

**Handläggare**  
Liselott Degselius  
Telefon: 08-508 240 13

**Till**  
Skärholmens stadsdelsnämnd  
2017-09-21

## **Program för lika rättigheter och möjligheter, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022**

Svar på remiss från kommunstyrelsen dnr 171-116/2017

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden beslutar att lämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Susanne Leinsköld  
Stadsdelsdirektör

Stefano Prestinoni  
Administrativ chef

### **Sammanfattning**

Budget 2015 angavs att Stockholm ska ta fram och ta beslut om ett hbtq-program för staden. Förslaget till program tydliggör stadens övergripande arbete med att säkerställa lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Förvaltningen ser positivt på att ett hbtq-program har tagits fram som syftar till att motverka diskriminering där medborgarna får sina rättigheter tillgodosedda.

### **Bakgrund**

I budget för 2015 anges att Stockholm stad ska ta fram och besluta om ett hbtq-program för staden. Kommunstyrelsen har remitterat ärendet till Skärholmens stadsdelsnämnd samt till övriga stadsdels- och facknämnder samt till Stockholm Stadshus AB, KS råd för funktionshindersfrågor, KS pensionärsråd, RFSL Stockholm, RFSL Ungdom Stockholm, RFSU Stockholm, Origo, Rainbows och Transföreningen FPES för yttrande senast den 25 september 2017.

### **Ärendet**

Förslaget till program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck i Stockholms stad utgår från FN:s konventioner om mänskliga rättigheter och allmänna

förklaring. Programmet är ett styrdokument för stadens nämnder och bolagsstyrelser och ska, så långt som möjligt, tillämpas i uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda.

I programmets första del beskrivs vilka utmaningar som finns när det gäller hbtq-personers rättigheter och vad staden strävar efter för att säkerställa att dessa tillgodoses.

I programmets andra del fastställs stadens övergripande inriktning med arbetet och fem fokusområden pekas ut.

#### *Övergripande inriktning*

I Stockholm ska alla ha samma möjligheter och makt att forma samhället och sina egna liv utan att begränsas av exkluderande normer kopplat till kön, könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning.

#### *Fokusområden*

1. Våld, diskriminering och andra kränkningar mot hbtq-personer ska upphöra
2. Unga hbtq-personer ska ha lika rättigheter och möjligheter
3. Hbtq-personer ska ha likvärdigt stöd, omsorg och vård
4. Hbtq-personer ska ha likvärdig tillgång till kultur, idrott och fritid
5. Staden ska samverka med civila samhället för hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter

Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning, övergripande arbetssätt, behov av kunskapshöjning samt hur uppföljningen ska göras.

I programmets bilaga definieras ett antal centrala begrepp inom området.

Verksamheterna ska i sin ordinarie planering själva konkretisera vilka aktiviteter de behöver genomföra inom utpekade fokusområden för att nå stadens mål.

Implementering av programmet ska göras inom ramen för ordinarie planering och uppföljning. Fokusområdena utgör en grund för när nämnder och bolagsstyrelser konkretiserar nämnd- och bolagsmål, indikatorer och aktiviteter. Den ordinarie uppföljningen utgör därmed en uppföljning av nämndens och bolagsstyrelsernas insatser för att säkerställa att målen i programmet nås.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen i samarbete med övriga avdelningar inom förvaltningen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen ser positivt på att program för lika rättigheter och möjligheter tas fram. Programmet syftar till att utveckla och säkerställa kvaliteten i stadens verksamheter så att alla människor blir bemötta likvärdigt, får sina rättigheter tillgodosedda och inte diskrimineras. Programmet syftar vidare till att säkerställa att den service och omsorg och de tjänster staden erbjuder stockholmarna är lika tillgängliga, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning. Alla insatser för att motverka diskriminering är angelägna.

Förvaltningen instämmer i att kunskap blir en nyckelfaktor i arbetet med att säkerställa att målen i programmet nås. Förvaltningen ser positivt på att kommunstyrelsen föreslås ansvara för att genomföra introducerande utbildningsinsatser för förtroendevalda, förvaltnings- och bolagsledningar och nyckelpersoner.

Förvaltningen bedömer att det kan komma att bli utmanande att konkretisera programmet i verksamhetsplanen, framförallt vad gäller att följa upp och mäta hbtq-personers upplevelser av verksamheternas utformning och bemötande. För att kunna göra detta på ett bra sätt önskar förvaltningen ytterligare stöd och goda exempel från stadens verksamheter.

Förvaltningen vill även betona att ett aktivt arbete för lika rättigheter och möjligheter där alla stockholmarna får ett gott bemötande och service utifrån sina förutsättningar och villkor även bör inkludera andra grupper såsom funktionsnedsatta, personer med annan etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning enligt de diskrimineringsgrunder som definieras i diskrimineringslagen.

### **Bilagor**

1. Program för lika rättigheter och möjligheter, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022