

Kommunstyrelsen

---

Ks § 91

Ks2016/0240

020

## **Svar på motion om validering av sjukvårdsbiträde till undersköterskor**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad.

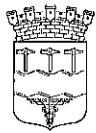
### **Sammanfattning av ärendet**

Socialdemokraterna yrkar i en motion att utreda möjligheter till validering och eventuell komplettering av kunskap från sjukvårdsbiträde till undersköterska. Vidare yrkar motionärerna att kommunen avsätter medel i budgeten för ändamålet och att det görs en utvärdering av utbildningen.

Socialförvaltningen ser ett allt mer ansträngt läge vad gäller rekrytering avseende omsorgspersonal, det vill säga undersköterskor och vårdbiträde. Socialförvaltningen anser att det krävs åtgärder för att klara omsorgen även i framtiden. Man ser ett behov av att garantera kompetensen hos befintlig personal och att rekrytera fler medarbetare, dels för att ersätta medarbetare som går i pension men också för att klara en ökad efterfrågan hos målgrupperna.

Sedan tidigare har man från socialförvaltningen tittat särskilt på ett koncept som kallas Kravmärkt yrkesroll och som är väl beprövat i ett tiotal kommuner i Stockholmsregionen. Representanter från Kravmärkt yrkesroll har vid två tillfällen varit inbjudna till Ljungby och på plats berättat om konceptet för förvaltningsledning, socialnämndens presidium, fackliga representanter samt vid ett tillfälle också för inbjudna representanter från grannkommunerna Alvesta och Markaryd.

Föreningen Kravmärkt Yrkesroll Sverige är en medlemsägd ideell organisation som samordnas genom en styrelse och hålls samman genom Kravmärkt Yrkesroll - centrum för kompetens- och yrkesutveckling inom vård och omsorg. Centret utvecklar genom erfarenhet och samverkan kunskaper om hur lärande ska byggas upp på arbetsplatser. Centret certifierar och förmedlar Yrkesbedömare som utför valideringar mot yrkeskraven samt Kompetenshandledare som bedömer arbetsplatslärandet. Metoden att validera mot yrkeskrav och redskap för att kartlägga, styra och leda arbete med kompetensutveckling har utvecklats sedan år 2003. Kravmärkt Yrkesroll erbjuder en kvalitetssäkrad modell för kartläggning av kompetens och lärande på arbetsplatsen.



## Kommunstyrelsen

---

Socialförvaltningen kan inte längre enbart förlita sig på att de traditionella utbildningsanordnarna kan försörja oss med den personal som behövs. Genom att ansöka om medlemskap hos föreningen Kravmärkt Yrkesroll tar vi ansvar för kompetensutvecklingen för dels den personal vi redan har anställda och dels, genom att vara en attraktiv arbetsgivare, kan locka till oss nya medarbetare.

Prisexemplet som Ljungby kommun erhållit för att ingå medlemskap i Kravmärkt Yrkesroll samt tillgång till samtliga processer i modellen Kravmärkt Yrkesroll är enligt nedanstående:

|      |                                                         |
|------|---------------------------------------------------------|
| 2017 | medl.avg. 100 000 kr + 440 000 kr engångssumma          |
| 2018 | medl.avg. 100 000 kr + 110 000 kr fördelat på 4 kvartal |
| 2019 | medl.avg. 100 000 kr + 110 000 kr fördelat på 4 kvartal |

Utöver ovanstående tillkommer all arbetstid som löpande under åren krävs för att genomföra utbildningarna.

Med hänvisning till socialförvaltningens ekonomiska förutsättningar har man från förvaltningsledningens sida valt att avvakta med att ansöka om medlemskap och därmed också avvakta med att påbörja projektet.

Socialförvaltningen föreslår därmed att kommunfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Socialnämnden föreslår att kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

### Yrkanden

Carina Bengtsson (C), Christer Henriksson (KD), Irene Olofsson (C) och Ann-Charlotte Wiesel (M) yrkar att motionen ska anses besvarad.

Anne Karlsson (S), Håkan Bengtsson (S) och Conny Simonsson (S) yrkar bifall till motionen.

Kerstin Wiréhn (V) och Jan Lorentzson (SD) yrkar återremiss för att komplettera med utredning kring motionens andra yrkande.

### Beslutsordning

Ordföranden frågar om det är kommunstyrelsens avsikt att avgöra ärendet idag och finner att det ska avgöras idag.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad eller att motionen ska bifallas och finner att motionen är besvarad.

Votering begärs och genomförs med följande omröstningsordning:

Ja-röst för att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad och nej-röst för att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen. Omröstningen resulterar i 8 ja-röster och 6 nej-röster. 1 ledamot avstår från att rösta.

## Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har därmed beslutat att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

|                          |    |     |        |
|--------------------------|----|-----|--------|
| Magnus Gunnarsson (M)    | Ja |     |        |
| Carina Bengtsson (C)     | Ja |     |        |
| Anne Karlsson (S)        |    | Nej |        |
| Ann-Charlotte Wiesel (M) | Ja |     |        |
| Jan Sahlin (M)           | Ja |     |        |
| Irene Olofsson (C)       | Ja |     |        |
| Lars Solling (FP)        | Ja |     |        |
| Conny Simonsson (S)      |    | Nej |        |
| Magnus Carlsson (S)      |    | Nej |        |
| Håkan Bengtsson (S)      |    | Nej |        |
| Gun Lindell (S)          |    | Nej |        |
| Kerstin Wiréhn (V)       |    | Nej |        |
| Jan Lorentzson (SD)      |    |     | Avstår |
| Christer Henriksson (KD) | Ja |     |        |
| Roland Johansson (ALT)   | Ja |     |        |
|                          | 8  | 6   | 1      |

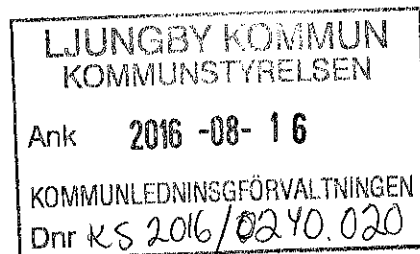
### Beslutsunderlag

Socialnämndens yttrande 2017-05-31.

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-05-04.

Justerandes sign





Till

Kommunfullmäktige i Ljungby kommun

## Motion om validering av sjukvårdsbiträde till undersköterskor

Vi har enligt kommunens register 120 årsarbetare som har anställning som sjukvårdsbiträde i vår kommun. Många av dem har arbetat i många år i Ljungby kommun.

Kommunen behöver se över sitt personalbehov inom vård- och omsorg både nu och inför framtiden. En god idé är att validera och eventuellt komplettera kunskapen vårdbiträdena idag besitter för att erhålla undersköterskekompetens.

Kommunen får fler undersköterskor och de som idag är anställda som vårdbiträden erhåller undersköterskekompetens. Alla blir vinnare.

Vi yrkar:

Att utreda möjligheter till validering och eventuell komplettering av kunskap från sjukvårdsbiträde till undersköterska

Att kommunen avsätter medel i budgeten för ändamålet

Att utvärdering av utbildningen sker

För socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ljungby 2016-08-01

Anne Karlsson

(s)

Lotte Åhlander

(s)

Håkan Bengtsson

(s)

KF 29/8-16