



*Till Stockholms Hamn AB:s styrelse*

## Remiss av Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022

### Bakgrund

#### *Ärendet*

Stockholms Hamnar har tagit emot rubricerade remiss av Stockholms Stadshus AB för besvarande senast 2017-09-04. Remissen kommer ursprungligen från Stadsledningskontoret men Stockholm Stadshus AB håller ihop svaren från bolagen.

#### *Förslaget*

Kommunstyrelsen har i budget för 2015 fått i uppdrag att utarbeta en handlingsplan i enlighet med den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklARATIONEN). Stadsledningskontoret föreslår att stadens styrdokument för jämställdhetsfrågor benämns Program för ett jämställt Stockholm istället för handlingsplan i enlighet med CEMR-deklARATIONEN.

Stadsledningskontorets förslag till program ska fungera som övergripande vägledning när nämnder och bolagsstyrelser planerar sitt arbete för att bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla, med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

I programmets första del beskrivs bakgrund till vilka utmaningar Stockholm har för att uppnå jämställdhet och vad staden strävar efter inom området.

Den andra delen fastställer sju fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. De utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som behandlar stadens offentliga service.

#### *Programmets fokusområden*

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet



3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalade hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra
7. Stadens välfärd och service ska vara likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar

Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska göras.

Förslag på Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 finns att ladda ner via Stockholms Hamnars sida på Insyn: <http://insynsverige.se/stockholm-sthlmshamnar>

### Stockholms Hamn AB:s synpunkter

Förslaget på Program för ett jämställt Stockholm är ett bra initiativ och styrdokument för att Stockholm stad ska kunna arbeta mot ojämställdheten som råder i samhället, och Stockholms Hamnar stödjer programmet.

Programmet anger inte specifikt vilka nämnder och bolagsstyrelser som ska göra vad utan istället ska verksamheterna enligt planen i sin ordinarie planering själva konkretisera vilka aktiviteter de behöver genomföra inom utpekade fokusområden samt hur de ska samverka med andra aktörer för att nå stadens mål.

Stockholms Hamnars uppdrag är att främja sjöfarten och säkra regionens varuförsörjning. Detta görs genom att erbjuda kajplatser samt service och tjänster för färje-, kryssnings- och godstrafiken. Vidare äger och förvaltar hamnen ca 200 000 kvm lokaler. Våra kunder är således inte i första hand medborgare eller individer, som är fokus i programmet, utan snarare företag och organisationer. Detta gör att framför allt metoden och arbetssättet samt uppföljningen som står beskriven i programmet kan bli svårhanterligt för Hamnen.

I rollen som arbetsgivare kan Stockholms Hamnar påverka utvecklingen för de anställda när det gäller främst löneskillnader och arbetsvillkor. Detta arbete styrs och bedrivs genom systematiskt arbete med aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, i enlighet med diskrimineringslagen.

I vår externa kommunikation strävar vi efter att inte använda oss av stereotyper och när vi bygger kajer och terminaler ska de vara tillgängliga och säkra för alla. Dessa frågor är således prioriterade på Stockholms Hamnar.



Vissa av fokusområdena i programmet är mer applicerbara på Stockholms Hamnar än andra, exempelvis:

- Ekonomisk jämställdhet
- Jämställd utbildning
- Jämställd hälsa

Med tanke på Hamnens kärnverksamhet är ovan fokusområden framför allt relevanta utifrån ett arbetsgivarperspektiv.

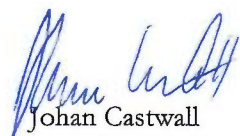
I programmet föreslås att fokusområdena ska följas upp i ILS samt att metod och arbetssätt som innefattar jämställdhetsintegrering, jämställdhetsanalyser, jämställdhetsbudgetering på verksamheten och i allt beslutsfattande ska införas. I vilken utsträckning detta kommer beröra bolagen är ännu inte helt tydligt. Om detta blir aktuellt även för bolagen är det viktigt att anpassningar kan göras efter verksamheten och att det finns möjlighet att själva besluta när och i vilket utsträckning metoderna ska användas. Det kommer även behövas stöd och hjälp från våra ägare.

## Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen återropa och överlämna upprättat tjänsteutlåtande.

Stockholm den 14 augusti 2017

  
Johan Castwall  
VD