



Stockholms  
stad

# Handlingsplan mot våldsbejakande extremism – Arbets- marknadsnämnden

[stockholm.se](http://stockholm.se)

**Handlingsplan mot våldsbejakande extremism -  
Arbetsmarknadsnämnden**

maj 2017, reviderad augusti 2017

**Dnr:** AMN 2016-0316-01.02

**Utgivningsdatum:** 16 maj 2017

## Innehåll

<b>Inledning</b> .....	<b>4</b>
<b>Definitioner</b> .....	<b>5</b>
Olika våldsbejakande extremistmiljöer i Sverige.....	5
<b>Lägesbild för arbetet mot våldsbejakande extremism</b> .....	<b>8</b>
<b>Arbetsmarknadsnämndens uppdrag och insatser 2017</b> .....	<b>8</b>
Insatser mot våldsbejakande extremism.....	10
Aktivt arbete med att stödja kvinnor och män till studier och arbete.....	11
Kunskaper bland personalen om våldsbejakande extremism .....	12
<b>Utbildning</b> .....	<b>12</b>
<b>Föreningsbidrag och upplåtande av lokaler</b> .....	<b>13</b>
<b>Uppföljning</b> .....	<b>13</b>
<b>Material om våldsbejakande extremism</b> .....	<b>14</b>

## Inledning

Våldsbejakande extremistmiljöer kan utgöra ett hot mot samhällets grundläggande struktur, dess styrelseskick eller de politiska företrädarna på olika nivåer. På så sätt kan våldsbejakande extremistmiljöer utgöra ett hot mot hela demokratin och dessutom ett allvarligt hot mot medborgares möjligheter att utöva sina demokratiska rättigheter. Den som inom en extremistisk miljö begår brott för sin sak, eller stödjer att ideologiskt motiverade brott begås, har tagit sig rätten till tolkningsföreträde och anser sig agera med ett ärofyllt uppdrag där målet är det som de själva uppfattar är det bästa för samhället. Den demokratiska processen underkänns av extremisterna och de ser det därför som motiverat att ta till odemokratiska metoder i kampen för att uppnå det de uppfattar vara det ideala samhället.<sup>1</sup>

I maj 2016 beslutade kommunfullmäktige om stadsövergripande riktlinjer mot våldsbejakande extremism.<sup>2</sup> I riktlinjerna framgår att stadsdelsnämnderna och berörda facknämnder ska utarbeta lokala handlingsplaner. Syftet med handlingsplanerna är att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning och struktur för arbetet med att förebygga och motverka våldsbejakande extremism på lokal nivå.

Handlingsplanerna bör inbegripa även externa aktörer som kan identifieras för de åtgärder som avses genomföras och tydliggöra vilka aktörer som är ansvariga för arbetet.

Stockholms stads arbete mot våldsbejakande extremism är organiserat i en struktur som kombinerar en central samordnare som har ett stadsövergripande uppdrag med lokala företrädare från stadsdelarna och företrädare från ett antal fackförvaltningar med särskilda uppdrag inom området. Den centrala samordnarens uppdrag innefattar både samordning av stadsövergripande insatser och spridning av kunskap och information inom staden. Därtill finns utsedda kontaktpersoner på stadsdelsnämnderna och ett antal fackförvaltningar som ska företräda arbetet med utgångspunkt i sina uppdrag enligt stadens riktlinjer för arbetet. Ansvariga tjänstemän har regelbundna samordningsmöten under ledning av den centrala samordnaren.

Stadsdelsnämnderna och ett antal facknämnder har, som konstateras ovan, uppdraget att ta fram särskilda handlingsplaner som beskriver arbetet mot våldsbejakande extremism med utgångspunkt i det egna uppdraget. Nu

---

<sup>1</sup> *Våldsbejakande extremism i Sverige – nuläge och tendenser* (Ds 2014:4), s. 17

<sup>2</sup> Dnr 155-943/2015

aktuell handlingsplan beskriver arbetsmarknadsnämndens planerade insatser.

## Definitioner <sup>3</sup>

Nedan framgår definitioner av olika begrepp som används kring våldsbejakande extremism.

**Våldsbejakande** – med våldsbejakande menas handlingar såsom att stödja, uppmana till eller delta i ideologiskt motiverade våldshandlingar för att främja en sak.

**Våldsbejakande extremism** är ett samlingsbegrepp för rörelser, ideologier eller miljöer som inte accepterar en demokratisk samhällsordning och som främjar våld för att uppnå ett ideologiskt mål.

**Radikalisering** är en social process och det finns olika uppfattningar om hur processen går till. För att skilja ut den icke-våldsbejakande radikaliseringsprocessen används här Säkerhetspolisens smalare definition: Den process som leder till att en person eller en grupp stödjer eller utövar ideologiskt motiverat våld för att främja en sak.

De individer som anslutit sig till våldsbejakande extremistmiljöer har nästan alltid genomgått en radikaliseringsprocess där det går att identifiera betydande likheter i radikaliseringsprocessen oavsett till vilken ideologi en person radikaliserats.

## Olika våldsbejakande extremistmiljöer i Sverige<sup>4</sup>

Tre olika våldsbejakande extremistiska miljöer beskrivs; den autonoma miljön, vit makt-miljön och den islamistiska extremistiska miljön.

### *Autonoma miljön*

Det den autonoma miljön strävar efter är ett klasslöst samhälle utan styre från någon auktoritet. Uppfattningen inom miljön är att dagens demokrati inte är tillfredsställande. Den enda styrelseformen som kan accepteras är ett självstyre från folket. Inom miljön hävdas att kapitalistiska drivkrafter har greppet om dagens samhälle och att detta utgör ett hinder för att uppnå idealsamhället – ett samhälle

---

<sup>3</sup> Ibid, s. 20-23

<sup>4</sup> *Våldsbejakande extremism i Sverige – nuläge och tendenser* (Ds 2014:4), s. 30-37

## Handlingsplan mot våldsbejakande extremism –

Arbetsmarknadsnämnden

6 (14)

som är jämställt och klasslöst och där människor med olika ursprung och sexuell läggning ska kunna leva på lika villkor. Vissa sammanslutningar inom den autonoma miljön menar att ett nytt styrelseskick endast kan uppnås genom revolution.

På kortare sikt är målet att försvara arbetarklassen mot vad man uppfattar som olika typer av angrepp. Försvaret mot dessa upplevda angrepp kan innefatta allt från fysiska attacker på meningsmotståndare till laglig lobbyverksamhet för förändrad lagstiftning.

Ideologin har en positiv inställning till feminism och HBT-personer och en positiv syn på invandring och mångkultur. Den autonoma miljöns ärkefiende är de som vill inrätta ett auktoritärt styre, vill begränsa invandringen och som säger sig värna den svenska etniciteten. Den avsedda ärkefienden är de som återfinns inom vit makt-miljön samt inom de icke våldsbejakande ideologiska miljöerna vilka ofta refereras till som högerextremistiska. Personer inom den autonoma miljön använder benämningen fascister för att beskriva sina meningsmotståndare och alla andra som uppfattas upprätthålla fascistiska strukturer, exempelvis också företagare och myndighetsföreträdare. Brottsförebyggande rådet och Säkerhetspolisen beskriver att den autonoma ideologin inte kan ses som en sammanhållen ideologi utan betonar att det rör sig om flera olika inriktningar kopplat till olika sakfrågor, men under ett och samma ideologiska tak.

### *Vit makt-miljön*

Vit makt-miljön ser framför sig ett etniskt homogent samhälle där det inte förekommer inslag av andra kulturer. De menar att människosläktet kan delas in i raser och de ser negativt på invandring av människor som de inte räknar till den vita rasen.

Omvärlden förknippar ofta vit makt-miljön med den national-socialistiska ideologin och flera aktörer inom miljön har anammat denna (även om det inte gäller för samtliga i miljön). En central tanke inom hela miljön är föreställningen om en judisk konspiration och ett judiskt inflytande som anses hota den vita rasen, en judisk ockupationsregering – Zionist Occupation Government (ZOG). Det påstås att inflytandet utövas, inte bara från judar, utan också från andra som är en del i konspirationen. Exempel på institutioner och makthavare som av vit makt-miljön är utpekade som understödjare av ZOG är media och staten, i synnerhet polisen. De problem som finns i samhället förklaras bero på det judiska inflytandet och det mångkulturella samhället.

Inom vit makt-miljön är en del av målet ett auktoritärt styre och det verkar finnas drivkrafter för tydlig struktur, ordning och totala lösningar. Sedan en tid präglas delar av vit makt-miljön av en utveckling där man oftare talar om kultur istället för ras. De

använder benämningar som patriotism eller ”nationella rörelsen” för att beskriva sig själva. Med kultur avses dock något som är lika oföränderligt som det man tidigare kallade ras, alltså något en person har med sig från födelsen och som är bestående.

Framtoningen kan uppfattas ha blivit mjukare och uppmaningarna till brott förs fram med hjälp av en annan retorik, där den som är mottagare av budskapet ändå förstår att innebörden inte förändrats. År 2009 skrev Brå och Säkerhetspolisen att det inte finns någonting som pekar på att förändringen är annat än språklig.

#### *Våldsbejakande islamistiska extremistmiljön<sup>5</sup>*

Den svenska våldsbejakande islamistiska miljön inspirerades övergripande av en salafistisk-jihadisk ideologi. Detta ideologiska paraply förenar både al-Qaida och Islamiska Staten (IS). IS är en utbrytarorganisation från al-Qaida och skillnaden dem emellan ligger närmast i att IS har en mer extrem syn på vilka de uppfattar som fienden. Enligt IS är alla som inte delar deras ideologi att betrakta som motståndare, vilket innebär att även muslimer som inte överensstämmer med gruppens övertygelser utmålas som fiender och utgör legitima måltavlor.

Gemensamt för dem båda är dock att ideologin motiverar attentat mot civila, dels enligt deras egen logik som svar på ockupation av muslimska länder och våld mot muslimer, dels som ett svar på upplevda kränkningar av islam. Målet som beskrivs är att genom våld införa ett islamiskt styre (sharia) inom ramen för en domedagsprofetia. De västerländska demokratiska styrelseidealerna, kolonialismen och förhållanden som tillskrivs västvärlden anses ha fördärvat islam. Västvärldens sekularisering och sätt att leva görs då även till mål för angrepp från miljöns extremister.

I samband med inbördeskriget i Syrien och de spridningseffekter som följde i närliggande länder lyckades IS skickligt profitera på det maktvakuum som uppstod. Genom propaganda på sociala media attraherade gruppen många anhängare, och när de utropade sitt kalifat i juni 2014 ökade tillströmningen till en nivå som saknar historisk jämförelse. Idag beräknar säkerhetstjänster att drygt 5000 individer rest från Europa för att ansluta sig till gruppen.

IS har även uppmuntrat till att anhängare bör utföra attentat i sina hemländer – med de vapen de har tillgång till. Många av de terrorattentat som drabbat Europa sedan 2014 kan härledas till IS - antingen genom attentatspersoner som har haft direkt kontakt med terrororganisationen, eller som på något sett inspirerats av dess upprop och ideologi.

---

<sup>5</sup> [Försvarshögskolan, 170628](#)

## **Lägesbild för arbetet mot våldsbejakande extremism**

Enligt stadens riktlinjer för arbetet ska lokala lägesbilder skapas på stadsdelsnivå där den lokala problembilden beskrivs och insatser identifieras efter samråd med polisen och stadens centrala samordnare. Eftersom arbetsmarknadsnämndens verksamheter återfinns över hela staden kan det finnas ett värde i att de lokala bedömningarna sprids även till personalen som arbetar nära medborgarna. Förvaltningen ska skapa arbetssätt för att sprida relevant material i lägesbilderna och ska också samverka med stadsdelsförvaltningarna vid kommande uppdateringar av lägesbilderna för att förenkla arbetet med att skapa en god bild över läget inom de olika delarna av Stockholm.

Inom arbetsmarknadsförvaltningen förekommer att deltagare i verksamheterna visar stöd för extremistiska grupper eller att personal känner oro för radikaliserings av deltagare. Frågeställningar har uppstått kring vilken rutin som gäller då incidenter med koppling till våldsbejakande extremism uppstår och behov finns av att skapa en systematik kring vilka typer av händelser med koppling till våldsbejakande extremism som behöver lösas vid förvaltningen.

## **Arbetsmarknadsnämndens uppdrag och insatser 2017**

Arbetsmarknadsnämnden verkar inom flera områden som kan antas ha betydelse för våldsbejakande extremism och att ha en beredskap för att upptäcka och bidra till att förebygga våldsbejakande extremism är därför en prioriterad fråga för förvaltningen. Inom vuxenutbildningen inklusive sfi bedrivs ett demokratistärkande arbete genom att eleverna får vidareutveckla sin förståelse av hur samhället och det demokratiska systemet fungerar. Inom nämndens arbetsmarknadsinsatser riktas stöd till personer för att stärka möjligheterna till egen försörjning, eget inflytande och därmed minska risken för att personen hamnar i destruktiva beteenden och miljöer. Inte minst det uppsökande arbetet gentemot unga bedöms vara viktigt för att tidigt upptäcka unga som vistas i riskmiljöer och underlätta för dem att slå in på en positiv väg.

De insatser som arbetsmarknadsnämnden står för kan både minska inträde och underlätta utträde ur våldsbejakande miljöer. I



riktlinjerna för arbetet mot våldsbejakande extremism som nämndes tidigare pekas särskilt tre uppdrag ut för arbetsmarknadsnämnden:

- Arbetsmarknadsnämnden ska inom ramen för befintliga och upparbetade lokala samverkansformer arbeta aktivt med att stödja kvinnor och män att hitta vägar till studier och arbete för att reducera segregation som kan utgöra en grund för våldsbejakande extremism.
- Arbetsmarknadsnämnden ska tillse att personal som kan komma i kontakt med medborgare som befinner sig i riskmiljöer har kunskap och utbildning om hur personalen hanterar sådana situationer.
- Utbildningsnämnden ska ansvara för att det finns och sprids relevant kunskapsmaterial och information som kan användas av stadens verksamheter, för vuxenutbildningen ska samråd mellan arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden ske inför framtagandet.

Arbetsmarknadsförvaltningen har flera verksamheter som i sitt arbete kan ha en koppling till arbetet mot våldsbejakande extremism:

- Jobbtorgen i Stockholm som med sitt generella uppdrag att stärka personers ställning på arbetsmarknaden både minskar risken för inträde i extremistiska miljöer och underlättar utträde ur desamma.
- Den uppsökande verksamheten utifrån Kommunens aktivitetsansvar för personer i åldrarna 16-19 år som inte studerar inom gymnasieskolan.
- Den uppsökande verksamheten för personer mellan 20-29 år som saknar jobb eller annan sysselsättning.
- Sfi-skolorna bedriver undervisning för att stärka språkkunskaper och därigenom bidra till etablering i samhället. Även övrig vuxenutbildning har en viktig roll i att förbättra möjligheterna till etablering i samhället, såväl genom att stärka individens egen kapacitet som förståelse för samhället och demokratin.
- Samhällsorienteringen för nyanlända som arbetar demokratistärkande genom att utbilda nyanlända kring hur det svenska samhället fungerar.
- Arbetsmarknadsförvaltningen samverkar med de sociala insatsgrupperna – en individriktad samverkan mellan olika aktörer i kommunen och polisen med syfte att stötta ungdomar som riskerar att hamna i eller redan har hamnat i en kriminell livsstil. Arbetet innefattar också personer som är verksamma inom våldsbejakande extremism.

## Insatser mot våldsbejakande extremism

Nedanför redovisas i tabellform åtgärder inom arbetsmarknadsförvaltningen. I den vidare texten beskrivs insatserna utförligare i löpande text.

Tabell 1. Åtgärder inom arbetsmarknadsförvaltningen

Åtgärder för förebyggande arbete	Ansvarig aktör	Samverkan	Status	Uppföljning
Aktivt arbete för att stödja till studier och arbete	Arbetsmarknadsförvaltningen	Socialförvaltning, stadsdelsförvaltningar, utbildningsförvaltning	Pågående	Ordinarie uppföljning
Aktivt arbete för att nå unga i utanförskap	Jobbtorg Stockholm, Arbetsmarknadsförvaltningen	Stadsdelsförvaltningar, utbildningsförvaltning, civilsamhället	Pågående	Ordinarie uppföljning
Samverka med de sociala insatsgrupperna kring unga med kriminalitet	Jobbtorg Stockholm, Arbetsmarknadsförvaltningen,	Stadsdelsförvaltningar, socialförvaltning	Pågående	Ordinarie uppföljning
Prioriterad personal deltar i utbildning om VBE	Arbetsmarknadsförvaltningen	Stadsledningskontoret	HT -17 VT -18	VB 2017 och T1 2018
Struktur sätts för att samla aggregerad information om händelser/incidenter inom förvaltningen kopplade till VBE	Samordnare VBE inom Arbetsmarknadsförvaltningen		HT -17	I samband med VB 2017
Samverkan med stadsdelsförvaltningar kring framtagande av lokal lägesbild	Arbetsmarknadsförvaltningen	Stadsdelsförvaltningar	Genomförs en gång per år	Ordinarie uppföljning
Spridning av kunskap kring lokal lägesbild och uppdaterad kunskap om VBE till personal inom jobbtorg och skolor	Samordnare VBE inom Arbetsmarknadsförvaltningen	Stadsdelsförvaltningar, stadsledningskontoret	Löpande	Ordinarie uppföljning
Utveckla samarbetet med stadsdelarna och delta i lokala nätverk där dessa finns	Arbetsmarknadsförvaltningen	Stadsdelsförvaltningarna	Löpande	Ordinarie uppföljning

## Aktivt arbete med att stödja kvinnor och män till studier och arbete

Ett stöd för att stärka personers ställning på arbetsmarknaden kan både vara ett sätt att motverka att personer hamnar i extremistiska miljöer och ett sätt att gynna utträde för dem som har hamnat där. Forskning stödjer tesen om att sociala faktorer kan vara viktiga vid ett utträde, i en kunskapsöversikt från institutet för framtidsstudier konstateras att det inte i första hand är ideologisk omvändelse utan önskan om ett ordnat liv som både motiverar till och möjliggör ett utträde ur extrema miljöer:

Ofta är det individens strävan efter att leva ett ”vanligt” liv, centrerat kring familjeliv, studier och/eller arbete, som får henne att vilja träda ut ur miljön, och det är den praktiska *möjligheten* till ett sådant liv som får individen att *också framgångsrikt* kunna lämna miljön. [Att lämna våldsbejakande extremism – en kunskapsöversikt, s. 66]

Det uppsökande arbete som arbetsmarknadsnämnden bedriver i samverkan med andra lokala aktörer riktade till ungdomar i åldrarna 16-29 år som varken studerar eller arbetar bedöms vara särskilt viktigt för att påverka en målgrupp där de som riskerar att radikaliseras återfinns. Studier talar för att radikalisering i huvudsak är en process som sker i ungdomen vilket gör arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret extra prioriterat. Också i målgruppen 20-29 år finns det skäl att tro att personer som är i riskgrupp för att söka sig till extremism återfinns. Insatserna bedöms motverka samtliga former av extremism som anges i handlingsplanen. Inom området bedrivs ESF-projektet SUVAS, som syftar till att utveckla metoderna för att arbeta uppsökande och motiverande inom området.

Även nämndens generella uppdrag med innebörden att underlätta för personer med en svag ställning på arbetsmarknaden att komma i arbete eller studier bedöms vara viktigt för att förebygga risker för rekrytering till extremism. Det ordinarie arbetet inom Jobbtorgsverksamheten innebär, om det är framgångsrikt i att hjälpa människor att etablera sig på arbetsmarknaden, att man skapar ett sammanhang för personerna som riskerar att radikaliseras som motverkar att de hamnar i extremistiska miljöer.

## **Kunskaper bland personalen om våldsbejakande extremism**

Kunskap bland personalen har pekats ut som ett viktigt område för att stärka kapaciteten att motverka extremism.

Arbetsmarknadsförvaltningen har analyserat behoven av kunskap i personalgrupperna och konstaterar att särskild prioritet bör ges till den del av personalen som jobbar uppsökande och som möter unga i utanförskap tillsammans med personal som arbetar för att stödja personer med en bakgrund av kriminalitet och utanförskap. Även chefer inom Jobbtorg Stockholm, Komvux och SFI bör prioriteras i ett tidigt skede. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att säkerställa att relevant personal deltar i de utbildningsinsatser som tas fram på stadsövergripande nivå.

En kartläggning inom arbetsmarknadsförvaltningen visar också på behov av att sprida kunskap om var information om våldsbejakande extremism finns att tillgå. Informationen behöver omfatta flera aspekter av området:

- Hur medarbetarna identifierar våldsbejakande extremism
- Vad medarbetarna förväntas göra om man tror att man kommer i kontakt med våldsbejakande extremism
- Vilka resurser som finns inom förvaltningen, inom staden och hos andra aktörer
- Hur frågor om sekretess ska hanteras i anslutning till fall som rör våldsbejakande extremism.

Förvaltningsgemensamma rutiner ska tas fram som beskriver hur ovanstående punkter ska hanteras mer konkret, insatsen ska samordnas med det centrala arbete som pågår. Tills vidare ska alla incidenter rapporteras till ansvarig chef för bedömning av vidare hantering. Incidenter ska också läggas in i stadens system för att rapportera tillbud.

Samverkan inom staden är också viktig i syfte att stärka arbetet mot våldsbejakande extremism, arbetsmarknadsförvaltningen ska samarbeta med stadsdelsförvaltningarna i de lokala nätverk kring våldsbejakande extremism som finns i staden.

## **Utbildning**

Det behövs en bred medvetenhet om problematiken bland berörda medarbetare. Utbildning ska erbjudas till anställda för att utveckla kompetensen kring hur identifiering av extremistiska miljöer och

individer bäst görs och vilka insatser och åtgärder som är mest lämpliga att genomföra. Den centrala samordnaren ska ta fram en stadsövergripande utvecklingsplan. Utbildning ska genomföras i samverkan mellan stadsledningskontoret och arbetsmarknadsförvaltningen.

## Föreningsbidrag och upplåtande av lokaler

Riktlinjerna för Stockholms stads arbete mot våldsbejakande extremism anger tydligt att stöd i form av ekonomiska bidrag från staden inte ska utges till någon aktör som inte står bakom den demokratiska rättsstatens principer, de mänskliga rättigheterna och jämställdhet mellan kvinnor och män. Föreningar som uppmuntrar till, eller stödjer, våldsbejakande extremism ska fråntas all typ av stöd i den mån de har sådant.

Arbetsmarknadsförvaltningen hanterar inte föreningsbidrag eller uthyrning av lokaler. Utlåning/upplåtande av lokaler till lokala föreningar kan vid enstaka tillfällen förekomma. I vissa fall samverkar förvaltningen med föreningar i form av ideellt offentligt partnerskap. I dessa fall gäller ovanstående principer och den checklista som framtagits för bedömning inför föreningsbidrag bör användas i tillämpliga delar.

## Uppföljning

Enligt stadens riktlinjer ska handlingsplanen behandlas av ansvarig nämnd och godkännas av kommunstyrelsen. Handlingsplanen ska följas upp årligen inom ramen för ordinarie styrning under målet om att Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar. En första uppföljning av vidtagna åtgärder görs i samband med årets verksamhetsberättelse. Uppföljning sker även löpande i olika forum. Handlingsplanen revideras årligen utifrån aktuell lägesbild. Lägesbilden tas fram tillsammans med andra berörda nämnder. Nästa revidering sker i samband med tertialrapport 1 2018. I revideringen ska status på föregående års vidtagna åtgärder framgå.

## Material om våldsbejakande extremism

### *Rapporter*

Carlsson, Christoffer (2016). [Att lämna våldsbejakande extremism. En kunskapsöversikt](#). Stockholm, Institutet för framtidsstudier, forskningsrapport 2016/1.

Agnevik, Ann Sofi (2016) [Juridiska förutsättningar för kommunens uppdrag vad gäller våldsbejakande politisk extremism](#), Stockholm, SKL.

Socialstyrelsen (2016). [Våldsbejakande extremism – stöd för socialtjänstens arbete med barn och unga vuxna](#), Stockholm, socialstyrelsen.

### *Material från nationella samordnaren mot våldsbejakande extremism*

Metodmaterial och stöd:

<http://www.samordnarenmotextremism.se/kunskap/metodmaterial-och-stod/>

Rapporter och utredningar:

<http://www.samordnarenmotextremism.se/kunskap/rapporter-och-utredningar/>

Utbildningsmaterial som kortfattat beskriver våldsbejakande  
extremism:

<http://samtalskompassen.samordnarenmotextremism.se/start/>