

Handläggare
Juliana Kouriotou
Telefon: 08-508 27 996

Till
Miljö- och hälsoskyddsnämnden
2017-09-19, p. 9

Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022

Remiss från kommunstyrelsen, dnr: 434-21/2017

Förvaltningens förslag till beslut

1. Godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. Justera beslutet omedelbart

Gunnar Söderholm
Förvaltningschef

Emily Tjäder
Tf avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat stadsledningskontorets förslag till program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 som ska fungera som en övergripande vägledning till nämnder och bolag för att nå visionen Ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män. Programmet anger sju fokusområden som är prioriterade att arbeta med och inom varje område ska nämnder och bolag konkretisera mål, indikatorer och aktiviteter i verksamhetsplaner och uppföljning ska ske i tertialrapporter och verksamhetsberättelser.

Miljöförvaltningen anser att programmet är bra och belyser viktiga frågor men konstaterar att samtliga fokusområden inte är relevanta för förvaltningens verksamhet. Vissa delar som föreslås i programmet blir därför alltför administrativt krävande utan att ge motsvarande nytta och förvaltningen menar därför att det bör vara upp till respektive förvaltning och bolag att avgöra inom vilka fokusområden relevanta nämndmål bör formuleras. För miljöförvaltningens del kommer fokus för jämställdhetsarbetet ligga på utbildningsinsatser inom likabehandlingsfrågor, bemötande och mångfald.

Bakgrund

I Stockholms stads budget 2015 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta en handlingsplan i enlighet med CEMR-deklarationen¹. Mot bakgrund av budgetuppdraget har stadsledningskontoret tagit fram ett styrdokument för jämställdhetsfrågor som benämns program för ett jämställt Stockholm.

Programmet ska fungera som en övergripande vägledning när nämnder och bolagsstyrelser planerar sitt arbete för att bättre nå visionen Ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

I programmets första del beskrivs vilka utmaningar Stockholm har för att uppnå jämställdhet och vad staden strävar efter inom området.

Den andra delen fastställer sju fokusområden som är prioriterade för staden att arbeta med. De utgår från de sex nationella jämställdhetsmålen, med tillägg av ett fokusområde som behandlar stadens offentliga service.

Programmets fokusområden

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalade hem- och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra
7. Stadens välfärd och service ska vara likvärdig för kvinnor och män, flickor och pojkar

Den tredje delen av programmet beskriver ansvarsfördelning och övergripande arbetssätt samt hur uppföljningen ska genomföras. Nämnder och bolag ska precisera hur de arbetar med fokusområdena i verksamhetsplanerna. Vidare ska den ordinarie uppföljningen av dessa mål och aktiviteter redovisas i tertialrapporter och verksamhetsberättelser.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Miljöförvaltningen är positiv till jämställdhetsarbetet och tycker det är viktigt att Stockholm är en jämställd stad där makt, möjligheter och resurser fördelas lika mellan kvinnor och män. Vidare är det

mycket bra att staden arbetat fram ett styrdokument som tydliggör stadens jämställdhetsarbete och därmed bidrar till att nå visionen *Ett Stockholm för alla* samt uppnå till det nationella övergripande jämställdhetspolitiska målet att *kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt liv*.

Miljöförvaltningen tycker det är viktigt att framhålla att de sju fokusområden har olika grad av relevans för stadens olika förvaltningar och bolag. För miljöförvaltningens del som ansvarar för tillsyn och övervakning av miljön anses inte programmets alla fokusområden direkt beröra nämndens verksamhetsområde.

I rollen som arbetsgivare har miljöförvaltningen stora möjligheter att påverka ojämställda villkor mellan kvinnor och män. Förvaltningen genomför årligen omfattande lönekartläggningar med analys på kön. Övriga sammanställningar och statistik relaterat till medarbetare på förvaltningen samlas in, analyseras och presenteras efter kön för att spegla jämställdhetsfrågor i verksamheten. Kön är en övergripande och genomgående indelningsgrund i statistiken. För att lättare kunna förena arbete med privatliv har förvaltningen flexibla arbetstider och möjlighet att jobba hemifrån, vilket kan underlätta för kvinnor och män att ta samma ansvar för hemarbetet och få livspusslet att gå ihop. Miljöförvaltningen har under en lång tid arbetat aktivt med jämställdhetsfrågorna och 2010 utsågs förvaltningen av Nyckeltasinstitutet till Sveriges mest jämställda förvaltning.

Miljöförvaltningen fördelar inte resurser, ger inte ekonomiskt stöd till enskilda eller ansvarar för brukare vilket gör det svårt att arbeta med jämställdhetsintegrering i budgetprocessen och jämställdhetsanalyser i tjänsteskrivelser och beslutsunderlag. Fokus för förvaltningens arbete blir därför att fortsatt arbeta för ett gott bemötande och att förebygga och förhindra diskriminering och kränkande särbehandling. Detta görs framför allt genom utbildningsinsatser för medarbetarna inom relevanta frågor. Därför blir det sista fokusområdet högst prioriterat och aktuellt för förvaltningens arbete; att stadens service ska vara likvärdig för kvinnor och män. Förvaltningen har ökat fokus på mångfalds- och antidiskrimineringsfrågorna under 2017 och kommer att fortsätta arbetet med att kompetensutveckla medarbetarna inom bl.a. jämställdhet, mångfald, bemötande, normkritik och diskriminering för att säkerställa likvärdighet i bemötande, service och tjänster. Det är viktigt att medarbetare och chefer granskar de normer och strukturer som leder till att verksamhetsutövare, stockholmare och medarbetare riskerar att kränkas eller diskrimineras.

Implementering av programmet innebär att miljöförvaltningen ska konkretisera nämndmål, indikatorer och aktiviteter inom varje fokusområde. Som tidigare nämnt måste hänsyn tas till att samtliga fokusområden inte berör förvaltningens verksamhetsområde. Förvaltningen vill betona att tillskapande av nämndmål och aktiviteter utan egentlig relevans för verksamheten snarare blir kontraproduktivt och en ren administrativ pålaga. Det bör vara upp till respektive förvaltning att avgöra inom vilka fokusområden relevanta nämndmål bör formuleras. På så sätt uppnås också största möjliga nytta. Olika delar av programmet har naturligt olika relevans för olika verksamheter i staden.

Förvaltningen ser det också som önskvärt att stadsledningskontoret även fortsättningsvis stödjer förvaltningar och bolag med konkreta verktyg för att omsätta Program för ett jämställt Stockholm till praktik i det dagliga arbetet. I stadsledningskontorets tjänsteutlåtande nämns också att det i en av de grundläggande principerna enligt CEMR-deklarationen konstateras att det är nödvändigt att program har tillräcklig finansiering för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång. Information om eventuell finansieringsmodell eller huruvida medel ska avsättas för aktiviteter förknippade med stadens jämställdhetsarbete framgår dock inte.

Miljöförvaltningen kan inte nog understryka vikten och nyttan av en stad som präglas av mångfald och som är fri från alla former av diskriminering. Förvaltningen ser därför positivt till framtagandet av Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022.

SLUT

Bilagor

1. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande – Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022
2. Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022