Sveriges Kommuner och Landsting

MEDDELANDE FRÅN STYRELSEN NR 12/2017

Vårt ärendenr: 17/00003

2017-06-09

Kommunstyrelserna
Landstingsstyrelserna/regionstyrelserna

Överenskommelse om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter

Ärendenr: 17/03004

Förbundsstyrelsens beslut

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har vid sammanträde den 9:e juni 2017 beslutat

att godkänna förslaget till överenskommelse om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Landsting och regeringen har haft en överenskommelse om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter sedan 2014. Det har bland annat resulterat i utbildningar om mänskliga rättigheter, utvecklingsarbete om mänskliga rättigheter i styrning och ledning och en MR-plattform som SKL:s styrelse tog beslut om i mars 2017. Nu har SKL:s styrelse och regeringen fattat beslut om en ny överenskommelse som bygger vidare på de tre huvudområdena utbildning, styrning och ledning och plattformen. En viktig del är fortsatt spridning till SKL:s alla medlemmar. Den nya överenskommelsens förslag på budget och tid redovisas för ett år i taget eftersom regeringen inte kan föregå riksdagens beslut men avsikten är att överenskommelsen ska pågå i två år och omfatta totalt 6 miljoner kronor.

Överenskommelsen redovisas i **bilaga 1.**

Sveriges Kommuner och Landsting

Lena Micko
Ordförande

Sveriges Kommuner och Landsting
Post: 118 82 Stockholm, *Besök:* Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, *Fax:* 08-452 70 50
info@skl.se, *Org nr:* 222000-0315, www.skl.se

Regeringen

Protokoll
vid regeringssammanträde

I:4
1 bilaga

2017-06-08
Ku2017/00256/DISK
Ku2017/01466/DISK

Kulturdepartementet

Bemyndigande att ingå en överenskommelse med Sveriges Kommuner och Landsting om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter

Regeringens beslut

Regeringen bemyndigar kultur- och demokratiminister Alice Bah Kuhnke, eller den hon sätter i sitt ställe, att underteckna överenskommelsen mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter. Överenskommelsen har den lydelse som framgår av *bilagan* till detta beslut.

Ärendet

Efter överläggningar mellan företrädare för Regeringskansliet och SKL har ett förslag till överenskommelse om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter på kommunal nivå mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting upprättats. Förslaget har den lydelse som framgår av *bilagan*.

Överenskommelsen blir giltig under förutsättning att den godkänns av SKL:s styrelse.

Telefonväxel: 08-405 10 00

Webb: www.regeringen.se

Postadress: 103 33 Stockholm
Besöksadress: Drottninggatan 16
E-post: ku.registrator@regeringskansliet.se

Utdrag till

Statsrådsberedningen
Socialdepartementet/FST, JÄM
Finansdepartementet/BA, K, SFÖ
Regeringskansliets förvaltningsavdelning
Barnombudsmannen
Diskrimineringsombudsmannen
Kammarkollegiet
Myndigheten för delaktighet
Uppsala universitet

Regeringskansliet

Kulturdepartementet

Överenskommelse mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting om att stärka arbetet med mänskliga rättigheter

Skälen för en överenskommelse

Mänskliga rättigheter är en förutsättning för upprätthållandet av fred, säkerhet och en hållbar utveckling i alla dess dimensioner. Människors möjligheter att åtnjuta de mänskliga rättigheterna har stärkts över tid. Samtidigt finns idag en global tillbakagång. I internationella forum ifrågasätts de mänskliga rättigheterna allt oftare och auktoritära stater har blivit allt skickligare på att undergräva och omtolka bindande konventioner, vedertagna begrepp och normer, vilket har bidragit till ett ifrågasättande av de mänskliga rättigheternas giltighet. Vi lever i en tid som mer än någonsin kräver att de internationella överenskommelserna och normerna om mänskliga rättigheter tas på allvar. Det finns tydliga tendenser i Sverige och omvärlden som kan innebära en politisk utveckling som inte lika självklart harmonierar med Sveriges konventionsåtaganden om mänskliga rättigheter.

Regeringen beslutade den 13 oktober 2016 om en strategi för det nationella arbetet med mänskliga rättigheter (skr. 2016/17:29). Strategin tar sin utgångspunkt i det nya målet för politiken för mänskliga rättigheter som riksdagen antagit, nämligen att säkerställa full respekt för Sveriges internationella åtaganden om mänskliga rättigheter. Strategins innebörd är att efterlevnaden av Sveriges internationella åtaganden om mänskliga rättigheter inte kan tas för given, vare sig på kort eller lång sikt. Istället måste även i fortsättningen steg tas mot en sammanhållen struktur för att främja och skydda de mänskliga rättigheterna. En sådan struktur bör bl.a. bestå av ett samordnat och systematiskt arbete med mänskliga rättigheter inom offentlig verksamhet.

Arbetet med att säkerställa full respekt för Sveriges internationella åtaganden om mänskliga rättigheter berör ett stort antal aktörer inom det offentliga, på såväl statlig som regional och kommunal nivå, vilket ställer höga krav på ett systematiskt och samordnat arbete. Som framhålls i strategin är en stor del av Sveriges konventionsefterlevnad avhängig verksamheten i kommuner och landsting. Rätten till exempelvis hälsa, utbildning, delaktighet och inflytande konkretiseras i mötet mellan aktörer i kommuner och landsting och medborgarna.

Regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) slöt i juni 2014 en överenskommelse med målet att, med utgångspunkt i Sveriges internationella åtaganden om mänskliga rättigheter, utveckla arbetet med att stärka respekten för och kunskapen om mänskliga rättigheter i kommunal verksamhet. Som en del i arbetet med överenskommelsen tog SKL fram en handlingsplan där det betonades att det krävs en positionsförflyttning från enstaka punktinsatser till ett mer systematiskt arbete för att säkerställa mänskliga rättigheter i kommuner och landsting. SKL har därefter drivit ett utvecklingsarbete i syfte att ta fram goda exempel på hur mänskliga rättigheter kan inkluderas i styrning och ledning. SKL har även tagit fram utbildningar och utvecklat en plattform med kriterier för mänskliga rättigheter för kommuner och landsting.

Arbetet med mänskliga rättigheter på såväl statlig som regional och kommunal nivå har även en stark koppling till Agenda 2030, dvs. den överenskommelse som FN:s generalförsamling har antagit för hållbar utveckling. Agendan har 17 mål för hållbar utveckling och syftar bl.a. till att förverkliga alla människors mänskliga rättigheter. Flera av målen berör kommuners och landstings kärnverksamheter.

Regeringen och SKL delar uppfattningen att den satsning som har genomförts under 2014–2017 behöver få en fortsättning och ingår därför en ny överenskommelse.

Överenskommelse

Utgångspunkter, mål och arbetssätt

Arbetet med att genomföra överenskommelsen ska ta sin utgångspunkt i regeringens strategi för det nationella arbetet med mänskliga rättigheter (skr. 2016/17:29). Det övergripande målet för arbetet med överenskommelsen är

att bidra till förverkligandet av regeringens mål för politiken för mänskliga rättigheter och att bidra till Sveriges genomförande av Agenda 2030. Detta ska ske genom följande delmål:

- ökade kunskaper hos förtroendevalda och anställda i kommuner och landsting om hur mänskliga rättigheter omsätts i praktiken i kommunala verksamheter,

- ökad integrering av mänskliga rättigheter i ordinarie processer för styrning och ledning i kommuner och landsting, och

- fler kommuner och landsting använder plattformen med kriterier för mänskliga rättigheter i kommuner och landsting.

Satsningen genomförs i form av ett sammanhållet projekt. En projektplan med specifika projektmål för att nå överenskommelsens mål och delmål fastställs av en styrgrupp. Projektplanen bör även inkludera en plan för uppföljning av insatser, med särskilt fokus på SKL:s medlemmars förutsättningar för ett långsiktigt och integrerat arbete med frågorna.

Nedan följer förslag på inriktning av insatser. Förslagen bygger på SKL:s och regeringens gemensamma analys. SKL och Regeringskansliet kan vid behov komma överens om att inriktningen ska uppdateras eller på annat sätt revideras.

Ökade kunskaper om hur mänskliga rättigheter omsätts i praktiken

Kommuner och landsting har sammanlagt ca 1,1 miljoner anställda och 40 000 förtroendevalda. Fortsatta utbildningsinsatser om mänskliga rättigheter är efterfrågade och nödvändiga för att kunna säkerställa att frågor om mänskliga rättigheter integreras i den ordinarie verksamheten. Den fortsatta inriktningen bör vara den praktiska tillämpningen hos anställda och förtroendevalda i kommuner och landsting. Det är i mötet mellan offentligt anställda och den enskilde som mänskliga rättigheter till stor del tillämpas och omsätts till praktik. Det finns ett behov av att anställda i verksamheter som möter enskilda ges insikt i och förståelse för att de i sin roll som offentligt anställda har ett ansvar att säkerställa att människor får sina rättigheter tillgodosedda. Det handlar om att i sin yrkes- och myndighetsutövning och sitt agerande kunna tillämpa ett rättighetsperspektiv i vardagen utifrån de olika förutsättningar och behov som anställda möter

hos människor i sin yrkesroll, till exempel i mötet med barn, personer som tillhör en nationell minoritet, hbtq-personer, äldre och personer med funktionsnedsättning. Insatser på området bör inkludera:

- vidareutveckling av befintliga utbildningar, bl.a. genom att ta fram exempel på verksamhetsanpassade utbildningar,
- fortsatt spridning av den webbutbildning som tagits fram i samarbete med Uppsala universitet,
- utveckling och utökning av arbetet med att ta fram utbildare som kan företräda SKL och genomföra utbildningsinsatser runt om i landet så att betydligt fler kommuner och landsting får möjlighet att ta del av utbildningarna, och
- genomförande av en kommunikationssatsning.

I arbetet med utveckling av utbildningsinsatser enligt ovan är det av stor vikt att andra utbildningssatsningar om de mänskliga rättigheterna beaktas. Dialog med relevanta aktörer, såväl statliga myndigheter med ansvar för frågor om mänskliga rättigheter, som det civila samhället är därför av stor betydelse.

Integrering av mänskliga rättigheter i styrning och ledning

SKL har under 2015–2017 drivit ett utvecklingsarbete tillsammans med elva kommuner och fyra landsting i syfte att utveckla former för hur mänskliga rättigheter kan integreras i styrningen och ledningen i kommuner och landsting. Projektet har utbytt erfarenhet och lärdomar med SKL:s jämställdhetsprojekt Kunskapsspridning genom modellkommuner som pågår 2015-2018. Insatser på området bör inkludera:

- spridning av lärdomar och goda exempel från utvecklingsarbetet till kommuner och landsting som inte medverkat i projektet, inklusive exempel på hur Agenda 2030 kan integreras i arbetet, och
- fortsatt utvecklingsarbete som bygger vidare på tidigare erfarenheter men med fokus på mindre kommuner och landsting.

Implementering av plattformen med kriterier för mänskliga rättigheter

Tillsammans med forskare och praktiker har SKL tagit fram en plattform med kriterier för vad som kännetecknar ett tillfredsställande arbete med mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå. Kriterierna kan användas av

kommuner och landsting som vill uppmärksamma mänskliga rättigheter och sätta det i ett större sammanhang. Det handlar till stor del om att främja ett systematiskt arbete i enlighet med regeringens strategi för det nationella arbetet med mänskliga rättigheter och om ett välfungerande samspel med det civila samhället. Det är också ett bra verktyg för att uppmärksamma kommuner och landsting som utmärker sig positivt i arbetet med att stärka de mänskliga rättigheterna i Sverige. Insatser på området bör inkludera:

- vidareutveckling av plattformen,
- att stödja implementeringen av plattformen i kommuner och landsting, vilket bl.a. ska innefatta att ge stöd till de kommuner och landsting som vill utgå från kriterierna i sitt arbete med mänskliga rättigheter, och
- tillhandahållande och samordning av ett nätverk för de kommuner och landsting som vill arbeta utifrån plattformen.

Styrning och samordning

Arbetet med överenskommelsen ska ledas av en styrgrupp bestående av representanter för SKL och Regeringskansliet.

SKL ska senast den 1 oktober 2017 återrapportera till Regeringskansliet (Kulturdepartementet) sitt förslag på konkret projektplan samt hur överenskomna medel avses fördelas för att genomföra överenskommelsens intentioner under året. Projektplanen ska fastställas av styrgruppen.

Finansiering och redovisning

Regeringen avsätter tre miljoner kronor att användas i enlighet med denna överenskommelse. Kostnaderna ska belasta det under utgiftsområde 1 Rikets styrelse uppförda anslaget 6:1 Allmänna val och demokrati, anslagspost 14.

Medlen utbetalas engångsvis i förskott efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet senast den 1 november 2017.

En ekonomisk redovisning som visar hur medlen har använts (se bilaga Ekonomisk redovisning) ska lämnas till Kammarkollegiet senast den 1 september 2018. Ekonomichefen (eller motsvarande) på SKL ska granska och intyga uppgifterna under punkt tre i den ekonomiska redovisningen (se bilaga Ekonomisk redovisning). Underskrift i original samt information om eventuella avvikelser och åtgärdsförslag ska finnas med i redovisningen. Om

redovisningen inte inkommer i tid kan regeringen återkräva medlen. Regeringskansliets diarienummer för överenskommelsen och för regeringsbeslut om utbetalning ska framgå av samtliga handlingar. Rekvisitionen, den ekonomiska redovisningen och verksamhetsrapporterna ska vara undertecknade i original av en behörig företrädare för SKL. Regeringskansliet (Kulturdepartementet) och Kammarkollegiet har rätt att begära in kopior av räkenskaper och övrigt underlag som rör bidragets användning.

En redovisning av arbetet som har genomförts inom överenskommelsen 2017 ska lämnas till Regeringskansliet (Kulturdepartementet) senast den 1 september 2018. I redovisningen ska SKL bedöma arbetets resultat och medlemmarnas förutsättningar för vidare arbete inom området.

Uppföljning

Arbetets resultat ska följas upp och redovisas av SKL utifrån de mål för projektet som fastställts av styrgruppen.

Godkännande av överenskommelsen

Överenskommelsen blir giltig under förutsättning att den godkänns av regeringen och SKL:s styrelse.

På regeringens vägnar genom Kulturdepartementet	För Sveriges Kommuner och Landsting
Stockholm den 8 juni 2017	Stockholm den 9 juni 2017
Alice Bah Kuhnke Kultur- och demokratiminister	Lena Micko Ordförande

Bilaga 1

Information som ska ingå i rekvisition och ekonomisk redovisning av icke-prestationsbaserade medel inom ramen för denna överenskommelse.

Rekvisition	**Ekonomisk redovisning**
1. Kontaktuppgifter Bidragsmottagare Organisationsnummer Kontaktperson Postadress Telefon inkl. riktnummer Faxnummer E-postadress	1. Kontaktuppgifter Bidragsmottagare Organisationsnummer Kontaktperson Postadress Telefon inkl. riktnummer Faxnummer E-postadress
2. Bidrag som ansökan avser Regeringskansliets diarienummer för bakomliggande överenskommelse Regeringskansliets diarienummer för regeringsbeslut avseende utbetalning Överenskommelsens benämning Belopp som rekvireras Rekvisitionen avser perioden	2. Bidrag som ansökan avser Regeringskansliets diarienummer för bakomliggande överenskommelse Regeringskansliets diarienummer avseende regeringsbeslut för utbetalning Överenskommelsens benämning Summa bidrag enligt överenskommelsen Summa bidrag som utbetalats från regeringen/Regeringskansliet Period som den ekonomiska redovisningen avser
3. Uppgifter för utbetalning Bankgiro/Plusgiro Önskad betalningsreferens	3. Redovisning av verksamhet eller aktivitet Bidrag som erhållits av regeringen/Regeringskansliet Kostnader (specificera större kostnadsposter) Summa kostnader Medel som inte har förbrukats (Bidrag –

	kostnader)

4. Underskrift i original av behörig företrädare Bidragstagaren intygar att lämnade uppgifter är riktiga samt försäkrar att bidraget kommer att användas enligt den gemensamma överenskommelsen. Datum Underskrift Namnförtydligande	4. Ekonomichefens (eller motsvarande) granskning av den ekonomiska redovisningen Alt 1: N.N. (ekonomichefen eller motsvarande) intygar att den ekonomiska redovisningen under punkt 3 är korrekt. Alt 2: N.N. (ekonomichefen eller motsvarande) bedömer inte att den ekonomiska redovisningen under punkt 3 är korrekt. (Avvikelserna och eventuella åtgärder ska också redovisas.) Datum Underskrift Namnförtydligande Befattning Telefon inkl. riktnummer E-postadress
	5. Underskrift i original av behörig företrädare Bidragstagaren intygar att lämnade uppgifter är riktiga. Datum Underskrift Namnförtydligande

VÄRMDÖ KOMMUN

Samverkansgrupp för Sektor för ekonomi och uppföljning samt Sektor för administration, ledning och service

VÄRMDÖ KOMMUN
Personalavdelningen
2017 -06- 30

VÄRMDÖ KOMMUN
2017 -06- 30
Dnr 2017/KS/00521

Mötestid: 2017-05-18, klockan 09:00
Plats: Orangeriet
Närvarande: Frida Nilsson, sektorchef
Aleksandar Velevski, HR-konsult
Katarina Magnusson, Vision

1. Dagordningens godkändes

2. Till att justera protokollet jämte ordförande väljs Katarina Magnusson.

3. Chefstillsättning Marknadschef

Arbetsgivaren berättar att de har för avsikt att anställa Ilona Klein-Gullberg som ny avdelningschef för Marknadsavdelningen.

4. Omorganisation marknadsavdelningen (Bilaga 1, bilaga 2)

Arbetsgivaren redogör för sitt förslag till omorganisation på marknadsavdelningen (bilaga 1). Vision vill ha en modern kommunikationsavdelning som är bra på det digitala och bra på att bygga varumärket Värmdö kommun. Vision vill även att avdelningschefen aktivt arbetar för att få ökade resurser till avdelningen. Arbetsgivaren berättar att enheten kontaktcenter i höstas fått mer resurser och fler medarbetare är på väg in.

Risk- och konsekvensanalysen bifogas (bilaga 2).

5. Samverkan avslutas i enighet per den 18 maj 2017. Arbetsgivaren kommer således att anställa Ilona Klein-Gullberg som kommunikations- och marknadschef samt verkställa organisationsförändringen på Marknadsavdelningen.

Vid protokollet

Aleksandar Velevski

Justeras

Frida Nilsson
Sektorchef

Katarina Magnusson
Vision

VÄRMDÖ KOMMUN

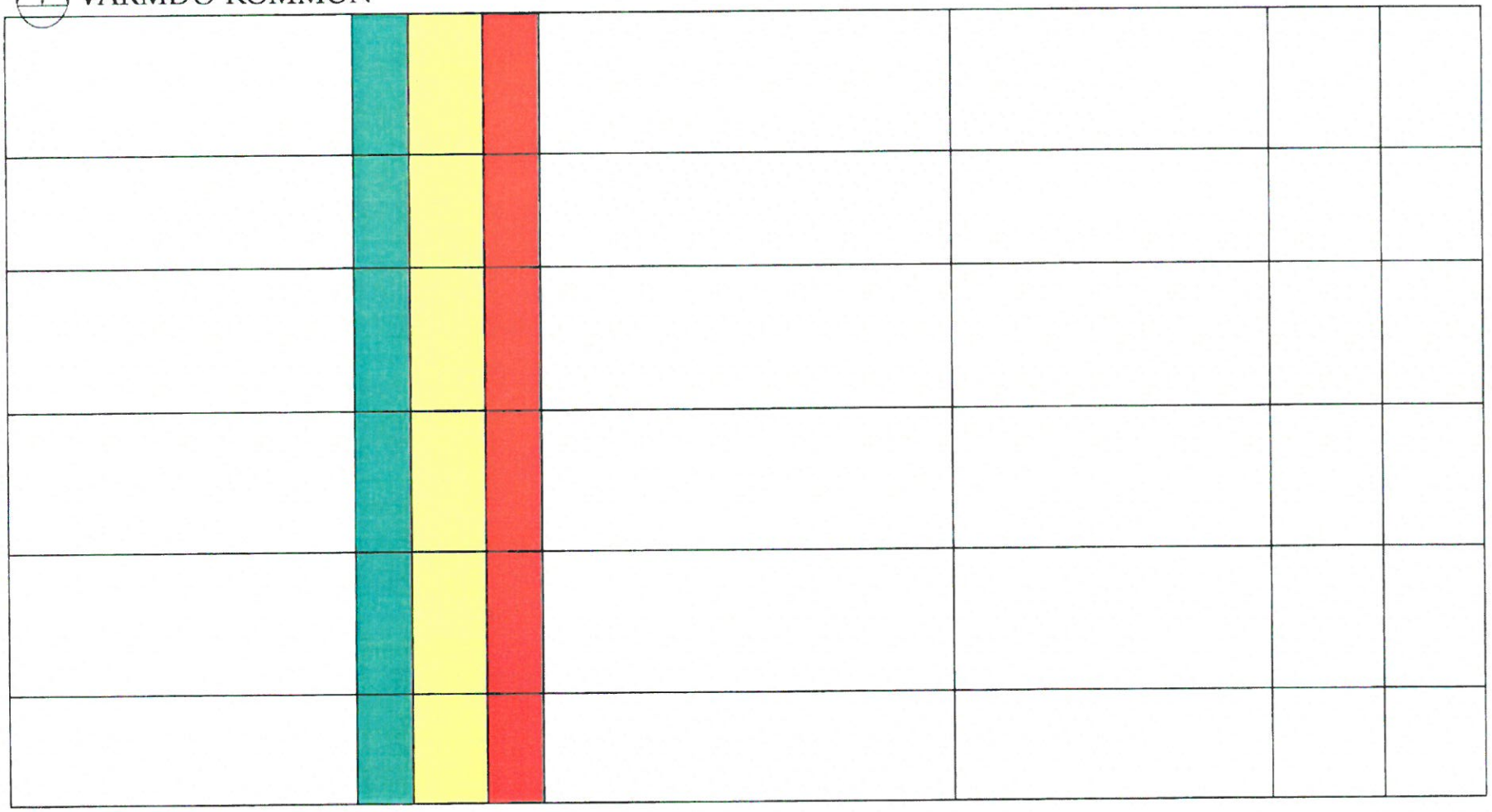
Riskbedömning - handlingsplan

Datum för riskbedömning
2017-05-17

Vad ska riskbedömas	Org//enhet/plats/ som berörs	Berörda medarbetare/grupper av medarbetare
Organisationsförändring inom marknadsavdelningen	Kommunikationsenheten	Kommunikatör, online-ansvarig, onelinestrateg
Medverkande i riskbedömningen	**Delaktigt/delaktiga skyddsombud**	**Ansvarig chef**
(Frida Nilsson), Malin Ljunggren, Andreas Nyberg, Sophie Wretenby, Frida Jonsson, Björn Strååt	-	Björn Strååt

VÄRMDÖ KOMMUN

Riskkällor	Risk för ohälsa och olycksfall?			Åtgärder	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
	Låg risk	Medel risk	Hög risk				
Daglig trall tar över vad som behöver göras för att uppnå den nya inriktningen		X		Förståelse för det nya uppdraget, Cecilia och Ilona behöver informera Få tid för förändringsarbetet Ömsesidig förståelse mellan KC/Komm för vad som görs idag och det gemensamma uppdraget	Ilona	2017-07-01	2017-12-31
Precisera/Avgränsa uppdraget		X		Utarbeta SLA för Marknadsavdelningen- vad för service kan organisationen förvänta sig?	Ilona		
Ilona operativ, kommer nu få andra arbetsuppgifter, enheten sårbar personalmässigt		X		KC minskar sårbarhet genom att vara mer delaktiga i Kommenhetens uppdrag. Kommunikationsstrateg behöver nära kontakt med Ilona och ha ett samordnande ansvar gentemot nuvarande kommunikationsenheten. Ytterligare kommunikatör bedöms nödvändigt, för att klara uppdraget.	Ilona		



LÄNSSTYRELSEN
I STOCKHOLMS LÄN
Enheten för samhällsskydd och beredskap

PROTOKOLL
Datum
2017-03-31

Beteckning
456 –32119-2017

VÄRMDÖ KOMMUN
2017 -07- 14
Dnr 2017 KS/0137 - 3

Uppföljning av den kommunala krisberedskapen

Protokoll för möte för uppföljning av den kommunala krisberedskapen

Aktuell kommun: Värmdö kommun

Plats: Värmdö kommunhus

Datum för besöket: 2017-03-21

Närvarande deltagare:
Magnus Brattgård, Säkerhetschef Värmdö kommun
Frida Ragnarsson, sektorchef administration, ledning och service, Värmdö kommun

Kerstin Hägg, Handläggare, Länsstyrelsen i Stockholms län

Länsstyrelsens samlade bedömning

Länsstyrelsen bedömer att Värmdö kommun sammantaget har utfört ett gott krisberedskapsarbete enligt Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) kapitel 2 rörande förberedelser för och verksamhet under extraordinära händelser i fredstid. Kommunen har en risk- och sårbarhetsanalys (RSA) från 2015. Kommunen har i sin analys redovisat risker som är relevanta för kommunens organisation och för det geografiska området som framför allt berör kommunens geografiskt utsatta läge kopplat till infrastrukturella och vädermässiga utmaningar.

I beskrivningen av processen av den risk- och sårbarhetsanalysen framkommer en förbättrad förankring i kommunens respektive förvaltning, vilket vi ser som stärkande för analysens resultat. Detta innebär även att det finns ett tydligt ansvar och ägarskap för den fortsatta processen med åtgärder. Kommunen hade vid tillfället för besöket en framtagen och fastställd plan för hantering av extraordinära händelser för den innevarande mandatperioden.

Krisberedskapsarbetet är anpassat för de lokala förhållandena i kommunen med kunskap om bl.a. samhällsviktig verksamhet och risker inom det geografiska

området. Överlag så finns en tydlig tanke om funktionalitet och ett underifrånperspektiv i kommunens arbete med krisberedskap.

Kommunen har en integrerad och utvecklad kommunikationsaspekt i sitt krisberedskapsarbete som både riktar sig till medborgaren och andra aktörer. När arbetet beskrivs så finns en uttalad tanke om att stärka den generella förmågan i vardagliga händelser för att öka förmågan att kunna eskalera upp i en extraordinär händelse.

Utbildningen av förtroendevalda och personal med ansvar för krishanteringen har genomförts inom mandatperioden och även kompletteras med utbildning för tjänstemän och kommunikatörer i beredskap. I samtalet framgår att det finnas en förankrad kunskap om ansvar och roller bland ansvariga för krisberedskapen i kommunen. Kommunen har ännu ingen fastställd övningsplanering men beslut finns att detta ska tas fram i närtid.

Kommunen har kunskap och rutiner för rapportering av läget och vidtagna åtgärder till den myndighet som regeringen bestämmer. Länsstyrelsen ser positivt på att kommunen har förmåga att använda WIS och stödjer gärna i fortsatt implementering. Det finns ett fortsatt utvecklingsarbete att genomföra gällande Rakel användningen inom kommunen.

Avseende den statliga ersättningen konstaterar Länsstyrelsen att nyttjandet av medlen ligger i linje med MSB:s inriktning för användning av de statliga medlen avsatta för krisberedskap men Länsstyrelsen uppmanar kommunen att göra en kontinuerlig planering och uppföljning av förbrukningen av sparade medel.

Genomförande

Mål

Länsstyrelsens övergripande mål med uppföljningen av den kommunala krisberedskapen är att förbättra och effektivisera länets krishanteringsförmåga på lokal och regional nivå.

Syfte

Syftet med mötet är att;

- Följa upp kommunens arbete med uppgifterna enligt LEH (2 och 3 kap).
- Följa upp medelsanvändningen gällande den särskilda statliga ersättningen för kommunens förberedande uppgifter.

LÄNSSTYRELSEN
I STOCKHOLMS LÄN

PROTOKOLL

Datum
2016-03-31

Beteckning
456 -32119-2017

Redovisning av uppföljningen

Risk och sårbarhetsanalys

Kommunen har en risk- och sårbarhetsanalys (RSA) från 2015 enligt vad som föreskrivs enligt gällande föreskrifter från MSB (MSBFS 2015:5). Pågående arbete är framtagandet av verksamhetsspecifika analyser inom vissa utvalda sektorer.

Det finns en framtagen och beslutad plan för hantering av extraordinära händelser. Det framkommer också under mötet att samtliga delar med undantag för övningsplaneringen som efterfrågas i styrdokument för kommunens krisberedskap finns framtaget hos kommunen.
En del ytterligare arbete återstår för att kunna sammanställa ett formellt styrdokument. Detta arbete planeras att slutföras under tidig höst 2017 för att sedan rapporteras till Länsstyrelsen.

Kommunen har tydligt identifierat styrkan i ett välfungerande kommunikationsarbete i vardagen och har därför valt att satsa resurser i att utveckla detta ur ett beredskapsperspektiv och inom övnings- och utbildningsområdet.

Länsstyrelsens kommentar
Det finns ett risk- och sårbarhetsanalysarbete och det finns ett arbete med att genomföra åtgärder och stärka förmågan att hantera störningar och oönskade händelser.

Kommunen har en fördel med att ha ett integrerat arbete med systematiskt brandskyddsarbete för att på så sätt stärka förankringen i förvaltningarna.

Länsstyrelsen ser positivt på förankringen av RSA-arbetet på förvaltningsnivå och ambitionen att arbeta underifrån för att stärka engagemanget inom och för respektive verksamhet.

Kommunen har också en medvetenhet om sina risker och svagheter och behoven av förstärkt samverkan inom vissa områden. Kommunen har en planering för framtida åtgärder som bland annat innefattar områdena it-säkerhet, krisledningsplatser och samla frivilliga resursgrupper.

Länsstyrelsens bedömning är att Värmdö kommun bedriver ett gott arbete avseende RSA och planering för hantering av extraordinära händelser och vi ser fram emot det slutliga styrdokumentet.

Geografiskt områdesansvar

Kommunen har samverkan med relevanta aktörer såsom, räddningstjänst, polis, frivilliga resursgrupper, m fl. Kommunens filosofi grundar sig i att använda de befintliga nätverken på ett mer effektivt sätt.

Kommunen har identifierat de områden som ytterligare behöver stärkas för en att nå en gemensam hanteringsförmåga. Dessa områden innefattar bland annat deltagande i regional samverkan, deltagande i regional övning men även att knyta kontakter med aktörer kopplade till identifierade risker inom det geografiska området.

Länsstyrelsens kommentar
Kommunen har knutit kontakt med de aktörer som är nödvändiga för att kunna bedriva ett krishanteringsarbete inom ramen för det geografiska områdesansvaret men är också väl medveten om vilka relationer som behöver fördjupas och förbättras. Under mötet diskuterades också möjligheten till att lyfta dessa till en regional nivå. En önskan Länsstyrelsen tar med sig.

Kommunen är medveten om behovet av en god grundförmåga att kunna hantera olika typer av händelser.

Länsstyrelsen anser att Värmdö kommun har anpassat sitt arbete med krisberedskap efter den lokala riskbilden och har former för att arbeta med det geografiska områdesansvaret som dock kan utvecklas ytterligare.

Utbildning och övning

Kommunens krisledningsnämnd är utbildad om sin roll och sitt ansvar i krishanteringen.
Kommunens grundläggande tanke inom övnings- och utbildningsverksamheten är att skapa förståelsen för arbete med risk- och sårbarhetsanalyser och nyttan av detta inom planeringsverksamheten och sedan koppla detta till en tydligare vardagsnytta för respektive verksamhet.

Länsstyrelsens kommentar
Kommunen har utbildat sina förtroendevalda ledamöter samt personal med ansvar för krisberedskapen.

Rapportering

Kommunen har rutiner och strukturer för hur den myndighet som regeringen bestämmer ska hållas underrättad om läget samt planerade och vidtagna åtgärder inför och vid en extraordinär händelse.
Vid mötet diskuteras även användandet av hjälpmedel såsom webbaserat informationssystem (WIS) samt Rakel. Värmdö kommun har förmåga att använda WIS och har behov av utvecklingsarbete gällande Rakel.

Länsstyrelsens kommentar
Kommunen har kunskap och rutiner för rapportering av läget och vidtagna åtgärder till den myndighet som regeringen bestämmer. Länsstyrelsen ser positivt på att kommunen har förmåga att använda WIS och stödjer gärna i fortsatt

implementering. Det finns ett fortsatt utvecklingsarbete att genomföra gällande Rakel användningen inom kommunen.

Statlig ersättning

Inför besöket har Länsstyrelsen sett över den ekonomiska redovisning som lämnades i samband med den så kallade "kommunenkäten" som syftar till den årliga uppföljningen av kommunernas krisberedskap.

Länsstyrelsen har inför detta möte noterat att nyttjandet av medlen ligger i linje med MSB:s inriktning för användning av de statliga medlen avsatta för krisberedskap.

Länsstyrelsens kommentar
Länsstyrelsen har inget att anmärka på hur Värmdö kommun har använt den statliga ersättningen men uppmanar kommunen att göra en planering för kommande medelsanvändning.

Kerstin Hägg
Handläggare

VÄRMDÖ KOMMUN

2017-08-04

Diarienummer
~~2016KS/0591~~ 2017KS/0243

Polismyndigheten Stockholm
Regionpolischef Ulf Johansson
Kopia: chef polisområde syd Carolina Paasikivi
106 75 Stockholm

Skrivelse om ökad polisnärvaro i Värmdö kommun

I samband med polismyndighetens omorganisation 2015 stängdes polisstationen i Gustavsberg, Värmdö kommun. Det har sedan dess saknats fast polisnärvaro i kommunen. Med denna skrivelse önskar Värmdö kommun tydliggöra behovet av en ökad polisnärvaro i Värmdö, vilket en enig kommunstyrelse har ställt sig bakom.

Värmdö är en växande kommun, med cirka 42 500 invånare, som inom tio år förväntas växa med ytterligare 10 000 invånare. Sommartid växer kommunens befolkning till upp emot 100 000 personer med ett stort antal sommargäster och besökare spridda över kommunen och dess skärgård. Med en växande befolkning ställs också ökade krav på polisnärvaro, såväl i förebyggande verksamhet som för att ingripa vid brottslighet. Att en kommun av Värmdös storlek saknar fast polisnärvaro bedömer kommunen inte är långsiktigt hållbart.

Medborgare kontaktar kommunen och de förtroendevalda i större utsträckning för att ge uttryck för en upplevd ökad oro kopplat till den minskade polisnärvaron. Uppfattningen är att det nu tar längre tid innan polisen anländer och att dessa som regel inte har tillräckligt med lokalkännedom.

Värmdö kommun kan inte styra över polismyndighetens verksamhet. Däremot kan kommunen vidta åtgärder för att underlätta och aktivt bidra till att möjliggöra för polismyndigheten att öka sin närvaro i kommunen.

Värmdö kommun kan erbjuda polismyndigheten lämpliga lokaler, exempelvis i anslutning till brandstationen i Mölnvik där räddningstjänsten samt landstingets ambulanshelikopter är stationerade. En samlokaliserad blåljusverksamhet i Mölnvik bedöms vara positiv för kommunen och dess invånare, vilket kan möjliggöra för en ökad polisnärvaro i Värmdö kommun.

Värmdö kommun föreslår ett möte med regionpolischef Ulf Johansson och chefen för polisområde syd Carolina Paasikivi för att diskutera hur kommunen kan bistå polismyndigheten och att verka för en ökad polisnärvaro i kommunen. Detta möte föreslås till den 30 augusti 2017 kl. 16.00 i Värmdö kommunhus i Gustavsberg.

Camilla Broo
Kommundirektör

FÖRVALTNINGSRÄTTEN I STOCKHOLM

Avdelning 33

BESLUT
2017-08-08
Meddelat i Stockholm

Mål nr
14349-17

VÄRMDÖ KOMMUN
2017 -08- 11
Dnr

KLAGANDE
Elisa Fredblad, 760109-2146
Kapellvägen 13
134 31 Gustavsberg

MOTPART
Värmdö kommun
134 81 Gustavsberg

ÖVERKLAGAT BESLUT
Kommunstyrelsen i Värmdö kommuns beslut 2017-05-29, § 129 punkt 2

SAKEN
Laglighetsprövning enligt kommunallagen

FÖRVALTNINGSRÄTTENS AVGÖRANDE

Förvaltningsrätten avskriver målet från vidare handläggning.

Postadress
115 76 Stockholm

Besöksadress
Tegeluddsvägen 1

Telefon
08-561 680 00

Telefax
08-561 680 01

E-post: forvaltningsrattenistockholm@dom.se
www.domstol.se/forvaltningsratt

Expeditionstid
måndag – fredag
08:00–16:30

FÖRVALTNINGSRÄTTEN I STOCKHOLM

BESLUT

YRKANDEN M.M.

Kommunstyrelsen i Värmdö kommun beslutade den 29 maj 2017 bl.a. att uppdra åt en politisk styrgrupp, bestående av kommunstyrelsens presidium, att utreda ett av alternativen för Farstavikens skola/Ekedal innebärande att skolan flyttar till den så kallade skoltomten i Charlottendal, där en nybyggnation av en skola med minst 600 platser uppförs.

Elisa Fredblad yrkar att beslutet ska upphävas.

SKÄLEN FÖR AVGÖRANDET

Av handlingarna i målet framgår att kommunstyrelsen den 10 juli 2017 beslutat att upphäva det överklagade beslutet. Frågan som förvaltningsrätten haft att ta ställning till har därmed förfallit. Målet ska därför avskrivas från vidare handläggning.

HUR MAN ÖVERKLAGAR

Detta avgörande kan överklagas. Information om hur man överklagar finns i bilaga 1 (DV 3109/1A).

Allan Johansson
Rådman

Lars Bålman har föredragit målet.

SVERIGES DOMSTOLAR

Bilaga

HUR MAN ÖVERKLAGAR - PRÖVNINGSTILLSTÅND

Den som vill överklaga förvaltningsrättens beslut ska skriva till Kammarrätten i Stockholm. Skrivelsen ska dock skickas eller lämnas till förvaltningsrätten.

För att kammarrätten ska kunna ta upp Ert överklagande måste Er skrivelse ha kommit in till förvaltningsrätten inom tre veckor från den dag då Ni fick del av domen/beslutet. Om beslutet har meddelats vid en muntlig förhandling, eller det vid en sådan förhandling har angetts när beslutet kommer att meddelas, ska dock överklagandet ha kommit in inom tre veckor från den dag domstolens beslut meddelades. Om sista dagen för överklagande infaller på lördag, söndag eller helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton räcker det att besvärshandlingen kommer in nästa vardag.

Om klaganden är en part som företräder det allmänna, ska överklagandet alltid ha kommit in inom tre veckor från den dag beslut meddelades.

För att ett överklagande ska kunna tas upp i kammarrätten fordras att prövningstillstånd meddelas. Kammarrätten lämnar prövningstillstånd om

1. det finns anledning att betvivla riktigheten av det slut som förvaltningsrätten har kommit till,
2. det inte utan att sådant tillstånd meddelas går att bedöma riktigheten av det slut som förvaltningsrätten har kommit till,
3. det är av vikt för ledning av rättstillämpningen att överklagandet prövas av högre rätt, eller
4. det annars finns synnerliga skäl att pröva överklagandet.

Om prövningstillstånd inte meddelas står förvaltningsrättens beslut fast. Det är därför viktigt att det klart och tydligt framgår av överklagandet till kammarrätten varför man anser att prövningstillstånd bör meddelas.

Skrivelsen med överklagande ska innehålla

1. Klagandens person-/organisationsnummer, postadress, e-postadress och telefonnummer till bostaden och mobiltelefon. Adress och telefonnummer till klagandens arbetsplats ska också anges samt eventuell annan adress där klaganden kan nås för delgivning. Om dessa uppgifter har lämnats tidigare i målet – och om de fortfarande är aktuella – behöver de inte uppges igen. Om klaganden anlitar ombud, ska ombudets namn, postadress, e-postadress, telefonnummer till arbetsplatsen och mobiltelefonnummer anges. Om någon person- eller adressuppgift ändras, ska ändringen utan dröjsmål anmälas till kammarrätten.
2. den dom/beslut som överklagas med uppgift om förvaltningsrättens namn, målnummer samt dagen för beslutet,
3. de skäl som klaganden anger till stöd för en begäran om prövningstillstånd,
4. den ändring av förvaltningsrättens dom/beslut som klaganden vill få till stånd,
5. de bevis som klaganden vill åberopa och vad han/hon vill styrka med varje särskilt bevis.

Adressen till förvaltningsrätten framgår av domen/beslutet.

DV 3109/1A - 2013-06 - Producerat av Domstolsverket