

Handläggare
Maria Stigle
Telefon: 08 508 09 062

Till
Norrmalms stadsdelsnämnd
2017-09-21

Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Johanna Engman
stadsdelsdirektör

Maria Härenstam
avdelningschef

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har tagit fram förslag till program för ett jämställt Stockholm 2018-2022. Norrmalms stadsdelsnämnd har fått förslaget på remiss.

Programmet ska fungera som övergripande vägledning när nämnder och bolagsstyrelser planerar sitt arbete för att nå visionen om, ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Programmet beskriver stadens utmaningar med att uppnå jämställdhet och vad staden eftersträvar inom området. Programmet fastställer vidare sju fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. Fokusområdena utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som behandlar stadens offentliga service. Slutligen beskriver programmet ansvarsfördelning, övergripande arbetsätt samt former för uppföljning.

Förvaltningen ställer sig positiva till programmet men efterfrågar konkreta aktiviteter samt förtydliganden om hur uppdrag inom olika fokusområdena bör fördelas mellan stadens nämnder och styrelser. Förvaltningen efterfrågar även att staden centralt tar fram gemensamma indikatorer för stadsdelsnämnderna.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har tagit fram förslag till handlingsplan i enlighet med CEMR-deklarationen. Program för jämställt Stockholm 2018-2022. Norrmalms stadsdelsnämnd har fått förslaget på remiss. Remissen ska besvaras senast den 25 september 2017.

Ärendet

Kommunfullmäktige har tagit fram ett förslag till handlingsplan i enlighet med den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen). Programmet föreslås heta Program för jämställt Stockholm 2018-2022.

Programmet ska fungera som en övergripande vägledning när nämnder och bolagsstyrelser planerar sitt arbete för att bättre nå visionen om, ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Ett Stockholm för alla är en jämställd stad där makt, möjligheter och resurser fördelas lika mellan kvinnor och män.

Programmet har arbetats fram i en process som även omfattar två andra förslag till stadsövergripande styrdokument inom området mänskliga rättigheter. Det ena avser lika rättigheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, och det andra avser barns rättigheter och inflytande.

Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 är uppdelat i tre delar. Programmets första del beskriver bakgrunden till vilka utmaningar Stockholm har för att uppnå jämställdhet och vad staden strävar efter inom området. Den andra delen fastställer sju fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. Fokusområdena utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som behandlar stadens offentliga service. Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt, samt hur uppföljning ska ske.

Programmet syftar till att utveckla och öka kvaliteten i stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön. Programmet är ett styrdokument för alla stadens nämnder och styrelser och ska, så långt som möjligt, tillämpas i uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda.

Programmet anger inte specifikt vilka nämnder och bolag som ska göra vad. Verksamheterna ska i sin ordinarie planering själva konkretisera vilka aktiviteter de behöver genomföra inom utpekade

fokusområden samt hur de ska samverka med andra aktörer för att nå stadens mål.

Samtliga bolagsstyrelser och nämnder behöver säkerställa att grundläggande och tillräckliga kunskaper finns för att programmet ska kunna implementeras. Kunskapsutveckling om jämställdhet och jämställdhetsintegrering ska ske löpande.

Följande fokusområden ingår i programmet:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande.

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet

2. Ekonomisk jämställdhet.

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

3. Jämställd utbildning.

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

4. Jämn fördelning av obetalt hem- och omsorgsarbete.

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemanarbete och möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

5. Jämställd hälsa.

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

7. Stadens välfärd och service ska vara likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av administrativa avdelningen tillsammans med äldre- och socialtjänstavdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till föreslaget program. Det är föredömligt att staden lagt till ett sjunde fokusområde om stadens offentliga service.

I delar är fokusområdena generella och på en så pass övergripande nivå att det blir svårt för förvaltningarna att bedöma inom vilka verksamhetsområden frågorna behöver prioriteras. Programmet skulle med fördel kunna utformas mer avgränsat och innehålla fler konkreta förslag på aktiviteter. Inom fokusområde 3, om jämställd utbildning, bryts inriktningen ner i punkt 3.3 *Läromedel och undervisningsmetoder i förskolan och skolan motverkar könsstereotypa attityder och beteenden*. Det är ett bra exempel på konkret och tydlig inriktning på hur och var i verksamheterna jämställdhetssatsningar ska riktas.

Programmet anger inte specifikt vilka nämnder och bolag som ska göra vad, eller hur samverkan mellan nämnder och styrelser ska ske. Istället anges att verksamheterna i sin ordinarie planering själva ska konkretisera vilka aktiviteter de behöver genomföra inom utpekade fokusområden samt hur de ska samverka med andra aktörer för att nå stadens mål. Risken med att programmet inte pekar ut vilken förvaltning som bär ansvaret gör att frågan riskerar falla mellan förvaltningsgränserna och att ingen initierar nödvändig samverkan mellan förvaltningarna. Fackförvaltningarnas uppdrag och ansvar skulle med fördel kunna identifieras och konkretiseras ytterligare. I fokusområde 6 om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra bryts inriktningen ner i punkt 6:5 *Stadsmiljön är trygg. Kvinnor och flickor upplever staden som trygg och kan röra sig säkert i staden*. Det är ett exempel på ett område där en precisering av uppdraget mot fackförvaltningar och stadsdelsnämnder skulle förbättra förutsättningarna för att nå önskat resultat.

Förvaltningen anser det bra att implementering av programmet ska göras inom ordinarie verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning. Förvaltningen anser dock att programmet även ska innehålla gemensamma indikatorer för stadsdelsnämnderna kopplade till programmets fokusområden. Även om stadsdelsområdena kan skilja sig åt vad avser jämställdhet och förutsättningar att uppnå eventuella mål, så är uppdragen och ansvaren desamma för stadsdelsnämnderna. Därmed bör målbilderna och resultatuppföljningen vara likadan. Uppföljning genom gemensamma indikatorer främjar utveckling och möjlighet att följa upp utvecklingen inom staden. Vidare behöver då inte heller alla 14 stadsdelsnämnder göra samma arbete. De

individbaserade indikatorer som ska kunna kopplas till programmets utförande behöver också taggas i ledningssystemet till stöd för nämnder och styrelser.

Det är positivt att metodstöd ska utvecklas av kommunstyrelsen avseende budgetprocessen. Även metodstöd och utbildningar i frågor som jämställdhetsanalyser av tjänsteutlåtanden behöver följa på programmet för att uppdraget inte ska bli nämnderna övermäktiga.

Förvaltningen håller med om att särskilda utmaningar ligger i hur stadens verksamheter möter nya stockholmare som kommit som flyktingar. Främjande aktiviteter för gruppen är angeläget för att öppna upp för lika möjligheter för pojkar och flickor, kvinnor och män att ta del av stadens verksamheter. Här skulle särskilda gemensamma aktiviteter kunna utformas för fritidsverksamheterna.

Sammantaget efterfrågar förvaltningen ytterligare konkretisering av inriktning inom fokusområdena samt gemensamma aktiviteter och indikatorer. Detta skulle utgöra ett välkommet stöd för nämnderna och styrelserna i sin implementering av programmet i verksamhetsplaneringen.

Bilaga

Remiss om program för ett jämställt Stockholm 2018-2022