

Diarienummer  
2017/ KS 0001 001

Kommunstyrelsen

## **Kommundirektörens rapport september 2017**

### **Åtterrappport av utredningsuppdrag om kommunapplikation för service och information**

På initiativ från BMM, beredningen för medborgardialog och mångfald, beslutade kommunstyrelsen 2017-03-13 att ge kommundirektören i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa en kommunapplikation för förbättrad service och information.

En grundläggande behovsanalys har tagits fram där en generell app med brett användningsområde med olika tjänster och information till medborgarna beskrivs. Syftet är att paketera och marknadsföra kommunens e-tjänster och digitala kanaler och göra dem lättåtkomliga i smarta mobila enheter.

Under 2017 pågår en omfattande projekt för en grundläggande förändring av kommunens webb-plats såväl extern som intern och arbetet beräknas vara slutfört under 2018. I detta kommer användandet av digital kommunikation bland annat med ett mer mobilt användande att övervägas.

Kommunstyrelseförvaltningens bedömning är att en större ekonomisk insats krävs för att utveckla en generell kommunapplikation och behoven kommer sannolikt att istället kunna tillgodoses via den nya webb-platsen.

### **Ny kanslichef**

Jenny Gardbrant har anställts som kanslichef i Tyresö efter Ulrika Westberg Josephsson. Jenny börjar den 1 november. Hon är jurist och kommer närmast ifrån Stockholms universitet där hon arbetat som kanslichef/chefsjurist och rektors samordnare.

### **Ny brottsförebyggare**

Ola Åkesson har anställts som brottsförebyggande strateg i Tyresö efter Linda Wikman. Ola börjar den 1 december. Han arbetar som polis sedan 8 år, är också utbildad säkerhetssamordnare och har tidigare arbetat som brandman.

### **Ändrad tidplan i styrprocessen**

Eftersom kommunplanen blivit försenad är planeringen att nämndplanerna i år kommer att behandlas på respektive nämnd senast under november.

### **Enkätundersökning vid avslut av anställning**

För anställda som säger upp sin anställning kommer en ny rutin införas i syfte att på ett systematiskt sätt samla in deras synpunkter och förbättringsförslag. När någon medarbetare ska sluta genomför respektive chef ett avslutande samtal. Nu kompletteras detta med en anonym enkät från HR-avdelningen. HR-avdelningen kommer att cirka 2 gånger per år analysera enkätsvaren.

### **Södertörns kommunernas samarbetskommitté**

Vid samarbetskommitténs senaste sammanträde 16 augusti presenterades aktuella utvecklings- och utbyggnadsfrågor i Nynäshamn, diskuterades hur den externa versionen av hemsidan kan ges attraktivitet och locka läsare (f.d kommunikationschefen i Tyresö Karin Hassler samordnar arbetet) samt aktuella remisser och samhällsutvecklingsprojekt. Arbetet med infrastrukturfrågor och särskilt kommande remiss av nationell plan respektive länsplan för infrastrukturinvesteringar gavs stort utrymme. Här diskuterades bland annat vilka åtgärder som behöver vidtas med anledning av hur objektet Tvärförbindelse Södertörn kan komma att behandlas i remissen till nationell plan.

Minnesanteckningar bifogas under meddelanden.

### **Ekonomisk rapport**

Som ett komplement till den reguljära ekonomiska uppföljningen lämnar ekonomichefen redogörelse för händelser och risker som påverkar kommunens ekonomi. Ekonomisk rapport och uppföljning av skatteintäkter bifogas.

Bo Renman  
Kommundirektör