

§ 12

Svar på skrivelse om resultat och uppföljning

AMN 2017-0090-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse om resultat och uppföljning inom Jobbtorg Stockholm har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M), Gulan Avici (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD).

Skrivelseställarna önskar en redovisning av hur Jobbtorg Stockholm arbetar med att omsätta stadens personalpolicy kopplat till ledarskap, delegation, uppföljning, analys samt koppling mellan resultat och lön. Vidare efterfrågas en redovisning av hur jobbtorgens resultat följs upp och analyseras och slutligen en redogörelse för framgångsrika metoder och hur de definieras av förvaltningen.

I sitt svar på skrivelsen redogör arbetsmarknadsförvaltningen för att Jobbtorg Stockholm från starten 2008 har arbetat för att hitta systematiska arbets- och uppföljningsmetoder som ser lika ut inom alla jobbtorg samt utgår från stadens policydokument och ledningssystem. Jobbtorg Stockholm arbetar systematiskt utifrån samt utbildar medarbetare i relevanta metoder och arbetssätt som till exempel Supported employment, Individual placement and support (IPS) och motiverande samtal (MI).

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 1 juni 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Uppföljning måste ske på ett konkret sätt och det som följs upp måste vara objektivt mätbart. Det måste finnas jämförelsetal och grupper som jämförs för att se vilka insatser och vilka utbildningar

som är effektiva och vilka som enbart upplevs som positiva men som i själva verket inte för aspiranterna närmare egen försörjning. Samma sak gäller uppföljningen av arbetsinsatser av medarbetare – det måste vara tydligt att målet är avslut mot egen försörjning via arbetsfrämjande studier eller icke subventionerat arbete. Inga insatser som helt eller delvis syftar till att enbart föra aspiranter framåt i bidragssystemen är rimliga att se om avslutade – det är att bolla med människors engagemang och framtid.

Det är välkommet att upplägg förändras utifrån att Jobbtorgens målgrupper förändrats och att det behövs mer flexibilitet och metodik i arbetet som kan möta målgrupperna mer kongruent än i dag. Dock blir det väl spretigt med olika modeller inom Jobbtorg och SDN och parallella insatser görs vilket skapar dubbelarbete och brist på samordning och specialisering.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande Ersättaryttrande.

Uppföljning måste ske på ett konkret sätt och det som följs upp måste vara objektivt mätbart. Det måste finnas jämförelsetal och grupper som jämförs för att se vilka insatser och vilka utbildningar som är effektiva och vilka som enbart upplevs som positiva men som i själva verket inte för aspiranterna närmare egen försörjning. Samma sak gäller uppföljningen av arbetsinsatser av medarbetare – det måste vara tydligt att målet är avslut mot egen försörjning via arbetsfrämjande studier eller icke subventionerat arbete. Inga insatser som helt eller delvis syftar till att enbart föra aspiranter framåt i bidragssystemen är rimliga att se om avslutade – det är att bolla med människors engagemang och framtid.

Det är välkommet att upplägg förändras utifrån att Jobbtorgens målgrupper förändrats och att det behövs mer flexibilitet och metodik i arbetet som kan möta målgrupperna mer kongruent än i dag. Dock blir det väl spretigt med olika modeller inom Jobbtorg och SDN och parallella insatser görs vilket skapar dubbelarbete och brist på samordning och specialisering.