

Handläggare
Madeleine Peatt
Telefon: 08-508 21 000

Till
Älvsjö stadsdelsnämnd
2017-09-21

Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022

- svar till kommunstyrelsen (KS 434-21/2017)

Förvaltningens förslag till beslut

1. Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det som svar på remissen.
2. Ärendet justeras omedelbart.

Anne-Marie Tingeborn
Stadsdelsdirektör

Elisabet Tullgren
Administrativ chef

Eva Frykler
Verksamhetsområdeschef

Göran Sjödin
Verksamhetsområdeschef

Sammanfattning

Älvsjö stadsdelsnämnd har den 28 juni 2017 tagit emot en remiss från kommunstyrelsen om ett förslag till program för ett jämställt Stockholm 2018-2022.

Förvaltningen delar programmets beskrivning av bakgrunden till de utmaningar som Stockholms stad står inför vad gäller jämställdhet. Jämställdhetsfrågan tenderar många gånger att nedprioriteras och kunskap saknas inom området. En övergripande styrning, ökad kompetens samt metodstöd underlättar och säkerställer att Stockholms stad når de nationella jämställdhetspolitiska målen. Förvaltningen ställer sig därför positiv till förslaget till program för ett jämställt Stockholm 2018-2022.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har skickat en remiss om ett förslag till program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 för yttrande senast 25 september 2017.

I budget för 2015 fick kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta en handlingsplan i enlighet med CEMR-deklarationen. CEMR är en förkortning på Council of European Municipalities and Regions. Den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män är ett verktyg för att integrera jämställdhetsperspektivet i politiskt beslutsfattande samt praktisk verksamhet. Stadsledningskontoret föreslår att stadens styrdokument för jämställdhetsfrågor benämns Program för ett jämställt Stockholm istället för handlingsplan i enlighet med CEMR-deklarationen.

Stadsledningskontorets förslag till program ska fungera som övergripande vägledning när nämnder och bolagsstyrelser planerar sitt arbete för att bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Ärendet

Stockholms stads program för jämställdhet syftar till att utveckla och öka kvaliteten i stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön. Programmet föreslås gälla under perioden 2018-2022.

De sju fokusområdena som staden lyfter fram som de viktigaste utifrån ett jämställdhetsperspektiv utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som behandlar stadens offentliga service:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra
7. Stadens välfärd och service ska vara likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar

Implementering av programmet görs inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. Den ordinarie

uppföljningen i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse utgör en uppföljning av nämnders och bolagsstyrelserns insatser för att säkerställa att målen i programmet uppnås.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av verksamhetsområdet äldre, funktionsnedsatta och socialpsykiatri i samråd med verksamhetsområdet barn, ungdom och vuxna samt avdelningen för HR och extern service. Programmet syftar till att utveckla kvaliteten i stadens verksamheter så att makt, möjligheter och resurser fördelas lika oberoende av kön. Förvaltningen gör därmed bedömningen att ärendet bidrar till ökad jämställdhet.

Ärendet behandlas i funktionshinderrådet 13 september 2017 samt i förvaltningsgruppen och pensionärsrådet 14 september 2017.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Älvsjö stadsdelsförvaltning delar programmets beskrivning av bakgrunden till de utmaningar som Stockholms stad står inför vad gäller jämställdhet. Det finns många negativa genusmönster som måste ändras. Det gäller allt från könsstereotyp bemötande av flickor och pojkar i förskolan till män och kvinnors olika karriärmöjligheter i arbetslivet. Vidare instämmer förvaltningen i vikten av att jämställdhetsarbetet bedrivs med ett så kallat intersektionellt perspektiv där andra rådande maktordningar i samhället kopplade till exempelvis könsidentitet, etnicitet, ålder och funktionsnedsättning synliggörs.

Trots att jämställdhetsfrågan länge diskuterats tenderar den många gånger att nedprioriteras och det satsas förhållandevis få resurser för att vidta önskade åtgärder. Förvaltningen instämmer därför i programmets understrykande av regelbunden uppföljning av nämnders och bolagsstyrelserns arbete med jämställdhet. Med en övergripande styrning inom staden underlättas och säkerställs nämndernas och bolagens enskilda arbete med planering, genomförande och uppföljning för ett jämställt, icke diskriminerande och socialt hållbart Stockholm. Oavsett var i Stockholm medborgarna befinner sig ska samma möjligheter ges och resurser ska fördelas jämnt oavsett kön.

Förvaltningen understryker vikten av att det finns tillräcklig kunskap samt verktyg i organisationen, på alla nivåer och i alla steg av processen, för arbetet med jämställdhetsintegrering. Förslaget att

kommunstyrelsen ansvarar för genomförande av introducerande utbildningsinsatser och framtagande av metodstöd ser förvaltningen positivt på, men ställer sig tveksam till att nämnderna och bolagen självständigt ska tolka och förverkliga delmålen. Istället bör kommunstyrelsen lägga fram konkreta åtgärder för vad som ska genomföras, inte minst för att motverka att stora skillnader uppstår inom Stockholms stad.

Stadsledningskontoret har idag ett jämställdhetsnätverk bestående av tjänstepersoner från hela staden och med olika funktioner. Förslagsvis får nätverket ett mer uttalat ansvar och ges resurser att driva och hålla samman stadens jämställdhetsarbete. Tjänstepersonerna som deltar i nätverket kan också ges ansvar att förankra jämställdhetsarbetet lokalt och stödja sin förvaltning i det verksamhetsspecifika arbetet.

Förvaltningen vill avslutningsvis poängtera betydelsen av att metodstöd finns att tillgå som tydliggör *hur* jämställdhetsarbetet bör genomföras. Förvaltningen anser också att det skulle vara positivt med en möjlighet att ansöka om viss extern finansiering för exempelvis projekt.

Bilagor

- Remissen