

Handläggare
Anna Rydin
Telefon: 08-508 33 861**Till**
Utbildningsnämnden
2017-08-24

Revidering av Riktlinjer för enskild pedagogisk omsorg i Stockholms stad

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens förslag till revidering av riktlinjer för enskild pedagogisk omsorg i Stockholm stad.
2. De nya riktlinjerna gäller från och med 24 augusti 2017.
3. Beslutet justeras omedelbart.

Lena Holmdahl
UtbildningsdirektörMarianne Natéus
Avdelningschef

Sammanfattning

Utbildningsnämnden är tillsynsmyndighet för enskild pedagogisk omsorg. Den 16 mars 2017 beslutade utbildningsnämnden om Riktlinjer för enskild pedagogisk omsorg i Stockholm stad. Det finns nu ett behov av att revidera riktlinjerna på grund av ändringar i Diskrimineringslagen.

I nuvarande riktlinjer anges att en plan mot diskriminering ska upprättas årligen. I och med ändring i Diskrimineringslagen har det tidigare kravet på att ta fram en plan ersatts med ett allmänt krav på att hela arbetet ska dokumenteras.

Bakgrund/Ärendet

Utbildningsnämnden är tillsynsmyndighet för enskild pedagogisk omsorg. Den 16 mars 2017 beslutade nämnden om Riktlinjer för enskild pedagogisk omsorg i Stockholm stad. Det finns nu ett behov av att revidera riktlinjerna på grund av ändringar i Diskrimineringslagen.

Utbildningsförvaltningen
FörskoleavdelningenHantverkargatan 3A
Box 220 49, 104 22 Stockholm
Telefon 08- 508 33 172
Växel 08- 508 33 000
anna.rydin@stockholm.se

Riktlinjerna behöver utifrån ovan revideras så att otydligheter för huvudmän och vårdnadshavare inte uppstår. Samma skrivning som föreslås nedan har av nämnden godkänts för Riktlinjer för fristående förskola i Stockholm stad den 15 juni 2017, dock med tillägget att

det för förskola även står att förskolechefen har ett ansvar, dnr 1.3.2-3942/2017.

Nuvarande lydelse i kap. 3.2

Huvudmän och övrig personal ska metodiskt arbeta för att främja likabehandling samt förebygga och åtgärda trakasserier och kränkande behandling. Denna skyldighet framgår både av 6 kap. skollagen och av diskrimineringslagen (2008:567). Hur detta arbete genomförs i praktiken ska beskrivas i en plan mot diskriminering och kränkande behandling. Denna plan ska upprättas årligen.

Ny lydelse

Huvudmän och övrig personal ska metodiskt arbeta för att främja likabehandling samt förebygga och åtgärda trakasserier, diskriminering och kränkande behandling. Denna skyldighet framgår både av 6 kap. skollagen och av diskrimineringslagen (2008:567).

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förskoleavdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till revidering av Riktlinjer för enskild pedagogisk omsorg i Stockholms stad omsorg. Förvaltningen föreslår att de reviderade riktlinjerna ska gälla från 24 augusti 2017 och att beslutet ska justeras omedelbart.

Bilaga

Riktlinjer för pedagogisk omsorg i Stockholms stad.