

Handläggare
Nicoletta Zoannos
Telefon: 08-508 24 594

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd
2017-09-21

Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022

Svar på remiss från kommunstyrelsen, finansroteln, dnr 434-21-2017

Förvaltningens förslag till beslut

Skärholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens svar på remiss angående ”Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022” och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Susanne Leinsköld
Stadsdelsdirektör

Stefano Prestinoni
Avdelningschef

Sammanfattning

I samband med budgeten 2015 fick kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta ett program som ska ha sin utgångspunkt i den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN.

Syftet med programmet är att utveckla kvaliteten i stadens verksamheter på ett sådant sätt att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön i stadens verksamheter och på så sätt bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla.

Programmet gäller stadens alla nämnder och bolag samt de verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholms stad.

Förvaltningen ser positivt på att det tas fram ett program för jämställdhet i staden för att säkerställa att kvinnor och män, flickor och pojkar ges lika rättigheter och möjligheter.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har överlämnat en remiss gällande ett program för ett jämställt Stockholm. Remissen har bland annat sänts till

samtliga stadsdels- och facknämnder, kommunstyrelsens pensionärsråd, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor och Stockholms Stadshus AB.

I samband med budgeten 2015 fick kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta ett program som ska ha sin utgångspunkt i den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN. Av programmet ska det framgå hur stadens arbete med jämställdhetsintegrering och genusbudgetering ser ut. Programmet ska även innehålla förslag på kompetenshöjande insatser för stadens nämnder och bolagsstyrelser.

Ärendet

Syftet med programmet är att utveckla kvaliteten i stadens verksamheter på ett sådant sätt att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön i stadens verksamheter. Staden medverkar därmed till ett jämställt, icke-diskriminerande och socialt hållbart samhälle.

Programmet ska fungera som ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser. Programmet ska också tillämpas i de uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda aktörer.

Programmet består av tre delar. I den första delen beskrivs bakgrunden till vilka utmaningar Stockholm har inom jämställdhetsområdet.

Den andra delen fokuserar på de sju områden som är prioriterade för staden med utgångspunkt i de nationella jämställdhetsmålen. Stadens verksamheter ska i sin ordinarie planering konkretisera de aktiviteter de behöver genomföra inom de sju områdena för att nå stadens mål.

1. En jämn fördelning av makt och inflytande

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

2. Ekonomisk jämställdhet

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

3. Jämställd utbildning

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

5. Jämställd hälsa

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

7. Stadens välfärd och service ska vara likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar

Även om programmets fokusområden utgår från ett könsperspektiv är det viktigt att vara normmedveten/normkritisk. Det innebär en medvetenhet om att könsmaktsordningen samspelar med andra maktstrukturer som grundar sig i etnicitet, klass, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och andra sociala kategorier.

Programmets tredje del beskriver ansvarsfördelning och de övergripande arbetssätt som ger framgång samt hur uppföljning ska genomföras.

I bilaga till programmet så definieras ett antal centrala begrepp inom området.

Ansvaret för implementering av programmet ligger hos stadens nämnder och bolagsstyrelser. Verksamheterna ska själva konkretisera vilka aktiviteter som ska genomföras inom respektive fokusområde för att nå stadens mål.

Programmets giltighetstid föreslås vara 2018-2022.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen i samarbete med övriga avdelningar på förvaltningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att det tas fram ett program för jämställdhet och som syftar till att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön i stadens verksamheter.

Programmet är omfattande och ger den helhetssyn som behövs för att säkerställa kvinnor och män, flickor och pojkar lika rättigheter och möjligheter.

Förvaltningen instämmer i det som tas upp i programmet gällande ökade kunskaper kring jämställdhet generellt och jämställdhetsintegrering specifikt. Ökade kunskaper hos alla medarbetare, beroende på verksamhet, är nödvändigt och en förutsättning för genomförandet. Förvaltningen ser att detta tar tid och håller med om att det finns ett behov av metodutveckling i form av beslutsstöd, könsuppdelad statistik, metoder för medborgardialog och jämställdhetsanalyser. Förvaltningen välkomnar därför förslaget att kommunstyrelsen även i fortsättningen ska ansvara för att ta fram metodstöd för nämnder och bolagsstyrelsers arbete med jämställdhetsintegrering av budgetprocessen och jämställdhetsanalyser.

Förvaltningen fortsätter att utveckla arbetet med olika former av medborgardialog. Utmaningen i detta är att bli mer normkritiska i det uppsökande arbetet och att lyckas målgruppsanpassa kommunikationen för att bredda deltagandet på planerade medborgardialoger.

Bilagor

1. Remiss – ”Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022”