

Handläggare
Karolina Landowska
Maria Pettersson
Telefon: 08-508 463 99

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 19 september 2017

Ärende 10

Tertialrapport Tertial 2 2017 för Arbetsmarknadsnämnden

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 2 per den 31 augusti 2017 med prognos för 2016 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden fastställer årsmål för indikatorn ”Andel kvinnor och män som efter sfi, inom tre månader, fortsätter till svenska som andraspråk på grundläggande eller gymnasial nivå” till 54 procent.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering av nämndens intäktskrav om - 25,0 mnkr till följd av en minskning av statsbidragsintäkterna för flyktingmottagning.
4. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektör

Amanda Hernbäck
administrativ chef

Arja Lindholm
kommunikationschef

Arbetsmarknadsnämnden

Bengt Jönsson
chef Vuxenutbildning
Stockholm

Charlotte Goliath
ekonomichef

Christina Wattjersson
chef Jobbtorg Stockholm

Jonina Gisladdottir
hr-chef

Karin Eriksson Bech
utvecklingschef

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	5
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	7
1. Ett Stockholm som håller samman	7
1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor.....	7
1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla	8
1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar	10
2. Ett klimatsmart Stockholm	15
2.1 Energianvändningen är hållbar.....	15
2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade	16
2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva	16
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm	18
3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion.....	18
3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad	21
3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva	25
3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet	42
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar	62
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm	65
4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika	66
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor	67
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering	73
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention	75
4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld	77
4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla	77
4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande.....	82
4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning	83
Uppföljning av ekonomi.....	86
Uppföljning av driftbudget.....	86
Resultatenheter	90
Investeringar	90
Försäljningar av anläggningstillgångar	90

Betydande projekt som inte är investeringar	91
Omslutningsförändringar.....	91
Budgetjusteringar	91
Medel för lokaländamål.....	91
Analys av balansräkning	91
Övrigt	92
Synpunkter och klagomål.....	92

Bilagor

Bilaga 1: Handlingsplan för arbetsmarknadsnämnden - våldsbejakande extremism reviderad augusti 2017

Sammanfattande analys

Kommunfullmäktige har fastställt fyra övergripande inriktningsmål för 2017.

1. Ett Stockholm som håller samman
2. Ett klimatsmart Stockholm
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Till varje inriktningsmål finns ett antal mer specifika mål kopplade. Arbetsmarknadsnämnden har särskilt rapporteringsansvar för följande av kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet:

- Stockholm är en världsledande kunskapsregion
- Stockholm är en företagsvänlig stad
- Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva
- I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

Arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2017 fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer som mäter måluppfyllelsen och aktiviteter som bidrar till att målen nås.

I verksamhetsplanen för 2017 har nämnden, med utgångspunkt från mål och uppdrag i stadens budget för 2016, identifierat fem större utvecklingsområden. Dessa är

- Fler till studier och utvecklat studiestöd för dem som behöver det
- Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system
- Anställningar i staden genom Stockholmsjobb
- Stärkt arbetsgivarverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar
- Utveckling av egenregi inom vuxenutbildningen

Utöver detta har nämnden i samband med verksamhetsplanen för 2017 beslutat att lägga ett ökat fokus på nyanlända under året.

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i tertiärrapport 2 2017 att målen för 2017 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig i på att majoriteten av indikatorerna prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt samt att arbetet inom samtliga utvecklingsområden pågår.

Fler till studier och utvecklat studiestöd för de som behöver det

Fler elever studerar inom kommunala vuxenutbildningen, vilket beror på fler elever inom sfi. Skolorna har snabbt kunna ställa om sig för nya behov och det innebär att det inte finns någon kö till sfi, utan samtliga elever har kunnat beredas plats. För dem som behöver särskilt stöd för att genomföra sina studier både inom sfi och komvux finns olika insatser som exempelvis Alternativ sfi, Studieteamet och YrkesPlus. Vidare bedriver nämnden komvux för personer med inlärningssvårigheter i form av Lärvox.

Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system

Arbetsmarknadsnämndens uppsökande arbete för att nå unga som varken arbetar eller studerar är fortsatt framgångsrikt och 340 unga i åldern 20-29 år har hittills skrivits in vid Jobbtorg Stockholm för insatser. Målsättningen för 2017 är 350 nyinskrivna och nämnden bedömer med bakgrund av resultatet för tertiär 2 att målsättningen kommer att överträffas. Nämndens

verksamheter samverkar med Arbetsförmedlingen, stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden samt socialnämnden i arbetet att nå och erbjuda insatser till unga som står utanför arbetsmarknaden och utbildning. För detta har ett särskilt program antagits.

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder unga insatser och aktiviteter genom Jobbtorg Stockholm. För unga som står långt ifrån arbetsmarknaden erbjuder nämnden ungdomsanställning eller arbetslagsanställning inom ramen för Stockholmsjobb. Under 2017 kommer nämnden även erbjuda cirka 50 unga Traineejobb inom vård och omsorg samt kock där anställningen kombineras med studier inom vuxenutbildningen. I augusti påbörjade 28 unga Traineejobb varav 24 var inom vård och omsorg och fyra inom restaurang och storkök.

Anställningar i staden genom Stockholmsjobb

Målsättningen för arbetsmarknadsnämnden är att cirka 900 Stockholmsjobb kommer att kunna erbjudas under 2017. Under perioden januari till juli 2017 har 649 aspiranter haft en anställning inom ramen för Stockholmsjobb. Av dessa var det 70 aspiranter som fick anställningsstöd Extratjänst från Arbetsförmedlingen varav 28 var nyanlända och anställdes inom ramen för stadens satsning på Etableringsjobb. Utöver detta har Arbetsförmedlingen placerat ut 109 personer med anställningsstöd Extratjänst i Stockholm.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer med bakgrund av de resultat som presenteras i samband med tertial två att målet kommer att uppnås och att fler stockholmare kommer att erbjudas Stockholmsjobb än tidigare år vilket är i linje med nämndens och stadens ambition.

Stärkt arbetsgivarsamverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar

Arbetsmarknadsnämnden har hittills under 2017 tecknat sju partnerskap med olika branschorganisationer. Målsättningen är att totalt åtta partnerskap ska ingås under året. Partnerskapen är ett viktigt led i att stärka samverkan mellan nämndens verksamheter och arbetsgivare. Syftet är att skapa ökade möjligheter för aspiranter och studerande att få arbetslivserfarenhet genom praktik och anställning. Nämnden utvecklar och erbjuder stockholmare arbetsmarknadsinsatser och utbildningar inom bristyrken dels för att öka möjligheten för personer som står långtifrån arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsmarknaden och dels möta arbetsgivares behov av efterfrågad kompetens.

Utveckling av egenregi inom vuxenutbildningen

Inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter pågår ett utvecklingsarbete inom hela vuxenutbildningens egenregi där sfi är en del. Inom Åsö Vuxengymnasium arbetar verksamheten utifrån den översyn av organisation, ledningsstruktur och utbildningsutbud som genomfördes 2016. Arbetet med att staden ska bli ledande inom sfi för personer med kort eller ingen utbildning påbörjades under 2016 och utbildningar för lärare startar under hösten 2017. Inom hela vuxenutbildningen utvecklas det utbildningar som möter både elevernas och arbetsmarknadens behov, till exempel olika yrkesutbildningar inom sfi och lärlingsutbildningar inom bristyrkesområden och kombinationsutbildningar. Till hösten startar ca 200 utbildningsplatser som kombinerar sfi med en yrkesutbildning. Vidare finns ett samarbete mellan äldreförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen i syfte att erbjuda utbildning och kompetensförsörjning till verksamheterna inom äldreomsorgen. Åsö vuxengymnasium har även lämnat in en ansökan för att bli vård- och omsorgscollege.

Ökat fokus på nyanlända

Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att utöka samverkan med Arbetsförmedlingen avseende

nyanlända inom etableringen. Detta sker dels genom att erbjuda nyanlända extratjänster och etableringsjobb inom ramen för Stockholmsjobb och dels utöka samverkan inom ramen för Delegationen Unga till Arbete (DUA) genom att överenskommelsen även inkluderar nyanlända unga 16-29 år. Inom vuxenutbildningen och sfi pågår ett arbete att utveckla möjligheten för nyanlända att studera kurser inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning parallellt med sfi. Nämnden erbjuder därutöver möjlighet för nyanlända att kombinera studier vid sfi med yrkesutbildning. Arbetsmarknadsnämnden samverkar även med föreningslivet genom de avtal om idéburet offentligt partnerskap som erbjuder nyanlända samtalsträning, fadderverksamhet och svenska med baby. Därutöver medverkar Stockholms stad genom arbetsmarknadsnämnden i socialfondsprojektet VIDA i syfte att erbjuda föreningsaktiviteter som del i planeringen för nyanlända inskrivna hos Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm. Under perioden har projektet Yrkesmentor inom sfi startat, som är ett samverkansprojekt mellan nämndens verksamheter och Rotary.

Ekonomi

Arbetsmarknadsnämnden har en ekonomi i balans och prognostiserar sammantaget, för helår 2017, ett överskott på 25,7 mnkr för verksamheterna. Överskottet motsvarar 2,6 procent av nämndens budget. De enheter som prognostiserar större underskott är SFI Västerort (-2,5 mnkr), Yfi (-1,9 mnkr), SIFA (-1,0 mnkr) och Åsö Åsö vuxengymnasium (-1,4 mnkr). Underskotten balanseras mot större överskott inom beställarenheten för Sfi, komvuxcentrum samt nämnd och administration.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 197,9 mnkr med 25,0 mnkr. Den mest betydande anledning till den lägre intäkten är att antalet nyanlända som själva ordnar ett boende i staden, EBO, beräknas minska.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till Kommunfullmäktiges mål om ett Stockholm som håller samman genom att erbjuda möjligheten för fler stockholmare att delta i utbildning och arbetsmarknadsinsatser för att etablera sig på arbetsmarknaden och få hållbara anställningar. Nämnden bedömer att det arbete som pågår inom nämndens verksamheter kommer att bidra till att målet uppnås.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

 Uppfylls helt

Analys

Nämndens verksamheter bidrar till målet genom att skapa möjligheter för fler stockholmare att långsiktigt etablera sig på arbetsmarknaden genom arbetsmarknadsinsatser och studier. Att fler stockholmare har hållbara anställningar och utbildar sig för att möta arbetsmarknadens

krav förbättrar uppväxtvillkoren för stadens pojkar och flickor.

Arbetsmarknadsnämnden samordnar det stadsövergripande arbetet med feriejobb för unga pojkar och flickor i åldern 16-19 år. I detta arbete beaktar nämnden och anpassar verksamheten utifrån de socioekonomiska förhållandena i stadens stadsdelsområden.

Utveckla möjligheter för nyanlända och ensamkommande gymnasieelever

Arbetsmarknadsnämnden har i samverkan med utbildningsnämnden påbörjat ett arbete kring nyanländas möjlighet att studera vidare på grundläggande eller gymnasial vuxenutbildning eller inom folkhögskola. Dels pågår en utredning för att skapa en mer övergripande bild av målgruppen och målgruppens behov. Dels finns även planer på att testa möjligheterna att starta speciella sfi-grupper för unga som avslutar språkinstruktionen, där språk och andra studier kan kombineras. Inom ramen för DUA-samverkan kommer arbetsmarknadsnämndens verksamheter att under hösten ta fram en överenskommelse om samverkan med Arbetsförmedlingen kring nyanlända. I överenskommelsen ska även beskrivas hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden.

Utöver detta kommer utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden inom ramen för det gemensamma projektet "Förstärkta vidaregångar" bland annat fokusera på att utveckla stöd för unga inom språkinstruktion i deras vidaregång till studier eller arbete. Projektet finansieras av sociala investeringsfonden. Projektet kommer att starta under hösten 2017 och det pågår rekrytering av projektledare och personal.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utveckla möjligheten för nyanlända och ensamkommande gymnasieelever att fortsätta till studier på Komvux eller folkhögskola	2017-01-01	2017-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden, samt de stadsdelsnämnder som lyfts fram i riktlinjerna för det lokala utvecklingsarbetet, utveckla samverkansformer med föräldrar och civilsamhälle runt grund- och gymnasieskolor med högt socioekonomiskt index	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedriver ett uppsökande arbete för att nå unga 16-19 år som varken arbetar eller studerar. Syftet med det uppsökande arbetet är att i ett tidigt skede fånga upp unga 16-19 år som står utanför skola och arbetsliv för att erbjuda dem stöd och insatser som ska leda mot studier eller arbete. Lokalt samverkar nämnden med de sociala insatsgrupperna för att nå unga.

Nyanlända är en särskilt prioriterad målgrupp för nämndens verksamheter under 2017. Stockholms stad har under januari till juni 2017 tagit emot 2 883 personer som fått uppehållstillstånd efter att ha ansökt om asyl. Av dessa är 299 ensamkommande barn och 122

personer är kvotflyktingar. 2 042 utgör personer från anläggningsboende, 470 från eget boende och 206 anhöriga. Av de mottagna är 1 057 kvinnor och 1 806 män.

Nämnden har under aktuell period utvecklat insatsen etableringsjobb inom ramen för Stockholmsjobb särskilt riktade till nyanlända. Nämnden erbjuder nyanlända inskrivna i etableringen hos Arbetsförmedlingen så kallade etableringsjobb med anställningsstöd Extratjänst. Etableringsjobb ingår i Stockholmsjobb som är ett samlingsnamn för samtliga anställningar i staden som erbjuds aspiranter, unga, försörjningsstödstagare och nu även nyanlända inom etableringen. Arbetet med etableringsjobb är en del av enheten för språkstödjande insatser. Under aktuell period har 28 varit aktuella för insatsen etableringsjobb. Av dessa har 15 unga nyanlända anställts som IT-värdar.

Förstärkta vidaregångar

Utbildningsnämnden har beviljats medel från stadens sociala investeringsfond för att bedriva projektet Förstärkta vidaregångar för elever på introduktionsprogram.

Arbetsmarknadsnämnden är samarbetspart i projektet genom att Jobbtorg Stockholm erbjuder insatser och stöd till projektets deltagande unga. Inom gymnasieskolan finns det fem introduktionsprogram som ska ge obehöriga elever möjlighet att komma in på ett nationellt program, bland annat introduktionsprogram eller leda till arbete. I utbildningen ska hänsyn tas till elevers olika behov. Elever ska ges stöd och stimulans så att de utvecklas så långt som möjligt. En strävan ska vara att uppväga skillnader i elevernas förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen.

Trots denna strävan och målsättning når inte alla elever måluppfyllelse och vissa elever behöver förstärkt stöd inför vidaregången från gymnasieskolan. Projektet fokuserar på att utveckla en metod för att kombinera studier under det sista året på introduktionsprogrammet med fördjupade vägledningsinsatser och arbetsmarknadsinsatser i syfte att redan under skoltiden förbereda elever med ett stort stödbehov för övergången till arbetsmarknaden eller fortsatta studier. Metoden innebär att skolan identifierar elever som har stödbehov. Stödet anpassas utifrån elevens individuella behov och förutsättningar. Jobbtorg Unga arbetar med eleven på gymnasieskolan och på jobbtorg under elevens sista år.

Stockholms unga studerar och arbetar (SUSA)

Sedan 2016 bedriver utbildningsförvaltningen tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen projektet *Stockholms unga studerar och arbetar* (SUSA). Projektet delfinansieras av Europeiska socialfonden. Projektet ska under tre läsår arbeta för att fler ungdomar i Stockholm stad ska fullfölja sina gymnasiestudier. SUSA har varit igång med deltagare sedan juni 2016. Under perioden juni 2016 till juli 2017 har 73 unga deltagit i projektet. SUSA har tre delprojekt vilka alla har genomförts enligt planerat. SUSA Sommar har under sommaren 2017 genomfört sin insats för andra året. SUSA på ESS-gymnasiet har under läsåret 2016/2017 genomfört en insats på nio veckor med tre grupper. SUSA Grund har ett pågående arbete med sina första deltagare fram till 30 september 2017 för att lotsa sina deltagare in i gymnasieskolan.

SUSAs deltagare är generellt nöjda med insatserna och stödet har hjälpt dem att komma vidare. Av förra årets deltagare i SUSA:s sommarinsats och i de tre grupperna som avslutats på ESS, har samtliga deltagare haft en sysselsättning efter insatsens slut och de allra flesta, 90 procent, har fortsatt studera. Inom SUSA Grund har samtliga deltagare fått ett sommarjobb och samtliga deltagare har sökt vidare till fortsatta studier. De som inte kommit in vid första

antagningstillfället, har fått stöd i att göra en sen ansökan.

Sysselsättning genom offentlig upphandling

Arbetsmarknadsnämnden deltar i projektet *Sysselsättning genom offentlig upphandling* som bedrivs av Upphandlingsmyndigheten. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden och syftar till att få fler upphandlande myndigheter att använda sig av sysselsättningskrav i sina upphandlingar. Målsättningen är att fler individer som idag har svårt att komma in på arbetsmarknaden ska erbjudas en anställning eller praktikplats i offentligt upphandlade kontrakt. Projektet fokuserar särskilt på målgruppen nyanlända för att förenkla deras etablering på den svenska arbetsmarknaden. Utöver Stockholms stad deltar även Arbetsförmedlingen, Göteborgs stad, Botkyrka kommun och Helsingborgs stad i projektet. Projektet är i planerings- och analysfas och det operativa arbetet förväntas starta under senhösten 2017.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med bolagen i Stockholms Stadshus AB och arbetsmarknadsnämnden aktivt bidra till stadens arbete med etablering av nyanlända på bostads- och arbetsmarknad.	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet om att Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar genom samverkan med stadens stadsdelsnämnder, socialnämnden och utbildningsnämnden samt det lokala föreningslivet. Inom ramen för Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm bidrar nämnden med kunskap om och förslag på hur socioekonomiska skillnader i staden kan motverkas genom insatser.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel genomförda åtgärder inom ramen för risk- och sårbarhetsanalys (RSA)				100 %		100 %	100 %	2017

Nämndmål:

1.3.1 Nämndens verksamheter bidrar till en stad som håller ihop med levande stadsdelar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar tillsammans med stadsdelsnämnderna för att staden ska vara en stad som håller samman. En viktig del i detta arbete är stadsdelsnämndernas lokala

utvecklingsprogram. Inom områdena som syftar till att fler ska gå från arbetslöshet och utanförskap till arbete, studier och egen försörjning, har arbetsmarknadsnämnden en aktiv del i arbetet. Nämnden ska få fler i arbete genom riktade arbetsmarknadsinsatser och fler kvinnor och män med långvarig arbetslöshet ska kunna gå till studier. Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram utbildningar utifrån det behov som kvinnor och män med långvarig arbetslöshet har. Arbetsmarknadsnämndens verksamheter är lokaliserade över hela staden för att kunna möta stockholmarna i närheten av där de bor.

Arbetsmarknadsnämnden har i uppdrag att leda delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Arbetet, och de delrapporter och forskaröversikter som tas fram, används och kopplas till övrigt utvecklingsarbete och bidrar till att utveckla ny kunskap och nya idéer om hur verksamheten kan utvecklas.

Nämnden samverkar även med ideella organisationer och föreningar för att stödja och mobilisera lokala aktörer med målet att fler ska komma ut i arbete och studier.

Nämnden bedriver ett förebyggande kris- och säkerhetsarbete.

Förväntat resultat

Nämnden deltar i arbetet med stadsdelsnämndernas prioriterade områden i deras lokala utvecklingsplaner.

Två nya delrapporter inom ramen för Kommission för ett socialt hållbart Stockholm är framtagna.

Alla enheter har en operativ krisledningsplan i syfte att vara bättre rustade att hantera eventuella kriser.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av det arbete som pågår inom nämndens verksamheter i samverkan med stadsdelsnämnderna, socialnämnden, utbildningsnämnden och det lokala föreningslivet.

Lokala utvecklingsprogram

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att samverka med stadsdelsnämnderna i prioriterade områden inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen. Nämnden har identifierat aktiviteter utifrån prioriteringar i de lokala utvecklingsprogrammen, dessa redovisades i samband med tertialrapport 1 2017 som separat bilaga.

Områden som särskilt lyfts fram och prioriteras av stadsdelsnämnderna vad gäller arbetsmarknadsnämndens medverkan i de lokala utvecklingsprogrammen är :

- förstärkt uppsökande arbete för att nå unga som varken arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet
- insatser riktade till personer med långvarigt beroende av försörjningsstöd
- utveckla arbetet med att erbjuda arbetsmarknadsinsatser parallellt med andra insatser på stadsdelsförvaltningen, tex en insats inom beroendevården
- utveckla det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och samordna arbetet med stadsdelsmammor

De särskilda medel, 2 miljoner kronor, som arbetsmarknadsnämnden fick i kommunfullmäktiges budget för 2017 för medverkan i och åtgärder inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen i ytterstaden har använts till att förstärka det uppsökande arbetet för att nå unga som varken arbetar eller studerar samt att förstärka det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Fyra uppsökare med placering på de lokala ungdomstorgen har anställts samt två personer som ska samordna och utveckla jobbtorgens uppsökande arbete för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden kopplat till stadsdelarnas arbete med målgruppen.

En del av de prioriterade frågor som lyfts fram i de lokala utvecklingsprogrammen har även kommit fram i samband med den översyn av jobbtorgets uppdrag och målgrupper som nämnden har i uppdrag att genomföra under året. Detta kommer att generera en särskild utvecklingsplan som ytterligare kommer stärka fokus på de prioriterade frågorna vid sidan av det som görs i de lokala utvecklingsprogrammen.

Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att leda delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Arbetet ska kopplas samman med övrigt utvecklingsarbete och bidra till att utveckla ny kunskap och nya idéer om hur verksamheten kan utvecklas. Under den aktuella perioden har fokusområdet för kommissionen varit nyanländas inkludering och etablering på arbetsmarknaden. En delrapport kommer att presenteras under hösten 2017.

Flyktingsamordning

Arbetsmarknadsnämnden har tillsvidare ett fortsatt samordnande uppdrag vad gäller stadens insatser för nyanländas långsiktiga etablering. Ett arbete har påbörjats för att revidera den samverkansöverenskommelse staden har med Arbetsförmedlingens etablering. Samordning av frågor gällande boende för nyanlända samt mottagande och socialt stöd för flyktingar från anläggningsboende samordnas av stadsledningskontoret.

Sociala investeringsfonden

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden beviljats medel ur stadens sociala investeringsfond. Ansökan avsåg stöd till kortutbildade elever och nya målgrupper inom vuxenutbildningen. Målgruppen för insatsen är personer med kort tidigare utbildningsbakgrund (ej gymnasieutbildning) samt skolor och lärare som har elever i behov av särskilt stöd och extra anpassningar. Totalt har nämnden ansökt och beviljats finansiering om cirka 30 mnkr från fonden och projektet kommer att omfatta cirka 850 elever under projektiden om 3,5 år. Inom projektet kommer det byggas ett internt stöd- och resursteam för studerande med kort skolbakgrund inom vuxenutbildningens egen regi. Rekrytering av projektledare och medarbetare till projektet är påbörjad. Nämnden bedömer att projektet kommer starta under hösten 2017.

Projekt stadsdelsmammor

Stadsdelsnämnderna; Enskede-Årsta-Vantör; Skarpnäck; Rinkeby-Kista; Spånga-Tensta; Hässelby-Vällingby och Skärholmen har tillsammans med arbetsmarknadsnämnden ansökt och beviljats projektmedel från Samordningsförbundet Stockholms stad (Finsam) till projekt stadsdelsmammor. Medlen ska finansiera en utbildningsinsats till de anställda stadsdelsmammorna. Uppdraget för stadsdelsmammor är att bedriva uppsökande arbete bland

kvinnorna med hemmavarande barn och som är föräldralediga och/eller arbetslösa. De ska kunna ge grundläggande kunskap om socialförsäkringssystemet, utbildningssystemet, arbetsmarknad, socialtjänsten och vården till de kvinnor som söks upp. Målet är att motivera kvinnor att söka stöd för att hitta arbete eller studier. Kvinnorna som söks upp kan vara både nyanlända som har varit i Sverige en längre tid eller som är svenskfödda. Stadsdelsmammorna ska genomgå en utbildning kring de olika fokusområdena. Arbetsmarknadsförvaltningen har anställt två samordnare som kommer att jobba med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden inklusive uppdraget om stadsdelsmammor. En som ansvarar för arbetet på norra sidan av staden en på södra sidan av staden.

Genom projektet får minst 30 arbetslösa kvinnor anställning som stadsdelsmammor under hela projektperioden och kan genom anställningen stärka den egna ställningen på arbetsmarknaden. Under pågående anställning får stadsdelsmammorna individuellt anpassade kompetenshöjande insatser och stöd i att komma vidare till annat arbete. Projektet startar under hösten 2017 och avslutas i december 2018.

Samverkan med föreningslivet

Arbetsmarknadsnämnden samverkar med ideella organisationer och föreningar genom olika projekt och IOP - idéburet offentligt partnerskap. Fokus för samverkan har under aktuell period varit nyanländas etablering och språkutveckling. Nämnden samverkar med föreningslivet i form av de IOP (idéburet offentligt partnerskap) som nämnden bedriver sedan 2015. Dessa IOP omfattar insatser för nyanlända genom svenska med baby som riktar sig till föräldralediga, medpratörer som erbjuder samtalsträning för studerande inom sfi och Duo Stockholm som är stadens fadderverksamhet för nya stockholmare.

Duo Stockholm

Fadderverksamheten startade i januari 2014 under namnet Stockholmsfadder. Den 1 maj 2015 ingicks ett partnerskap (Idéburet Offentligt Partnerskap) med Individuell Människohjälp (IM) under namnet Duo Stockholm.

Duo Stockholms verksamhet fortlöper enligt plan. Hittills har 113 par matchats under 2017 och 529 personer har deltagit på de gemensamma aktiviteterna som anordnas. Verksamheten ser att färre etablerade personer hör av sig spontant, vilket tidigare skedde, som till viss del bero på att flyktingfrågan uppmärksammas mindre i media. Däremot är det fler nyanlända personer som hör av sig, vilket visar att verksamheten etablerar sig allt mer som en väg att träffa nya vänner i Stockholm. Ett digitalt verktyg har tagits fram i verksamheten och används nu i de administrativa processerna, vilket underlättar det dagliga arbetet.

VIDA Stockholm

VIDA är ett samverkansprojekt mellan offentlig sektor och civilsamhälle där nyanlända personer erbjuds en föreningsaktivitet i sin planering. VIDA Stockholm involverar idag Jobbtorg Kista, Språkstödande enheten liksom Arbetsförmedlingens kontor i Spånga och Skärholmen, samt Skärholmens sdf och Enskede-Årsta-Vantör sdf. Målet med projekt VIDA (Välj Inkludering Delaktighet Aktivitet) är ta fram en modell för strukturerad samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhället. Modellen innebär att erbjuda nyanlända personer som deltar i Arbetsförmedlingens etablering eller inom några av stadens verksamheter en föreningsaktivitet i sin ordinarie planering. Att träffas tillsammans med andra stockholmare och utöva ett intresse ger förutsättningar till att prata svenska, möjlighet att gynna hälsan

fysiskt och psykiskt och ger ett utökat nätverk; vilket alla är aspekter som är viktiga för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Föreningar når även ut till fler personer och kan därmed stärkas på sikt.

En föreningssamordnare anställdes under våren och arbetet med att nå ut till fler föreningar och att matcha deltagare påbörjades. Hittills har projektet haft kontakt med ca 75 föreningar i Stockholm, varav 25 föreningar har anmält att de kan erbjuda en aktivitet till nyanlända deltagare. Det finns ett stort intresse att delta i VIDA, fler än 150 personer har identifierats som potentiella deltagare i projektet, varav 92 nyanlända personer har anmält intresse att erbjudas en föreningsaktivitet. 18 personer matchades innan sommaren. När föreningar nu startar upp höstens aktiviteter så kommer matchningsarbetet att kunna växlas upp. Det finns ett stort intresse för VIDA och fler enheter är intresserade av att ingå i projektet.

Yrkesmentorer inom sfi

Arbetsmarknadsnämnden har tilldelats utvecklingsmedel från Länsstyrelsen i Stockholms län. Länsstyrelserna får lämna medel för att skapa beredskap och mottagningskapacitet och för att utveckla samverkan mellan kommuner och mellan kommuner och andra organ i syfte att underlätta etableringen i samhället för nyanlända och ensamkommande barn (så kallade § 37-medel). Nämnden har tilldelats medel för ett mentorsprogram ”yrkesmentorer” i syfte att erbjuda sfi-elever möjlighet att få en yrkesmentor inom sitt yrkesområde. Projektet riktar sig främst till akademiker eller personer med motsvarande utbildningsbakgrund. Projektet är ett samverkansprojekt med Rotary och påbörjades under våren 2017. Målet för projektet som löper under 16 månader är att mobilisera och engagera ca 300 mentorer. Under aktuell period har en projektledare rekryterats och det operativa arbetet planeras starta under hösten 2017.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram delrapporter på temana nyanlända och företagande inom ramen för Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden bidrar till målet genom att nämndens verksamheter arbetar i enlighet med stadens miljöprogram och där det är möjligt vidtar energieffektiviserande åtgärder.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Energianvändningen är hållbar

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämndens verksamheter bidrar till att målet nås genom att agera på ett miljömedvetet sätt utifrån stadens miljöprogram och nämndens miljöhandlingsplan. Som stöd för miljövänliga resor har nämnden en resepolicy. Nämnden vidtar energieffektiviserande åtgärder vid exempelvis inköp av maskiner då energisnåla alternativ premieras, vilket bidrar till att nämnden uppnår en lägre elanvändning per kvadratmeter.

Nämndmål:

2.1.1 Nämndens elanvändning är hållbar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska minska och effektivisera elanvändningen. Vid inköp av maskiner ska verksamheten se över elanvändningen och prioritera inköp av energisnåla maskiner. Nämnden ska se över uppvärmning genom direktverkande el och där det är möjligt genomföra effektiviseringar.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämndens verksamheter bidrar till att målet nås genom att de agerar på ett miljömedvetet sätt utifrån stadens miljöprogram och nämndens miljöhandlingsplan. Som stöd för miljövänliga resor har nämnden en miljöpolicy. Nämnden vidtar energieffektiviserande åtgärder till exempel inköp av energisnåla maskiner, vilket bidrar till att nämnden uppnår en lägre elanvändning per kvadratmeter.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Elanvändning per kvadratmeter	18 kwh/kvm			46 kwh/kvm	44 kwh/kvm	48 kwh/kv m		Tertial 2 2017

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås bland annat till följd av att målet för andel elbilar uppnås, till övriga bilar används miljöbränsle. Till bilarna används dubbfria däck.

Nämndmål:

2.2.1 Nämndens transporter är miljöanpassade

● Uppfylls helt

Beskrivning

Resor som företas i tjänsten ska ge liten miljöpåverkan och nämndens verksamheter följer resepolitiken. Vid utbyte av bilar ska elbilar prioriteras. Till nämndens bilar, som inte är elbilar, används miljöbränsle. Nämndens verksamheter använder inte dubbdäck på bilarna. Förvaltningen har via operationell leasing 12 bilar som alla nyttjas inom Jobbstarts verksamheter. Förvaltningen äger sju släp och fyra traktorer som också nyttjas inom Jobbstart.

Analys

Under aktuell period har arbetsmarknadsnämnden totalt haft tolv bilar leasade till verksamheten. Av dessa är elva elbilar och en gasbil. Eftersom laddningsmöjligheter för elbilen saknas vid en av nämndens verksamheter har det inte varit möjligt att enbart ha elbilar i nämndens bilpark utan verksamheten har istället valt att införskaffa en gasbil.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Flertalet enheter kommer att ha sorteringsmöjligheter för glas, plast, metall och papper i befintliga lokalers pentryn och kök vid årets slut.

Nämndmål:

2.4.1 Nämnden bidrar till ett resurseffektivt kretslopp

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska vid inköp av varor och tjänster planera för att minska uppkomsten av avfall. Produkter och inventarier som inte längre används inom verksamheten ska återanvändas så långt som det är möjligt.

Förväntat resultat

Alla pentryn/kök inom nämndens verksamheter har sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper.

Analys

Förvaltningen bedömer att majoriteten av nämndens verksamheter kommer att ha sorteringsmöjligheter i befintliga lokaler för glas, plast, metall och papper i pentryn och kök 2017.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Införa sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper i alla pentryn/kök	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål om ett ekonomiskt hållbart Stockholm genom nämndens verksamheter som syftar till att fler stockholmare studerar och arbetar. Nämnden bedriver vuxenutbildning där sfi samt utbildning på grundläggande och gymnasial nivå ingår. Vuxenutbildningen skapar möjligheter för stockholmare att utvecklas och tillgodose sig kunskaper som leder till arbete eller vidare studier. Nämnden erbjuder även arbetsmarknadsinsatser för stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden för att dessa ska ges möjlighet att etablera sig eller återgå till arbetslivet. Genom att tillvarata beprövad erfarenhet och forskning utvecklar nämnden verksamheten och dess utbildningar och insatser som erbjuds stockholmarna. Att samverka med näringslivet och genom partnerskap dels tillgodose arbetsgivares behov av efterfrågad kompetens och dels skapa möjligheter för fler stockholmare att få ett arbete eller arbetslivserfarenhet genom praktik. Nämndens mål att fler stockholmare ska studera och arbeta utgör en viktig del av målet om ett ekonomiskt hållbart Stockholm.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås med bakgrund av att förvaltningen samverkar med akademierna genom Kommissionen för ett hållbart Stockholm samt deltar i flera forskningsprojekt inom nämndens verksamhetsområden. Ett arbete har inletts med att utveckla och systematisera analysarbetet inom förvaltningen.

Nämndmål:

3.1.1 Nämnden tar tillvara och tillämpar beprövad erfarenhet och forskning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens arbete med forskning och utveckling sker i enlighet med förvaltningens FoU-plan. I planen delas arbetet i fyra huvudområden: bevaka, sprida, integrera och initiera forskning. Detta innebär att det finns en struktur, metod och systematik för att bevaka utveckling som sker i omvärlden, aktuell forskning och beprövad erfarenhet för att uppnå en evidensbaserad praktik. Denna kunskap om aktuell forskning, beprövad erfarenhet, utveckling i omvärlden och goda exempel sprids till berörda mottagare på ett systematiskt, lättillgängligt och effektivt sätt. Forskningen är en integrerad del av verksamhetsplaneringen och det systematiska kvalitetsarbetet. Utifrån analyser är förvaltningen en aktiv beställare av och initiativtagare till forsknings- och utvärderingsstudier.

Nämndens verksamheter samverkar med akademierna, till exempel i gemensamma forskningsprojekt. Verksamheterna utformar insatser, metoder och arbetssätt i enlighet med

beprövad erfarenhet och forskning. Högskolestuderande genomför verksamhetsförlagd utbildning/praktik inom nämndens verksamheter. Inom vuxenutbildningen finns lärare med karriärtjänster som på den egna skolan bland annat har i uppdrag att bevaka och ta tillvara forskning och beprövad erfarenhet.

Nämnden finns representerad i Eurocities i de arbetsgrupper som berör nämndens verksamhetsområden. Genom nämndens internationella arbete och samverkan sker omvärldsbevakning av kunskapsområden som integration och migration, arbete och sysselsättning, utbildning samt Roma-frågor.

I arbetet med delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har nämnden engagerat forskare för att ta fram forskningsöversikter som ligger till grund för de åtgärder som föreslås i delrapporterna. Dessa översikter ger även nämnden ett bra underlag för att utveckla verksamheterna utifrån beprövad erfarenhet och forskning.

Förväntat resultat

Digitalt kunskapsforum där kunskaper, erfarenheter, artiklar och dokument med mera kan tillgängliggöras och förvaras är implementerat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av att arbetet fortskrider i enlighet med plan och att arbetet med aktiviteterna har påbörjats.

Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm

Arbetet inom ramen för kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm fortskrider och det aktuella fokusområdet under perioden är nyanländas inkludering och etablering på arbetsmarknaden. Nämnden har samarbetat med forskarna Eskil Wadensjö och Aycan Celikaksoy som gemensamt sammanställt en forskningsöversikt. Till detta har Sweco haft i uppdrag att genomföra en statistisk analys avseende utlandsfödda akademiker. Kommissionen har genomfört ett forskningsseminarium i syfte att sprida kunskap till nämndens verksamheter och externa intressenter.

Utveckling av förvaltningens analysarbete

Arbetet med att utveckla och systematisera analysarbetet inom förvaltningen fortskrider enligt plan. Under aktuell period har tre workshops genomförts med chefer från nämndens samtliga verksamheter. Syftet med dessa tillfällen har varit att förankra metoder och material som framtagits som stöd till enheternas analysarbete samt att utbilda chefer i analys. Under 2017 fokuserar nämndens verksamheter specifikt på jämställdhetsanalys. Flera av nämndens verksamheter har genomfört en jämställdhetsanalys som rapporterats i samband med respektive enhets tertiärrapport 2. En mer utförlig beskrivning av resultatet från dessa jämställdhetsanalyser presenteras under nämndmål *4.1.1 Kvinnor och män får ett jämställt bemötande, jämställda insatser och utbildningar*.

Digitalt kunskapsforum

Arbetet med förvaltningens digitala kunskapsforum fortskrider men bedöms ej vara klart och implementerat till årsskiftet. Syftet med det digitala kunskapsforumet är att samla kunskaper,

erfarenheter, artiklar och dokument med mera och tillgängliggöra dessa för nämndens samtliga verksamheter och medarbetare.

Ledande inom sfi

Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med Skolverket, Nationellt centrum för svenska som andraspråk samt Stockholms universitet i arbetet med att utveckla sfi-verksamheten för elever inom studieväg 1. Målet är att ta fram nya arbetsformer och arbetssätt som bygger på forskning och beprövad erfarenhet och som är specifikt anpassade för denna grupps behov, för att på så sätt öka såväl betygen som genomströmningen. Utvecklingsprojektet utgår ifrån forskningsfältet andraspråksinlärning med inriktning mot läs- och skrivkunighet och vuxnas lärande. Som en del i uppdraget har nämnden i samarbete med Skolverket, Nationellt centrum för svenska som andraspråk samt Stockholms universitet tagit fram en skräddarsydd fortbildningsinsats för lärare inom sfi. I juni skrevs avtal med Stockholms universitet som leverantör av uppdragsutbildningen.

Ifous

Nämnden har för avsikt att bli medlemmar i det fristående forskningsinstitutet Ifous (Innovation, forskning och utveckling i skola och förskola) vilket ger ökad tillgång till senaste nytt inom FoU-området, möjlighet att initiera och/eller delta i Ifous FoU-aktiviteter och att sprida och synliggöra det egna utvecklingsarbetet.

Nämnden utreder förutsättningar att bli partner i Ifous kommande nationella fou-program ”Språkutvecklande arbetssätt i SFI”. Programmet som startar 2018 syftar till att vidareutveckla språkutvecklande arbetssätt inom SFI och bidra till ny vetenskaplig kunskap. Ett partnerskap innebär att forskning bedrivs i den egna verksamheten samt medfinansiering.

Forskningsprojektet "Lokala arbetsmarknadsprogram"

Arbetsmarknadsnämnden deltar i forskningsprojektet ”Lokala arbetsmarknadsprogram: En analys av kommunala aktivitetsprogram” som IFAU (Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering) driver. Syftet med forskningsprojektet är att studera effekterna av olika typer av arbetsmarknadspolitiska insatser i kommunal regi. Nämnden deltar dels inom ramen för en större registerstudie av arbetsmarknadsinsatser och dels pågår diskussioner om en effektutvärdering av några av de arbetsmarknadsinsatser som nämnden tillhandahåller.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetet med nätverk för medarbetare inom Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen ska utvecklas i syfte att vara ett forum för erfarenhetsutbyte och arbeta för att skapa en systematik kring bevakning och spridning av forskningsresultat.	2017-01-01	2017-12-31	
 Forskningsseminarier ska anordnas, och omfatta nämndgemensamma intresseområden för vuxenutbildningen och jobbtorg i syfte att stärka samverkan mellan avdelningarna.	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att nämnden bedriver lärlingsutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar och andra utbildningsinsatser som är riktade mot bland annat olika bristyrken. Inom jobbtorg och sfi sker ett samarbete med Arbetsförmedlingen och arbetsgivare med att kompetensutveckla deltagare inom bristyrken. Vidare har arbetet med att etablera samverkan med företag och branschorganisationer kommit i gång på ett framgångsrikt sätt och under perioden har sju partnerskap tecknats med branschorganisationer.

Nämndmål:

3.2.1 Arbetsgivare har tillgång till efterfrågad kompetens i Stockholm

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska fortsätta att utveckla arbetssätt och metoder för matchning och kompetensförsörjning på arbetsmarknaden. För detta är samverkan med arbetsmarknadens branscher och arbetsgivare en nödvändig förutsättning. Yrkesutbildningar på olika nivåer ska i högre grad kopplas till arbetsmarknaden och dess behov, i syfte att öka tillgången på efterfrågad kompetens. Prioriterat är olika utbildningar inom bristyrken och för 2017 har nämnden fått ytterligare medel motsvarande 100 utbildningsplatser för bristyrken.

Yrkehögskolans samarbete med arbetslivet kan stå som en förebild i utvecklingen av utbildningar i samverkan med arbetsgivare och branscher. Nämndens arbetsmarknadsinsatser ska präglas av ett kompetensförsörjningsperspektiv. Lokala matchare inom Jobbtorg Stockholm utgår från rekryterande arbetsgivares behov. Nära samarbete med arbetsgivare, lokala arbetsgivarnätverk och branschmässor är av betydelse för effektiv matchning mellan aspiranter, elever och arbetsgivare. Nämndens modell för partnerskap ger förutsättning för långsiktig och hållbar samverkan med branschorganisationer för att möta deras behov av kompetensförsörjning och bidra till att nämndens målgrupper är anställningsbara.

Arbetsmarknadsnämnden ska också fokusera på staden som arbetsgivare och i samarbete med stadens andra nämnder utforma utbildningar utifrån stadens behov.

Förväntat resultat

Nämnden har, tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare, utvecklat befintliga och nya utbildningar inom bristyrken.

Antalet utbildningsplatser inom bristyrken har ökat.

Partnerskap med branschorganisationer där det finns identifierade bristyrken har etablerats.

Fullfölja avtal med partners och identifiera arbetstillfällen och tillsätta dem som är lämpliga för nämndens målgrupper.

Metod finns för att systematiskt följa upp om arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad

kompetens.

Etablerade rekryteringsvägar för studerande vid vuxenutbildningen och jobbtorget aspiranter är utvecklade.

Jobbtorg Stockholm har utvecklat arbetet med systematiska kompetenskartläggningar av alla inskrivna kvinnor och män.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att det pågående arbetet med insatser och utbildningar inom yrken som efterfrågas på arbetsmarknaden fortskrider enligt plan samt att förvaltningen etablerat samverkan med företag och branschorganisationer. Arbetsmarknadsnämnden bedömer att detta bidrar till att arbetsgivarna har tillgång till efterfrågad kompetens. Arbetsmarknadsnämnden erbjuder flera olika insatser som möter både arbetsgivares och studerande och aspiranters behov.

Intern samverkan

Arbetsmarknadsnämndens arbete med att stärka den interna samverkan för att fler ska gå vidare till arbete eller studier fortgår. Arbetet med att etablera rekryteringsvägar för studerande vid vuxenutbildningen och sfi samt jobbtorgens aspiranter är påbörjat och kommer att fortsätta under året. Vidare kommer arbetet med utbildningar inom bristyrken att fortsätta och under året och utbildningarna kommer att erbjudas inom ramen för nämndens egenregi. Under 2017 kommer nämnden att erbjuda ytterligare 100 platser inom yrkesvux med inriktning kock och anläggning för att möta arbetsmarknadens behov inom dessa bristyrkesområden.

Yrkeshögskolan

Arbetsmarknadsnämndens har under våren bedrivit 12 yrkeshögskoleutbildningar med sammanlagt 591 studenter. Motsvarande period föregående år studerade 540 elever vid yrkeshögskolan. Ökningen av antalet elever beror på att nämnden har beviljats fler utbildningar och utbildningsklasser och denna ökning förväntas fortsätta under hösten då två nya utbildningar har beviljats och kommer att starta. En något lägre andel än tidigare har tagit examen, även om resultaten fortfarande är mycket goda. En förklaring är fler studieuppehåll, främst på grund av ohälsa samt studieavhopp, framför allt på grund av arbete. Majoriteten av dem som tar examen som får arbete inom relevant bransch.

En mer utförlig presentation av resultaten redovisas under nämndmål 3.4.3 *Kvinnor och män fortsätter till vidare studier eller arbete efter studier.*

Partnerskap med branschorganisationer

Den partnerskapsmodell som utarbetades under 2016 har implementerats i nämndens verksamheter för att stärka arbetsgivarsamverkan. Modellen innebär att nämnden ingår partnerskap med branschorganisationer som representerar branscher och näringslivsområden i regionen där det finns kompetensförsörjningsbehov. Ett gemensamt avtal (avsiktsförklaring) tecknas om att långsiktigt och hållbart samverka för att möta behoven av kompetens samt bidra till att nämndens målgrupper är anställningsbara och blir anställda. Under aktuell period har totalt sju partnerskap ingåtts. Samtliga av dessa är inom bristyrken; bygg och anläggning; transport; besöksnäringen; fastighetsskötsel; hemservice; vård; och handel. Under hösten startar det operativa arbetet med partnerskapen som innebär att rekryteringar och utbildningsinsatser för nämndens deltagare genomförs.

Särskilda insatser inom bristyrken

En prioriterad fråga för arbetsmarknadsnämnden är att fler kortutbildade kvinnor och män ska söka sig till, klara av och förkorta tiden i en utbildning inom vuxenutbildningen. Särskilt prioriterade är sfi-elever som ska få ökade möjligheter att kombinera sin språkutbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux. Järvapiloterna är det första projektet för parallella studier, sfi samt en yrkesutbildning, att avslutas.

I tabellen nedan presenteras resultatet för de så kallade Järvapiloter som startade under 2016 och som avslutades i juli 2017.

Utbildning inom bristyrke	Antal aspiranter som påbörjat	Antal aspiranter som slutfört	Antal aspiranter som avslutats till arbete (t.o.m. juli 2017)
Kock	12	11	1
Service och Handel	12	11	0
Undersköterska	30	28	26
Undersköterska i kombination med semestervikariatanställning	53	41	35
Undersköterska i kombination med sfi-studier 50/50	27	26	9
Totalt	134	117	71

Av de 95 personer som avslutade utbildning till undersköterska i juli i år hade 73,6 procent någon form av anställning inom äldreomsorgen efter avslutad utbildning. Av samtliga aspiranter som påbörjade en utbildning till undersköterska inom ramen för Järvapiloterna var det 86,4 procent som fullföljde utbildningen och slutförde den. Detta är ett bra resultat för utbildningsinsatsen och för nämnden. Resultatet för utbildningsinsatserna inom kock samt service och handel visar att deltagarna, med undantag för en aspirant, inte gick direkt till arbete efter avslutad utbildning. De deltagare som efter slutförd utbildning ännu ej fått ett arbete får fortsatt stöd från nämndens verksamheter genom bland annat matchning. Nämnden bedömer att andelen som fått arbete efter fullföljd utbildning kommer att öka under hösten 2017.

Sedan januari 2016 pågår projektet *Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning* (YFI) som delfinansieras av europeiska socialfonden. Utbildningen kombinerar sfi med reguljär yrkesutbildning. Målet med projektet är att det ska korta vägen till arbete för studerande inom sfi genom att de kan erhålla en yrkesexamen med språkkompetens på två år. Projektet erbjuder utbildning inom bristyrken som kock, bygg och anläggning samt undersköterska inom äldreomsorgen. Totalt deltar 79 studerande i projektet. Av dessa studerar 31 till kock, 20 undersköterska och 28 inom bygg och anläggning. Vid YFI avslutar de första eleverna utbildningen vid årsskiftet.

Erfarenheterna från både de så kallade Järvapiloterna och YFI-projektet har använts för att dra lärdomar inför de nya kombinationsutbildningarna som startar till hösten; cirka 200 utbildningsplatser med sfi i kombination med en undersköterskeutbildning, barnskötarutbildning, handels- och administrationsutbildning, kock- och köksbiträdesutbildning respektive byggutbildning.

Under våren har även en särskild satsning på kockutbildning samt byggutbildning i samarbete

med näringslivet påbörjats och till hösten kommer nya klasser att starta.

Mässor

Arbetsmarknadsnämnden har, genom Jobbtorg Stockholm, anordnat så kallade Prova-på-mässor under perioden. Detta är en mässa där besökarna får prova på bristyrken ”hands on”. Syftet med mässan är att inspirera och sänka trösklarna för besökarna att söka sig till utbildningar inom bristyrken.

Utställarna på mässan är utbildningsanordnare inom olika bristyrken / bristyrkesbranscher. De tillhandahåller prova-på-aktiviteter för att besökarna på ett konkret sätt ska kunna ta del av vad utbildningen och yrket handlar om. Exempel på detta kan vara att klippa och böja plåt, svetsa, lasta ett släp på en lastbil, ciselera champinjoner, skulptera en marsipanros, ta blodtryck, göra hjärt-lung-räddning, måla fönster, beskära en buske, etcetera. Prova-på-mässan är en god inspiration för den som funderar på ett yrkesval, och är en strategiskt viktig pusselbit för Stockholms arbetsgivares fortsatta kompetensförsörjning.

Besökarna består av Jobbtorg Stockholms aspiranter, Arbetsförmedlingens sökanden, deltagare hos kompletterande aktörer, elever hos folkhögskolor och andra utbildningsanordnare, personer från flyktingboenden, och även ungdomar från grundskola, med flera.

Besöksantalet 2017 var cirka 700 personer och totalt 25 utställare deltog. Den undersökning som gjordes i samband med mässan visar att både besökare och utställare var nöjda och skulle rekommendera Prova-på-mässan till andra. De närvarande studie- och yrkesvägledarna har vittnat om att flera besökare kommit och bett om hjälp med ansökningar till utbildning och CSN. Även om mässan är till för att ge effekt långsiktigt så ser verksamheten redan att fler aspiranter än tidigare väljer en utbildning till påföljande höst.

Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att anordna den så kallade Vuxenutbildningsmässan den 19-20 oktober i Kulturhuset, Stadsteatern. Stockholms stads skolor inom komvux inklusive sfi kommer att finnas på plats för att ställa ut och berätta om sina utbildningar. Dessutom kan besökarna träffa studie- och yrkesvägledare och testa sina kunskaper i svenska, svenska som andraspråk, engelska och matematik. Vidare kommer det hållas prisutdelning för Årets Lärare. Mässan ska fungera som inspiration för den som funderar att börja studera, oavsett om det gäller att komplettera gymnasiebetyg, läsa på sfi, gå en yrkesutbildning eller förbereda sig för universitetsstudier. Information om mässan kommer att finnas på skolor, jobbtorg, stadsdelsförvaltningarna, medborgarkontor, bibliotek och Arbetsförmedlingens kontor. Vidare kommer Metro att göra en särskild bilaga om Stockholms stads kommunala vuxenutbildning inför mässan.

Kompetensutveckling av stadens medarbetare

Samarbetet mellan arbetsmarknadsförvaltningen och äldreförvaltningen i syfte att erbjuda utbildning och kompetensförsörjning till verksamheterna inom äldreomsorgen fortgår enligt plan. I början av september startar fem olika undersköterskekurser på 2-14 veckor för 150 personer som arbetar inom omsorgen idag. Vissa av dem behöver endast någon enstaka kurs för att bli färdiga undersköterskor, medan andra kommer att behöva fortsätta läsa vidare efter att kursen är slut för att få en fullständig utbildning. Vidare har en sfi+undersköterskeutbildning startat för ytterligare 20 personer som arbetar inom omsorgen och 21 personer som kommer från Arbetsförmedlingen. Utbildningen kommer att pågå under

ett och ett halvt år, fram till december 2018.

Bristyrkesutbildningar

Inom ramen för ordinarie vuxenutbildnings yrkesutbildningar studerar närmare 7 000 personer vi så kallade bristyrkesutbildningar, varav undersköterskeutbildning är den vanligaste.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel arbetsgivare i partnerskap som har anställt kvinnor och män från nämndens verksamheter					100 %	100 %		2017
 Antal arbetsgivare som ingått partnerskap						8 st		2017
Analys Under aktuell period för tertialrapport 2 2017 har 7 partnerskap tecknats med branschorganisationer.								
  Antal kvinnor och män, från nämndens verksamheter, som fått arbete genom partnerskapen	21				70	70		Tertial 2 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram utbildningsspår-/modeller samt påbörja och genomföra utbildningar i samverkan med äldre- och utbildningsnämnden	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla arbetet med kompetenskartläggningar för aspiranter inom Jobbtorg Stockholm	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla ett sätt att systematiskt följa upp om arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.	2017-01-01	2017-06-30	
Analys I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande verksamheternas utvecklingsarbete avseende innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med att utveckla ett sätt att systematiskt följa upp hur arbetsgivare som möter nämndens verksamheter upplevelse inte har genomförts enligt plan. Utvecklingsarbetet inom nämnden fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån att revideras.			
 Överenskommelser med äldre- och utbildningsnämnden om kompetensförsörjning av olika yrkeskategorier utifrån nämndernas behov	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

 Uppfylls helt

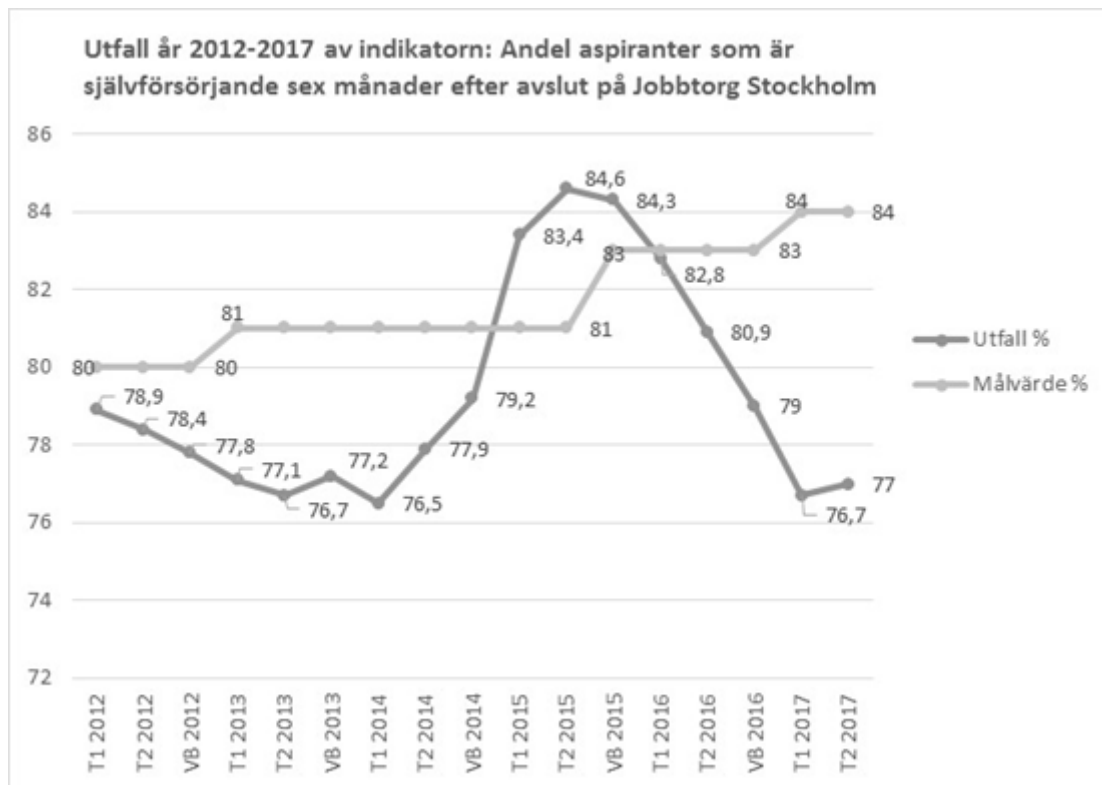
Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att periodens utfall för majoriteten av indikatorerna kring målvärdet för 2017. Med bakgrund av detta är nämndens prognos att majoriteten av indikatorerna kommer att nå årsmålet för

helår. För flertalet indikatorer fastställda av kommunfullmäktige har utfallet förbättrats i relation till utfallet redovisat i samband med tertial 1.

Arbetsmarknadsnämnden når inte målvärdet om 84 procent för indikatorn Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm och nämndens prognos är att indikatorn ej kommer att nås till verksamhetsberättelsen 2017.

Diagrammet nedan visar utvecklingen för indikatorn sedan 2012. Arbetsmarknadsnämnden har analyserat resultaten och bedömer att utfallet för indikatorn i samband tertial två 2017 innebär en återgång till den nivå som indikatorn redovisade från 2012 till 2014. Den kraftiga uppgången under år 2015 och inledningsvis 2016, kan härledas till stadens satsning på Stockholmsjobb som innebär att många aspiranter blev självförsörjande. Trots att antalet platser för Stockholmsjobb har ökat varje år sedan 2015 så är antalet nyanställda inte lika stort då anställningarna normalt är tolv månader och således kan löpa över två kalenderår.



Resultatet av analysen visar även att samarbetet med Arbetsförmedlingen påverkar indikatorns utfall då insatser som Järvapiloterna innebär att aspiranter avslutas från Jobbtorg Stockholm och skrivs in på Arbetsförmedlingen. Dessa utbildningsinsatser är 52 till 64 veckor långa och deltagarna får under denna tid aktivitetsstöd samt i enskilda fall även kompletterande försörjningsstöd. Detta gör att de inte är självförsörjande enligt den definition som används för att mäta indikatorn. Resultatet för utbildningsinsatserna som exempelvis de så kallade Järvapiloterna är goda då 40-60 procent av deltagarna hade erbjudande om en anställning innan utbildningen var fullgjord eller i samband med avslutad utbildning. Arbetsmarknadsnämndens bedömning är att utfallet för indikatorn kan komma att öka ytterligare under 2017 men att målvärdet om 84 procent inte kommer att uppnås. Nämnden anser dock att de insatser som skapats i samarbete med Arbetsförmedlingen är positiva för individen och verksamheten långsiktigt även om det påverkar utfallet för denna indikator

negativt. Samma insatser har positiv inverkan på flertalet av resterande indikatorer som mäter självförsörjning efter tolv månader samt förkortar inskrivningstiden på Jobbtorg Stockholm för aspiranterna.

Stöd och insatser till ensamkommande unga nyanlända

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden kartlagt verksamheternas befintliga insatser och gör bedömningen att dessa kan anpassas och motsvara de behov som målgruppen ensamkommande unga nyanlända har. Arbetsmarknadsnämnden behöver skapa ingångar för målgruppen för att dessa ska kunna ta del av insatser och stöd. Vidare behöver nämnden få mer kunskap om vilka specifika behov målgruppen har för att bättre kunna utveckla och anpassa befintliga insatser. Med bakgrund av detta pågår ett arbete i samverkan med socialnämnden och utbildningsnämnden. Samverkan syftar dels till att nå ut till de aktörer som möter ensamkommande unga nyanlända för att bättre identifiera gruppens behov och dels för att skapa rutiner för samverkan mellan stadens verksamheter. Parallellt med detta pågår ett utredningsarbete i syfte att skapa en övergripande bild av målgruppen, deras förutsättningar att studera inom olika skolformer, samt hur ny lagstiftning kan komma att påverka arbetet med att stötta unga nyanlända att slutföra gymnasiet.

Advisory Board

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat ett utökat samarbete med socialnämnden inom ramen för Advisory Board. Advisory Board är en verksamhet som socialnämnden bedrivit under ett flertal år för ensamkommande unga nyanlända. Syftet är att genom samarbete med näringslivet erbjuda ensamkommande ungdomar möjlighet till praktik och på sikt arbete. Socialnämndens verksamhet har varit framgångsrik för målgruppen och tillsammans med arbetsmarknadsnämnden har arbetet utvecklats kring arbetsgivarkontakter och möjlighet att erbjuda deltagande arbetsgivare handledarutbildning.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Arsmål	KF:s års mål	Period
  Andel aspiranter som har avslutats, exklusive återremitterade, tolv månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	77,97 %	81,52 %	73,48 %	77,83 %	78 %	78 %	tas fram av nämnden	Tertial 2 2017
  Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	77 %	78,71 %	74,83 %	78,99 %	77 %	84 %	84 %	Tertial 2 2017
Analys Förvaltningens analys visar att periodens resultat kan härledas till de aspiranter avslutats till insatser hos Arbetsförmedlingen. För flera aspiranter innebär detta att de inte kan räknas som självförsörjande efter sex månader då de får kompletterande försörjningsstöd utöver aktivitetsstöd från Arbetsförmedlingen. Detta har påverkat utfallet för indikatorn.								
  Andel aspiranter upp till 29 år som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	82,66 %	85,82 %	77,84 %	83,43 %	83 %	83 %	tas fram av nämnden	Tertial 2 2017

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar	91,6 %	91,7 %	91,2 %	65,4 %	100 %	100 %	100 %	Tertial 2 2017
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	335 st	181 st	154 st	588 st	500 st	500 st	850 st	Tertial 2 2017
  Antal praktiktillfällen som genomförs inom stadens verksamheter av de aspiranter som Jobbtorg Stockholm matchar	42 st	20 st	22 st	37 st	80 st	20 st	500 st	Tertial 2 2017
  Antal tillhandahållna platser för sommarjobb				80		80 st	8 500 st	2017
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	167			228	200	200 st	900 st	Tertial 2 2017
  Antal ungdomar som fått sommarjobb i stadens regi				40 st		45 st	8 500 st	2017
  Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen personer med ekonomiskt bistånd längre än tio månader som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm						10 mån	tas fram av nämnden	Tertial 2 2017
Analys Ett tekniskt fel i samband med samkörningen av data mellan arbetsmarknadsförvaltningens uppföljningssystem för Jobbtorg Stockholm och stadsdelsnämndernas uppföljningssystem för ekonomiskt bistånd har orsakat att utfallet för perioden inte kan fastställas.								
  Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen ungdomar (16-24 år) som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm	4,1 mån	4,3 mån	3,7 mån	4,5 mån	5 mån	5 mån	tas fram av nämnden	Tertial 2 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och socialnämnden utreda möjligheterna att förbättra samhällsinformation och -vägledning till nyanlända i eget boende (EBO) och ge förslag på hur en sådan verksamhet skulle kunna utformas.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen säkerställa att stadens verksamheter tillhandahåller Stockholmsjobb och ungdomsansättningar.	2017-01-01	2017-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden samt Arbetsförmedlingen och Delegationen för unga till arbete utveckla en samverkan för att nå unga utanför arbetsmarknaden.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden utveckla metoder och insatser för att stötta ensamkommande unga nyanlända till praktik, utbildning eller jobb.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna göra en översyn av Jobbtorg Stockholms uppdrag och målgrupper.	2017-01-01	2017-12-31	
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.3.1 Kvinnor och män i Stockholm försörjer sig själva och har hållbara anställningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

De arbetsmarknadsinsatser som nämnden erbjuder bidrar till att fler arbetslösa kvinnor och män kommer ut i arbete och egen försörjning. De som idag behöver försörjningsstöd på grund av arbetslöshet eller annan orsak där det finns anledning att pröva återgång till arbete garanteras effektiva insatser anpassade till den enskildes behov. Ambitionen är att rusta nämndens målgrupper och erbjuda matchningsinsatser för att de ska få en hållbar anställning och långsiktig självförsörjning.

Kortutbildade (det vill säga personer som ej fullföljt gymnasial utbildning), kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, personer med funktionsnedsättning och nyanlända är särskilt prioriterade för nämndens verksamheter.

Genom uppsökande insatser och lokal närvaro strävar nämnden efter att nå prioriterade målgrupper som är i behov av stöd och insatser från staden för att bryta utanförskapet men som idag inte är i kontakt med någon verksamhet.

Nämnden rustar deltagare i olika verksamheter genom ett individbaserat stöd, genom att erbjuda insatser som ger möjlighet till utveckling och vägleda till utbildningar som ger förutsättningar för att möta arbetsmarknadens krav. Verksamheten arbetar med att matcha deltagare till anställningar inom staden och hos externa arbetsgivare.

Nämndens arbete med att utveckla metoder för att mäta enskilda individers framsteg och progression ska fortsätta under 2017, i syfte att öka måluppfyllselsen och förbättra kvaliteten i insatserna och förkorta individens väg till en hållbar etablering på arbetsmarknaden.

Förväntat resultat

Alla kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har en jobbplan som ligger till grund för planering och uppföljning av insatsens resultat.

Resultaten av samtliga indikatorer för kvinnor inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har förbättrats överlag.

Antalet kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb och inte återgår till försörjningsstöd inom fyra månader efter avslutad anställning ökar.

Antalet kvinnor och män som kombinerar anställning med utbildning inom ramen för Stockholmsjobb har ökat.

Nämnden har erbjudit etableringsjobb till nyanlända inom ramen för Stockholmsjobb där arbete kombinerats med utbildningsinsatser.

Samverkan med stadsdelsnämndernas verksamhet har stärkts genom konkret arbete i samband med de lokala utvecklingsprogrammen.

Nämndens processer avseende arbetsmarknadsinsatser har förtydligats och skapat förutsättningar för "en ingång" till Jobbtorg Stockholm.

Nämnden har påbörjat arbetet med att mäta kvinnliga och manliga aspiranterns progression i syfte att kvalitetssäkra arbetet med arbetsmarknadsinsatser.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att nämndmålet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att de indikatorer som nämnden satt för att följa upp nämndmålet prognostiseras att uppnås samt att alla aktiviteter är påbörjade och bedöms påverka måluppfyllelsen positivt.

Under aktuell period, januari till augusti 2017, har 4 205 unika individer varit inskrivna vid Jobbtorg Stockholm. Det är en ökning med 726 unika individer sedan rapporteringen i samband med tertial 1 2017. Den största ökningen har skett inom ordinarie målgrupp.

Målgrupp	Kvinna	Man	Totalsumma
Ordinarie målgrupp	886	879	1 765
Målgrupp resurs	407	391	798
KAA	135	205	340
Ingång 20-29 år	146	362	508
Övriga målgrupper	551	481	1 032
Stockholmsjobb	329	320	649
Totalt inskrivna	2 454	2 638	5 092
totalt unika individer	2 064	2 141	4 205

Under perioden januari till juli 2017 har totalt 714 personer avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete. Av dessa har 421 erhållit en icke-subventionerad anställning och 293 en subventionerad anställning. Av de subventionerade anställningarna var 178 av dessa inom ramen för Stockholmsjobb.

Stadens satsning på Stockholmsjobb

Stockholmsjobb är ett nytt samlingsnamn för det som tidigare har kallats kommunala visstidsanställningar och som innefattat samtliga former av anställningar som finansierats genom särskilda medel tilldelade arbetsmarknadsnämnden samt från år 2015 även stadsdelsnämnderna. Dessa anställningar har erbjudits aspiranter inskrivna på jobbtorg samt personer som erhåller ekonomiskt bistånd. Placering har skett inom stadens verksamheter. Under perioden januari till juli 2017 har 649 aspiranter haft ett Stockholmsjobb varav 50,7 procent var kvinnor och 49,3 procent män.

Arbetsmarknadsnämnden har uppdraget att leda och samordna arbetet med Stockholmsjobb. I tabellen nedan presenteras de olika formerna av Stockholmsjobb som finansieras av arbetsmarknadsnämnden.

Typ av Stockholmsjobb	Tid i anställning	Målgrupp
Arbetslagsanställningar	6-12 mån	För unga 20-29 år med kriminell eller social belastning
Etableringsjobb	Upp till 6 mån	För nyanlända och personer i behov av språkstödande insatser
Ingångsanställningar	6-12 mån	För personer över 29 år med funktionsnedsättning
Omsorgsvårdar	Upp till 12 mån	Har inriktning mot omsorg om personer med intellektuell funktionsnedsättning
Serviceassistenter	Upp till 24 mån	För personer under 29 år med funktionsnedsättning
Ungdomsanställningar	6-12 mån	För unga 16-29 år
Äldrevårdar	Upp till 12 mån	Har inriktning mot äldreomsorgen och ger möjlighet att påbörja studier till undersköterska

Utöver de Stockholmsjobb som presenteras ovan finns även ytterligare former av Stockholmsjobb som finansieras av andra nämnder inom staden. Dessa presenteras i tabellen nedan.

Typ av Stockholmsjobb	Tid i anställning	Finansiär	Innehåll
Stockholmsvårdar	10 mån	Trafiknämnden (arbetsmarknadsnämnden utför det operativa arbetet)	Utomhusarbete, plockstäd och vård av stadens gatumiljö
"Individuella placeringar"	I normalfallet 12 mån	Stadsdelsnämnderna finansierar (arbetsmarknadsnämnden utför det operativa arbetet)	Alla typer av verksamheter inom staden

Samtliga av dessa former av Stockholmsjobb som presenteras i de två tabellerna ovan ingår under samlingsnamnet Stockholmsjobb. Det totala antalet om 649 aspiranter i Stockholmsjobb omfattar samtliga former. I rapporter redovisas särskilt resultat och analys för vissa av dessa, exempelvis etableringsjobb, ungdomsanställningar, serviceassistenter, arbetslagsanställningar och Stockholmsvårdar. Dessa är samtliga inräknade i det totala antalet om 649 aspiranter i Stockholmsjobb för perioden.

För 2017 har arbetsmarknadsnämnden skapat en indikator för att följa upp resultatet av insatsen Stockholmsjobb. Indikatorns utfall för aktuell period visar att cirka 90 procent av dem som erhållit ett Stockholmsjobb inte återgår till försörjningsstöd fyra månader efter avslutad anställning. Detta är ett gott resultat för insatsen och nämndens prognos är att årsmålet om 90 procent kommer att uppnås.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att kommunfullmäktiges mål om att 850 aspiranter ska få ett Stockholmsjobb under 2017 kommer att nås. Av dessa 850 anställningar är nämndens målsättning att cirka 200 anställningar ska vara med anställningsstöd Extratjänst.

Anställningsstöd Extratjänster

Under 2017 har insatsen Stockholmsjobb utvecklats för att även inkludera så kallade Extratjänster. Extratjänster är inte en insats i sig själv, det vill säga, det är inte ett program, en anställning, en tjänst, befattning eller en titel - det är en typ av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Detta innebär att Arbetsförmedlingen ger en viss ekonomisk ersättning till arbetsgivare som anställer personer ur målgruppen för det specifika anställningsstödet. En arbetssökande är berättigad till anställningsstöd extratjänst om hen är arbetslös, inskriven på Arbetsförmedlingen och uppfyller något av följande; har varit inskrivna inom jobb- och utvecklingsgarantin på Arbetsförmedlingen i minst 450 dagar, är nyanländ eller har haft en etableringsplan hos Arbetsförmedlingen, eller är anhörig och nyanländ inom de senaste 36 månaderna i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare. Under perioden januari till juli 2017 hade 70 aspiranter anställningsstödet Extratjänst i samband med en anställning inom ramen för Stockholmsjobb.

Antal	Påbörjade under 2016	Nya för 2017	Totalt 2017	Kvinna	Man
Stockholmsjobb	331	318	649	329	320
varav finansierade med anställningsstöd Extratjänster	4	66	70	34	36

Det finns tre ingångar till anställningar med extratjänst i Stockholms stad:

1. Inom stadens egen regi inom ramarna för Stockholmsjobb (lokala kollektivavtal finns med Kommunal och Vision). Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för kontakterna med arbetsgivarna och ger genom insatsen Stockholmsjobb ett omfattande stöd till både deltagare och arbetsplats. Arbetsförmedlingen står för den ekonomiska ersättningen. Det är resultatet för dessa som presenteras i tabellen ovan.
2. Inom stadens egen regi utanför ramarna för Stockholmsjobb (lokalt kollektivavtal finns med Kommunal). Arbetsförmedlingen ansvarar för kontakterna med arbetsgivarna och står för den ekonomiska ersättningen.
3. Hos stadens upphandlade leverantörer (ansvarar själva för att ha giltiga avtal med fackliga organisationer kring extratjänst). Arbetsförmedlingen ansvarar för kontakterna med arbetsgivarna och står för den ekonomiska ersättningen.

Den 19 juni 2017 presenterade regeringen information om ett kommande förslag i budgetpropositionen. Förslaget innebär i korthet att kommuner och landsting - om riksdagen godkänner budgetpropositionen - kommer att få ett bidrag år 2018 om de anställer ett visst antal arbetslösa med hjälp av extratjänster. Budgetpropositionen presenteras den 20 september, beslut fattas i december. Man presenterade även hur stort bidrag kommunerna kan få och hur många extratjänster det vid årsskiftet ska finnas i respektive kommun för att bidraget ska betalas ut. För Stockholm är stadsbidraget närmare 40 miljoner om betinget på 562 extratjänster uppnås under 2017. Till och med juni 2017 fanns enligt uppgift från Arbetsförmedlingen 109 anställningar med anställningsstöd extratjänst i Stockholms stad. Arbetsmarknadsnämndens verksamheter har sedan juni 2017 intensifierat arbetet tillsammans med Arbetsförmedlingen och stadsdelsnämndernas verksamheter kring anställningsstödet extratjänster i syfte att antalet ska öka under hösten 2017 men målsättningen att uppnå målet satt av regeringen om 562 extratjänster vid årsskiftet blir svårt att uppnå.

Nyanländas inträde på arbetsmarknaden

Under 2017 har arbetet påbörjats med att erbjuda anställning inom staden i form av extratjänster, så kallade Etableringsjobb till nyanlända och språksvaga. Satsningen görs inom ramen för Stockholmsjobb och kommer att genomföras inom ramen för enheten för språkstödande insatser. Etableringsjobb kommer att erbjudas till nyanlända som deltar i Etableringen inom Arbetsförmedlingen. Deltagarna kommer att erbjudas sex månaders anställning. Under 2017 beräknas cirka 50 platser för etableringsjobb beredas inom stadens verksamheter. Dessa kommer att erbjudas inom ramen för de platserna inom Stockholmsjobb med anställningsstöd Extratjänst. Under aktuell period har 28 nyanlända anställts inom ramen för insatsen etableringsjobb varav 15 av dessa är unga som anställts som IT-värdar och ingår i ungdomsanställningar.

Utveckling av insatsen Stockholmsvärdar

Arbetsmarknadsnämnden har, i samarbete med trafiknämnden, sedan 2009 erbjudit aspiranter som står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet till anställning inom renhållningsbranschen som Stockholmsvärd. En statistisk effektutvärdering genomfördes 2016 som visade att en stor andel är i arbetsmarknadspolitiska program hos Arbetsförmedlingen upp till tre år efter avslutad anställning som Stockholmsvärd. För att förbättra resultatet har verksamheten utvecklat insatsen för att omfatta mer vägledning, stöd och matchning för aspiranterna under anställning så att dessa ska öka sina möjligheter att avslutas till arbete när anställningen som Stockholmsvärd upphör. Detta har givit resultat. Under perioden januari till juni 2017 har 23 Stockholmsvärdar avslutat sin anställning varav sex av dessa har gått vidare direkt till en annan anställning. Detta motsvarar 26 procent av de avslutade vilket är den högsta andelen sedan insatsen startade 2009.

Finansiellt stöd för studier

Riksdagen har i maj 2017 beslutat om att införa Studiestartsstöd vilket är ett nytt studiemedel. Stödet kan användas av de kommuner som så önskar inom ramen för sitt ansvar enligt skollagen att rekrytera personer till studier. Stödet syftar till att underlätta till studier för personer i åldrarna 25-56 år som har kort utbildningsbakgrund och ett stort behov av utbildning för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsnämndens verksamheter välkomnar beslutet om införande av studiestartsstödet och bedömer att det kommer att ha en positiv inverkan på måluppfyllelsen. Detta eftersom fler av jobbtorget aspiranter kommer att ges möjlighet till försörjning under studietiden. Studiestartsstödet förväntas att för vissa aspiranter överbrygga det hinder som nämnden tidigare lyft avseende deras försörjning under studietiden då majoriteten inte vill eller kan ta studielån.

Arbetsmarknadsnämnden har redan under våren 2017 arbetat förberedande inför ett eventuellt beslut om införandet av studiestartsstödet. Ett förslag till riktlinjer har framställts och som kommer att presenteras i nämnd under hösten 2017 samt att samarbete med Arbetsförmedlingen har initierats.

Utrikesfödda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Arbetsmarknadsnämnden fortsätter det uppsökande arbetet i staden för att nå fler kvinnor och män med svag ställning på arbetsmarknaden och som kan vara i behov av utbildning och insatser. Under 2017 har förvaltningen totalt kommit i kontakt med 367 personer varav 313 är kvinnor. Av dessa bedömdes 67,7 procent, motsvarande 212 kvinnor, ha en svag ställning på

arbetsmarknaden. Av totalt antal kvinnor var det 39,9 procent som var kortutbildade, detta motsvarar 125 kvinnor. Sammantaget kan en tredjedel av de uppsökta kvinnorna anses vara både kortutbildade och ha en svag ställning på arbetsmarknaden. Under perioden januari till juni 2017 har 24 personer skrivits in på jobbtorg för att erbjudas insatser vilket motsvarar 6,5 procent av dem som verksamheten kommit i kontakt med genom det uppsökande arbetet för perioden.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tillsammans med stadsdelsförvaltningarna påbörjat arbetet med uppdraget att stärka arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden. I dialog med stadsdelsförvaltningarna har det framkommit att målgruppen för uppdraget ser olika ut beroende på stadsdelsområdet och behoven skiljer sig således mellan olika stadsdelsområden. Inom innerstaden har aktuella stadsdelsförvaltningar identifierat kvinnor med psykisk/fysisk ohälsa eller beroendeproblematik som aktuell målgrupp för uppdraget. Inom ytterstadsdelsområdena identifieras målgruppen som främst utrikes födda, med kort utbildningsbakgrund och ingen eller kort arbetslivserfarenhet, ofta i kombination med psykisk/fysisk ohälsa. Stadsdelsförvaltningarna har gemensamt uttryckt att de ser arbetsmarknadsförvaltningen som sammankallande för ett nätverk där arbetet med uppdraget kan följas upp.

Samordning av arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden har samordningsansvar för stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive offentligt skyddade anställningar (OSA). Målet med samordningen är att skapa enhetlighet i handläggning och arbetssätt samt att skapa forum för information och erfarenhetsutbyte. Representanter för arbetsmarknadsverksamheter träffas i ett nätverk en gång i månaden för att diskutera gemensamma frågor och utbyta erfarenheter. Cheferna för dessa verksamheter träffas i gemensamma frukostmöten två gånger per termin. För deltagare i stadsdelsnämndernas arbetsförberedande insatser har nämnden påbörjat ett arbete för att deltagare ska kunna ta del av insatser på jobbtorg parallellt.

Samverkan och lokal närvaro

Samverkan med stadsdelsnämndernas försörjningsstödsenheter är central för arbetsmarknadsnämndens arbete och under våren har arbetet påbörjats med att kartlägga jobbtorgens målgrupper och utveckla samverkan utifrån stadsdelsnämndernas nuvarande målgrupper inom försörjningsstöd.

Romsk inkludering

Arbetet med romsk inkludering är en prioriterad fråga inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter. Som del i detta arbete har nämnden anställt fyra så kallade brobyggare. Brobyggarnas delaktighet i utvecklingsarbetet inom nämndens verksamheter, specifikt när det gäller utformning av insatser, har gett goda resultat i arbetet med romsk inkludering. Nämnden för dialog främst genom brobyggarna, för att fånga upp behov, förankra insatserna och för informationsspridning. En framgångsfaktor med brobyggarna är att de har språk- och kulturkompetens som spelar en viktig roll när det gäller att nå ut till romer om stadens insatser, i att involvera romer i framtagandet av insatser och i att förmedla kunskap till tjänstemän om romsk kultur.

Arbetsmarknadsnämnden har under våren 2017 genomfört en särskild satsning på ungdomsanställningar för unga romer. Genom satsningen har två unga romer fått

ungdomsanställning som "unga brobyggare" - kundvärdar - på Jobbtorg Unga Kista och Jobbtorg Vällingby. Den 1 augusti börjar en ung brobyggare på Jobbtorg Unga Skärholmen. Nämndens ambition är att dessa unga brobyggare ska förmå unga romer som kommer till jobbtorgen att stanna kvar och därmed kunna ta del av insatser och stöd. Inom ramen för denna satsning har ytterligare tre unga romer fått en ungdomsanställning inom andra verksamheter i staden, och för fem personer planeras jobb eller studier efter sommaren.

Arbetsmarknadsnämnden planerar även att stärka utbildningsmöjligheter för romer – unga och äldre – genom skräddarsydda vuxenutbildningar som ska kunna kombineras med anställningar i staden inom ramen för så kallade stockholmsjobb.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män inom målgrupp Resurs på jobbtorg som avslutas, exklusive återremitterade, 12 månader efter inskrivning	43,4 %	45,9 %	40,3 %	38,3 %	40 %	40 %		Tertial 2 2017
 ♀ Andel kvinnor och män inom målgrupp Resurs på jobbtorg som avslutas, exklusive återremitterade, 18 månader efter inskrivning	58 %	62,3 %	53,4 %		55 %	55 %		Tertial 2 2017
 ♀ Andel kvinnor och män inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som upplever att nämndens arbetsmarknadsinsatser ger ökade möjligheter till arbete och egen försörjning.								2017
Analys Indikatorn kommer att följas upp i samband med Jobbtorg Stockholm brukarundersökning hösten 2017.								
 ♀ Andel kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb och inte återgår till försörjningsstöd inom fyra månader efter avslutad anställning ökar	89,9 %	89,6 %	90,3 %		90 %	90 %		Tertial 2 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Utveckla arbetet med romsk inkludering genom satsningen på romska brobyggare och fler insatser för att stärka romers etablering på arbetsmarknaden	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla metoder för att följa inskrivna kvinnor och mäns progression inom arbetsmarknadsinsatser	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.3.2 Kvinnor och män 16-29 år studerar eller arbetar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Ungdomsarbetslösheten är störst bland unga kvinnor och män som saknar fullgjord gymnasieutbildning. Nämnden arbetar utifrån målet att stadens unga vuxna ska ha en fullföljd gymnasieutbildning för att öka möjligheten till en hållbar etablering på arbetsmarknaden och/eller studera vidare. Nämnden arbetar också för att unga, med en fullföljd gymnasieutbildning, som varken studerar eller arbetar kommer till fortsatta studier eller arbete. Särskilt prioriterade målgrupper är nyanlända, funktionsnedsatta och kortutbildade.

För att minimera ungdomsarbetslösheten ska nämnden, i samverkan med Arbetsförmedlingen, erbjuda unga kvinnor och män arbete, utbildning eller praktik, alternativt andra individuellt utformade insatser senast inom 90-dagar. Inom Jobbtorg Stockholm finns ett basutbud av stöd- och vägledningsinsatser som erbjuds och anpassas utifrån individens behov. För dem som behöver mer stöd utvecklas kontinuerligt nya insatser och arbetssätt. Exempel på sådana är ungdomsanställningar, särskilda arbetslagsanställningar för unga med social problematik, självstärkande program och YrkesPlus som är en förberedelse inför studier inom komvux.

Uppsökande arbete för att nå unga kvinnor och män som inte arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet leder till att fler får tillgång till stadens stöd och insatser. Kedjor av insatser leder till att fler unga vuxna går till studier eller arbete.

Förväntat resultat

Antalet ungdomar som går vidare till studier med utbildningskontrakt har ökat under 2017. Målsättningen är uppnådd och 150 tecknade utbildningskontrakt 2017 varav 20 bestående av studier i kombination med anställning på deltid inom staden har ingåtts.

Under 2017 har 20 traineejobb erbjudits inom stadens bristyrkesområden med fokus på äldreomsorg och barnomsorg.

Nämndens uppsökande verksamheter har nått fler unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar, studerar och som saknar känd sysselsättning än under 2016.

Alla unga kvinnor och män som skrivs in hos Jobbtorg Stockholm har träffat en studie- och yrkesvägledare vid minst ett tillfälle.

Den stadsövergripande överenskommelsen inom ramen för Delegationen för unga till arbete är implementerad på lokal nivå.

Arbetet med samlokaliseringen av Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Unga Kista är påbörjat. Samarbetet mellan jobbtorg och Arbetsförmedlingen avseende utbildningskontrakt och traineejobb har utvecklats under 2017. Ett led detta arbete är utlokaliseringen av Arbetsförmedlingens personal till jobbtorg Vällingby, jobbtorg Unga Kista, jobbtorg Unga Globen och Jobbtorg Unga Skärholmen.

Andel unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som har gått vidare till studier har ökat.

Nämndens verksamheter erbjuder stöd utifrån individens behov till unga kvinnor och män som efter inskrivning vid Jobbtorg Stockholm väljer att studera vid komvux för att skapa

bättre förutsättningar för dem att fullfölja sina studier.
Antal kommunala feriejobb har ökat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av att nämndens övergripande måluppfyllelse för arbetet med unga vuxna är god och att verksamheterna motsvarar de behov som målgruppen har. Utfallet för nämndens indikatorer för perioden visar att målvärdet överträffats på samtliga indikatorer vilket ytterligare stärker bedömningen att måluppfyllelsen är god.

Delegationen för Unga till arbete (DUA)

Samverkan utifrån DUA-överenskommelsen fortsätter som planerat och vid varje jobbtorg för unga finns nu lokala rutiner för samverkan utarbetade. På ungdomstorgen i Kista och Globen samt vid Jobbtorg Vällingby finns personal från Arbetsförmedlingen lokaliserade för att arbeta tillsammans med jobbtorgens personal. Inom ramen för överenskommelsen ska en total samlokalisering av ungdomsjobbtorg och Arbetsförmedlingens ungdomslag genomföras på ett av jobbtorgen innan 2018. Föreslaget område är Järva och en projektplan för genomförandet av samlokalisering är framtagen samt att en processledare har anställts. Under våren påbörjas även arbetet med att utöka samverkan inom ramen för DUA till att även omfatta nyanlända unga.

Feriejobb

Det preliminära utfallet för 2017 visar att 14 969 ungdomar (7 542 killar och 7 427 tjejer) inom målgruppen 16-19 år ansökte om sommarjobb i staden. Av de ungdomar som sökte sommarjobb erbjöds 10 071 ungdomar (5 104 killar och 4 961 tjejer) sommarjobb i någon av stadens verksamheter och bolag, hos stadens entreprenörer och inom ideella organisationer. Därmed har cirka 67,3 procent av de sökande erbjudits jobb. Av dessa tackade 1 576 ungdomar (713 killar och 796 tjejer) tackat nej till jobb vilket innebär att 8 495 ungdomar (4 397 killar och 4 165 tjejer) anställdes. Detta motsvarar 56,8 procent av samtliga som sökte sommarjobb inom staden 2017.

Arbetsmarknadsnämnden erbjöd 102 arbetstillfällen för sommarjobb inom sina verksamheter. 53 killar och 49 tjejer har anställts. Förutom de 102 arbetstillfällena inom förvaltningens verksamheter har 228 arbetstillfällen upphandlats vid föreningen Stockholm Open och 24 arbetstillfällen vid kolloverksamhet på Barnens ö.

I budget för 2017 har nämnden fått i uppdrag att erbjuda stöd för handledning. Utifrån det har en endagars handledarutbildning anordnats och erbjudits vid sex tillfällen, 120 handledare har erbjudits utbildningen. En halvdags handledarutbildning riktad till arbetsplatser som erbjudit sommarjobb till ungdomar med neuropsykiatriska diagnoser har anordnats och erbjudits till 50 handledare.

Inom ramen för nämndens samordningsansvar har två nätverksmöten och sex workshops anordnats för stadens sommarjobbshandläggare i syfte att öka likvärdigheten i handläggningen. Genomgång av anvisningar och övergripande handlägningsrutiner har anordnats för nyanställda handläggare.

Språkstöd i samband med sitt sommarjobb har erbjudits till 62 ensamkommande flyktingungdomar (43 killar och 19 tjejer), 51 av dessa har deltagit i insatsen varav 32 killar

och 19 tjejer. Språkstöd har kunnat erbjudas på tigrinja, somaliska, arabiska och dari. Inom språkstödsprogrammet har även extra stöd till berörda arbetsplatser erbjudits.

90-dagarsgarantin

Samtliga ungdomar som skrivs in vid Jobbtorg Stockholm får i samband med inskrivning tillgång till jobbtorgens olika insatser för unga. Genom samverkan med Arbetsförmedlingen har ungdomarna även tillgång till de insatser som förmedlingen erbjuder.

Arbetsmarknadsnämnden har sedan mars 2016 följt upp 90-dagarsgarantin genom en indikator. Utfallet för tertial 2 visar att 91,6 procent av unga erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar. Utfallet för indikatorn har ökat med 15,9 procentenheter sedan rapporteringen i samband med tertial 1 2017.

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att huvuddelen av de ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret nås. Majoriteten av dessa skrivs inte in som deltagare i nämndens verksamheter då de har återupptagit sina studier, arbetar eller inte är aktuella för insatser på grund av flytt från kommunen. Totalt har 340 unga varit inskrivna vid jobbtorg inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret aktuell period. Under perioden januari till juli 2017 har nämndens verksamheter haft 210 nyinskrivna unga 16-19 år i det kommunala aktivitetsansvaret. Av dessa var 81 unga kvinnor och 129 unga män. Under motsvarande period har 250 ungdomar skrivits ut från aktivitetsansvaret efter att ha varit inskrivna vid jobbtorg och erhållit insatser. Av dessa var 110 kvinnor och 140 män. Av de 250 som avslutats har 135 skrivits ut till studier.

Utskriven till studier (170101-170615)	Kvinna	Man	Totalsumma
Börjat studera	34	57	91
Har sökt studier/väntar på studier	19	25	44
Totalsumma	53	82	135

Arbetsmarknadsnämndens erfarenhet är att fler unga väljer att påbörja sina studier i augusti/september varpå antalet som avslutas till studier förväntas öka under hösten 2017. Den brukarundersökning som genomförts under våren visar att andelen respondenter inom kommunala aktivitetsansvaret som är intresserade av att studera har ökat i förhållande till tidigare år. Med bakgrund av detta bedömer arbetsmarknadsnämnden att målet för indikatorn *Andel utskriva kvinnor och män, 16-19 år, inskrivna i kommunala aktivitetsansvaret som skrivs ut till studier* kommer att nås.

Fler unga till studier

Antalet utbildningskontrakt har ökat stadigt sedan införandet hösten 2015 och vid årsskiftet 2016/2017 fanns det 132 utbildningskontrakt i staden. I juni 2017 fanns det 191 utbildningskontrakt vilket innebär att totalt 92 nya utbildningskontrakt har slutits under 2017. Detta tyder på en fortsatt ökning i antalet beslut under 2017 vilket innebär att årsmålet om 150 nya utbildningskontrakt under 2017 bedöms uppnås. Under perioden har verksamheten sett ett ökat intresse för utbildningskontrakt hos unga vilket även har ökat efterfrågan på studie- och yrkesvägledning. Arbetsmarknadsnämnden kommer under 2017 utveckla arbetet med utbildningskontrakt genom att erbjuda fler ungdomar möjligheten att kombinera studier och

arbete inom ramen för utbildningskontrakt. Inom ramen för detta utvecklingsområde pågår ett samarbete mellan Arbetsförmedlingens verksamhet UngKomp och Ungdomsanställningar.

Under hösten 2017 kommer nämnden att erbjuda Traineejobb inom vård och omsorg, inriktning äldreomsorg, samt inriktning kock. Målet är att rekrytera cirka 50 deltagare som inom ramen för ett traineejobb skall kombinera studier på 50 procent med arbete på 50 procent inom samma yrkesområde. I augusti 2017 påbörjade 24 deltagare traineejobb inom vård och omsorg och ytterligare fyra deltagare inom restaurang och storkök. Av deltagarna som erhållit ett traineejobb inom vård och omsorg anställs 15 inom kommunala arbetsgivare och nio hos privata. Majoriteten av deltagarna som fått traineejobb inom vård och omsorg är nyanlända och kommer från etableringen på Arbetsförmedlingen. Vård- och omsorgsutbildningen kombinerar yrkesutbildning och svenska, och rekryteringen av deltagare har därför fokuserats kring personer som behöver läsa svenska. Deltagarna som fått traineejobb inom restaurang och storkök är samtliga långtidsarbetslösa.

Ungdomsanställningar

Under perioden januari till juli har 271 ungdomar varit aktuella för ungdomsanställning. Av dessa är det 207 som har eller har haft en ungdomsanställning under perioden. Av dessa var 43 procent unga kvinnor och 57 procent unga män. Verksamheten bedömer att resultatet för året kommer att vara jämt könsfördelat då det finns möjlighet att styra intaget till insatsen. Nio unga har varit praktikplacerade och ytterligare 21 unga påbörjar sin praktik efter sommaren. Arbetsmarknadsnämndens mål för 2017 är att 300 ungdomar ska ha en ungdomsanställning bedöms uppnås.

Under aktuell period har 48 ungdomar avslutat en ungdomsanställning.

	Samtliga		Unga kvinnor		Unga män	
	Antal	Andel i procent	Antal	Andel i procent	Antal	Andel i procent
Studier	4	8,3	3	12	1	4,3
Arbete sub	0	0	0	0	0	0
Arbete ej sub	20	41,7	6	24	14	60,9
Arbetslös	14	29,2	9	36	5	21,7
Sjukskriven/ föräldraledig	7	14,6	6	24	1	4,3
Okänd	2	4,2	1	4	1	4,3
Återremitterad till JTS	1	2,1	0		1	4,3
Summa	48	100	25	100	23	100

Efter avslutad anställning är det 50 procent av ungdomarna som påbörjar arbete eller studier under aktuell period. Detta är en förbättring jämfört med motsvarande period 2016 då 45 procent avslutades till arbete eller studier. Det är tydligt att männen i insatsen klara sig bättre, 65 procent går vidare till arbete eller studier jämfört med 36 procent av kvinnorna. Männen får jobb i betydligt högre grad 61 procent jämfört 24 procent. Kvinnorna står för den större andelen sjukskrivna eller föräldralediga efter insatsen (24 procent jämfört med 4 procent). Kvinnorna börjar dock studera i högre utsträckning än männen (12 procent jämfört med 4 procent). Att fler unga kvinnor än unga män väljer att studera efter avslutad ungdomsanställning är en tydlig trend de senaste åren.

En bidragande orsak till att andelen ungdomar som börjar studera är låg för perioden januari till juli 2017 är att de flesta utbildningarna startar under augusti.

Samtliga ungdomar erbjuds att delta i kompetensutvecklande insats parallellt med sin ungdomsanställning, 38 procent av ungdomarna som deltagit i insatsen i år har utnyttjat denna möjlighet. Det är en ökning jämfört med 2016 då motsvarande andel var 29 procent. Den vanligaste varianten är att ungdomen kombinerar anställningen med deltids- eller distansstudier på Komvux. En bidragande orsak till att det blir allt lättare att motivera ungdomar som har en ungdomsanställning att studera är att de ges möjligheten att kombinera arbete med studier och får behålla sin lön. Detta ger ungdomarna en ekonomisk trygghet samtidigt som det inte finns någon risk att eventuella studiemisslyckanden får ekonomiska konsekvenser för den enskilde.

Under aktuell period har 26 nyanlända ungdomar fått en ungdomsanställning inom ramen för insatsen extratjänst.

Unga IT-värddar

Projektet Unga IT-värddar startade i februari 2017. Projektets mål är att skapa ett sammanhang där nyanlända unga kan träna sin svenska, samt få interagera med fler svenskar. Detta ska - inom ramen för projektet - ske genom att öka kunskapen om IT hos brukare och medarbetare inom äldreomsorgen. Nyanlända ungdomar får en utbildning till IT-värddar för att därefter kunna erbjuda äldre och personal inom äldreomsorgen stöd i användandet av IT och telefoni. 15 ungdomar har under våren fått en IT-utbildning och startade sina anställningar i juni 2017.

Alla 15 ungdomar i projektet kombinerar arbete och studier. Arbete på halvtid och studier på halvtid. Vi har anpassat arbetstiden till eftermiddagar för att passa behovet våra deltagare har av att studera på förmiddagarna.

Projektet har även som ambition att utveckla och utöka samverkan mellan Arbetsförmedlingen och staden kring nyanlända ungdomar.

Arbetslagsanställningar

Arbetsmarknadsnämnden har under en längre tid erbjudit unga vuxna 20-29 år, som har en kriminell eller social belastning, möjlighet till arbetsträning med lön. Syftet med insatsen är att erbjuda ungdomen en möjlighet att bryta tidigare livsstil och utvecklas för att nå nya mål i form av exempelvis studier eller annan anställning. Ungdomen har fått en anställning inom ramen för Stockholmsjobb mellan 6 till 12 månader. Arbetslagsanställningar har för närvarande två fysiska arbetsplatser, ett snickeri och en arbetsplats inriktat mot service och handel. Arbetsplatsen inriktat mot service och handel är en satsning för att bättre kunna nå ut till unga kvinnor. Målsättningen är att kunna erbjuda 58 deltagare en arbetslagsanställning (sex månader) under 2017.

Under aktuell period 2017 har totalt 43 deltagare haft eller har en Arbetslagsanställning, 11 kvinnor och 32 män. Av de 43 haft en arbetslagsanställning under perioden var det 24 som anställdes under 2017, 4 kvinnor och 20 män. Under perioden januari till juni 2017 har 17 deltagare avslutats varav sex har gått vidare till annan anställning eller studier. Detta motsvarar 35 procent. Av de som inte avslutats till arbete eller studier finns det ändå många lyckade avslut där exempelvis deltagare har påbörjat en behandling för sitt missbruk och deltagare som nu påbörjat utredningar under deras anställning för att senare matchas till arbete via sitt jobbtorg.

Uppsökande arbete att nå unga 20-29 år

Under 2017 har 306 personer kommit i kontakt med Jobbtorg Stockholm genom den uppsökande verksamheten för 20-29 år. Av dessa är 84 kvinnor, 184 män och 38 av okänt kön. Totalt har 341 personer i målgruppen skrivits in på jobbtorg under 2017. Av dessa var 98 kvinnor och 243 män. Vissa av dessa ungdomar kom i kontakt med jobbtorg redan under 2016 men skrevs in först under 2017. Med bakgrund av detta anser arbetsmarknadsnämnden att målet om 350 nyinskrivna unga 20-29 år under 2017 kommer att uppnås.

Under perioden har verksamheten fokuserat på att nå fler så kallade hemmasittare. Utvecklingsarbetet med denna målgrupp har främst inneburit fortbildning för personal vid Jobbtorg Stockholm samt att aktiviteter för att komma i kontakt med sekundär målgrupp (anhöriga till målgruppen) har planerats och genomförts. Trots dessa insatser når verksamheten fler unga män än kvinnor. Detta trots att målgruppen statistiskt sett är relativt jämställd. Verksamheten kommer under hösten att genomföra en jämställdhetsanalys i syfte att öka kunskapen om orsakerna till att så få unga kvinnor nås av det uppsökande arbetet. Inom ramen för projektet SUVAS, som medfinansieras av europeiska socialfonden, kommer arbetet att förstärkas med en och metodutvecklingsgrupp med fokus på att nå fler unga kvinnor.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel avslutade kvinnor och män 20-29 år inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som avslutas till studier	18,6 %	16,2 %	23,3 %		18 %	18 %		Tertial 2 2017
 ♀ Andel unga kvinnor och män 16-29 år som haft ett studie- och yrkesvägledande samtal	42,4 %	39,3 %	47,5 %		40 %	35 %		Tertial 2 2017
 ♀ Andel unga kvinnor och män i ordinarie målgrupp inskrivna vid jobbtorg som avslutas inom sex månader	66,8 %	67,1 %	66,5 %	61 %	65 %	65 %		Tertial 2 2017
 ♀ Andel utskriva kvinnor och män, 16-19 år, inskrivna i kommunala aktivitetsansvaret som skrivs ut till studier	54 %	58,6 %	48,2 %	54,5 %	55 %	55 %		Tertial 2 2017
 ♀ Antal nyinskrivna kvinnor och män i målgruppen 20-29 år	340 st	240 st	100 st	371 st	350 st	350 st		Tertial 2 2017

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämndens bedömer att målet kommer uppnås. Nämnden gör en samlad bedömning som grundas på det utvecklingsarbete som bedrivs inom nämndens vuxenutbildning samt de utfall och prognoser som lämnas för underliggande nämndmål och indikatorer. Alla behöriga sökande får en plats att studera inom nämndens vuxenutbildning. Utbildningarna bedrivs vid ett stort antal skolor och olika geografiska lägen. Utbildningarna har en stor variation av inriktningar, upplägg och undervisningsformer för att möta studerandes vitt skilda behov och önskemål. Under hösten genomförs en marknadsundersökning av elevers behov för att ännu bättre kunna anpassa verksamheterna till vad eleverna vill ha.

Något fler studerar vid Vuxenutbildningen under det första halvåret 2017 jämfört med motsvarande period föregående år. Sfi har under våren sett en ökning med cirka 1 200 elever. Trots det finns det ingen kö till sfi, utan nämnden har kunnat bevilja samtliga en plats. Inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning finns en minskning med cirka 1 100 elever, främst beroende på färre elever inom grundläggande nivå. Samtliga sökanden som är berättigade att studera har beviljats en plats. Två av kommunfullmäktiges fyra indikatorer och 16 av nämndens 26 indikatorer har uppnåtts, framför allt de nämndindikatorer som rör brukarnöjdhet.

Resultatet inom grundläggande nivå har minskat något jämfört med utfallet 2016. Vad detta beror på är ännu för tidigt att säga och nämnden återkommer med en fördjupad analys i verksamhetsberättelsen. En förklaring kan vara att målgruppen förändrats med en större andel elever med kort eller ingen skolbakgrund till följd av migrationsströmmar. Detta behöver emellertid nämnden analysera vidare och återkomma till i verksamhetsberättelsen.

Nämndens verksamheter arbetar kontinuerligt för att fler ska fullfölja sina studier och få godkända betyg och komma ut i arbete.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	80,1 %	77,7 %	81,3 %	84,3 %		85 %	85 %	2017
Analys Resultatet avser perioden januari-juni 2017. Resultatet för januari-juni 2016 är 83,3 procent. VB 2016 presenterades resultatet per läsår, det vill säga hösten 2016 och våren 2017.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	71,8 %	69,2 %	73,7 %		72	83 %	83 %	2017

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys Resultatet avser perioden januari-juni 2017 och inkluderar samtliga högskoleförberedande ämnen, även matematik trots att det mäts separat längre fram. Skulle matematikresultatet exkluderas skulle resultatet öka betydligt.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	90 %	88,1 %	90,4 %		90	90 %	90 %	2017
Analys Det exakta resultatet är 89,6, men det avrundas uppåt.								
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	97,21 %	97,1 %	97,31 %	96,53 %		94 %	94 %	2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra ett pilotprojekt med ett sammanhållet program för kortutbildade där studier och arbetsmarknadsinsatser kombineras.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med SISAB och andra berörda nämnder och bolag utreda dimensionering och anpassning av lämpliga lokaler för ett sammanhållet vuxencampus i innerstaden.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden utveckla möjligheten för unga inom uppföljningsansvaret att studera på folkhögskola.	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Utbildningsnämnden har under perioden genomfört en utredning. Resultatet visar att det utifrån gällande lagstiftning inte är möjligt för unga att studera på folkhögskola inom ramen för ungdomsgymnasiet. Förutsättningarna för att läsa på folkhögskola finns dock för ungdomar som är 18 år eller äldre. Dessa kan söka till folkhögskolan och antas på utbildning inom folkhögskolans ordinarie platsutbud. Det finns inga juridiska möjligheter i dagsläget för staden att köpa platser av folkhögskolan för unga inom gymnasiet.			
  Arbetsmarknadsnämnden ska inleda en anpassning av organisationen i riktning mot ett sammanhållet vuxencampus.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda möjligheten att utöka valideringen inom ramen för det kommunala uppdraget för vuxenutbildningen.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla systematisk uppföljning av gruppen kortutbildade.	2017-01-01	2017-12-31	
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden se över ersättningsmodellen för gymnasial vuxenutbildning.	2017-01-01	2017-04-30	

Nämndmål:

3.4.1 Fler kvinnor och män studerar i vuxenutbildning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Utbildning är en nyckel för att kunna komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden. Nämnden ska öppna fler dörrar till utbildning som ger kvinnor och män i Stockholm möjlighet till en hållbar anställning, vidare studier och personlig utveckling. Prioriterade är personer med kort utbildningsbakgrund (personer utan gymnasial utbildning), nyanlända, personer med svag ställning på arbetsmarknaden och personer som vill behörighetskomplettera till högskolan. Nämnden ska också öka möjligheterna för yrkesverksamma att karriärväxla via vuxenutbildningen.

För att fler kvinnor och män i Stockholm ska börja studera förutsätts att nämnden erbjuder flexibla utbildningsvägar, att individer känner till vilka möjligheter som finns och vilka krav som ställs för olika utbildningar. Nämndens uppsökande och vägledande verksamhet är viktiga verktyg för att få fler män och kvinnor i de prioriterade målgrupperna att påbörja studier. Studie- och yrkesvägledningen ska även arbeta uppsökande för att aktivt nå personer som har rätt att läsa inom nämndens rättighetsbaserade utbildningar. Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen har god kännedom om varandras verksamheter för att kunna vägleda aspiranter och elever.

Nämndens jobbtorg och vuxenutbildning, i näringslivs- och stadsdelsnämndssamverkan, arbetar tillsammans för att identifiera och utveckla utbildningar utifrån behovet hos män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Eleverna ska erbjudas individuellt anpassade möjligheter att läsa sin utbildning parallellt med jobb, praktik eller annan utbildning. Särskilt prioriterade är sfi-elever som ska få ökade möjligheter att kombinera sin utbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux.

Personer som ska läsa sfi eller grundläggande komvux ska erbjudas studie- och yrkesvägledning. Det ska vara enkelt att ansöka till utbildningar.

Samhällsorientering är en utbildning för nyanlända personer som omfattas av lagen om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, det vill säga personer som har fått uppehållstillstånd som flykting eller av flyktingliknande skäl. Även vissa nyanlända anhöriginvandrare har rätt till samhällsorientering. Utbildningen ger deltagarna kunskap om det svenska samhället på modersmålet. Prioriterat är att nå och rekrytera fler personer från utökad målgrupp, det vill säga anhöriginvandrare, till samhällsorientering.

Nämnden deltar, genom sfi och samhällsorientering, tillsammans med Arbetsförmedlingen i planerandet av nyanlända personers etablering.

Förväntat resultat

Fler män och kvinnor studerar inom vuxenutbildningen

Inskrivna kvinnor och män vid Jobbtorg Stockholm, som behöver, får studie- och yrkesvägledande samtal.

Fler anställningar inom stockholmsjobben är kombinerade med studier.

Fler kvinnor och män inom sfi kombinerar sina studier med arbetsmarknadsinsatser eller

studier inom grundläggande och eller gymnasial vuxenutbildning.
Övergången från jobbtorg till vuxenutbildningen är förbättrad
Modell för samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildning är utformad och implementerad.
Minst en ny utbildning är utvecklad utifrån framtagna samverkansmodell
Studie- och yrkesvägledningen genomförs utifrån elevens samlade behov av studier inom
komvux (sfi, grundläggande och gymnasial nivå)

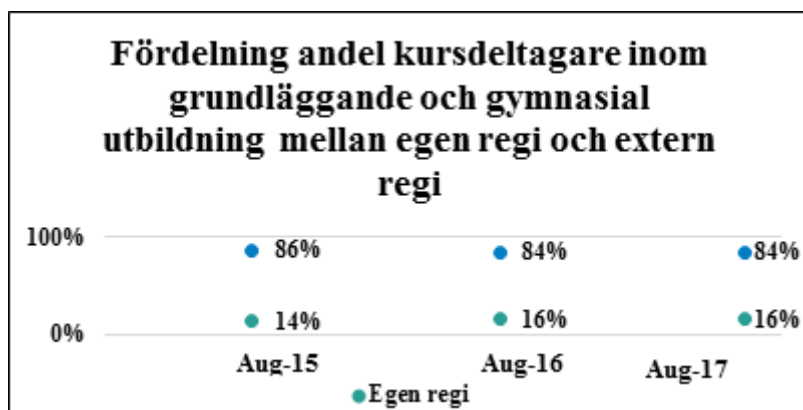
Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet om fler elever kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att antalet elever sammantaget har ökat. Antal elever vid sfi var 1 200 fler under årets sex månader 2017 jämfört med motsvarande period föregående år. Antal elever inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning minskade under samma period med cirka 1 100 elever. Det finns dock skillnader mellan olika skolor. Skolorna har snabbt kunna ställa om sig för nya behov och det innebär att det inte finns någon kö till sfi, utan samtliga elever har kunnat beredas plats.

Antal elever januari-juni	2016	2017
Gymnasial vuxenutbildning	11 815	11 546
Grundläggande vuxenutbildning	3 397	2 715
Reguljär sfi	12 860	14 078

Antal elever inom den kommunala vuxenutbildningen är något lägre än tidigare år, vilket främst beror på att färre studerar inom grundläggande vuxenutbildning. En förklaring är Stockholms gynnsamma arbetsmarknadsläge. När arbetslösheten är låg väljer många att arbeta istället för att studera. Nämndens verksamheter bedriver ett uppsökande och motiverande arbete för att få personer som står långt ifrån arbetsmarknaden att välja studier. Vissa personer ur denna grupp kommer att få större möjligheter att studera i och med införandet av ett nytt Studiestartstöd från och med 1 juli 2017, då detta är ett studiemedel som riktar sig specifikt till kortutbildade som har ett stort behov av utbildning för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Nämnden prognostiserar därför en viss ökning av antal elever, med helårseffekt från 2018.

Andelen unga studerande är fortsatt hög inom gymnasial- och grundläggande vuxenutbildning. Drygt hälften av eleverna är under 30 år och andelen kvinnor är fortfarande i majoritet, kvinnor har läst cirka 64 procent av kurserna. Antal kursdeltagare (en person kan delta i flera kurser) var 30 371 varav 87 procent inom gymnasial nivå, 12 procent grundläggande vuxenutbildning och 1 procent inom orienteringskurser. Att studera en yrkesutbildning är ett fortsatt stort intresse, även om det bedrivs något färre kurser än föregående period. Cirka hälften av gymnasiekurserna är yrkesförberedande (54 procent) och cirka hälften av dem är bristyrkesutbildningar (48 procent). Den i särklass vanligaste bristyrkesutbildningen är vård- och omsorg (86 procent). Den övervägande majoriteten av eleverna är kvinnor. Bland männen som väljer bristyrkesutbildningar är vård- och omsorg den vanligaste utbildningen och därefter VVS och fastighet. Inom bristyrkesutbildningarna är de studerande äldre än genomsnittet, 64 procent av eleverna är över 30 år. Fördelningen mellan egen och extern regi var i augusti 2017, 16 respektive 84 procent, vilket är på samma nivå som föregående år.

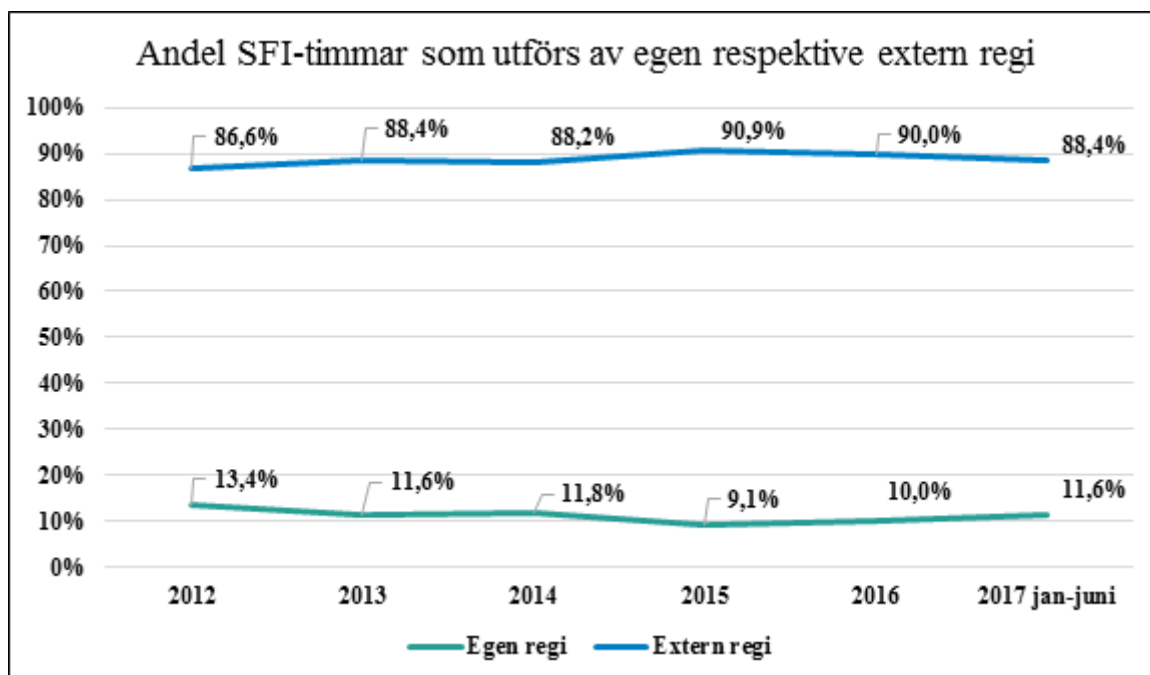


Inom sfi har elevantalet ökat med cirka 1 200 under januari-juni 2017 jämfört med motsvarande period föregående år. En förklaring är att fler nyanlända har sfi som en del av sin etableringsplan hos Arbetsförmedlingen. Under våren 2016 var antalet mellan 900 och 1 000 personer per månad. Under våren 2017 har det skett en stadig ökning från 1 500 personer i januari till närmare 2 000 i juni. Arbetsmarknadsnämnden har kunnat bereda samtliga en plats.

Könsfördelningen inom sfi är relativt jämn, med 55 procent kvinnliga elever och 45 procent manliga elever. Inom sfi finns tre så kallade studievägar: studieväg 1 för elever med 0-5 års skolutbildning, studieväg 2 för elever med 6-9 års skolutbildning och studieväg 3 för elever med gymnasieutbildning eller högre. Studieväg 2 är vanligast, men det går även relativt många elever vid studieväg 3.

Fördelning av elever vid de olika studievägarna	januari-juni 2017
Studieväg 1	7 %
Studieväg 2	61 %
Studieväg 3	32 %

Fördelningen i timmar mellan egen och extern regi är 11,6 respektive 88,4 procent, vilket innebär en liten ökning av andelen i egen regi jämfört med 2016.



Studiestartsstödet

Den 1 juli 2017 infördes ett nytt studiestartsstöd för vuxenstudier. Syftet är att ge arbetslösa i åldern 25-56 år som saknar gymnasiekompetens bättre möjligheter att utbilda sig på grundskole- eller gymnasienivå, för att på så vis kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Stödet uppgår till cirka 8 500 kronor för fyra veckors studier och kan maximalt hållas i 50 veckor. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att arbeta aktivt med att identifiera målgruppen och rekommendera studier genom Jobbtorgen. Detta kommer att ske i samverkan med andra relevanta aktörer såsom vuxenutbildningscentrum, Arbetsförmedlingen, CSN och socialförvaltningen. Studiostartsstödet förväntas innebära en ökad efterfrågan av studieplatser. Då kommunerna inte får någon kompensation för ökat antal studerande med anledning av studiestartsstödet kan stadens kostnader för vuxenutbildning öka.

Flexibilitet och parallellitet

En prioriterad fråga för arbetsmarknadsnämnden är att fler kortutbildade kvinnor och män ska söka sig till, klara av och förkorta tiden i en utbildning inom vuxenutbildningen. Särskilt prioriterade är sfi-elever som ska få ökade möjligheter att kombinera sin språkutbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom vuxenutbildningen. Utifrån bland annat förändringar i lagen ska möjligheterna att läsa sin utbildning parallellt öka, flera satsningar för detta har påbörjats. Järvapiloterna som har bedrivit yrkesutbildningar i kombination med sfi avslutades under sommaren. Av de som avslutade en utbildning till undersköterska har nästan 74 procent någon form av anställning inom äldreomsorgen efter avslutad utbildning. Vid YFI avslutar de första eleverna utbildningen vid årsskiftet. Erfarenheterna från båda projekten har använts för att dra lärdomar inför de nya kombinationsutbildningarna som startar till hösten; cirka 200 utbildningsplatser med sfi i kombination med en undersköterskeutbildning, barnskötarutbildning, handels- och administrationsutbildning, kock- och köksbiträdesutbildning respektive byggutbildning. Skolorna ska löpande följa upp studierna samt metodutveckla.

Under våren har även en särskild satsning på kockutbildning samt byggutbildning i samarbete

med näringslivet påbörjats och till hösten kommer ytterligare klasser att starta. Vidare bedriver arbetsmarknadsnämnden sedan tidigare undersköterskeutbildning samt undersköterskeutbildning och sfi i samarbete med Äldreförvaltningen.

Vuxencampus

Nämnden har tagit ett inriktningsbeslut gemensamt med utbildningsnämnden samt kulturnämnden att utveckla ett utbildningscentrum vid Tensta gymnasium med verksamhetsstart 2019. Målet är ett gemensamt utbildningscentrum med arbetsnamnet Campus Tensta där utbildningsförvaltningen, kulturförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen, stadsdelsförvaltningen och högskola samt övriga utbildningsaktörer (till exempel folkhögskolor och studieförbund) samverkar. Unga vuxna ska ges möjlighet till utbildning och vägledning samt kulturupplevelser i olika former. Arbetsmarknadsnämnden ser att den tänkta verksamheten ska underlätta övergången från gymnasieskola till vuxenutbildning för unga vuxna.

Det pågår förberedelser i riktning mot ett vuxencampus även i centrala Stockholm där verksamheten planeras utgöras av befintliga skolor i egen regi. Utredning av förutsättningar vad gäller ekonomi och lokaler för ett campus i city pågår i samarbete med SISAB. Nämnden avser att ta fram en första inriktning till campus i city i samband med budgetarbete för 2018.

Yrkesutbildningar och bristyrkesutbildningar

Under våren har arbetsmarknadsnämnden bedrivit cirka 14 500 yrkesutbildningskurser, varav cirka 7 000 tillhör bristyrken. Den vanligaste bristyrkeskursen är vård- och omsorg som står för 86 procent av kurserna. En övervägande majoritet av de studerande är kvinnor. Samma period föregående år bedrev arbetsmarknadsnämnden 15 700 yrkesutbildningskurser, varav ca 7 200 tillhörde bristyrken. Det innebär en minskning på åtta procent för yrkesutbildningskurserna och tre procent för bristyrkesutbildningarna. Vissa av bristyrkesutbildningarna är särskilda satsningar som nämnden gör, däribland kockutbildning och byggutbildning där två kurser påbörjats under våren och två nya kommer att starta under hösten.

Särskilda utbildningar för Jobbtorg Stockholms aspiranter

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder särskilda utbildningar till aspiranter vid Jobbtorg Stockholm. Dessa särskilda utbildningar har anpassats efter de behov som jobbtorget aspiranter har i syfte att dessa ska fullfölja utbildningarna och få betyg.

För aspiranter som anställts inom ramen för Stockholmsjobb erbjuds utbildning inom vård och omsorg, barn och fritid, kommunikation och information, samhällsorientering samt sfi. I tabellen nedan presenteras antal studerande för respektive kurs som har slutförts eller påbörjats under 2017. Totalt har 178 aspiranter deltagit i dessa utbildningar.

Kurs, Insats	Anordnare	Antal deltagare	varav män	varav kvinnor	fortsatt Studier med betyg
Barn och fritid B, (Människors miljöer, 100p)	Äsö Vux	11	0	11	9
Samhällsorientering (somalisk talande)	Centrum för samhällsorientering	13	3	10	0
Barn o fritids C (barn lärande o	Äsö vux	13	1	12	8

Kurs, Insats	Anordnare	Antal deltagare	varav män	varav kvinnor	fortsatt Studier med betyg
uppväxt					
Barn och fritids A (barn lärande o utveckling)	Åsö vux	21	7	14	11
Kommunikation och information (Office)	Åsö vux	20	4	16	10
Äldrevårdar*		22	2	20	
Omsorgsvårdar*		32	6	26	
SFI för kva	SFI Söderort	6	3	3	
SFI för kva	SFI Västerort	40	6	34	
Totalt		178	32	146	38

* Deltagarna indelade i olika grupper med olika kursstart, vissa påbörjade utbildningen under 2016.

Arbetet fortsätter med att utveckla utbildningsinsatserna och marknadsföringen av dessa för att fler ska välja att utbilda sig inom ramen för Stockholmsjobb. Verksamheten genomför löpande fokusgrupper med aspiranter i utbildningarna för att fånga upp deras synpunkter och utveckla arbetet utifrån dessa. Resultatet av dessa fokusgrupper visar att aspiranterna är nöjda med utbildningarna och det stöd de har fått avseende studieteknik och motivation från verksamheten. Flera aspiranter som tidigare inte kunde tänka sig att studera uppger efter avslutad utbildning att de vill fortsätta studera och flera har ambitionen att gå vidare till högre studier vid högskola eller universitet.

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder även utbildningsinsatser till jobbtorget aspiranter hos privata anordnare. Även dessa utbildningar är särskilt anpassade efter aspiranternas behov och har utformats efter dialog med relevant bransch. Detta för att öka möjligheterna för aspiranter att tillgodogöra sig utbildningen samtidigt som kvalitet utifrån ett arbetsgivarperspektiv säkerställs. Under 2017 har 125 deltagare varit anmälda till utbildningarna varav 93, motsvarande 74,4 procent, har påbörjat. Av de utbildningar som har avslutats under 2017 har 44 procent fullföljt och slutfört utbildningen.

	Anmälda	Påbörjade	Avslutat
Arbetsförberedande yrkesinriktade insatser – Bygg/fastighetsskötare, Hermods	40	15	(pågår)
VUX 100 Betong-/anläggningsarbetare	12	9	(pågår)
VUX 100 kock	12	8	(pågår)
Kurs, Grundläggande Plåt- och svetsutbildning, JS, Lunda	1	1	1
Arbetsförberedande yrkesinriktade insatser – Bygg, Hermods	11	11	7
Butik, Handel, Försäljning, Hermods	25	25	20
Arbetsförberedande yrkesinriktade insatser – (truckkort)	12	12	7

	Anmälda	Påbörjade	Avslutat
Transport/lager/logistik, Hermods			
Arbetsförberedande yrkesinriktade insatser - (truckkort) Transport/lager/logistik	12	12	6
Totalt	125	93	41

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att arbetet med att utveckla särskilda utbildningar för aspiranter vid Jobbtorg Stockholm bidrar till att fler studerar inom Vuxenutbildningen. De särskilda utbildningarna ger även möjlighet för personer som kanske inte kvalificerar sig till reguljära utbildningar har möjlighet att tillvarata sig den kunskap som utbildningarna ger på ett sätt som är tillgängligt och anpassat efter deras förutsättningar. Arbetsmarknadsnämnden kommer framlades att utveckla arbetet för att fler ska välja att ta del av dessa utbildningssatsningar.

Samhällsorientering

Under det första halvåret 2017 har 2 190 personer genomfört samhällsorientering, varav 894 är stockholmare. Dubbelt så många stockholmare har genomfört samhällsorientering i år jämfört med motsvarande period föregående år. Av dessa tillhör 36 den utökade målgruppen, varav 27 är stockholmare. 78 personer ur den utökade målgruppen är hittills anmälda till samhällsorientering. Arbetsmarknadsnämnden gör därför bedömningen att målet om 130 personer från den utökade gruppen kommer att uppnås under året.

De allra flesta som genomför utbildningen anser att den ger mycket god eller god grundläggande förståelse för det svenska samhället (98 procent av dem som genomförde utbildningen under de sex första månaderna 2017). Däremot anser många av deltagarna att utbildningen kommer för sent efter att de har kommit till Sverige. I Stockholms län ingår utöver de grundläggande kunskaperna om det svenska samhället ett utökat hälsoblock på 12 timmar i utbildningen. Hälsoblocket visade sig i en utvärdering från Uppsala universitet vara lyckosamt. Betydligt fler som hade genomfört samhällsorienteringen med utökat hälsoblock uppgav att de hade gjort positiva livsstilsförändringar efter att ha deltagit i kursen.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♀ Andel besökare på SFI-centrum som är nöjda med den information och service de har fått	92,4 %	94,4 %	92,2 %	94,7 %	90 %	90 %		Tertial 2 2017
♀ Andel kvinnor och män inom jobbtorg som avslutats till studier	12,2 %	10,9 %	14 %		11 %	11 %		Tertial 2 2017
♀ Andel kvinnor och män inom jobbtorg som fått studie- och yrkesvägledande samtal	36,1 %	32,6 %	40,7 %		35 %	35 %		Tertial 2 2017
♀ Antal kvinnor och män från utökad målgrupp, dvs	78 st	20 st	58 st	133 st	130 st	130 st		Halvår 1 2017

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
anhöriginvandrare, som är anmälda till samhällsorientering under året								
 ♀ Kvinnor och män som instämmer i att de fick den hjälp de behövde på Komvuxcentrum. Medelvärde skala 1- 5	4,1	4,1	4,1	4,2		4,1		2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra marknadsundersökning av elevers behov av vuxenutbildning	2017-01-01	2017-12-31	
 Genomföra pilotverksamheter med parallella studier i egen regi där sfi kombineras med grundläggande och gymnasiala kurser	2017-01-01	2017-12-31	
 Ta fram konkreta åtgärder för att öka möjligheterna till parallellitet utifrån genomförd utredning	2017-01-01	2017-12-31	
 Ta fram och implementera en modell för samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildning för att utveckla utbildningar utifrån långtidsarbetslösa kvinnor och mäns behov	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildningen för att underlätta män och kvinnors övergång mellan verksamheterna	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla stöd till kvinnor och män inskrivna vid jobbtorg som väljer att börjar studera. Stödet ska kunna erbjudas under studietiden till de som uttrycker ett behov i syfte att ge dessa kvinnor och män bättre förutsättningar att klara sina studier.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.4.2 Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Vuxenutbildningen ska förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället och ta sig vidare till högre studier. Utgångspunkten för utbildningen är den enskildes behov och förutsättningar.

Nämndens utbildningar är för vuxna och genom stöd, flexibilitet och anpassningar ska nämndens utbildningar skapa förutsättningar för eleverna att fullfölja sina studier. Lagstiftningen om tillfälliga uppehållstillstånd kan påverka elever inom sfi att avbryta sina studier. Detta kan till viss del motverkas genom anpassningar av kurser och erbjuda andra kursupplägg, till exempel distans- eller kvällskurser så att elever kan gå kvar på sfi trots arbete.

Elevgruppens sammansättning har förändrats de senaste 10-15 åren då det i dag är fler elever som har behov av stöd för att kunna inleda och tillgodogöra sig studier. Stödet till eleven ska

utgå från ett holistiskt perspektiv och organiseras runt eleven. Studieteamet, som inrättades under 2016, riktar sig till vuxna elever som har behov av stöd och anpassningar i studierna på vuxenutbildningen. Studieteamet ska samarbeta med skolor och stödja elever inom vuxenutbildningen, i syfte att elever med funktionsnedsättning eller särskilda behov ska kunna inleda och fullfölja sin utbildning.

Nämnden har som målsättning att bli ledande inom sfi för personer med kort eller ingen utbildningsbakgrund, det vill säga inom studieväg 1. Kopplingen mellan utbildning i svenska språket, livet i Sverige och den studerandes framtida yrkesval ska vara tydlig i stadens sfi.

Samhällsorienteringen ska ge deltagarna grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtning.

En engagerad och kompetent lärarkår är den viktigaste förutsättningen för elevernas lärande. Det finns höga förväntningar på lärare avseende andraspråksinläring, individanpassning, flexibilitet och arbetsmarknadsfokus. Detta samtidigt som samhället förändras snabbt med digitalisering och målgrupper med stora behov kommer till vuxenutbildningen. Inom ramen för läraruppdraget ses lärarnas och skollära, inom egenregion, förutsättningar och kompetens över, i syfte att möta det komplicerade uppdraget samt identifiera behov av stöd och kompetensutveckling.

Förväntat resultat

Studieteamet arbetar med hela vuxenutbildningen.

Andelen kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar respektive D-kurs på studieväg 3 inom 300 timmar har ökat.

Utvärdera och analysera modell för identifiering och uppföljning av elever med långsam progression inom sfi.

Utveckla metod och mått för att följa upp kunskapsutvecklingen hos elever på studieväg 1 inom sfi

Metod för att följa upp avbrotten inom Matematik gymnasial nivå är framtagen och analysarbetet är inlett.

Resultaten inom Matematik gymnasial nivå har förbättrats.

Betygsresultaten har förbättrats.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet delvis uppnås. Detta grundas på indikatorernas måluppfyllelse samt att aktiviteterna pågår enligt plan. Av kommunfullmäktiges fyra indikatorer avseende vuxenutbildningen uppnår nämnden årsmålet för två indikatorer. Av de sex nämndindikatorerna rörande studieresultat uppnår nämnden årsmålet för en indikator, uppnår delvis målet för två indikatorer och saknar resultat för tre indikatorer. Fyra av fem indikatorer som mäter brukarnöjdhet uppnås.

Under 2017 har ett omfattande utvecklingsarbete inom vuxenutbildningen bedrivits. Arbetet är kopplat till att sfi nu är en del av skolformen vuxenutbildning, vilket innebär förändringar för förvaltningen både avseende organisation, styrning och uppföljning. I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande utvecklingsarbetets innehåll och resultat. I samband med tertiärrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande

av några nya indikatorer inom sfi inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.

Resultatet inom grundläggande nivå har minskat något jämfört med utfallet 2016. Vad detta beror på är ännu för tidigt att säga och nämnden återkommer med en fördjupad analys i verksamhetsberättelsen. En förklaring kan vara att målgruppen förändrats med en större andel elever med kort eller ingen skolbakgrund till följd av migrationsströmmar. Detta behöver emellertid nämnden analysera vidare och återkomma till i verksamhetsberättelsen.

	Grundläggande och gymnasieutbildning totalt	Grundläggande kurser	Gymnasiala kurser	Gymnasiala högskoleförberedande kurser	Gymnasiala yrkesförberedande kurser
Andel godkända kursbetyg under perioden januari-juni 2017	81,4%	80,1%	81,6%	71,8%	89,6%
Andel godkända kursbetyg under perioden januari -juni 2016	82,4%	83,3%	82,2%	73,1%	89,5%

Inom gymnasial nivå finns två inriktningar på kurser: yrkesförberedande och högskoleförberedande. Fram till och med 2016 mättes betygsresultaten för hela gymnasieutbildningen. Resultaten mellan 2013 till och med 2016 är relativt konstant. Från och med 2017 mäts resultaten för yrkesförberedande och högskoleförberedande separat. Resultatet för yrkesförberedande kurser är under perioden januari-juni cirka 90 procent. Det är samma nivå som motsvarande period föregående år. Förklaringar till det höga resultatet är bland annat att klasser hålls ihop under hela perioden, vilket tenderar ge högre resultat. Resultatet för högskoleförberedande kurser är under perioden januari-juni 72 procent, vilket ungefär motsvarar resultatet för motsvarande period föregående år. Siffrorna inkluderar även matematik, trots att det högskoleförberedande ämnet mäts separat. Om matematik inte hade inkluderats här hade resultatet varit betydligt närmare målvärdet.

Kvinnor har i högre utsträckning uppnått godkända betyg inom såväl grundläggande som gymnasial vuxenutbildning jämfört med männen. Det följer mönstret från tidigare år. Variationen är som tidigare stor mellan anordnare och det är även stora skillnader i resultat gällande teoretiska kurser jämfört med yrkeskurser.

Andelen godkända betyg i matematik januari-juni 2017 motsvarar ungefär resultatet från föregående år. Även i år skiljer sig resultaten mellan olika anordnare. I stort sett lika hög andel män och kvinnor uppnår godkänt betyg (59,2 procent av männen respektive 58,8 procent av kvinnorna) inom den gymnasiala delen.

Inom sfi har 96 procent fått godkänt betyg på nationellt prov och 97 procent fått godkänt efter fullföljd kurs. Sfi Stockholm ha arbetat intensivt med att bedömningsunderlagen och måluppfyllelsen i prov. Lärarna har arbetat med att eleverna som anmäls till de nationella proven ska klara dem.

Resultat från brukarundersökningen

Brukarundersökningen genomfördes under våren 2017, före sammanslagningen av komvux och sfi till Vuxenutbildningscenter. Det innebär att resultaten presenteras separat, även om sammanslagningen nu har skett.

Brukarundersökningen vuxenutbildnings grundläggande nivå respektive gymnasial nivå, visar att helhetsomdömet, utifrån om eleven kan rekommendera sin skola till andra, är 4,4 poäng av 5,0 möjliga poäng. Det är en liten höjning jämfört med 2016. De faktorer som har störst samvariation med helhetsomdömet är om eleven har en studieplan (de som har en studieplan är mer nöjda), modersmål, ålder (äldre är mer nöjda) och utbildningsnivå (lågutbildade är mer nöjda). Vidare får studie- och yrkesvägledningen 4,4 av 5,0 poäng. Det är ett något högre resultat än föregående år.

Helhetsomdömet utifrån om studerande inom sfi kan rekommendera sin skola till andra är 4,4 av 5,0 möjliga. De faktorer som har störst samvariation med helhetsomdömet är: om eleven har en studieplan (de som har en studieplan är mer nöjda), lärandet, vägledning och inflytande. Vidare är 67,3 procent nöjda med studie- och yrkesvägledningen på sin skola, vilket motsvarar resultatet för 2016.

Utvecklingsarbete inom egenregi

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat ett arbete inom ramen för nämndens egenregiverksamhet att utveckla metoder och arbetssätt för att fler studerande ska klara sina kurser inom matematik, svenska som andraspråk och engelska på gymnasial nivå.

Arbetet pågår med bland annat förkunskapstester inför start samt individuell återkoppling på prov och uppgifter, som utgår ifrån den studerandes lösningar och svar med lärarens lösningsförslag. Vidare erbjuds föreläsningar i studieteknik, stöd i matematik, biologi, kemi och naturkunskap, språkstöd i engelska och svenska som andraspråk samt skrivstöd i svenska.

Som tabellen nedan visar har Åsö vuxengymnasium en lägre andel godkända betyg inom matematik och svenska som andraspråk jämfört med samma period föregående år, men förbättrade resultat för engelska. En delförklaring är att skolan under samma period har fått bedrivit fler distanskurser, vilka har visat sig ha lägre betygsresultat än kurser som bedrivs i klassrum. God måluppfyllelse finns inom de naturvetenskapliga ämnena (88 procent för naturkunskap 1 och 2 och 79 procent för biologi). Skolan har också sett ett större intresse för naturvetenskapligt basår. En förklaring till det kan vara det nära samarbetet med Stockholms universitet kring naturvetenskapligt basår.

Åsö vuxengymnasium kommer att förstärka det systematiska kvalitetsarbetet och arbetet för att uppnå en budget i balans, bland annat genom att se över organisation och utbud.

Skolor i egenregi	Andel som uppnår godkänt inom samtliga högskoleförberedande kurser gymnasial nivå	Andel som uppnår godkänt inom matematik, gymnasial nivå	Andel som uppnår godkänt i svenska som andraspråk, gymnasienivå	Andel som uppnår godkänt i engelska, gymnasienivå
Åsö vuxengymnasium, vt 2017	65%	50%	68%	72%
Åsö vuxengymnasium, vt	69%	55%	72%	67%

Skolor i egen regi	Andel som uppnår godkänt inom samtliga högskoleförberedande kurser gymnasial nivå	Andel som uppnår godkänt inom matematik, gymnasial nivå	Andel som uppnår godkänt i svenska som andraspråk, gymnasienivå	Andel som uppnår godkänt i engelska, gymnasienivå
2016				

Utvecklingsarbete inom upphandlad regi

Arbetsmarknadsnämnden bedriver även ett kontinuerligt utvecklingsarbete som riktar sig till samtliga skolor. Bland annat har nämnden erbjudit workshops inom ämnena matematik, svenska och engelska. Inom upphandlad regi har matematikresultaten förbättrats sedan föregående år för fyra av fem skolor. Resultaten i engelska har förbättrats för tre skolor och försämrats för två skolor. (Endast de fem skolorna med flest betyg har studerats.)

Skolor i upphandlad regi	Andel som uppnår godkänt inom matematik, gymnasial nivå, vt 2017	Andel som uppnår godkänt inom matematik, gymnasial nivå, vt 2016
ABF komvux	67%	65%
Competens utbildning Sverige	77%	65%
Hermuds ab	56%	55%
Jensen education ab	58%	60%
Nti skolan	68%	62%

Skolor i upphandlad regi	Andel som uppnår godkänt inom engelska, gymnasial nivå, vt 2017	Andel som uppnår godkänt inom engelska, gymnasial nivå, vt 2016
ABF komvux	73%	84%
Competens utbildning Sverige	85%	73%
Hermuds ab	71%	64%
Jensen education ab	75%	81%
Nti skolan	73%	67%

Ledande inom sfi

Arbetsmarknadsnämnden har ett uppdrag att utveckla sfi-verksamheten för elever inom studieväg 1. Målet är att ta fram nya arbetsformer och arbetssätt som bygger på forskning och beprövad erfarenhet och som är specifikt anpassade för denna grupps behov för att på så sätt öka såväl betygen som genomströmningen. Som en del i uppdraget har nämnden tagit fram en skraddarsydd fortbildningsinsats för lärare inom sfi i samarbete med Skolverket, Nationellt centrum för svenska som andraspråk samt Stockholms universitet. I juni skrevs avtal med Stockholms universitet som leverantör av uppdragsutbildning. Sedan tidigare finns en överenskommelse mellan Arbetsmarknadsförvaltningen och Skolverket/Nationellt centrum för svenska som andraspråk angående förvaltningens arbetsinsats i genomförande av Skolverkets utbildning. Utbildningen påbörjas under hösten 2017. En extern följeutvärderare kommer att bedriva en lärande utvärdering som tar sin början i oktober 2017. Vidare kommer även de nätverksträffar som har påbörjats för lärare som arbetar på studieväg 1 att fortsätta.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	----------------------	--------------------------	-------------------------------	---------------------------------	------------------	--------	----------------	--------

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män i samhällsorientering som upplever att utbildningen gett dem en grundläggande förståelse för det svenska samhället				94,47 %		92 %		2017
Analys Av de personer som deltagit i samhällsorienteringen 2017 års sex första månader anser 80 procent att samhällsorienteringen i mycket stor utsträckning gett dem en grundläggande förståelse för hur det svenska samhället fungerar och är uppbyggt och 18 procent anser att samhällsorienteringen har gett dem en god förståelse för samhället.								
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som får godkänt på nationellt prov	96,3 %	96 %	97 %	95,1 %	94 %	94 %		Halvår 1 2017
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar								Halvår 1 2017
Analys I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande vuxenutbildningens utvecklingsarbete avseende innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande av denna indikator inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.								
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som klarar D-kursen på studieväg 3 inom 300 timmar						80 %		Halvår 1 2017
Analys I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande vuxenutbildningens utvecklingsarbete avseende innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande av denna indikator inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.								
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som är nöjda med studie- och yrkesvägledningen på sin skola	67,3 %	68 %	67 %	67,3 %		70 %		2017
Analys Statistikunderlaget innehåller endast procent och ej antal för kvinnor och män, så antal har räknats fram utifrån andel. (Det innebär att det kan vara fel på någon siffra i antalet, utan att det påverkar andel.)								
 ♀ Andel kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (sär vux), yrkesutbildning, som får betyg eller intyg								Halvår 1 2017
Analys I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande vuxenutbildningens utvecklingsarbete avseende innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande av denna indikator inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.								

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män med examen från yrkeshögskolan	83,2 %	11,88 %	84,17 %			88 %		Halvår 1 2017
Analys Siffrorna inkluderar examen i Frans Schartaus Handelsgymnasium och Åsö vuxengymnasium.								
 ♀ Andel kvinnor och män som uppnår godkänd nivå inom Matematik på gymnasial nivå	59 %	59 %	59 %	59 %	60 %	62 %		Halvår 1 2017
 ♀ Kvinnor och män inom komvux som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,4	4,3	4,4	4,3		4,3		2017
 ♀ Kvinnor och män inom komvux som är nöjda med studie- och yrkesvägledningen på sin skola. Medelvärde skala 1-5	4,4	4,4	4,3	4,3		4,4		2017
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5	4,4	4,4	4,4	4,4		4,3		2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Dela ut pris för årets lärare och lärarlag inom vuxenutbildningen	2017-01-01	2017-12-31	
 Genomföra åtgärdsplanen för att höja resultaten i matematik på gymnasial nivå	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla uppföljningen av elever inom sfi med långsam progression	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla uppföljningen för att följa resultaten av studieteamets insatser	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla uppföljningen för att följa resultaten inom särskild utbildning för vuxna (särsvux)	2017-01-01	2017-12-31	
 Utvärdera och utveckla modellen för att identifiera och följa upp elever inom sfi med långsam progression	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.4.3 Kvinnor och män fortsätter till vidare studier eller arbete efter studier

◆ Uppfylls delvis

Beskrivning

Vuxenutbildningen ska förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället och ta sig vidare till högre studier. Utgångspunkten för utbildningen är den enskildes behov och förutsättningar. De olika yrkes- och bristyrkesutbildningarna ska vara utformade så att kvinnor och män får kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och därmed kan få ett arbete. I nämndens kurser och utbildningar finns ett förhållningssätt att alltid ha elevens nästa steg i fokus, steget efter kursen/utbildningen. Både för eleven och utbildningsanordnaren är det av största vikt att se att kursen/utbildningen ska leda till arbete eller fortsatta studier. I de nya avtalen inom vuxenutbildningen finns goda möjligheter även för de upphandlade utförarna att kombinera sfi med yrkeskurser.

Förväntat resultat

Kombinationsutbildningar är framtagna, bland annat genom den förnyade konkurrensutsättningen som ska göras.
Individuella studieplansmål (ISP) och gemensamt dokumentationssystem är infört.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att målet delvis är uppfyllt. Detta grundar sig att en av fem indikatorer relaterade till målet är uppfylld och en är delvis uppfylld. Tre indikatorer saknar data. Vidare är fem av fem indikatorer gällande brukarnöjdhet uppfyllda.

Under 2017 har ett omfattande utvecklingsarbete inom vuxenutbildningen bedrivits. Arbetet är kopplat till att sfi nu är en del av skolformen vuxenutbildning, vilket innebär förändringar för förvaltningen både avseende organisation, styrning och uppföljning. I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande utvecklingsarbetets innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande av några nya indikatorer inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.

Yrkeshögskolan

Arbetsmarknadsförvaltningen bedriver inom ramen för Frans Schartaus Handelsinstitut och Åsö Vuxengymnasium yrkeshögskoleutbildningar. Yrkeshögskolan leder i mycket hög utsträckning till arbete. Cirka 86 procent av dem som har tagit examen arbetar inom relevant bransch sex månader senare. Ytterligare personer har arbete inom annan bransch. Resultatet innebär dock en minskning jämfört med föregående års resultat (91 procent i VB 2016). Orsaken till minskningen är inte utredd, men innebär att nämnden inte bedöms kunna uppnå målvärdet om att 95 procent ska arbeta inom relevant bransch sex månader efter examen.

Antal studerande		varav med examen	Huvudsakligsysselsättning 6 månader efter avslutad utbildning (examen)	
			Förvärvsarbetare/egen företagare	Varav inom verksamhetsområdet
Frans Schartaus Handelsinstitut *	162	145	134	123
Åsö vuxengymnasium	30	30	30	27
Summa	192	175	164	150

* Antal elever som tog examen i juni respektive december 2016

Gymnasiestudier efter sfi

Bland de elever som har slutfört den sista kursen inom sfi (D-kursen) fortsätter drygt hälften att studera på gymnasienivå. Av de 1003 unika individer som erhöll betyg i D-kursen i sfi under hösten 2016 studerade cirka 55 procent vid grundläggande eller gymnasial vuxenutbildning under våren 2017. Sammanlagt studerade de 1040 kurser, där den absolut mest förekommande var Svenska som andraspråk, SVA. Närmare 88 procent av kursbetygen i SVA blev godkända.

Kombinationsutbildningar

En prioriterad fråga för arbetsmarknadsnämnden är att fler sfi-elever ska få möjlighet till kombinationsstudier. Under sommaren har projektet Järvapiloterna, där yrkesutbildning kombinerades med sfi, avslutas. Av de 95 personer som avslutade utbildning till undersköterska i juli i år hade 73,6 procent någon form av anställning inom äldreomsorgen efter avslutad utbildning. Av de elever som kommer från SFI-Västerort hade 9/26 elever någon form av anställning inom äldreomsorgen efter avslutad undersköterskeutbildning. De som ännu inte fått arbete får fortsatt stöd från nämndens verksamheter genom bland annat matchning. Nämnden bedömer att andelen som fått arbete efter fullföljd utbildning kommer att öka under hösten 2017.

Vid pilotprojektet Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning, YFI, som delfinansieras av europeiska socialfonden, studerar 79 elever sfi i kombination med kockutbildning, undersköterskeutbildning respektive utbildning inom bygg och anläggning. Målet med projektet är att korta vägen till arbete för studerande inom sfi genom att de kan erhålla en yrkesexamen med språkkompetens på två år. Studieresultaten hittills är mycket goda. Nästan samtliga av de kursbetyg som utdelats har hittills varit godkända (97,9 procent av kursbetygen i kockutbildningen, 96,7 procent av kursbetygen i kockutbildningen, 99,2 procent av kursbetygen inom undersköterskeutbildningen samt 96 procent av kursbetygen inom sfi har varit godkända). De första grupperna avslutar sina studier till årsskiftet. Deras utsikter att få jobb efter avslutad utbildning uppskattas vara goda baserat på att flera har erbjudits deltidsanställningar och sommarjobb redan under studietiden. Två elever har genom validering och särskild prövning kunnat sluta sina studier tidigare än planerat. De har idag anställning som kock respektive målare.

Svenska för yrkesutbildade (sfx)

Inom en sfx-utbildning får utrikesfödda personer med en akademisk yrkesutbildning från hemlandet en skraddarsydd väg genom systemet för att så snart som möjligt kunna arbeta inom sitt yrkesområde. Det finns tre sfx-utbildningar i nämndens regi (SIFA): SFP, svenska

för pedagoger, SPEJ, svenska för ekonomer, jurister och andra samhällsvetare samt SFINX, svenska för ingenjörer och arkitekter. Under våren 2017 har totalt 299 elever från Stockholms stad läst en eller fler kurser (sfi C-D respektive SVA 1-3). Antal kursbetyg är 345 stycken och knappt 92 procent av dem är godkända. Hur många som får arbete efter fullföljda studier är oklart. Däremot följer skolan upp de elever som avbryter sina studier, vilket när det sker ofta sker efter grundläggande nivå. Av de elever som slutade studierna i december 2016 och inte återkom till skolan under våren har tio av elva svarat att de nu har ett arbete inom en bransch som är relaterad till deras akademiska utbildning.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
■ ♀ Andel kvinnor och män som efter sfi i kombination med yrkesutbildning går vidare till arbete inom relevant bransch tre månader efter avslutad utbildning					60	60		Halvår 1 2017
Analys I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande vuxenutbildningens utvecklingsarbete avseende innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande av denna indikator inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.								
● ♀ Andel kvinnor och män som efter sfi, inom tre månader, fortsätter till svenska som andraspråk på grundläggande eller gymnasial nivå	54,14	55,1 %	53,59 %		54			Halvår 1 2017
Analys Det som mäts är andel av dem som fullföljt D-kursen inom sfi under hösten 2016 som studerar SVA under våren 2017.								
◆ ♀ Andel kvinnor och män som har arbete inom relevant bransch sex månader efter examen från yrkeshögskolan	85,7 %					95 %		Halvår 1 2017
Analys Siffrorna från Frans Schartaus Handelsgymnasium avser personer som tog examen juni 2016 och som man nu har uppföljningsuppgifter för. Uppgifter om när personerna som nu har kommit ut i arbete tog examen vid Åsö gymnasium saknas. Därmed kan det vara så att olika perioder har lagts ihop.								
■ ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning (inkl. lärlingsutbildning) inom särskild utbildning för vuxna (särsvux)						60 %		Halvår 1 2017
Analys I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande vuxenutbildningens utvecklingsarbete avseende innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande av denna indikator inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför								

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.								
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen						60 %		Halvår 1 2017
Analys I förvaltningens arbete med verksamhetsplan 2017 sattes en hög ambitionsnivå gällande vuxenutbildningens utvecklingsarbete avseende innehåll och resultat. I samband med tertialrapport 2 har konstaterats att arbetet med införande av denna indikator inte har genomförts i enlighet med plan. Utvecklingsarbetet inom vuxenutbildningen fortgår och inför verksamhetsplan 2018 kommer ambitionsnivån avseende styrning och uppföljning revideras.								
 ♀ Kvinnor och män inom komvux som instämmer i att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete och fortsatta studier. Medelvärde skala 1-5	4,6					4,5		2017
 ♀ Kvinnor och män inom sfi/sfx som instämmer i att studierna gör det lättare att få arbete. Medelvärde skala 1-5	4,4	82	84			4,3		2017
Analys Statistikunderlaget innehåller endast procent och ej antal för kvinnor och män, så antal har räknats fram utifrån andel. (Det innebär att det kan vara fel på någon siffra i antalet, utan att det påverkar andel.)								
 ♀ Kvinnor och män inom sfi/sfx som instämmer i att studierna gör det lättare att studera vidare. Medelvärde skala 1-5	4,4					4,4		2017
Analys Verkar som att siffrorna är fel i underlaget. Kolla med Pia-Lena.								
 ♀ Kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (särsvux) som instämmer i att de lär sig i skolan har de användning för i vardagslivet/på fritiden. Medelvärde skala 1-5	4,3					4		2017
 ♀ Kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (särsvux) som instämmer i att de lär sig i skolan har de användning för på arbetet. Medelvärde skala 1-	4					4		2017

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
5								

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden har en ekonomi i balans och prognostiserar sammantaget för helår 2017 ett överskott på 25,7 mnkr för verksamheterna. Överskottet motsvarar 2,6 procent av nämndens budget. De enheter som prognostiserar större underskott är SFI Västerort (-2,5 mnkr), Yfi (-1,9 mnkr), SIFA (-1,0 mnkr) och Åsö Åsö vuxengymnasium (-1,4 mnkr). Underskotten balanseras mot större överskott inom beställarenheten för Sfi, komvuxcentrum samt nämnd och administration.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 197,9 mnkr med 25,0 mnkr. Den mest betydande anledning till den lägre intäkten är att antalet nyanlända som själva ordnar ett boende i staden, EBO, beräknas minska.

Under perioden fortsätter arbetet med utvecklad prognossäkerhet i alla förvaltningens enheter. Utvecklingsarbetet innefattar framtagande av modell för prognostisering av deltagarantal samt modell för resultatanalys i verksamheterna. Nämnden har under perioden även stärkt arbetet med intern kontroll.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	96,82 %			96,52 %		100 %	100 %	Tertial 2 2017
Analys I enlighet med anvisningar hanteras i prognosen den begärda budgetjusteringen, om minskat intäktskrav med 25 mnkr, som om den redan är beslutad av kommunstyrelsen								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	96,8 %			96,5 %		100 %	100 %	Tertial 2 2017
Analys I enlighet med anvisningar hanteras i prognosen den begärda budgetjusteringen, om minskat intäktskrav med 25 mnkr, som om den redan är beslutad av kommunstyrelsen								
  Nämndens prognossäkerhet T2				0 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2017

Nämndmål:

3.5.1 Nämndens verksamheter bedrivs utifrån fastställd budget med en ekonomi i balans

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter är kostnadseffektiva samt har en hög prognossäkerhet. Förvaltningen har, både inom verksamheterna och stabsfunktionerna, en stärkt förmåga att analysera resultat utifrån ekonomi och verksamhetsstatistik. Modeller för att beräkna prognoser över deltagarantal utvecklas och används i den strategiska planeringen. Den interna kontrollen är god och bra rutiner säkerställer att nämndens verksamheter är effektiva.

Förväntat resultat

Prognossäkerheten har förbättrats.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att nämndmålet kommer att uppnås. Sammantaget prognostiserar nämnden för helår 2017 ett överskott på 25,7 mnkr för verksamheterna. Överskottet motsvarar 2,6 procent av nämndens budget. De enheter som prognostiserar större underskott är SFI Västerort (-2,5 mnkr), Yfi (-1,9 mnkr), SIFA (-1,0 mnkr) och Åsö Åsö vuxengymnasium (-1,4 mnkr). Underskotten balanseras mot större överskott inom beställarenheten för Sfi, komvuxcentrum samt nämnd och administration.

Överskotten inom vuxenutbildning (8,6 mnkr) och Sfi (5,8 mnkr) beror främst på att kostnader för köp av utbildning, som periodiserades vid årsskiftet, inte blivit lika höga som det periodiserade beloppet. Det är svårt att uppskatta hur många studerande som kommer att göra avbrott på sin kurs samt ta betyg. Utifrån kommunala redovisningslagen görs alltid periodiseringar med försiktighet, vilket har medfört ett överskott för innevarande år.

Nämnd och administration prognostiserar ett överskott på 8,4 mnkr till följd av vakanser, senarelagda rekryteringar, utebliven kostnad för ombyggnad på Livdjurgatan 4, lägre kostnader för nämndarvoden och facklig tid, outnyttjad reserv samt lägre kostnader än reserverade medel för förlikning av en tidigare tvist.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 197,9 mnkr med 25,0 mnkr. Den mest betydande anledning till den lägre intäkten är att antalet nyanlända som själva ordnar ett boende i staden, EBO, beräknas minska under 2017 med 600 individer jämfört med den ursprungliga uppskattningen på 2 200 individer.

För mer detaljerad beskrivning av verksamhetens ekonomiska resultat och prognoser se avsnitt "Uppföljning av driftbudget".

Under perioden har Sweco anlåtats för att stödja i framtagandet av modeller för att prognostisera deltagarantal på kort och lång sikt inom både vuxenutbildning, Sfi och jobbtorgen. Arbetet pågår och kommer att avrapporteras under hösten. Syftet är att kunna göra mer träffsäkra prognoser över deltagarantal i förvaltningens planerings- och budgetarbete.

Under våren och sommaren har även ett fördjupat arbete med verksamhetsstatistik i så kallade ledningsrapporter genomförts i syfte att stärka förvaltningens analysförmåga.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram prognoser över utvecklingen av deltagarantal på kort och lång sikt	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.5.2 Nämndens resursanvändning är effektiv

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter hushåller med nämndens resurser och bedriver verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt. Nämndens verksamheter utvecklar kvaliteten genom ett systematiskt förbättringsarbete. Verksamheterna samarbetar över avdelningsgränser och med andra aktörer för att utveckla kvaliteten genom att lära av andra och nyttja varandras verksamheter. I den finansiella samverkan (Finsam) med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting skapas en struktur så att samverkan mellan myndigheterna fungerar över tid. Nämnden ska använda it och digitala verktyg för att utveckla kvaliteten och effektivisera verksamheterna. Nämndens verksamhet organiseras för att möta nämndens uppdrag på bästa möjliga sätt. Nämnden utvecklar en strategisk lokalförsörjning med ett verksamhetsövergripande fokus. Syftet är att i god tid säkra lokalförsörjningen utifrån verksamheternas behov och ekonomiska förutsättningar.

Nämndens EU-arbete tar sin utgångspunkt i de principer som slås fast i kommunfullmäktiges beslut om stadens övergripande EU-positionspapper. Utifrån dessa principer arbetar nämnden konkret med frågor som berör nämndens ansvarsområden. Utgångspunkterna för nämndens konkreta EU-arbete ska vara att det ska bidra till något av följande: a) Verksamhetsutveckling, b) Positionering och c) Bevakning och påverkan enligt stadens internationella strategi.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att resurserna ska kunna användas på ett effektivt sätt. Bland annat samverkar förvaltningen internt mellan avdelningarna men även med olika parter inom och utanför staden. Organisationen ses vid behov över för att möta medborgarnas behov på bästa sätt. Nämndens verksamheter nyttjar de möjligheter som finns att söka externa medel från bland annat EU-fonder, Finsam, stadens sociala investeringsfond och länsstyrelsen för att finansiera verksamheternas utvecklingsarbete.

Förändring av organisation inom vuxenutbildningen

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden arbetat med sammanslagningen av sfi (utbildning i svenska för invandrare) och övrig vuxenutbildning. Detta innebär att det som tidigare var två separata avdelningar kommer fortsättningsvis vara en gemensam avdelning. Målet med sammanslagningen är att få en sammanhållen vuxenutbildning. Syftet är även att utveckla och stärka egenregin samt att ge förutsättningar för ökad samverkan mellan

utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser inom förvaltningen. Uppdraget för organisationsförändringen är att organisera en sammanhållen avdelning som är effektiv och utvecklingsinriktad. Uppdraget innebär även att verksamheten i större utsträckning utgår ifrån målgruppens behov och mål.

Sammanslagning av SFI- och Komvuxcentrum

I juni 2016 fattade förvaltningsledningen ett inriktningsbeslut om att slå samman SFI-centrum och Komvuxcentrum till en organisation med en gemensam chef. Anledningen till beslutet är den nya lagstiftningen som trädde i kraft i juli 2016 som innebär att sfi blir en del av vuxenutbildningen. Den nya verksamheten går under namnet Vuxenutbildningscentrum och inflyttningen till gemensamma lokaler genomfördes under våren 2017. Arbetet med sammanslagningen och en gemensam organisation har pågått under aktuell period och kommer att fortsätta under hösten 2017.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Delta i EUROCITIES och andra relevanta nätverk för bevakning och påverkan.	2015-01-01	2017-12-31	
 Delta i och anordna konferenser och seminarier på olika nivåer för spridning av nämndens erfarenheter och goda exempel, positionering och påverkan	2015-01-01	2017-12-31	
 Delta i och driva EU-projekt som en del av metodutvecklingen inom nämndens verksamhetsområden.	2015-01-01	2017-12-31	
 Löpande bevaka EU-policy och konferenser/erfarenhetsutbyte inom nämndens verksamhetsområden	2015-01-01	2017-12-31	
 Rådgivning och stöd till verksamheter för att stimulera EU-projekt inom nämndens prioriterade områden	2015-01-01	2017-12-31	
 Samordna och ge stöd till ett aktivt EU-arbete inom nämndens verksamheter genom en intern samverkansgrupp	2015-01-01	2017-12-31	
 Samverka med Stockholmsregionens Europakontor, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsförmedlingen samt andra relevanta intressenter	2015-01-01	2017-12-31	
 Utbyte inom nämndens etablerade internationella kontaktnätverk samt en fortsatt utbyggnad av detta nätverk med fokus på kompetens- och metodutveckling.	2015-01-01	2017-12-31	
 Utredda ekonomiska förutsättningarna samt modell för ekonomisk styrning av vuxenutbildningen utifrån förändrad organisation	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden arbetar aktivt med att säkerställa att insatser och utbildningar inom nämndens verksamheter ges på lika villkor för kvinnor och män. Sedan 2016 har nämnden redovisat resultat för indikatorer uppdelat på kön. Under 2017 har arbetet med jämställdhetsanalys intensifierats vilket lett till att enheter som genomfört analysen och upptäckt skillnader i resultat genomför metodförändringar i syfte att utveckla verksamheten och på sikt arbeta för att eventuella skillnader mellan könen utjämnas.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden arbetar aktivt med att säkerställa att verksamheten erbjuds och ges på lika villkor för kvinnor och män. Nämnden har fastslagit och implementerat riktlinjer för jämställdhetsanalyser i tjänsteutlåtanden. I analys av den könsuppdelade statistiken har framkommit att kvinnor i stora delar har ett sämre utfall till arbete och studier än män inom Jobbtorg Stockholm och därför har jämställdhetsanalyser kring detta skett på varje enhet inom Jobbtorg Stockholm under aktuell period. Enheterna har rapporterat sina resultat i samband med jämställdhetsanalyserna i sina respektive enhetsrapporter för tertial 2.

Nämnden har tagit initiativ till att tillsammans med intresserade stadsdelsnämnderna utveckla arbetet med stadsdelsmammorna enligt vad som beskrivs tidigare i rapporten. Ett av syftena med insatsen är att fler kvinnor kommer ut i egna anställningar.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys					100 %	100 %	100 %	Tertial 2 2017
Analys Arbetsmarknadsnämnden har tagit fram och fastslagit rutiner för jämställdhetsanalyser i tjänsteutlåtanden. Från och med augustinämnden ska alla tjänsteutlåtanden som förvaltningen själva initierar innehålla en jämställdhetsanalys.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnden ska etablera rutiner för jämställdhetsanalyser i enlighet med programmet för ett jämställt Stockholm	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.1.1 Kvinnor och män får ett jämställt bemötande, jämställda insatser och utbildningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens ska fortsätta stärka jämställdhetsarbetet så att kvinnor och män, flickor och pojkar tar del av verksamheten på lika villkor. Invånare ska känna sig trygga att resursfördelningen inom verksamheten inte påverkas av könstillhörighet. För att öka den ekonomiska jämställdheten i staden intensifieras arbetet med insatser för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Enheterna kommer under året analysera den könsuppdelade statistiken och göra jämställdhetsanalyser där ojämställdhet synliggjorts. För att stötta enheterna i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering har nämnden en jämställdhetsstrategi.

Förväntat resultat

Medarbetarna känner till förvaltningens lokala handlingsplan för jämställdhet. Målet är att minska ojämställdheten mellan kvinnor och män. Särskilda insatser riktas till det underrepresenterade könet för att utjämna ojämställdheten. Insatserna sker inte på bekostnad av det kön där måluppfyllelse är uppnådd.

Medarbetare och chefer har en ökad kunskap och tillgång till analysverktyg gällande jämställdhetsintegrering och jämställdhetsanalyser.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden verkar för ett jämställt, icke-diskriminerande och hållbart samhälle där makt, möjligheter och resurser fördelas lika mellan kvinnor och män. Genom att jämställdhetsintegrera verksamheten bidrar nämnden till stadens vision 2040 *Ett Stockholm för alla*. Målet är att verksamheten är lika tillgänglig och av lika hög kvalitet och lika väl anpassad för alla oavsett kön.

Arbetsmarknadsnämndens prognos är att de aktiviteter som beslutats om i år kommer att uppfyllas. Jämställdhetsanalyser har genomförts på i stort sett alla enheter inom avdelningen Jobbtorg Stockholm. Inom avdelningen Vuxenutbildningen har flera enheter påbörjat arbetet med jämställdhetsanalyser vilket kommer slutföras innan årets slut. Arbetsmarknadsnämndens fokus på jämställdhet har givit resultat. Nämndens verksamheter kan se att möjligheter och resurser fördelas mer jämställt till stadens invånare. Chefer inom verksamheterna har erbjudits utbildning, workshops samt stödmaterial för arbetet med jämställdhetsanalyserna. Under hösten arrangerar arbetsmarknadsnämnden tillsammans med stadsdelsnämnderna Farsta, Skarpnäck och Enskede-Årsta-Vantör en inspirationsdag i jämställdhetsintegrering för medarbetare och chefer inom verksamheterna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningens lokala handlingsplan för jämställdhet tas upp på APT vid ett tillfälle under våren	2017-01-01	2017-08-31	
 Utbildning för enhetschefer i jämställdhetsintegrering med fokus på jämställdhetsanalys	2017-01-01	2017-12-31	
 Varje enhet genomför en jämställdhetsanalys	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

 Uppfylls delvis

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömning är att förvaltningen inte helt når satta mål inom målområdet.

Resultaten i årets medarbetarenkät visar övergripande på goda resultat, men inom några områden har resultaten sjunkit något, framför allt inom området styrning (uppföljning av mål, tydlighet i uppdrag) vilket påverkar de tre indikatorer/index som följs upp. Förvaltningen når målet för psykosocial arbetsmiljö, där indexet ligger på samma nivå som vid mätningen 2015. Förvaltningen når inte helt målet för aktivt medskapandeindex och index för bra arbetsgivare.

En orsak till utvecklingen kan vara att nämndens verksamheter är påverkade av nödvändiga organisationsförändringar vilket påverkar människors mående och ofta innebär en mer otydlig verksamhet under en övergångsperiod. Förvaltningen bedriver ett aktivt arbete som på längre sikt bör påverka i positiv riktning. Exempelvis pågår ett utvecklingsarbete för att förbättra samverkan med både fack och medarbetare genom uppdaterad samverkansöverenskommelse och utbildningar i samverkan. Förvaltningen arbetar också med att utveckla arbetssätten i det systematiska arbetsmiljöarbetet och aktivt arbete för lika rättigheter och möjligheter. Förvaltningen bedriver också ett arbete för att definiera roller och kompetenskrav, vilket också bör bidra till tydlighet gällande krav och förväntningar på medarbetare i deras uppdrag. Arbete kring förhållningssätt med utgångspunkt i den uppdaterade personalpolicyn pågår också. Förvaltningen kommer att titta närmare på resultaten från medarbetarenkäten och på de handlingsplaner som alla enheter arbetar med för att ytterligare stödja en positiv utveckling av styrning, arbetsmiljö och arbetssituation.

Förvaltningens sjukfrånvarotal har ökat och ligger nu på 5,5 procent (jämfört med 5,3 procent i tertial 1). Det är den långa sjukfrånvaron som ökar och särskilt sjukfrånvaro längre än ett år och det är bland kvinnor ökningen sker. Denna utveckling stämmer överens med utvecklingen i riket enligt en rapport från Försäkringskassan gällande uppföljning av sjukfrånvarons utveckling 2017. Där påtalas att sjukskrivningsperioder på längre än ett år har ökat i samband med att den bortre tidsgränsen för sjukpenning togs bort i februari 2016.

Den korta sjukfrånvaron är stabilt runt 1,5 procent, vilket ligger inom förvaltningens årsmål. Förvaltningens verksamheter arbetar aktivt enligt stadens rehabiliteringsprocess, vilket är det effektivaste sättet för att undvika långa sjukskrivningar.

De aktiviteter som är beslutade inom målområdet pågår som planerat.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex 	79	80	79	80		80	83	2017
  Index Bra arbetsgivare 	82			84		84	fastställs 2017	2017
Analys Arbetsmarknadsförvaltningens index har minskat med 2 jämfört med föregående mätning (index 84 vid 2015 års mätning). Indexet ligger även 2 enheter lägre än stadens genomsnitt för fackförvaltningarna. Indexet består av tre delindex; jämställdhet, attraktiv arbetsgivare och rekommendera arbetsplats. Delindex jämställdhet och attraktiv arbetsgivare bygger på uppgifter hämtade ur LIS. Rekommenderad arbetsplats bygger på resultat från medarbetarenkäten. Förvaltningen har något lägre utfall för alla delindex jämfört med mätningen 2015.								
  Index Psykosocial arbetsmiljö 	78			78		78	fastställs 2017	2017
Analys Indexet bygger på nio frågor hämtade från stadens medarbetarenkät. Förvaltningen ligger 1 indexpunkt högre jämfört med samtliga fackförvaltningar 2017.								
  Sjukfrånvaro 	5,5 %	3,4 %	6,5 %	5,1 %	5,5 %	4,9 %	tas fram av nämnden	Tertial 2 2017

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys Sjukfrånvaron har ökat. Störst ökning har skett inom Jobbtorgsverksamheten, som har en sjukfrånvaro på 7,18 %. Det är bland kvinnor den största ökningen sker, med en ökning på 1 procentenhet på ett år. Det är främst den långa sjukfrånvaron som ökat, det vill säga sjukfrånvaro längre än 91 dagar.								
  Sjukfrånvaro dag 1-14 	1,5 %	1,2 %	1,6 %		1,5 %	1,5 %	tas fram av nämnden	Tertial 2 2017
Analys Den korta sjukfrånvaron ligger stabilt på runt 1,5 %. Inom Jobbtorg ligger frånvaron något högre, på 1,7 %.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnden ska ta fram kompetensförsörjningsplaner på 3-5 års sikt med aktiviteter för innevarande år. Kommunstyrelsen ska utifrån nämndernas underlag tillsammans med berörda nämnder ta fram en strategi för den framtida kompetensförsörjningen i staden, med särskilt fokus på välfärdsyrken.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.2.1 Nämndens anställda kvinnor och män har rätt kompetens och trygga arbetsvillkor

 Uppfylles helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för tydligt ledarskap, aktivt medarbetarskap samt att erbjuda nämndens medarbetare rätt kompetensutveckling.

Att utveckla ledarskapet och skapa goda förutsättningar för nämndens chefer att utöva ett gott ledarskap försätter att vara prioriterat. Fortlöpande utbildningsinsatser ska vidareutvecklas och tillfällen för chefer till diskussion ska skapas genom exempelvis frukostseminarier och chefsmöten. En strukturerad introduktion för nya chefer ska tas fram. Den ska möjliggöra för chefen att snabbt sätta sig in i hur organisationen fungerar och vilka förväntningar som finns och ge utrymme att fokusera på verksamheten.

Medarbetarskap och ledarskap är sammanlänkade, det ena förutsätter det andra. Medarbetarnas kompetens och engagemang är nämndens viktigaste resurs och en förutsättning för att nämndens verksamheter på bästa sätt ska kunna bidra till en hållbar framtid för stockholmarna. Nämnden fortsätter att arbeta med att öka tydlighet kring uppdrag och mål för medarbetarna. Medarbetarna ska ges förutsättningar till aktiv delaktighet i verksamheternas planering och utveckling. Arbetet med att definiera roller och kompetenser fortsätter. Det ger stöd för både chef och medarbetare att tydligt kunna samtala kring krav och förväntningar i rollen. Utvecklingsplanerna som tas fram i samband med medarbetarsamtalen ska stödja tydlighet och ge en koppling till verksamhetens mål och uppdrag.

Nämnden inleder också ett långsiktigt arbete med att medvetandegöra fördelningen män och kvinnor på befattningar, för att eftersträva en jämnare könsfördelning i fler befattningar.

Förväntat resultat

Rollbeskrivningar med kompetenskrav finns för alla befattningar inom avdelningarna.

Läraruppdraget definierat och implementerat.

Minimal användning av allmän visstidsanställning.

Nämnden närmar sig en jämn fördelning av kvinnor och män i fler befattningar (målsättning är en fördelning på 40/60, dvs att andel kvinnor eller män är minst 40 procent eller högst 60 procent i en befattning).

Medarbetare ser tydlig koppling mellan egna mål och individuell utvecklingsplan och verksamhetens mål/verksamhetsplan.

Ett sammanhållet introduktionspaket finns för nya chefer, så att en ny chef snabbt får rätt verktyg och "karta" för att snabbt kunna komma in i jobbet.

Analys

Resultatet från medarbetarenkäten 2017 visade generellt på en fortsatt god arbetssituation, även om resultaten för de index som används som indikatorer sjunkit något jämfört med mätningen 2015. Utvecklingen var väntad, då förvaltningens genomfört organisationsförändringar och sådana alltid inverkar på medarbetares trivsel och mående.

Den framtida kompetensförsörjningen är avgörande för att verksamheterna ska kunna uppnå målen. Förvaltningen har arbetat vidare med att utveckla arbetssätt för att få till stånd en strategisk och strukturerad kompetensförsörjning, både på individ- och på organisationsnivå. Utveckling och anpassning av kompetenssystemet KOLL rullar nu på och beräknas vara på plats i oktober. I och med det kommer förvaltningen att påbörja implementeringen av systemet. Det fortsatta arbetet med att definiera roller och kompetenskrav fortsätter men kommer att ta längre tid än planerat och behöver fortsätta även nästa år.

Utveckling av arbetssätt för att utveckla och stödja ledarskapet fortsätter. En stabsgemensam chefsintroduktion kommer att genomföras från och med hösten och kommer att erbjudas kontinuerligt vid 3-4 tillfällen per år. Därutöver ska fler utbildningsmoduler erbjudas kontinuerligt över året. Dessa är under utveckling, några erbjuds redan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Befattningar med ojämn könsfördelning kartläggs och redovisas till förvaltningens chefer	2017-01-01	2017-12-31	
 Definiera kompetenskrav för roller	2017-01-01	2017-12-31	
 Definiera roller inom organisationen	2017-01-01	2017-12-31	
 Förankra medarbetar- och löneprocess till medarbetare med hjälp av utbildningsmaterial	2017-01-01	2017-12-31	
 Genomföra de tre workshops som är kopplade till arbetsmarknadsförvaltningens ledarprogram som genomförts hösten/vintern 2016	2017-01-01	2017-03-31	
 Skapa en sammanhållen introduktion/bas för nya chefer	2017-01-01	2017-03-31	

Nämndmål:

4.2.2 Nämndens anställda kvinnor och män har ett inkluderande förhållningssätt och en jämställd, god och hälsosam arbetsmiljö

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för goda arbetsförhållanden och delaktighet. Jämställdhetsperspektivet är integrerat i de processer och arbetssätt som är relaterade till staden som arbetsgivare.

Nämnden verkar för goda arbetsförhållanden genom insatser både på organisatorisk nivå och på individnivå. Medarbetare ska få förutsättningar att känna sammanhang och förstå hur den egna arbetsinsatsen bidrar till förvaltningens uppdrag. Krav och förväntningar på arbetsinsatsen ska vara tydliga. Detta ska stärkas genom att medarbetare involveras i verksamhetsplaneringen och att individens utvecklingsplan har koppling till verksamhetsplanen. Arbetsmiljön ska vara utformad så att den uppmuntrar medarbetaren till att vara aktiv och delaktig i utformningen av den. Där spelar samverkanssystemet och arbetsplatsträffarna en viktig roll. Samverkan enligt stadens avtal FAS05 och förvaltningens lokala tillämpningsavtal ska stärkas genom utbildningsinsatser och genom att stödmaterial som stödjer ökad delaktighet tas fram för arbetsplatsträffar. Stödmaterialet tas fram av förvaltningen och samverkas i Förvaltningsgruppen innan det implementeras.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska stärkas så att det uppfyller krav enligt AFS 2015:4 på kunskapsnivå, formulerade lokala arbetsmiljömål och med särskild fokus på arbetsbelastning, arbetstid och hantering vid kränkande särbehandling.

Stöd till chefer i att följa stadens rehabiliteringsprocess och att tidigt agera på signaler kring ohälsa ska bidra till minskad sjukfrånvaro.

Bemötande inom nämndens verksamheter ska bygga på de värderingar som uttrycks i stadens personalpolicy. Under året ska stadens reviderade personalpolicy implementeras och användas aktivt i alla verksamheter. Nämndens medarbetare kommer också att få arbeta med och diskutera jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor med stöd av material som kan användas på arbetsplatsträffar. Arbetsmiljön ska vara helt fri från alla former av trakasserier och kränkande särbehandling, och om något inträffar ska hanteringen vara tydlig och välkänd.

Förväntat resultat

Personalpolicyn är implementerad och välkänd.

Nämndens chefer och medarbetare arbetar aktivt med bemötandefrågor.

Nämndens chefer och medarbetare är rustade för att arbeta med samverkan, enligt samverkansavtal.

Nämndens chefer är rustade för att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor.

Aktiva åtgärder finns för minskad sjukfrånvaro.

Enheterna arbetar aktivt med jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor.

Enheterna arbetar aktivt med att främja möjligheten för kvinnor och män att förena föräldraskap med arbetsliv.

Analys

Arbetet inom målområdet pågår enligt plan. Förvaltningen har arbetat aktivt med att implementera stadens personalpolicy, främst genom att den lyfts i samband med olika HR-relaterade arbetsprocesser, exempelvis arbetet med medarbetarenkäten. Chefer har uppmanats till att delta i stadens seminarium om personalpolicyn och förvaltningen har också lyft policyn vid förvaltningens egna chefsmöten. Förvaltningen fortsätter att väva in personalpolicyn i förvaltningens HR-processer.

Förvaltningen har arbetat med att utveckla och anpassa arbetssätt kopplade till jämställdhet, mångfald och diskriminering, för att bättre möta upp förändringar i diskrimineringslagen. Förvaltningens ambition har varit att knyta samman olika behov av kartläggning, analys och framtagning av handlingsplaner, som exempelvis finns inom det systematiska arbetsmiljöarbetet, till en helhet.

Förvaltningen bedriver ett arbete för att utveckla facklig samverkan. En lokal samverkansöverenskommelse är nu framtagen och nya arbetssätt kommer att implementeras under hösten, med utbildningar planerade i september. I samband med detta pågår också ett arbete för att uppdatera arbetssätt kopplade till det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Sjukfrånvaron har fortsatt att öka och ligger vid avstämningen på 5,5 procent. Det är den långa sjukfrånvaron som ökar, främst den på längre sjukfrånvaro än ett år. Det är bland kvinnor den största ökningen skett, där nivån nu ligger 1 procentenhet högre än vid samma tidpunkt förra året. Denna utveckling stämmer överens med utvecklingen i riket enligt en rapport från Försäkringskassan gällande uppföljning av sjukfrånvarons utveckling 2017. Där påtalas att sjukskrivningsperioder på längre än ett år har ökat i samband med att den borte tidsgränsen för sjukpenning togs bort i februari 2016. Den korta sjukfrånvaron är stabilt runt 1,5 procent, vilket ligger inom förvaltningens årsmål. Förvaltningens chefer bedriver ett aktivt arbete enligt stadens rehabiliteringsprocess, med stöd från förvaltningens HR-konsulter. Forskning visar att tidiga insatser är det effektivaste sättet att förhindra lång sjukfrånvaro.

Under våren har två studenter skrivit c-uppsats på temat chefers förutsättningar för att främja en god arbetsmiljö, på förvaltningen. I uppsatsen undersöktes chefers förutsättningar i form av tid och kunskap att främja god arbetsmiljö och jämfördes med sjukfrånvarotal och resultat från medarbetarenkäten. Studien visade inga tydliga samband, vilket också kan bero på att underlaget var relativt litet. Dock kunde studenterna konstatera att förvaltningen uppvisade en hög grad av transformativt ledarskap (ett ledarskap som präglas av att ledaren genom interaktion med medarbetaren arbetar för att påverka attityder och värderingar vilket möjliggör för utveckling så att medarbetaren kan bidra till att nå organisationens övergripande mål). Studier visar att det transformativa ledarskapet har hälsofrämjande effekter då det utvecklar medarbetarens självförtroende, självständighet, engagemang och ansvar.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Mina arbetsredskap (exempelvis dator, telefon, intranät och digitala system)	75					75		2017

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
underlättar för mig att göra ett gott arbete								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ett arbetsmaterial som stödjer enheternas arbete med jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor implementeras	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Arbetsmaterial är implementerat som del i arbetet med resultaten från medarbetarenkäten. På chefsfrukost i maj genomfördes workshop med chefer om jämställdhet-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor.			
 Genomföra utbildning för chefer i personlig effektivitet/effektiva arbetssätt och effektiva möten	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Förvaltningen avvaktar med att genomföra aktiviteten då det bedöms nödvändigt att göra ett större omtag som del i att utveckla förvaltningens arbete med styrning och uppföljning.			
 Kartlägga sjukfrånvaron, analysera orsaker och mönster och planera för insatser som leder till sänkt sjukfrånvaro	2017-01-01	2017-12-31	
 På enheten finns arbetsmiljömål och aktiviteter framtagna enligt instruktionerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Aktiviteter kopplade till förvaltningens arbetsmiljömål redovisar varje enhet i handlingsplanen som är kopplad till medarbetarenkäten.			
 Redovisa de aktiva åtgärder som enheten tillämpar för att förena föräldraskap med arbete för kvinnor och män	2017-01-01	2017-08-31	
 Stadens personalpolicy implementeras enligt stadens riktlinjer	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Personalpolicyn har lyfts i flera sammanhang, på chefsmöten och i samband med HR-relaterade arbetsprocesser. Personalpolicyn ska även fortsatt alltid vävas in i samband med förvaltningens HR-processer.			
 Utbildning i samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete för chefer och skyddsombud	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Genomförs i september.			

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av det strategiska arbete som pågår inom nämndens verksamheter för att stärka minoriteters inkludering på arbetsmarknaden.

Romsk inkludering

Kansliet för mänskliga rättigheter inom stadsledningskontoret har i uppdrag att ta fram en strategi för romsk inkludering för staden. I detta arbete har arbetsmarknadsnämnden varit delaktig. Arbetsmarknadsnämnden har hittills under 2017 genomfört workshops i syfte att ta fram underlag till avsnittet ”Rätten till arbete” inom strategin.

Uppgifter om sysselsättningsgrad bland romer som bor i Stockholm är mycket osäkra. Stadens samråd och dialoger med romer samt erfarenheter från stadens brobygggarverksamhet tyder emellertid på att den är låg. Det bekräftas av flertalet rapporter som visar att romer löper i jämförelse med andra grupper betydande risk att hamna utanför arbetsmarknaden.

Diskrimineringen på arbetsmarknaden är ett stort hinder som påverkar romers villkor och förankring på arbetsmarknaden. Att romer i Sverige i dag väljer att dölja sin identitet för att få arbete är en tydlig signal om att grundläggande mänskliga rättigheter inte är tillgodosedda för gruppen.

Arbetsmarknadsnämnden har arbetat med romsk inkludering sedan år 2015 med stöd av romska brobyggare/samhällsväglare i den norra och södra delen av staden. Ett arbetssätt som eftersträvat inom nämnden är att ha en uppsökande hållning gentemot målgruppen. Det bygger på insikten att inkluderande processer är nödvändiga att etablera för att förvaltningens resurser utnyttjas och är tillgängliga för den romska minoriteten. Samarbete mellan myndigheter på en individuell nivå kring personer som står långt från arbetsmarknaden är utmärkande för många av insatserna. Arbetsmarknadsnämnden ska även fortsättningsvis prioritera tillfälliga och strategiskt riktade insatser inom ramen för arbetsmarknadspolitiska satsningar. Som led i detta har arbetsmarknadsnämnden anställt ytterligare brobyggare med syfte att arbeta med målgruppen unga romer. Dessa brobyggare är placerade inom Jobbtorg Unga i Kista, Globen och Skärholmen.

HBQ

Arbetsmarknadsnämnden arbetar aktivt med att öka kunskapen om HBQ-personers livsvillkor. Sex av nämndens verksamheter samt två stabsfunktioner kommer under året att genomgå stadens HBQ certifiering. Jobbtorg Stockholm genomför under året en brukarenkät där en fråga kring upplevd diskriminering inkluderas.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kommunstyrelsen ska i samråd med den romska minoriteten och berörda nämnder, såsom socialnämnden, utbildningsnämnden, kulturnämnden, arbetsmarknadsnämnden och en del stadsdelsnämnder, ta fram en strategi för romsk inkludering i Stockholms stad	2017-01-01	2017-12-31	
 Nämnden ska etablera rutiner för att följa upp hbtq-personers upplevelser av verksamheternas utformning och bemötande i enlighet med hbtq-programmet i Stockholms stad	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.3.1 Kvinnor och män får sina rättigheter tillgodosedda i verksamheten på ett likvärdigt sätt, fritt från diskriminering.

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla kvinnors och mäns rättigheter inom respektive verksamhet. Kvinnor och män som kommer i kontakt med nämndens verksamheter ska inte uppleva sig diskriminerade.

Förväntat resultat

Medarbetare har ökad kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla invånarnas rättigheter inom respektive verksamhet. Den verksamhet som nämnden erbjuder är fri från diskriminering.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Detta eftersom arbetet med mänskliga rättigheter finns med som en naturlig del i samtliga av nämndens verksamheter. Nämnden arbetar för att medarbetare och chefer inom nämndens verksamheter ska ha god kännedom om diskrimineringsgrunderna och mänskliga rättigheter. Nämnden har bland annat utarbetat specifika insatser i samarbete med målgrupper som upplever sig diskriminerade på arbetsmarknaden. Inom vuxenutbildningen och sfi tas likabehandlingsplaner fram. Flera av Jobbtorg Stockholms enheter genomför stadens HBTQ certifiering under året. Jobbtorg Stockholm kommer även i sin brukarenkät att lägga till en fråga kring upplevd diskriminering vilket ytterligare kommer att bidra till kunskap om hur brukaren upplever vårt bemötande.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra HBTQ certifieringar i stadens regi	2017-01-01	2017-12-31	
 Medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen ska genomföra Sverige Kommuner och Landstings webbutbildning om mänskliga rättigheter	2017-01-01	2017-12-31	
 Ta fram arbetsmaterial om mänskliga rättigheter och diskriminering att använda på arbetsplatsträffar	2017-01-01	2017-06-30	
Analys På grund av resursförändringar kommer aktiviteten att senareläggas			

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden har kartlagd hur Jobbtorg Stockholms verksamheter idag arbetar med att beakta barnkonventionen och hur arbetet kan utvecklas.

Utifrån resultatet av kartläggningen har ett arbete att utveckla rutiner för barns rättigheter påbörjats. En arbetsgrupp är skapad och inleds i augusti. Rutinernas fokus är på barns delaktighet, barnchecklistor och barnkonsekvensanalys samt att förbättra rutiner kring orosanmälningar. I dialog med barnombudsmannen har Arbetsmarknadsnämnden påbörjat

arbetet i enlighet med stadens kommande program för barnets rättigheter och inflytande.

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att rutiner för Jobbtorg Stockholms verksamheter kring barns inflytande, barnchecklistor och barnkonsekvensanalyser samt orosanmälningar kommer att vara färdigutvecklade innan året är slut samt en implementering vara påbörjad på Jobbtorgen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnden ska etablera rutiner för arbetet med barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor i enlighet med strategin för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad (4.4)	2017-01-01	2017-12-31	
  Nämnden ska etablera rutiner för arbetet med barns delaktighet och inflytande i enlighet med strategin för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad (4.4)	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.4.1 Flickor och pojkars rättigheter respekteras och tas tillvara i enlighet med FN:s barnkonvention

 Uppfylls helt

Beskrivning

Barnkonventionen beaktas i planeringen av nämndens verksamheter för aspiranter och elever. Förvaltningen ska under året påbörja ett arbete med hur barnperspektivet kan integreras i verksamheten. Detta kommer initialt att ske inom Jobbtorg Stockholm.

Förväntat resultat

Alla enheter inom nämndens verksamheter ska analysera hur de kan ta tillvara barnens rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden har kartlagd hur Jobbtorg Stockholms verksamheter idag arbetar med att beakta barnkonventionen och hur arbetet kan utvecklas.

Utifrån resultatet av kartläggningen har ett arbete att utveckla rutiner för barns rättigheter påbörjats. En arbetsgrupp är skapad och inleds i augusti. Rutinernas fokus är på barns delaktighet, barnchecklistor och barnkonsekvensanalys samt att förbättra rutiner kring orosanmälningar. I dialog med barnombudsmannen har Arbetsmarknadsnämnden påbörjat arbetet i enlighet med stadens kommande program för barnets rättigheter och inflytande.

Arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att rutiner för Jobbtorg Stockholms verksamheter kring barns inflytande, barnchecklistor och barnkonsekvensanalyser samt orosanmälningar kommer att vara färdigutvecklade innan året är slut samt en implementering vara påbörjad på Jobbtorgen.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden samtliga medarbetare har erbjudits en kunskapshöjande föreläsning kring hedersrelaterat våld och förtryck under våren. I samband med att arbetsgruppen kring barnets rättigheter tar fram rutiner kring orosanmälningar kommer arbetet med våld i nära relationer integreras i syfte att öka kunskapen om våld i nära relationer och dess konsekvenser.

Nämndmål:

4.5.1 Nämndens anställda kvinnor och män har kunskap och kan förstå signaler om våld i nära relationer

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om våldsförebyggande arbete och ett normkritiskt förhållningssätt. Medarbetare i nämndens verksamheter ska ha kännedom om vart en våldsutsatt person kan vända sig för att få stöd samt vilket ansvar de har gällande anmälningsplikten.

Förväntat resultat

Medarbetare i nämnden har kunskaper om våld i nära relationer och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningsplikten och vågar fråga om våldsutsatthet.

Medarbetare i nämnden har kunskaper om hedersrelaterat våld och förtryck och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningsplikten och vågar fråga om våldsutsatthet

Analys

Arbetsmarknadsnämnden samtliga medarbetare har erbjudits en kunskapshöjande föreläsning kring hedersrelaterat våld och förtryck under våren. I samband med att arbetsgruppen kring barnets rättigheter tar fram rutiner kring orosanmälningar kommer arbetet med våld i nära relationer integreras i syfte att öka kunskapen om våld i nära relationer och dess konsekvenser..

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Föreläsningar erbjuds medarbetare om våld i nära relationer	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av att nämndens verksamheter är anpassade för att möta personer med funktionsnedsättning. Verksamheterna är dels fysiskt tillgängliga och dels erbjuder personer med funktionsnedsättning individuellt stöd utifrån behov. Inom vuxenutbildningen kan studerande få stöd genom Studieteamet eller YrkesPlus. För studerande med symptom av posttraumatisk stress inom sfi erbjuder nämnden alternativ sfi.

Under aktuell period har nämnden fortsatt arbetet med att skapa nya och alternativa karriärvägar för personer med funktionsnedsättning genom bland annat insatserna Serviceassistenter och Ingångsanställningar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Socialnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna göra en översyn av dagliga verksamheters arbete mot arbetsmarknaden för deltagarna. Där ingår resursfördelningen samt samverkan mellan arbetsrehabiliterande insatser.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.6.1 Alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i utbildning och arbete på lika villkor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska vara tillgängliga för alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga. Det innefattar tillgängliga lokaler, tillgänglig information och ett bra bemötande. Nämnden erbjuder hjälp och stöd för att kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar på samma villkor som alla andra ska kunna påbörja och slutföra utbildningsinsatser. Nämnden är pådrivande för att fler kvinnor och män med funktionsnedsättningar ska kunna få och behålla en anställning i någon av stadens verksamheter. Detta sker bland annat genom visstidsanställningar som serviceassistenter. Medarbetarna inom jobbtorgen och vuxenutbildningen har kunskap om olika diagnoser och funktionsnedsättningar samt hur de påverkar möjligheter till deltagande i studier och delaktighet i arbetslivet. För att vidga arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning arbetar nämnden för att öka kunskaperna om olika funktionsnedsättningar för att påverka attityder och fördomar. Detta sker bland annat genom seminarier för stadens arbetsgivare.

Under 2017 överförs verksamheten Alfa från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden. Alfa erbjuder stöd till personer med varaktig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa. Genom att Alfa blir en del av arbetsmarknadsnämnden ska övergången till varaktig etablering på arbetsmarknaden öka för verksamhetens deltagare. Inom verksamheten Alfa finns kunskap och kompetens inom arbetsrehabilitering och psykisk ohälsa som blir ett tillskott till arbetsmarknadsnämndens verksamheter.

Förväntat resultat

Att utifrån individens behov erbjuda fler insatser för kvinnor och män med funktionsnedsättningar så att de kan påbörja och slutföra sina studier.

Att genom påverkansarbete, utbildning och goda exempel öka kunskapen om olika funktionsnedsättningar hos stadens arbetsgivare och andra berörda parter för att motverka attityder och fördomar.

Se över möjligheten att genom arbetsdifferentiering erbjuda fler möjliga arbeten med anpassade och avgränsade arbetsuppgifter.

Skapa fler och alternativa karriärvägar så att personer med funktionsnedsättningar i större utsträckning kan få och behålla ett arbete.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden driver ett aktivt arbete för att ge stöd och skapa fler och alternativa karriärvägar så att kvinnor och män med funktionsnedsättningar i större utsträckning ska få och behålla ett arbete eller påbörja och slutföra studier.

Studieteamet

Nämnden fortsätter att utveckla studieteamet som är ett stödteam för vuxna studerande som av olika anledningar behöver stöd och extra anpassningar för att inleda och genomföra sina studier inom kommunal vuxenutbildning. Under perioden har studieteamet utvidgats och driver ett aktivt förändringsarbete för att på bästa sätt bidra till en tillgänglig vuxenutbildning. Arbetsmarknadsnämnden har även tilldelats medel ur stadens sociala investeringsfond för att vidare utveckla stödet till studerande vid vuxenutbildningen, inkluderat sfi. Projektet kommer att innebära att stödet till elever kommer att utökas med ett resursteam. Under hösten kommer en projektledare tillsättas och det operativa arbetet förväntas starta i början av 2018.

YrkesPlus

YrkesPlus syftar till att få fler unga vuxna som saknar sysselsättning att börja studera, med fokus på yrkesutbildning. Majoriteten av deltagarna har diagnoser och/eller funktionsnedsättningar, psykisk eller fysisk ohälsa samt tidigare skolmisslyckanden bakom sig. Under våren 2017 anmälde 20 personer intresse att delta i verksamheten. Av dem startade 14 stycken och elva fullföljde introduktionsutbildningen varav tio ansökte till eller påbörjade en utbildning. Tidigare sysselsättning innan YrkesPlus var arbete, avslutad sjukskrivning eller arbetsträning och aktiviteter via Arbetsförmedlingen.

Alternativ Sfi

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder sedan hösten 2016 ett utbildningsalternativ för sfi-elever med symptom av trauma eller posttraumatisk stress. Alternativ sfi är en enhet erbjuder anpassad sfi i egen regi. Eleverna studerar sfi mellan 6-15 timmar i veckan och kan välja mellan för- eller eftermiddagsundervisning. Undervisningen sker i mindre grupper som är anpassade efter deltagarnas studiesituation och språkkunskaper. Alternativ sfi tar emot elever från alla tre studievägar och alla fyra sfi-kurser. Skolan har under 2017 haft cirka 45 aktiva elever per månad samt fyra elever som erbjudits individuell undervisning.

Lärvux

Lärvux bedriver vuxenutbildning för personer med inlärningssvårigheter. Cirka 300 elever studerade vid skolan under våren. Undervisningen sker i mindre grupper och är anpassad till

elevernas olika svårigheter. Lärvox erbjuder utbildningar inom bland annat grund- och gymnasiesärskola, grundläggande och gymnasiala komvuxkurser, och sfi. Vidare hålls yrkesinriktade kurser och lärlingsutbildningar inom handel, café och bageri, barnomsorg samt äldreomsorg. Under våren gick två av eleverna vidare till en anställning i form av en bidragsanställning efter utbildningen.

Ingångsanställningar och Serviceassistenter

Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att utveckla och stärka samarbetet med stadens arbetsgivare för att skapa fler alternativa karriärvägar för att personer som har en funktionsnedsättning, som påverkar arbetsförmågan, ska kunna få och behålla ett arbete.

Ingångsanställningar och Serviceassistenter har under året haft 32 kvinnor och 20 män aktuella i någon av stadens verksamheter.

Under 2017 har 12 deltagare fått och påbörjat en ingångsanställning, av dessa var sex kvinnor och sex män. Under samma period har 11 nya anställningar tillsatts inom ramen för insatsen Serviceassistenter, av dessa var sex kvinnor och fem män.

Verksamheten har under aktuell period avslutat 13 personer, nio kvinnor och 4 män, från insatserna Ingångsanställningar och Serviceassistenter. Av de kvinnor som avslutade har fyra fått arbete hos befintlig arbetsgivare, en gått vidare till studier, två har fått A-kassa, en blivit sjukskriven på grund av försämrat hälsotillstånd och en gått tillbaka till intresselistan för att hitta en mer lämplig arbetsplats. Av de män som motsvarande period har avslutats har två fått arbete hos befintlig arbetsgivare, en gått vidare till studier och en har blivit sjukskriven på grund av försämrat hälsotillstånd.

Verksamheten Alfa

Vid årsskiftet 2017 övergick verksamheten Alfa från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden. Alfa erbjuder vägledning, arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS och PEER support till en målgrupp som inte nås av jobbtorget ordinarie insatser.

Verksamheten har under 2017 fokuserat på att behålla målgruppen och utveckla samarbetet med socialtjänst, specialistpsykiatri och arbetsgivare. Verksamheten har även utvecklat samarbetet arbetsmarknadsnämndens verksamheter för att Alfas deltagare i större utsträckning ska få tillgång till studie- och yrkesvägledning, IT-pedagog och insatser som Ingångsanställningar.

Alfa har under året tagit emot 111 nybesök inom ramen för verksamhetens vägledningsfunktion, detta har resulterat i 47 intresseanmälningar att få stöd genom IPS.

Alfa har under året haft totalt 97 aspiranter som fått stöd och hjälp enligt IPS, av dem är 76 pågående och 21 aspiranter har avslutats.

Av de pågående har 37 varit eller är ute i ett lönearbete, 23 i praktik, resterande i studier, volontär arbete eller i någon form av biståndsbedömd sysselsättning.

Av de 21 avslutade har 7 avslutats till lönearbete, 5 avslutats på grund av försämrat hälsotillstånd och resterande till insatser från annan myndighet som Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan.

Särskilda projekt

Arbetsmarknadsnämnden har beviljats medel för att utveckla arbetet med att skapa en mer

inkluderande arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan.

Arbetsmarknadsnämnden har tilldelat projektmedel från Tillväxtverket som genomför en satsning för att främja modeller/metoder för att skapa enkla jobb och enklare vägar till jobb för nyanlända och långtidsarbetslösa. Modellerna som utvecklas genom beviljade projekt ska leda till att det blir lättare för företag att få tillgång till rätt kompetens.

Arbetsmarknadsnämnden har tilldelats 930tkr för att arbeta för att underlätta för personer med funktionsnedsättning att finna, få och behålla ett arbete. Projektet pågår till 31 december 2017 och det operativa arbetet kommer att starta under hösten 2017.

Arbetsmarknadsnämnden har även tilldelats medel inom ramen för uppdraget psykisk hälsa 2017 från socialnämnden. Nämnden har tilldelats 500tkr i syfte att kunna tillsätta en samordnare på halvtid med uppdrag att kunna erbjuda arbetslivsinriktad rehabilitering tidigare när personer drabbats av psykisk ohälsa.

SKL kommer under hösten 2017 att skicka in en ansökan till Europeiska socialfonden för finansiering av projekt inom programområde 2. Projektet *Fler vägar in, inkluderande arbetsplatser och breddad rekrytering* syftar till att skapa fler möjligheter för personer med funktionsnedsättning att etablera sig på arbetsmarknaden. Inom ramen för programområde 2 kommer projektet att fokusera på potentiella arbetstagare, oavsett funktionssätt, som vill inträda eller återinträda i arbetslivet och som är intresserade av de tjänster som skapats i kommuner och landsting. Inom ramen för projektet ska rekryteringar som utgår ifrån ordinarie rekryteringsförfarande men tjänster är vikta mot en viss målgrupp som står utanför arbetsmarknaden. Projektet kommer att nyttja befintliga kollektivavtal och överenskommelser samt Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsåtgärder för att skapa anställningar för personer med funktionsnedsättning. Stockholms stad kommer genom arbetsmarknadsnämndens verksamheter att delta i projektet som projektpartner.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Aktivt arbeta gentemot stadens nämnder och bolag för att motverka attityder och fördomar så att fler personer som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan ska kunna få och behålla ett arbete	2017-01-01	2017-12-31	
 Erbjuder praktikplatser och möjligheter till en kommunal visstidsanställning inom ramen för insatserna (Serviceassistenter och Ingångsansättningar) för personer med funktionsnedsättning	2017-01-01	2017-12-31	
 Genomföra inventering av enkelt avhjälpta hinder i tre verksamheter per år	2016-01-01	2017-12-31	
 Genomföra åtgärder lokalt utifrån de handlingsplaner som är framtagna för att leva upp till program för delaktighet	2016-01-01	2017-12-31	
 Utbilda arbetsmarknadsförvaltningens medarbetare och öka kunskaperna om funktionsnedsättningar, posttraumatiskt stressyndrom och annan psykisk ohälsa	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla arbetet med serviceassistenter att omfatta andra yrkesråden och bredda målgruppen till alla som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan	2017-01-01	2017-12-31	
 Åtgärda enkelt avhjälpta hinder enligt gjord inventering i tre verksamheter per år	2016-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under våren 2017 har Vuxenutbildning Stockholm, där SFI numera ingår, genomfört en brukarundersökning. Under hösten 2017 kommer även Jobbtorg Stockholm att genomföra en brukarundersökning där aspiranterna får skatta kvaliteten i verksamhet samt ange hur nöjda de är.

Utöver brukarundersökningar arbetar nämndens verksamheter för att utveckla nya metoder för deltagarinflytande. Ett exempel på detta är att utöver den årliga brukarundersökningen använda kortare enkäter till deltagare inom jobbtorg för att mer kontinuerligt få återkoppling på verksamheten och de insatser som erbjuds.

Nämndmål:

4.7.1 Kvinnor och män i nämndens verksamheter har inflytande i verksamheten

● Uppfylls helt

Beskrivning

Deltagare i nämndens verksamheter ska känna att de har inflytande, kan lämna synpunkter och göra sin röst hörd. Nämnden har flera former för det arbetet: brukarundersökningar, studerande-/brukarråd och system för att ta tillvara synpunkter och klagomål. Brukarinflytandet ska tas tillvara i såväl utvärdering som planering av insatser.

Nämndens utbildningar ska stärka människors deltagande i samhällsliv. Skolorna inom komvux och sfi arbetar i enlighet med läroplanen som säger att eleverna ska ges reella möjligheter att utöva inflytande på utbildningen och att ta ansvar för sina studieresultat. Skolorna gör detta på olika sätt, de flesta har olika former av studeranderåd, utvärderingar och fokusgrupper samt har rutiner för att ta tillvara elevernas synpunkter och klagomål.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av att deltagare i nämndens verksamheter erbjuds möjlighet till inflytande genom årliga brukarundersökningar, synpunkts- och klagomålshantering och erbjuder studerande möjlighet till inflytande genom studeranderåd samt anordnar fokusgrupper vid jobbtorgen.

Resultatet av brukarundersökningen inom Vuxenutbildningen

Elever inom Vuxenutbildningen på grundläggande och gymnasial nivå är mer nöjda med inflytandet i undervisningen än vad elever inom sfi är. Inom grundläggande och gymnasial nivå uppnås årsmålet (se indikatorn för komvux), men utfallet inom sfi når inte nårsårsmålet. Både resultaten är oförändrade jämfört med föregående år. För många elever inom sfi är frågor om inflytande i undervisningen nya. Däremot har inflytandefrågan "Jag vet vem jag ska prata med om jag vill klaga på något på skolan" stor betydelse för helhetsomdömet. Att stärka

elevens möjlighet att komma med synpunkter och klagomål är ett utvecklingsområde.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Kvinnor och män inom Jobbtorgen som instämmer i att de är delaktiga i individuella planeringen av insatserna								2017
Analys Brukarundersökningen planeras genomföras under hösten 2017.								
 ♀ Kvinnor och män inom komvux som instämmer i att de är nöjda med sitt inflytande i undervisningen. Medelvärde skala 1-5.	4,2	4,1	4,2	4,1		4,1		2017
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som instämmer i att de får vara med och bestämma vad de ska göra på lektionerna. Medelvärde skala 1-5.	3,9	3,9	3,9	3,9		4		2017

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av det pågående arbetet med att implementera och utveckla arbetet med sociala krav vid upphandling som redskap för att fler arbetslösa och studerande inom nämndens verksamheter ska erbjudas arbete eller praktik. Nämnden ansvarar för att stötta andra nämnder och bolag kring att formulera krav i sina upphandlingar. Arbetsmarknadsnämnden tillämpar sociala krav i de upphandlingar som nämnden genomför.

Pågående upphandling av vuxenutbildning och sfi

Under försommaren fattade nämnden beslut om att begära prövningstillstånd hos Högsta förvaltningsdomstolen avseende kammarrättens tidigare beslut om att nämnden ska göra om upphandlingen för de tre återstående anbudsområdena i tidigare upphandling, Barn och fritid, vård och omsorg samt bygg/El och data.

Högsta förvaltningsdomstolen lämnade besked under sommaren att begäran om prövningstillstånd avslagits. Det innebär att tidigare kammarrättsdom om att nämnden ska göra om upphandlingen fastställts. Arbetet har påbörjats under sommaren och en arbetsgrupp för utformande av förfrågningsunderlag är tillsatt. Under hösten kommer också arbetet med

att ta fram ett inriktningsärende till nämnden, avseende den kommande större upphandlingen för samtliga utbildningsområden att påbörjas.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp	24 %			28 %	24 %	26 %	Tas fram av nämnden	Tertial 2 2017
  Andel upphandlade avtal där en plan för systematisk uppföljning har tagits fram						100 %	80%	2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden följa upp hur nämnders och bolags upphandlingar bidrar till sysselsättningsskapande åtgärder för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i enlighet med stadens upphandlingsprogram. (4.8)	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.8.1 Arbetsmarknadsnämnden använder sociala klausuler i upphandlingar för att skapa en inkluderande arbetsmarknad och bidra till företagens kompetensförsörjning.

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden skapar en socialt hållbar utveckling genom samverkan med näringslivet för att identifiera kompetensbehov inom de yrkesområden som betecknas som bristyrken. Nämnden ska i sitt arbete med sociala klausuler vid upphandling stödja övriga nämnder och bolag med att formulera krav i sina upphandlingar för att i en dialog identifiera förutsättningarna för att bidra till näringslivets behov av kompetens.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Arbetet med sociala klausuler i upphandlingar för att skapa fler arbetstillfällen och möjlighet till praktik för nämndens deltagare fortgår enligt plan. Under aktuell period har 10 personer erhållit en anställning och ytterligare 11 personer en praktik.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar fortsatt med uppdraget gällande sociala klausuler i stadens upphandlingar. Arbetsmarknadsnämndens verksamhet deltar i arbetet med sociala klausuler i upphandling och är rådgivande för stadens nämnder. Med hänsyn till upphandlingens art, omfattning och ekonomiskt värde görs en bedömning inför varje kravställan. Detta för att kraven ska vara anpassade till respektive bransch och till de målgrupper som kan omfattas av kravet i relation till nämndens deltagare. Under perioden har arbetsmarknadsnämnden varit rådgivande vid cirka tio av stadens upphandlingar där krav på sysselsättningsfrämjande

åtgärder ställts.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel relevanta upphandlingar där sociala klausuler har ställts				100 %		100 %		2017
 ♀ ^a Antal kvinnor och män som fått en anställning hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	10 st				40 st	40 st		Tertial 2 2017
 ♀ ^a Antal kvinnor och män som fått en praktikplats hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	11 st				20 st	20 st		Tertial 2 2017

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Sammantaget prognostiserar nämnden för helår 2017 ett överskott på 25,7 mnkr för verksamheterna. Överskottet motsvarar 2,6 procent av nämndens budget. De enheter som prognostiserar större underskott är SFI Västerort (-2,5 mnkr), Yfi (-1,9 mnkr), SIFA (-1,0 mnkr) och Åsö Åsö vuxengymnasium (-1,4 mnkr). Underskotten balanseras mot större överskott inom beställarenheten för sfi, komvuxcentrum samt nämnd och administration.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 197,9 mnkr med 25,0 mnkr. Den mest betydande anledning till den lägre intäkten är att antalet nyanlända som själva ordnar ett boende i staden, EBO, beräknas minska under 2017 med 600 individer jämfört med den ursprungliga uppskattningen på 2 200 individer.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

Verksamhetsområde		Nämndbudget	Prognos	Avvikelse från budget
Jobbtorg Stockholm				
	Kostnader	339,0	337,1	1,9
	Intäkter	-56,4	-56,4	0,0
	Netto	282,6	280,7	1,9
SFI Stockholm				
	Kostnader	298,1	292,3	5,8
	Intäkter	-19,6	-19,6	0,0
	Netto	278,5	272,7	5,8
Regiongemensam samhällsorientering				
	Kostnader	13,0	13,0	0,0
	Intäkter	-13,0	-13,0	0,0
	Netto	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm				
	Kostnader	539,1	530,5	8,6
	Intäkter	-213,7	-213,7	0,0
	Netto	325,4	316,8	8,6
Nämnd och gemensam administration				
	Kostnader	75,7	67,3	8,4
	Intäkter	0,0	0,0	0,0
	Netto	75,7	67,3	8,4
Flykting och nationella minoriteter				
	Kostnader	5,8	5,8	0,0
	Intäkter	-3,1	-3,1	0,0
	Netto	2,7	2,7	0,0
Enheten för extern näringssamverkan				

Verksamhetsområde		Nämndbudget	Prognos	Avvikelse från budget
	Kostnader	15,4	14,4	1,0
	Intäkter	0,0	0,0	0,0
	Netto	15,4	14,4	1,0
Summa Verksamheter, exkl statsbidrag för flyktingmottagande				
	Kostnader	1286,1	1260,4	25,7
	Intäkter	-305,8	-305,8	0,0
	Netto	980,3	954,6	25,7
Statsbidrag för flyktingmottagande				
	Kostnader	0,0	0,0	0,0
	Intäkter	-197,9	-172,9	-25,0
	Netto	-197,9	-172,9	-25,0
ARBETSMARKNADSNÄMNDEN				
	Kostnader	1286,1	1260,4	25,7
	Intäkter	-503,7	-478,7	-25,0
	Netto	782,4	781,7	0,7

Jobbtorg Stockholm

Verksamheten prognostiserar ett överskott på 1,9 mnkr till följd av senarelagda anställningar, lägre kostnader för avrop samt lägre kostnader för SL-kort för ungdomar. Jobbtorg Stockholm har ingen prestationsbaserad budget utan får en tilldelad ram att förhålla sig till för respektive år. För 2017 har tilldelad budgetram inneburit att enheterna har behövt göra effektivisering i större utsträckning än tidigare år. Jobbtorg Stockholm har lyckats vidta åtgärder för budgethållning som inte har varit på bekostnad av kvaliteten i verksamheterna. Enheterna har fått en större kostnadsmedvetenhet vilket nu bidrar till ett prognostiserat överskott inom avdelningen.

För perioden januari till augusti visar resultatet i delårsbokslutet ett överskott på 8,9 mnkr. Avvikelsen mot årsprognosen beror på ökade kostnader under hösten för bl.a. IT-konsultstöd för omprogrammering av databaslagret som bearbetar data från FLAI samt kostnader för semesterersättningar till ungdomsanställda.

SFI Stockholm

Verksamheten prognostiserar ett överskott på 5,3 mnkr. Överskottet beror främst på att kostnader för köp av utbildning som periodiserades vid årsskiftet inte blivit lika höga som det periodiserade beloppet. Det är svårt att uppskatta hur många studerande som kommer att göra avbrott på sin kurs samt att ta betyg. Utifrån kommunala redovisningslagen görs alltid periodiseringar med försiktighet, vilket har medfört ett överskott för innevarande år.

I kommunfullmäktiges budget 2017 uppgick arbetsmarknadsnämndens budget för Sfi till motsvarande 11 076 helårsprestationer. Prognosen för året är 12 000 helårsprestationer, vilket dock bedöms rymmas inom nuvarande budgetramar.

Flera enheter inom egen regin prognostiserar underskott. De enheter som prognostiserar större

underskott är SFI Västerort (-2,5 mnkr), Yfi (-1,9 mnkr) och SIFA (-1,0 mnkr). Ett överskott prognostiseras inom beställarenheten på 12,3 mnkr. Övriga enheter prognostiserar mindre avvikelser från budget.

För perioden januari till augusti visar det bokförda resultatet i delårsbokslutet för Sfi ett överskott på 7,0 mnkr.

Deltagarna

14 078 personer var inskriva i Sfi tom juni 2017, vilket är en ökning med 1 218 individer jämfört med samma period 2016.

Fördelningen mellan studievägarna är följande:

7 procent på studieväg 1.

61 procent på studieväg 2.

48 procent på studieväg 3.

Fördelningen hittills i år mellan egen och extern regi är 11,6 respektive 88,4 procent.

Andelen studerande i egen regi är drygt två procentenheter högre jämfört med samma period 2016.

Vuxenutbildning Stockholm

Vuxenutbildningen prognostiserar ett överskott på 8,6 mnkr för året. Liksom för Sfi är den huvudsakliga anledningen till överskottet att periodiseringarna vid årsskiftet var högre jämfört med utfallet.

Överskotten återfinns inom Komvuxcentrum (+7,5 mnkr) samt vuxenutbildning ledning (+2,0 mnkr). Av Komvuxcentrums överskott på 7,5 mnkr beror 6,0 mnkr på avvikelser mellan periodiseringar och fakturering. Inom egen regi-verksamheten prognostiserar Åsö vuxengymnasium ett underskott på -1,4 mnkr. Övriga verksamheter inom egen regi prognostiserar mindre avvikelser.

Vuxenutbildningen finansieras både med budget från kommunfullmäktige och med statsbidragsfinansiering. Vuxenutbildningen bedömer att statsbidragsintäkter från Skolverket under 2017 kommer uppgå till cirka 83,9 mnkr 2017. Detta är en ökning med 28,7 mnkr jämfört med 2016. I och med den utökade rätten till komvux som infördes vid årsskiftet 2016/2017 är nämnden mer beroende av den statliga delfinansieringen via statsbidrag, då en stor andel av de studerande omfattas av rättighetslagstiftningen.

Vuxenutbildningens bokförda resultat i delårsbokslutet visar ett överskott på 35,2 mnkr. Differensen mellan periodens resultat och helårsprognosen beror främst på säsongsvariation i verksamheten där utbildningskostnaderna är betydligt lägre under sommarmånaderna jämfört med hösten.

Antalet helårsplatser inom den grundläggande vuxenutbildningen har under årets första åtta månader varit i linje med budgeterade prestationer, och prognosen för helåret är densamma.

Nämnd och gemensam administration

Verksamheten prognostiserar ett överskott på 8,4 mnkr till följd av vakanser, senarelagda rekryteringar, utebliven kostnad för ombyggnad på Livdjursgatan 4, lägre kostnader för

nämndarvoden och facklig tid, outnyttjad reserv samt lägre kostnader än reserverade medel för förlikning av en tidigare tvist.

För perioden januari till augusti visar resultatet i tertialbokslut ett överskott på 11,2 mnkr. Avvikelsen mot årsprognosen beror på ökade konsultkostnader och kostnader för utökning av extratjänster under resterande delen av året.

Flykting och nationella minoriteter

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Enheten för extern näringsamverkan

Enheten prognostiserar ett överskott om 1,0 mnkr för lägre hyreskostnader med anledning av senarelagd flytt. För perioden januari till augusti visar resultatet i tertialbokslut ett överskott på 4,1 mnkr. Avvikelsen mot årsprognosen beror på att kostnaden för utbildningsinsatser ökar under resterande delen av året.

Statsbidrag för flyktingmottagande

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms understiga nämndens intäktskrav på 197,9 mnkr med 25,0 mnkr. Utbetalda schablonersättning från Migrationsverket från januari till juli visar ett lägre belopp än förväntat för perioden. Den mest betydande anledning till den lägre intäkten är att antalet nyanlända som själva ordnar ett boende i staden, EBO, beräknas minska under 2017 med 600 individer jämfört med den ursprungliga uppskattning på 2 200 individer.

Inflödet av nyanlända är bland annat beroende av antalet beviljade beslut om uppehållstillstånd som fattas av Migrationsverket. Antalet beviljade uppehållstillstånd kan variera kraftigt både på kort sikt och på lång sikt vilket försvårar prognossäkerheten. Statsbidragets volym påverkas av förändringar i omvärlden och beslut i Sverige och EU som kan komma att påverka flyktingströmmarna väsentligt. Förändringar i lagstiftning med bland annat tidsbegränsade uppehållstillstånd påverkar antalet individer och därmed schablonens omfattning. Något oföränderligt och fast samband mellan antalet beviljade uppehållstillstånd i Sverige och nyanlända i Stockholm finns dock inte. Det kan t.ex. variera med hänsyn till de nyanländas eventuella möjligheter att skaffa bostad på egen hand eller deras preferenser att vilja bosätta sig i en viss kommun, t.ex. beroende på anknytning till redan bosatta i den aktuella kommunen.

Länsstyrelsen fastslår fördelningstal för alla kommuner. För Stockholms stad gäller att staden ska ta emot 2 858 nyanlända på anvisning (ABO) under år 2017 utöver de nyanlända som själva ordnar ett boende i staden. De som anvisas ska erbjudas boende och initialt stöd.

Totalt bedömer förvaltningen att antal kommunmottagna flyktingar i år kan komma att uppgå till 5 552 inklusive 1 094 av de anvisade år 2016 som togs emot i år. Från januari till och med juli i år har Stockholms stad tagit emot 3 499 personer varav 1 314 kvinnor och 2 185 män.

Med anledningen av de lägre statsbidragsintäkterna från Migrationsverket begär nämnden att intäktskravet minskas med 25,0 mnkr, från 197,9 mnkr till 172,9 mnkr

Särskilda satsningar

Nämnden har i uppdrag att redogöra för de särskilda satsningar som nämnden tilldelades medel för i kommunfullmäktiges budget 2017.

Nya utbildningsplatser inom bristyrken

Från augusti 2017 erbjuder vuxenutbildningen i samverkan med jobbtorgen kock- och byggutbildningar.

Schablonhöjningar

Utbildningsanordnarna inom sfi och grundläggande vuxenutbildning ersätts enligt avtalad prislista som justeras enligt indexklausul. Den höjda schablonen finansierar indexuppräkningsarna.

Förstärkt studie- och yrkesvägledning (syv) p.g.a. lagändring

Sju nya studie- och yrkesvägledare har anställts under året.

Finsam

Under perioden har förbundet bl a bedrivit utvecklingsarbete inom de lokala samverkansgrupperna Järva, Söderort, City och Västerort. Därutöver har förbundet utvecklat individinriktade insatser bl.a. Case Manager som drivs av Arbetsmarknadsförvaltningen Jobbstart Stockholm. Målgruppen är personer 30 -50 år med psykisk ohälsa och som uppbär försörjningsstöd, ungdomar som gått ut vanlig gymnasieskola med en diagnostiserad funktionsnedsättning och där arbetsförmågan är outredd och unga 20 -29 år med aktivitetsersättning.

Medverkan i och åtgärder inom ramen för de lokala utvecklingsprogramen

Förstärkning har skett inom det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Fyra uppsökare, med placering på de lokala ungdomstorgen, har anställts samt två personer som ska samordna och utveckla det uppsökande arbetet tillsammans med stadsdelsförvaltningarnas arbete med målgruppen.

Sammanhållen utbildning för personer med kort utbildning

Från augusti 2017 erbjuds så kallade kombo-utbildningar. Kombo-utbildningarna innebär att de studerande läser sfi parallellt med kurser inom grundläggande och/eller gymnasial vuxenutbildning.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

I samband med tertialrapport 1 beviljades nämnden en ökad investeringsbudget från 4,0 till 5,0 mnkr. Bedömningen är att investeringarna kommer uppgå till 5,5 mnkr under 2017. Ökningen beror på investeringsutgifter i samband med genomförda och planerade verksamhetsflyttar under 2017.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Ej aktuellt.

Betydande projekt som inte är investeringar

Nämnden har inga betydande projekt.

Omslutningsförändringar

Inga omslutningsförändringar begärs.

Budgetjusteringar

Nämnden begär följande budgetjustering:

Minskade intäkter till följd av lägre statsbidrag för flyktingmottagande: -25,0 mnkr.

Medel för lokaländamål

Analys av balansräkning

Balansräkningen i tertialbokslutet för 2017 ska jämföras med balansräkningen i tertialbokslutet för år 2016 enligt tekniska anvisningar från kommunstyrelsen.

Nämndens tillgångar har ökat med 30,4 mnkr från 87,5 mnkr till 117,9 mnkr.

Diverse kortfristiga fordringar har ökat med 11,1 mnkr främst på grund av ökade intäkter av statsbidrag för flyktingmottagande. Anläggningstillgångarna har ökat med 7,7 mnkr vilket beror på ombyggnationer och inköp av utrustning till nya verksamhetslokaler. En annan stor ökning av tillgångarna utgörs av upplupna intäkter (6,7 mnkr) avseende studerande från andra kommuner.

Nämndens skulder har minskat med totalt 5,2 mnkr, bland annat till följd av förlikning i en tidigare tvist. Leverantörsskulder har minskat med 9,2 mnkr, främst till följd av förbättrad fakturahantering. I övrigt har upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ökat med 8,8 mnkr samtidigt som övriga kortfristiga skulder har minskat med 4,5 mnkr.

Analys av resultaträkningen

Resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2017 ska jämföras med resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2016.

Verksamhetens intäkter har ökat med 80,1 mnkr mellan 2016 och 2017. Förändringen förklaras främst av ökat statsbidrag från Migrationsverket till följd av högre antal kommunmottagna personer, vilket innebär att arbetsmarknadsnämndens intäkter under perioden har ökat med 60,3 mnkr jämfört med 2016.

Även bidrag från Skolverket har ökat med 14,6 mnkr jämfört med 2016 som en följd av högre antal beviljade platser inom vuxenutbildning.

Övriga intäkter har ökat marginellt jämfört med motsvarande period föregående år.

Verksamhetens kostnader har ökat med 46,9 mnkr, varav personalkostnader ökade med 18,1 mnkr. I detta ingår löneökningar med 5,6 mnkr. Resterande del av personalkostnadsökningen avser främst utökning av anställda inom sfi och vuxenutbildningen till följd av nya verksamheter.

Lokalkostnaderna har ökat med 10,8 mnkr till följd av behov av lokaler till nystartade verksamheter samt verksamhetsflyttar.

Köp av verksamhet har ökat med 13,1 mnkr mellan 2016 och 2017. Detta beror dels på ökade kostnader för Finsam samt ökade kostnader för köp av utbildning inom samhällsorientering, vuxenutbildning och Sfi.

Övriga kostnader har ökat med 4,9 mnkr, vilket främst beror på ökade avskrivningskostnader.

Tabell: Resultaträkning januari-augusti 2017 och 2016 i mnkr

	2017	2016	Förändring 2016 till 2017	
Intäkter				
Statsbidrag för flyktingmottagande	-118,3	-58,0	-60,3	104%
Statsbidrag från Skolverket	-56,7	-42,1	-14,6	35%
Försäljning av verksamhet och övriga bidrag	-99,6	-95,7	-3,9	4%
Övriga externa intäkter	-11,7	-10,4	-1,3	13%
Summa intäkter	-286,3	-206,2	-80,1	39%
Kostnader				
Personalkostnader	320,7	302,6	18,1	6%
Lokalkostnader	52,9	42,1	10,8	26%
Köp av verksamhet	318,6	305,5	13,1	4%
Övriga kostnader	68,5	63,6	4,9	8%
Summa kostnader	760,7	713,8	46,9	7%
Netto	474,4	507,6	-33,2	-7%

Övrigt

Synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål

Under aktuell period har totalt 64 synpunkter och klagomål inkommit till nämndens verksamheter som möter deltagare, aspiranter och studerande i sina verksamheter. Vissa av verksamheterna bedömer att de har behov av att öka kommunikationen kring möjligheten att lämna synpunkter och klagomål. Arbetsmarknadsnämnden håller med om den bedömningen.

	Jobbtorg	Vuxenutbildning	Sfi
Innehåll	1	10	4
Bemötande	10	18	4
Tillgänglighet	3	4	4
Övrigt	3	2	1

	Jobbtorg	Vuxenutbildning	Sfi
Totalt *	17	34	13

* Uppgifter för SFI-Västerort saknas i sammanställningen

I kategorin *Övrigt* handlade majoriteten av synpunkter och klagomål om verksamhetens lokaler och underhållet av dessa.

Lex Sarah

Tre Lex Sarah rapporter har inkommit under perioden. Två av rapporterna har gällt personakter som skickats enligt rutin med internposten men i det ena fallet inte kommit fram förrän nästan två månader senare och i det andra fallet levererats till fel adressat, vilket i detta fall var ett externt företag. Som åtgärd har Jobbtorg Stockholm tillfälligt stoppat all posthantering av personakter och inlett en översyn av nuvarande rutin och hantering av internpost för att garantera en säker hantering av sekretessbelagda personuppgifter. Den tredje rapporten har avsett att personakter vid ett lokalt jobbtorg har förvarats på sådant sätt att de lätt skulle kunna förstöras vid eventuell brand eller är tillgängliga för utomstående att ta del av med risk att känsliga personuppgifter sprids. Jobbtorg Stockholm har åtgärdat risken för missförhållande genom att dels införskaffa ett arkiv lokalt samt att se över rutiner kring ansvar, hantering och förvaring av personakter.