

Handläggare
Katarina Olsson
Telefon: 0708533329

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Program för ett jämställt Stockholm 2018 – 2022

Remissvar

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar till kommunstyrelsen

Lena Lundström Stoltz
Stadsdelsdirektör

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har i budget för 2015 fått i uppdrag att utarbeta ett program med utgångspunkt i den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN. Stockholms stad undertecknade 2009 CEMR-deklARATIONEN. Genom att underteckna deklARATIONEN tar kommunen ställning till sex grundläggande principer. Stadsledningskontorets förslag till program har remitterats till nämnden för yttrande. Förvaltningen är i huvudsak positivt till det som anges i programmet.

**Enskede- Årsta –Vantörs
stadsdelsförvaltning**
Staben

Slakthusplan 8 A
12122 Johanneshov
Telefon 08-508 14 000
katarina.a.olsson@stockholm.se
www.stockholm.se

Bakgrund

Kommunstyrelsen har i budget för 2015 fått i uppdrag att utarbeta ett program med utgångspunkt i den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN. Programmet ska redogöra för stadens arbete med jämställdhetsintegrering och genusbudgetering och innehålla förslag på kompetenshöjande insatser för stadens nämnder och bolagsstyrelser. Kommunstyrelsen har remitterat programmet till stadsdelsnämnden för yttrande.

Ärendet

CEMR-deklarationen

Stockholms stad undertecknade 2009 CEMR-deklarationen. Genom att underteckna deklarationen tar kommunen ställning till sex grundläggande principer.

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet
2. För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet
5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet
6. Att program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång

Vidare förbinder sig undertecknaren att från dagen för undertecknandet ta fram en handlingsplan för jämställdhet och genomföra den.

Förslag till program för ett jämställt Stockholm

Stockholms stads program för jämställdhet syftar till att utveckla och öka kvaliteten i stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön.

Programmet är ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser och ska, så långt som möjligt, tillämpas i uppdrag som staden ger andra organisationer eller enskilda.

Programmet anger inte specifikt vilka nämnder och bolagsstyrelser som ska göra vad. Verksamheterna ska i sin ordinarie planering själva konkretisera vilka aktiviteter de behöver genomföra inom utpekade fokusområden samt hur de ska samverka med andra aktörer för att nå stadens mål. Det kan komma att innebära mer för vissa nämnder och bolagsstyrelser och mindre för andra, beroende på den aktuella verksamhetens huvuduppdrag.

I programmets första del beskrivs bakgrund till vilka utmaningar Stockholm har för att uppnå jämställdhet och vad staden strävar efter inom området.

Den andra delen fastställer sju fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. De utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som behandlar stadens offentliga service.

Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska göras.

I bilaga definieras ett antal centrala begrepp inom området.

Implementering av programmet görs inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. I verksamhetsplanerna ska nämnder och bolagsstyrelser precisera hur de arbetar med de fokusområden som redovisas i programmet. Fokusområdena och de prioriterade frågorna utgör en grund när nämnder och bolagsstyrelser konkretiserar mål, indikatorer och aktiviteter som bidrar till kommunfullmäktiges mål i stadens budget. Den ordinarie uppföljningen i tertiärrapporter och verksamhetsberättelsen utgör därmed en uppföljning av nämndens och bolagsstyrelsens insatser för att säkerställa att målen i programmet uppnås. Många av kommunfullmäktiges individbaserade indikatorer kan kopplas till programmets genomförande.

1. Programmets giltighetstid föreslås vara 2018-2022

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom stadsdelsdirektörens stab.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till programmet *Ett Stockholm för alla* med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Förvaltningen ställer sig också positiv till att specifika program tas fram för de olika MR områdena, därför anser förvaltningen att det avsnitt som tar upp ”alla inte identifierar sig som kvinnor och män” i jämställdhetsprogrammet bör tas bort. Transpersoners rättigheter tas upp i programmet för HBTQ och styrs därmed på annat sätt än jämställdhet.

Förvaltningen ställer sig positiv till att de sju fokusområdena är kopplade till Sveriges jämställdhetspolitiska mål. På det sättet är stadsdelarna och staden med och bidrar till måloffyllelse för riket.

I förslaget står att jämställdhetsanalyser ska ligga till grund för att synliggöra (o)jämställda villkor och resursfördelning det anser förvaltningen är bra. Förvaltningen anser att genusbudgetering bör bytas ut till jämställdhetsbudgetering då det är den gängse definitionen. Genus och jämställdhet som begrepp hör ihop men är inte samma sak. Begreppet jämställdhetsbudgetering handlar om att rätt resursfördelning mellan kvinnor och män, flickor och pojkar ska garanteras.

Förvaltningen arbetar aktivt med jämställdhetsintegrering och ingår i projekt via SKL där 12 kommuner eller stadsdelar deltar för att lära av varandra med stöd av SKL. Förvaltningen ser gärna att arbetet med modellkommuner får spridning i Stockholms stad. Förvaltningen framhåller att implementering, kunskapsutveckling om genus och jämställdhet och uppföljning är ett långsiktigt arbete.

Bilagor

Remisshandling – se INSYN