arbetsgrupp, ett projekt, en institution, en förening eller någon annan verksamhet som gjort särskild goda insatser för att skapa mötesplatser mellan nya och etablerade stockholmare. Arbetsmarknadsnämnden har fått in ett stort antal nomineringar och det är glädjande att se stockholmarnas stora engagemang.

Årets pris går till RFSL Newcomers Stockholm som är ett nätverk inom RFSL (Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter) för asylsökande och nyanlända HBTQ-personer. Det fungerar som ett socialt nätverk och en väg in i det svenska samhället för personer som många gånger flytt från förföljelse på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Nätverket erbjuder också juridisk vägledning, stöd att hitta ett arbete samt rådgivning kring hur svenska myndigheter fungerar. Genom att ge stöd till grupper som riskerar att diskrimineras på flera grunder än en kan nätverket göra stor skillnad för dessa människors livssituation.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 12 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 5**Yttrande över remiss av Kommunikationsprogram för
Stockholm stad 2017-2022**

AMN 2017-0071-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

”Kommunikationsprogram för Stockholms stad 2017-2022” är ett långsiktigt måldokument för stadens kommunikation. Det innehåller nio principer som utgör ett ramverk för vägledning, sju formuleringar kring inriktningen av kommunikationens bidrag till stadens verksamheter och utveckling, fyra kommunikationsmål samt sju vägledande strategier. Programmet är tänkt att ligga till grund för hur stadens verksamheter planerar, genomför och utvecklar sin kommunikation.

Förvaltningen ser positivt på att programmet slår fast grundläggande principer för stadens kommunikation och inriktningen för åren 2017-2022, samt anger mål och strategier som ska möta de utmaningar som staden står inför.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 6**Yttrande över remiss av motion (2017:11) om att stärka integrationspakt och obligatorisk samhällsinformation**

AMN 2017-0085-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2017:11) från Johanna Sjö (M) om att stärka integrationspakt och obligatorisk samhällsinformation till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt arbetsmarknadsnämnden:

- att initiera en integrationspakt mellan näringsliv och staden
- att uppdra åt arbetsmarknadsnämnden att verka för att samhällsorienteringen görs obligatoriskt för såväl nyanlända som asylsökande och avslutas med ett kunskapsprov.

Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att samverkan mellan näringsliv och stadens verksamhet är av stor vikt och betydelse för att nyanlända och andra snabbare ska komma ut på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen har genom enheten för extern arbetsgivarsamverkan (EfAS) arbetat strategiskt med frågan. En strategi för näringslivssamverkan har tagits fram. Arbetsmarknadsförvaltningen är stadens resurs i det operativa arbetet när sociala krav på sysselsättningsfrämjande åtgärder ställs i stadens upphandlingar. Därutöver har förvaltningen omfattande kontakter med näringslivet på olika nivåer i verksamheterna.

Vad gäller yrkandet om att kommunfullmäktige ska uppdra åt arbetsmarknadsnämnden att initiera en integrationspakt mellan näringsliv och staden anser förvaltningen att detta redan är en del av nämndens prioriterade uppdrag. Förvaltningens bedömning är därför att detta arbete ska fortgå utifrån det pågående arbetet istället för att bygga en ny struktur i samma fråga.

När det gäller yrkandet om att kommunfullmäktig ska uppdra åt arbetsmarknadsnämnden att verka för att samhällsorienteringen görs obligatoriskt för såväl nyanlända som asylsökande och avslutas med ett kunskapsprov är det en fråga arbetsmarknadsförvaltningen inte har rådighet över.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avcı (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

1. Att bifalla motionen
2. Att därutöver anföra följande;

Arbetet med att integrera utrikes födda på arbetsmarknaden kommer att prägla arbetsmarknadspolitiken både på nationell och på kommunal nivå under lång tid framöver. Det arbete som påbörjats i Stockholms stad har sina förtjänster, men förslår inte. Efter två och ett halvt år borde det finnas resultat att redovisa och inte enbart lägga fram skisser över hur organisationen ser ut.

Det fanns redan under Alliansens styre i Stadshuset ett samarbete med näringslivet dels från Jobbtorgen för matchning dels vad gällde praktikarbeten. Det som nämns kring yrkeshögskolan och praktikplatser utan har också funnit en längre tid i olika former. När det gäller samverkan med det civila samhället startade Anna König Jerlmyr ett antal olika överenskommelser, både på lokal nivå och över hela staden, t ex när det gällde att öppna arbetsmarknaden för ensamkommande barn. Det är roligt att yrkesmentorer nämnes i så positiva ordalag, då det både lyfts genom en motion från Yvonne Fernell-Ingelström och i den moderata budgeten.

Det kommer att behövas att fler går samman för att komma fram till nya lösningar, och en integrationspakt, med en gemensam ansats och en tydlig viljeförklaring är ett medel att nå dit. Samhällsinformationen som den ser ut idag är för begränsad, dels till sin personkrets, dels till innehållet men också till kravnivån. Samhällsinformationen bör göras helt obligatorisk, så att de som ansöker om uppehållstillstånd måste visa att de gått utbildningen och tillgodogjort sig den innan ett tillstånd kan permanentas eller förlängas. Det ska vara en allsidig information som på ett mycket konkret och handfast vis tydliggör det svenska samhällets uppbyggnad och spelregler och det ska vara obligatoriskt, inte bara i den mån att en person som avstår går miste om bidrag, utan obligatorisk som i att den som vill ha uppehållstillstånd faktiskt måste fullfölja kursen med godkänt resultat.

Reservation

Ledamoten Gulan Avcı (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

1. Motion (2017:11) av Johanna Sjö (M) att stärka integrationspakt och obligatorisk samhällsinformation bifalls delvis.
2. Därutöver anføres följande.

En liberal integrationspolitik ger var och en de verktyg som behövs för att växa, försörja sig själv och fullt ut delta i det svenska samhället. Vi utgår ifrån varje människas potential och egna ansvar och att alla vill anstränga sig för att bli del av vårt land. Därför fokuserar vi på en arbetsmarknad som öppnas för fler, en skola som ger alla barn förutsättningar att klara kunskapsmålen och en välfungerande bostadsmarknad. Men det räcker inte. Liberal integrationspolitik handlar också om att befästa de liberala och demokratiska värderingar som präglar vårt land. Vi delar därför helt motionärens intentioner.

Precis som motionären anser vi att Stockholms stad ska initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus i en sådan ska ligga på insatser såsom mentorskap, förebilder, integration, språkkunskaper i svenska och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund.

Vi håller också med om att samhällsorienteringen måste förbättras och göras obligatorisk. Kunskap om hur den svenska demokratin fungerar i praktiken, liksom om de värden den bygger på, ska stå i centrum. Jämställdhet mellan kvinnor och män inklusive vikten av kvinnors och mäns lika rättigheter och skyldigheter i samhället generellt och på svensk arbetsmarknad ska betonas. Frågor om

hedersrelaterat våld och förtryck ska lyftas fram. Även hbt-personers rättigheter måste behandlas och frågor om yttrandefrihet och tryckfrihet liksom andra centrala frågor för vårt demokratiska, sekulära och jämställda samhälle måste belysas.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut;

1. Att bifalla motionen
2. Att därutöver anföra följande;

Arbetet med att integrera utrikes födda på arbetsmarknaden kommer att prägla arbetsmarknadspolitiken både på nationell och på kommunal nivå under lång tid framöver. Det arbete som påbörjats i Stockholms stad har sina förtjänster, men förslår inte. Efter två och ett halvt år borde det finnas resultat att redovisa och inte enbart lägga fram skisser över hur organisationen ser ut.

Det fanns redan under Alliansens styre i Stadshuset ett samarbete med näringslivet dels från Jobbtorgen för matchning dels vad gällde praktikarbeten. Det som nämns kring yrkeshögskolan och praktikplatser utan har också funnit en längre tid i olika former. När det gäller samverkan med det civila samhället startade Anna König Jerlmyr ett antal olika överenskommelser, både på lokal nivå och över hela staden, t ex när det gällde att öppna arbetsmarknaden för ensamkommande barn. Det är roligt att yrkesmentorer nämnes i så positiva ordalag, då det både lyfts genom en motion från Yvonne Fernell-Ingelström och i den moderata budgeten.

Det kommer att behövas att fler går samman för att komma fram till nya lösningar, och en integrationspakt, med en gemensam ansats och en tydlig viljeförklaring är ett medel att nå dit.

Samhällsinformationen som den ser ut idag är för begränsad, dels till sin personkrets, dels till innehållet men också till kravnivån. Samhällsinformationen bör göras helt obligatorisk, så att de som ansöker om uppehållstillstånd måste visa att de gått utbildningen och tillgodogjort sig den innan ett tillstånd kan permanentas eller förlängas. Det ska vara en allsidig information som på ett mycket konkret och handfast vis tydliggör det svenska samhällets uppbyggnad och spelregler och det ska vara obligatoriskt, inte bara i den mån att en person som avstår går miste om bidrag, utan obligatorisk som i att den som vill ha uppehållstillstånd faktiskt måste fullfölja kursen med godkänt resultat.

§ 7**Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport för
arbetsmarknadsnämnden 2016**

AMN 2017-0070-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över årsrapporten.

Ärendet

Stadsrevisionen har granskat arbetsmarknadsnämndens verksamhet under 2016. Granskningen är sammanställd i en årsrapport. Stadsrevisionen bedömer att arbetsmarknadsnämnden i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Stadsrevisionen bedömer att nämndens resultat i huvudsak är förenligt med kommunfullmäktiges mål.

Revisionen rekommenderade att arbetsmarknadsnämnden tillsammans med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna bör tydliggöra stadsdelsnämndernas roll och ansvar i arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret samt skapa formella forum för samverkan.

Revisionen bedömde efter genomförd granskning av förvaltningens hantering av EU-projekt att nämndens interna kontroll avseende beredning, beslut, ansökan samt planering och uppföljning av EU-projekt inte i alla delar är tillräcklig.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i revisionens bedömning av att både verksamhetens ändamålsenlighet och ekonomi är rättvisande.

När det gäller roller och ansvar kopplat till det kommunala aktivitetsansvaret har arbetsmarknadsförvaltningen förtydligat rutiner samt inrättat ett formellt forum för samverkan mellan berörda facknämnder i enlighet med revisionens bedömning.

Förvaltningen kommer, i enlighet med revisionens rekommendation, att ta fram nämndspecifika riktlinjer och rutinbeskrivning som omfattar hela handlägningsprocessen. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer även utifrån revisionens bedömning, samt konstaterade underskott, att genomföra en särskild revision av två pågående EU-projekt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 8**Yttrande över remiss om allmänhetens insyn avseende kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare jämte revidering av befintlig klausul för meddelarfrihet och meddelarskydd**

AMN 2017-0111-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Stadsledningskontoret har remitterat dels ”Riktlinjer för allmänhetens insyn”, dels klausul om meddelarfrihet. Det avser två bilagor som är avsedda att komplettera stadens program för upphandling.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att såväl riktlinjer för allmänhetens insyn och klausulen om meddelarfrihet för medarbetare hos upphandlade utförare, ligger i linje med stadens program för upphandling och har inget att erinra mot de föreslagna kompletteringarna.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser dock att klausulen om meddelarfrihet borde kunna formuleras så att den inte begränsas till entreprenadupphandlingar inom skola, vård och omsorg utan kan omfatta alla upphandlingar och verksamheter som har någon form extern utförare av kommunalt uppdrag eller verksamhet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Genom ny lagstiftning utökas meddelarfriheten den 1 juli 2017 till privata företag och organisationer som bedriver offentlig finansierad verksamhet inom vård, skola och omsorg. Det är en bra förändring.

I förvaltningens förslag till yttrande över remissen argumenteras på ett yvigt sätt att meddelandefriheten borde omfatta alla upphandlingar och verksamhet som har någon form av extern utförare. Det är inte ett välpenetrerat ställningstagande.

En utökning till fler områden vore i och för sig önskvärd för att enskilda medarbetare ska ha full frihet att föra fram missförhållanden och för att en ”visselblåsarkultur” ska råda. Men det är en känslig avvägning som måste avgöras från område till område. Behov av att skydda avtalsfriheten, företagshemligheter och lojalitetsplikten kan ibland vara stora. Inom olika områden riskerar en utökning av meddelandeskyddet att medföra en negativ påverkan på konkurrens genom att färre anbud lämnas på upphandlingar.

En statlig utredning, SOU2017:41 Meddelarskydd – fler verksamheter med stärkt meddelarskydd, har haft som uppgift att överväga utvidgning av meddelandeskyddet utöver vård, skola och omsorg. Utredningen presenterade sina slutsatser den 23 maj. Efter att ha bedömt område för område föreslår utredningen en utökning av meddelandefriheten till att omfatta även kollektivtrafik. Därutöver skriver utredningen följande: ”Även om det kan finnas skäl för att införa stärkt meddelarskydd även i andra verksamheter överväger de negativa konsekvenser som ett sådant införande skulle medföra.”

§ 9

Plats för det livslånga lärandet – program för vuxenutbildningen i Stockholms stad

AMN 2017-0128-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna *Plats för det livslånga lärandet – program för vuxenutbildningen i Stockholms stad*.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna programmet till kommunstyrelsen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna programmet till utbildningsnämnden för kännedom.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden fick i budget 2016 uppdraget att ta fram ett program för livslångt lärande med syfte att öppna dörrar till studier. Ett förslag till program för vuxenutbildningen benämnt *Plats för det livslånga lärandet* har tagits fram. Programmet beskriver trender av betydelse, ett antal identifierade strategier samt åtta prioriterade områden som alla är viktiga utvecklingsområden för vuxenutbildningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att programmet godkänns.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ordförande Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) och ledamoten Tina Kratz (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vuxenutbildningen i Stockholm är strategiskt viktig för kompetensförsörjningen i hela staden och därmed för Stockholms tillväxt. Därför menar vi att det är på tiden att staden får ett program för det livslånga lärandet. Utbildningen handlar dock om än mer än att få chansen att ta sig in på högskola eller universitet, ta steget ut på arbetsmarknaden eller att kunna ställa om under ett föränderligt

arbetsliv. Att ges förutsättningar att leva ett självständigt liv och att vara en aktiv medborgare i det demokratiska samhället är också en bärande del av vuxenutbildningen.

Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm konstaterar i rapporten Medborgare med mandat: Dialog och delaktighet i Stockholms stad att skillnaderna mellan olika grupper i staden när det gäller deltagande i medborgerliga aktiviteter är stor. Personer som är lågutbildade med arbetarklassbakgrund, är födda utanför Sverige, är unga eller kvinnor är underrepresenterade bland de politiska partiernas medlemmar. Skillnaderna i valdeltagande är stor mellan stadsdelarna. I Rinkeby deltog mindre än hälften (40,8 %) i valet 2014 medan 94,8 procent deltog i valet i Ålsten i Bromma.

Att kunna nyttja sin rätt till demokratiskt deltagande genom ett aktivt medborgarskap är därför ett centralt perspektiv att lyfta i vuxenutbildning i Stockholm, oavsett om den sker i upphandlad eller i egen regi. Det handlar dels om att få en teoretisk grund till hur det politiska systemet fungerar som en del i samhällsorienterande studier, dels att skaffa sig kompetens att kunna delta aktivt i val, föreningsliv och medborgaraktiviteter, som t.ex. stadens medborgardialoger och medborgarbudget. Det demokratiska uppdraget ska därför genomsyra alla delar av vuxenutbildningens utveckling.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är positivt att majoriteten tagit fram förslag för ett livslångt lärande med syfte att öppna dörrar till studier. Med ett växande antal nyanlända i staden som saknar grundläggande kunskaper måste staden kunna erbjuda möjligheter att genom vuxenutbildning ta sig in på arbetsmarknaden. Möjligheten att arbeta och försörja sig själv är en förutsättning för framgångsrik integration och för en hållbar ekonomisk situation i staden. På samma sätt ska det vara möjligt för den som av olika anledningar saknar eller önskar komplettera sin gymnasiekompetens att få nya chanser att göra sig attraktiv på arbetsmarknaden.

Det är mycket svårt att uppskatta hur många elever/nyanlända som kommer välja studier framöver om nu studiestartsstöd beslutas. Det är osäkert om förvaltningen kommer att kunna tillmötesgå samtliga som kommer att vilja studera och finna lokaler och lärare.

Det är vanskligt att bygga in marginaleffekter i studiesystemen, även om det är för goda syften, då det riskerar att bygga in skillnader och skapa klyftor snarare än att överbrygga dem. Studier bör uppmuntras och göras tillgängliga, men det är angeläget att det inte skapas skillnader beroende på när och var en person väljer att studera utan att det offentliga ställer sig neutral till det för att inte skapa ojämlikheter eller oönskade bieffekter.

Vägen till att stärka människors möjlighet att känna trygghet och framtidstro går genom långsiktiga investeringar, inte genom temporära projekt. Detta förutsätter en sund ekonomisk politik för hur skattebetalarnas pengar kan användas på bästa sätt.

Stockholm behöver fler gymnasieingenjörer och undersköterskor inför framtiden. Därför är det viktigt att vi satsar mer på vuxenutbildning. Alliansens mål är att halvera jobbklyftan mellan inrikes- och utrikesfödda.

Fler utrikes födda kvinnor måste komma i jobb. Kvinnor och män måste mötas av samma förväntningar och krav från samhället, till exempel på egen försörjning. Det är grundläggande för att kvinnor i alla delar av staden ska kunna leva fria liv på sina egna villkor. Staden måste därför bli mycket bättre än idag på att söka upp särskilt kvinnor som står utanför arbetsmarknaden och erbjuda vägar in på arbetsmarknaden, genom svenskundervisning, tillgång till praktikplatser och enkla jobb i stadens verksamheter.

Stockholm behöver en vassare yrkes- och svenskutbildning. Stockholms stad bör bidra till mer forskning om Sfi för att förbättra kunskapen om undervisningens effekt och effektivitet. Svenskundervisningen ska erbjudas direkt med en hög grad av valfrihet för den enskilde i vilken inriktning på undervisningen man behöver, och med en hög kvalitet.

Kopplingen mellan Svenska för invandrare (Sfi) och arbete ska tydliggöras än mer, genom att undervisningen ska kunna kombineras med yrkesutbildning, studier och praktik. För att korta vägen till jobb för unga bör yrkes-Sfi-utbildningar på gymnasienivå införas. Även föräldralediga ska erbjudas svenskundervisning, där Svenska med baby är ett bra exempel som bör främjas.

Stockholms stad måste ställa krav till regeringen om att bygga ut yrkesvux och göra anslagsansökningar till kommunerna permanenta. Men för att ta sitt eget ansvar måste staden också tillhandahålla egna platser i yrkesvux, för att bidra till att nå till de

grupper som saknar gymnasieutbildning. Det vill vi finansiera genom utökade medel till arbetsmarknadsnämnden.

För en ansvarsfull ekonomisk politik är det önskvärt att utreda kostnaderna för vuxenutbildningen i staden och i vilken utsträckning dessa faller på staden och på den enskilde. Eventuellt bör förslag tas fram för hur dessa kostnader i så fall kan finansieras av individen själv medelst lån som sedan ska återbetalas, snarare än genom bidrag från staden. Frågan bör utredas, inte minst mot bakgrund av att det vore ett sätt att utjämna skillnaderna mellan de vuxenutbildningar som är godkända men inte offentligt finansierade, och de som är det. Strävan för att upprätthålla ansvarsfulla finanser å ena sidan och vikten av att fler utnyttjar möjligheten att vidareutbilda sig å andra sidan måste vid en sådan bedömning noga vägas mot varandra.

Ersättaryttrande

Ersättaren Rojan Karakaya (Fi) lämnade följande Ersättaryttrande.

Vuxenutbildningen i Stockholm är strategiskt viktig för kompetensförsörjningen i hela staden och därmed för Stockholms tillväxt. Därför menar vi att det är på tiden att staden får ett program för det livslånga lärandet. Utbildningen handlar dock om än mer än att få chansen att ta sig in på högskola eller universitet, ta steget ut på arbetsmarknaden eller att kunna ställa om under ett föränderligt arbetsliv. Att ges förutsättningar att leva ett självständigt liv och att vara en aktiv medborgare i det demokratiska samhället är också en bärande del av vuxenutbildningen.

Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm konstaterar i rapporten Medborgare med mandat: Dialog och delaktighet i Stockholms stad att skillnaderna mellan olika grupper i staden när det gäller deltagande i medborgerliga aktiviteter är stor. Personer som är lågutbildade med arbetarklassbakgrund, är födda utanför Sverige, är unga eller kvinnor är underrepresenterade bland de politiska partiernas medlemmar. Skillnaderna i valdeltagande är stor mellan stadsdelarna. I Rinkeby deltog mindre än hälften (40,8 %) i valet 2014 medan 94,8 procent deltog i valet i Ålsten i Bromma.

Att kunna nyttja sin rätt till demokratiskt deltagande genom ett aktivt medborgarskap är därför ett centralt perspektiv att lyfta i vuxenutbildning i Stockholm, oavsett om den sker i upphandlad eller i egen regi. Det handlar dels om att få en teoretisk grund till hur det politiska systemet fungerar som en del i samhällsorienterande studier, dels att skaffa sig kompetens att kunna delta aktivt i val, föreningsliv och medborgaraktiviteter, som

t.ex. stadens medborgardialoger och medborgarbudget. Det demokratiska uppdraget ska därför genomsyra alla delar av vuxenutbildningens utveckling.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande Ersättaryttrande.

Det är positivt att majoriteten tagit fram förslag för ett livslångt lärande med syfte att öppna dörrar till studier. Med ett växande antal nyanlända i staden som saknar grundläggande kunskaper måste staden kunna erbjuda möjligheter att genom vuxenutbildning ta sig in på arbetsmarknaden. Möjligheten att arbeta och försörja sig själv är en förutsättning för framgångsrik integration och för en hållbar ekonomisk situation i staden. På samma sätt ska det vara möjligt för den som av olika anledningar saknar eller önskar komplettera sin gymnasiekompetens att få nya chanser att göra sig attraktiv på arbetsmarknaden.

Det är mycket svårt att uppskatta hur många elever/nyanlända som kommer välja studier framöver om nu studiestartsstöd beslutas. Det är osäkert om förvaltningen kommer att kunna tillmötesgå samtliga som kommer att vilja studera och finna lokaler och lärare.

Det är vanskligt att bygga in marginaleffekter i studiesystemen, även om det är för goda syften, då det riskerar att bygga in skillnader och skapa klyftor snarare än att överbrygga dem. Studier bör uppmuntras och göras tillgängliga, men det är angeläget att det inte skapas skillnader beroende på när och var en person väljer att studera utan att det offentliga ställer sig neutral till det för att inte skapa ojämlikheter eller oönskade bieffekter.

Vägen till att stärka människors möjlighet att känna trygghet och framtidstro går genom långsiktiga investeringar, inte genom temporära projekt. Detta förutsätter en sund ekonomisk politik för hur skattebetalarnas pengar kan användas på bästa sätt.

Stockholm behöver fler gymnasieingenjörer och undersköterskor inför framtiden. Därför är det viktigt att vi satsar mer på vuxenutbildning. Alliansens mål är att halvera jobbklyftan mellan inrikes- och utrikesfödda.

Fler utrikes födda kvinnor måste komma i jobb. Kvinnor och män måste mötas av samma förväntningar och krav från samhället, till exempel på egen försörjning. Det är grundläggande för att kvinnor i alla delar av staden ska kunna leva fria liv på sina egna villkor.

Staden måste därför bli mycket bättre än idag på att söka upp särskilt kvinnor som står utanför arbetsmarknaden och erbjuda vägar in på arbetsmarknaden, genom svenskundervisning, tillgång till praktikplatser och enkla jobb i stadens verksamheter.

Stockholm behöver en vassare yrkes- och svenskutbildning. Stockholms stad bör bidra till mer forskning om Sfi för att förbättra kunskapen om undervisningens effekt och effektivitet. Svenskundervisningen ska erbjudas direkt med en hög grad av valfrihet för den enskilde i vilken inriktning på undervisningen man behöver, och med en hög kvalitet.

Kopplingen mellan Svenska för invandrare (Sfi) och arbete ska tydliggöras än mer, genom att undervisningen ska kunna kombineras med yrkesutbildning, studier och praktik. För att korta vägen till jobb för unga bör yrkes-Sfi-utbildningar på gymnasienivå införas. Även föräldralediga ska erbjudas svenskundervisning, där Svenska med baby är ett bra exempel som bör främjas.

Stockholms stad måste ställa krav till regeringen om att bygga ut yrkesvux och göra anslagsansökningar till kommunerna permanenta. Men för att ta sitt eget ansvar måste staden också tillhandahålla egna platser i yrkesvux, för att bidra till att nå till de grupper som saknar gymnasieutbildning. Det vill vi finansiera genom utökade medel till arbetsmarknadsnämnden.

För en ansvarsfull ekonomisk politik är det önskvärt att utreda kostnaderna för vuxenutbildningen i staden och i vilken utsträckning dessa faller på staden och på den enskilde. Eventuellt bör förslag tas fram för hur dessa kostnader i så fall kan finansieras av individen själv medelst lån som sedan ska återbetalas, snarare än genom bidrag från staden. Frågan bör utredas, inte minst mot bakgrund av att det vore ett sätt att utjämna skillnaderna mellan de vuxenutbildningar som är godkända men inte offentligt finansierade, och de som är det. Strävan för att upprätthålla ansvarsfulla finanser å ena sidan och vikten av att fler utnyttjar möjligheten att vidareutbilda sig å andra sidan måste vid en sådan bedömning noga vägas mot varandra.

§ 10**Beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2017**

AMN 2017-0125-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna att AIM och Jobbtorg Vällingby deltar i Kvalitetsutmärkelsen 2017.

Ärendet

Kvalitetsutmärkelsen är en del av det systematiska kvalitetsarbetet inom Stockholms stad och syftar till att lyfta fram och belöna enheter som arbetar med kvalitetsutveckling.

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att godkänna att AIM och Jobbtorg Vällingby deltar i stadens kvalitetsutmärkelse 2017.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 11**Svar på skrivelse om vuxenutbildning och sfi**

AMN 2017-0089-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

Johanna Sjö (M), Gulan Avcı (L) och Johan Fälldin (C) har lämnat in en skrivelse angående vuxenutbildningens framtida form. I skrivelsen pekas på de svårigheter som uppstått till följd av överprövningar av upphandlingar med mera. I skrivelsen anförts att det behöver göras en analys av aktuella erfarenheter för framtiden.

I skrivelsen framförs också ett antal konkreta frågeställningar som förvaltningen ger sina synpunkter på i detta svar.

Förvaltningen föreslår arbetsmarknadsnämnden att godkänna förvaltningens svar på skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avcı (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är fullkomligt nödvändigt att dessa processer fungerar bättre framöver. Vi är övertygade om att många överklaganden av tilldelningsbeslut kan undvikas om förfrågningsformulär och upphandlingsunderlag är genomarbetade och präglade av preciseringar och hög kvalitet. Vi förutsätter att förvaltningen bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete i denna del. Det är välkommet att förvaltningen i enlighet med skrivelsens intention har för avsikt förfina analysen och redan initierat en närmare samverkan med såväl upphandlingsenheten (SLK) som jurister på SLK.

Det är dock bekymmersamt att de korta akuta upphandlingar/förlängningar förvaltningen tvingats knappast

motsvarar den kvalitet som blivit följden om elever långsiktigt kunde välja kurser och anordnare som var ordentligt upphandlade och förankrade (utan överklagan) från början. De korta upphandlade kurserna har ju knappast haft särskilt lång tid på sig att vare sig marknadsföra sitt program och sitt studieinnehåll eller säkerställa innehållets kvalitet. Vi ser fram emot att förvaltningen snarast kan komma med en bättre idé som kan ligga till grund för stadens fortsatta upphandlingar. Det gäller att få högsta möjliga kvalitet i dessa så att en bra och långsiktig lyckosam integration kan erbjudas av staden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande Ersättaryttrande.

Det är fullkomligt nödvändigt att dessa processer fungerar bättre framöver. Vi är övertygade om att många överklaganden av tilldelningsbeslut kan undvikas om förfrågningsformulär och upphandlingsunderlag är genomarbetade och präglade av preciseringar och hög kvalitet. Vi förutsätter att förvaltningen bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete i denna del. Det är välkommet att förvaltningen i enlighet med skrivelsens intention har för avsikt förfina analysen och redan initierat en närmare samverkan med såväl upphandlingsenheten (SLK) som jurister på SLK.

Det är dock bekymmersamt att de korta akuta upphandlingar/förlängningar förvaltningen tvingats knappast motsvarar den kvalitet som blivit följden om elever långsiktigt kunde välja kurser och anordnare som var ordentligt upphandlade och förankrade (utan överklagan) från början. De korta upphandlade kurserna har ju knappast haft särskilt lång tid på sig att vare sig marknadsföra sitt program och sitt studieinnehåll eller säkerställa innehållets kvalitet. Vi ser fram emot att förvaltningen snarast kan komma med en bättre idé som kan ligga till grund för stadens fortsatta upphandlingar. Det gäller att få högsta möjliga kvalitet i dessa så att en bra och långsiktig lyckosam integration kan erbjudas av staden.

§ 12**Svar på skrivelse om resultat och uppföljning**

AMN 2017-0090-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse om resultat och uppföljning inom Jobbtorg Stockholm har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M), Gulan Avici (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD).

Skrivelseställarna önskar en redovisning av hur Jobbtorg Stockholm arbetar med att omsätta stadens personalpolicy kopplat till ledarskap, delegation, uppföljning, analys samt koppling mellan resultat och lön. Vidare efterfrågas en redovisning av hur jobbtorgens resultat följs upp och analyseras och slutligen en redogörelse för framgångsrika metoder och hur de definieras av förvaltningen.

I sitt svar på skrivelsen redogör arbetsmarknadsförvaltningen för att Jobbtorg Stockholm från starten 2008 har arbetat för att hitta systematiska arbets- och uppföljningsmetoder som ser lika ut inom alla jobbtorg samt utgår från stadens policydokument och ledningssystem. Jobbtorg Stockholm arbetar systematiskt utifrån samt utbildar medarbetare i relevanta metoder och arbetssätt som till exempel Supported employment, Individual placement and support (IPS) och motiverande samtal (MI).

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Uppföljning måste ske på ett konkret sätt och det som följs upp måste vara objektivt mätbart. Det måste finnas jämförelsetal och grupper som jämförs för att se vilka insatser och vilka utbildningar

som är effektiva och vilka som enbart upplevs som positiva men som i själva verket inte för aspiranterna närmare egen försörjning. Samma sak gäller uppföljningen av arbetsinsatser av medarbetare – det måste vara tydligt att målet är avslut mot egen försörjning via arbetsfrämjande studier eller icke subventionerat arbete. Inga insatser som helt eller delvis syftar till att enbart föra aspiranter framåt i bidragssystemen är rimliga att se om avslutade – det är att bolla med människors engagemang och framtid.

Det är välkommet att upplägg förändras utifrån att Jobbtorgens målgrupper förändrats och att det behövs mer flexibilitet och metodik i arbetet som kan möta målgrupperna mer kongruent än i dag. Dock blir det väl spretigt med olika modeller inom Jobbtorg och SDN och parallella insatser görs vilket skapar dubbelarbete och brist på samordning och specialisering.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande Ersättaryttrande.

Uppföljning måste ske på ett konkret sätt och det som följs upp måste vara objektivt mätbart. Det måste finnas jämförelsetal och grupper som jämförs för att se vilka insatser och vilka utbildningar som är effektiva och vilka som enbart upplevs som positiva men som i själva verket inte för aspiranterna närmare egen försörjning. Samma sak gäller uppföljningen av arbetsinsatser av medarbetare – det måste vara tydligt att målet är avslut mot egen försörjning via arbetsfrämjande studier eller icke subventionerat arbete. Inga insatser som helt eller delvis syftar till att enbart föra aspiranter framåt i bidragssystemen är rimliga att se om avslutade – det är att bolla med människors engagemang och framtid.

Det är välkommet att upplägg förändras utifrån att Jobbtorgens målgrupper förändrats och att det behövs mer flexibilitet och metodik i arbetet som kan möta målgrupperna mer kongruent än i dag. Dock blir det väl spretigt med olika modeller inom Jobbtorg och SDN och parallella insatser görs vilket skapar dubbelarbete och brist på samordning och specialisering.

§ 13

Beslut om utseende av personuppgiftsombud

AMN 2017-0120-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att entlediga Amanda Hernbäck som personuppgiftsombud.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse Gabriella Rossetti och Niklas Malmström till personuppgiftsombud.

Ärendet

Personuppgiftslagen (PuL), gäller sedan den 24 oktober 1998.

Syftet med lagen är att skydda människor mot att deras personliga integritet kränks genom behandling av personuppgifter.

Arbetsmarknadsnämnden är personuppgiftsansvarig för de register och andra behandlingar av personuppgifter som sker i dess verksamhet.

Behandling av personuppgifter, som är helt eller delvis automatiserade, ska i princip anmälas till Datainspektionen. Om arbetsmarknadsnämnden, i egenskap av personuppgiftsansvarig, utser personuppgiftsombud behöver inte anmälan göras.

Till personuppgiftsombudet uppgifter hör att självständigt se till att

- personuppgifter behandlas på ett korrekt och lagligt sätt
- vid behov samråda med tillsynsmyndigheten, d.v.s. Datainspektionen
- föra en förteckning över de behandlingar som den personuppgiftsansvarige genomför
- hjälpa registrerade att få rättelse vid felaktiga eller ofullständiga registreringar

Förordnande och entledigande av personuppgiftsombud ska anmälas till Datainspektionen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 14

Inriktningsärende för samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och Arbetsförmedlingen avseende pilotverksamhet för unga i Järva

AMN 2017-0131-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna inriktningsärendet.

Ärendet

Inom ramen för det samverkansarbete som initierades av Delegationen för unga till arbete, Dua, tecknade Stockholms stad och Arbetsförmedlingen i december 2015 en lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten. Samlokalisering av Arbetsförmedlingens och Jobbtorg Stockholms verksamheter för unga är en av de huvudsakliga utgångspunkterna i överenskommelsen. I linje med detta enades arbetsmarknadsnämnden och Arbetsförmedlingen om att under 2017 starta en pilotverksamhet i Järva som omfattar samlokalisering av ungdomsteamet på Arbetsförmedlingen i Järva och Jobbtorg Unga Kista. Syftet är att skapa en gemensam ingång till Stockholms stads och Arbetsförmedlingens insatser för unga i Järva. Inriktningen är att all berörd personal som arbetar med ungdomar i respektive organisation ska finnas lokaliserad i en gemensam lokal i början på 2019.

Under våren har en inledande planeringsfas inför samlokaliseringen avslutats. Planeringsfasen har inkluderat en målgruppsanalys och framtagande av en grov skiss över pilotverksamheten. Hänsyn har tagits till respektive organisations uppdrag och de behov som finns hos unga arbetslösa i Järva.

Med utgångspunkt från målgruppsanalysen har parterna kommit fram till att målgruppen för pilotverksamheten ska vara samtliga unga 16-29 år utanför arbete och studier boende på Järva. Målgruppen inkluderar nyanlända i den aktuella åldersgruppen, unga med funktionshinder och unga utanför arbete och studier som saknar känd aktivitet. Parterna gör bedömningen att ett stort antal ungdomar kommer att främst behöva service från Arbetsförmedlingen. För jobbtorget målgrupper och de grupper som har ett större stödbehov utvecklas ett arbetssätt med gemensamma aktiviteter och stödinsatser.

De metoder och arbetssätt som är tänkta att utvecklas inom ramen för pilotverksamheten innebär en ökad arbetsbelastning och behov

av förstärkning både för Arbetsförmedlingen och för Jobbtorg. Arbetsförmedlingens behov av utökade resurser hanteras inom den egna organisationen. Den ökade arbetsbelastningen för Jobbtorg Unga Kista består av att tillsammans med Arbetsförmedlingen utveckla ett arbetssätt för gemensamt mottagande, gemensamma bedömningar samt aktiviteter för ungdomar som har behov av mer omfattande stöd. I första hand handlar det om förstärkning med fler coacher och studie- och yrkesvägledare. Det är i dagsläget svårt att bedöma den exakta omfattningen men en viss förstärkning av personalstyrkan kommer att bli aktuellt. Förvaltningen kommer att återkomma med specifika behov av resurstillskott i samband med inriktningsärendet för 2018.

Mot bakgrund av att planeringsfasen inför samlokaliseringen av pilotverksamheten är avslutad och att arbetet går in i en operativ fas så vill förvaltningen underställa den föreslagna inriktningen till nämnden för beslut.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är ett intressant projekt men väl stort för att ske utan att först genomföra en studie. En pilotomgång hade kunnat visa på olika aspekter som hade kunnat vara användbara att studera innan ett projekt i denna omfattning påbörjas. Det finns anledning att återkomma kring hur FINSAMs grupper kopplas till Jobbtorgen och hur synergieffekterna kan dras nu när FINSAM varit operativt ett tag. Det är oroväckande att se hur kostnader för långvarigt bidragsberoende hushåll ökar liksom antal hushåll mitt i en brinnande högkonjunktur. Om den styrande majoriteten inte kan sänka dessa tal under bästa tänkbara förhållanden finns det anledning att se över styret.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande Ersättaryttrande.

Det är ett intressant projekt men väl stort för att ske utan att först genomföra en studie. En pilotomgång hade kunnat visa på olika aspekter som hade kunnat vara användbara att studera innan ett projekt i denna omfattning påbörjas. Det finns anledning att återkomma kring hur FINSAMs grupper kopplas till Jobbtorgen och hur synergieffekterna kan dras nu när FINSAM varit operativt ett tag. Det är oroväckande att se hur kostnader för långvarigt bidragsberoende hushåll ökar liksom antal hushåll mitt i en brinnande högkonjunktur. Om den styrande majoriteten inte kan sänka dessa tal under bästa tänkbara förhållanden finns det anledning att se över styret.

§ 15**Utbildningscentrum i Tensta gymnasium**

AMN 2017-0130-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens inriktningsförslag.

Ärendet

Utbildningsförvaltningen vill tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen och kulturförvaltningen utveckla Tensta gymnasium till ett utbildningscentrum som ska vara en stark aktör i arbetet med ett mer sammanhållet Stockholm där fler ungdomar studerar eller arbetar.

Ovanstående förvaltningar planerar att med stöd av stadsdelsförvaltningen i Spånga-Tensta hålla medborgardialoger kring utbildningsbehov, arbetsmarknadsfrågor och kulturliv.

Målet för samarbetet är ett gemensamt utbildningscentrum i Tensta gymnasium där utbildningsförvaltningen, kulturförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen, stadsdelsförvaltningen och högskola samt övriga utbildningsaktörer (till exempel folkhögskolor och studieförbund) samverkar. Unga vuxna ska ges möjlighet till utbildning och vägledning samt kulturupplevelser i olika former. Skolan bör vara tillgänglig för olika aktiviteter även kvällstid och helger. En bred samverkan med andra verksamheter i stadsdelen ska finnas. Detta ska bidra till en mer sammanhållen verksamhet från Stockholms stads sida. Det gemensamma målet är att få fler ungdomar och vuxna i arbete inom olika branscher samt ett kvalitativt och efterfrågat utbud av kultur.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 16 maj 2017.

Förslag till beslut

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) föreslog att återremittera ärendet till förvaltningen för vidare utredning.

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle avgöra ärendet idag.

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog i sakfrågan att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade i sakfrågan ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) behandlar först förslaget om återremiss. Ordförande ställde förslaget att återremittera ärendet mot att avgöra ärendet vid dagens sammanträde och finner att nämnden beslutar att avgöra ärendet vid dagens sammanträde.

Ordföranden ställde därefter förslagen till beslut i sakfrågan mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut:

1. Ärendet återremitteras.
2. Därutöver anförs följande.

Ett bra stöd för nyanlända ungdomar i gymnasieåldern ska finnas i hela staden. Likaså behöver stadens arbete inriktat mot unga vuxna som varken studerar eller arbetar bli bättre. Allt arbete som bedrivs måste vara långsiktigt och genomtänkt.

Med det sagt anser vi att ärendet är dåligt berett och relevanta frågeställningar berörs inte, eller enbart knapphändigt. Det medför att det är för många oklarheter kring ärendet för att vi ska kunna ta ställning till det i nuvarande skick. Vi föreslår därför att det återremitteras för vidare beredning.

Vi vill dock redan nu framföra att vi tveksamma till att samlokalisera dessa båda grupper i en verksamhet på samma plats, på gamla Tensta gymnasium. Det är olika målgrupper med olika förutsättningar och behov. Att blanda nyanlända unga i gymnasieåldern med vuxna som idag står långt från arbetsmarknaden, och att samla dessa båda målgrupper i en lokalisering på Järva, är inte ett bra recept för skolframgångar och

en lyckad integration.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande Ersättaryttrande.

Förslag till beslut:

1. Ärendet återremitteras.
2. Därutöver anføres följande.

Ett bra stöd för nyanlända ungdomar i gymnasieåldern ska finnas i hela staden. Likaså behöver stadens arbete inriktat mot unga vuxna som varken studerar eller arbetar bli bättre. Allt arbete som bedrivs måste vara långsiktigt och genomtänkt.

Med det sagt anser vi att ärendet är dåligt berett och relevanta frågeställningar berörs inte, eller enbart knapphändigt. Det medför att det är för många oklarheter kring ärendet för att vi ska kunna ta ställning till det i nuvarande skick. Vi föreslår därför att det återremitteras för vidare beredning.

Vi vill dock redan nu framföra att vi tveksamma till att samlokalisera dessa båda grupper i en verksamhet på samma plats, på gamla Tensta gymnasium. Det är olika målgrupper med olika förutsättningar och behov. Att blanda nyanlända unga i gymnasieåldern med vuxna som idag står långt från arbetsmarknaden, och att samla dessa båda målgrupper i en lokalisering på Järva, är inte ett bra recept för skolframgångar och en lyckad integration.

§ 16

Anmälan enligt Lex Sara gällande Jobbtorg Stockholm

AMN 2017-0084-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 17

Månadsrapport för maj 2017

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§ 18

Anmälningsärenden

Arbetsmarknadsnämnden lade följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 16 maj 2017, justerat den 22 maj 2017.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 7 juni 2017, justeras den 23 augusti 2017.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2016-0384, AMN 2017-0044, AMN 2017-0108, AMN 2017-0087.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 1 juni 2017.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 8 juni 2017 justerat den 9 juni 2017.

§ 19

Nämndens frågor

Inga frågor från nämnden anmäldes.

§ 20**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

Vill ta tillfället i akt att blicka tillbaka, nämnden och förvaltningen har ett viktigt uppdrag och har åstadkommit mycket tillsammans. Andelen invånare som är i behov av försörjningsstöd i Stockholm har inte varit så låg sedan införandet av den nya socialtjänstlagen och ungdomsarbetslösheten minskar i alla stadsdelar. Det är en stor utmaning att erbjuda alla nyanlända invandrare sfi och samhällsorientering utan kötid, men det är något vi klarar bra. 90 % av de som ingår i Stockholmsjobben har inte återgått till försörjningsstöd fyra månader efter avslutad insats och i mars passerade vi en stor milstolpe där det är fler än någonsin som studerar inom vuxenutbildning i Stockholms stad. Slutligen önskade förvaltningschefen en riktigt god sommar och tackade nämnden för ett gott samarbete.
