

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga Tensta stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Helene Ghomri	helene.ghomri@stockholm.se	08-508 03127
Avdelning/enhet: IoF/Barn- och ungdomsenheten		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Pernilla Takacs	pernilla.takacs@stockholm.se	08-508 03266
Avdelning/enhet: IoF		

Kompetensutvecklingsinsats

Specialistutbildning inom socialtjänsten: Signs of Safety 5 dagars intensivträning.

Ange önskad summa för insatsen

147 000 (+ moms) kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 8800kr/person * 15= 132 000 + moms kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:

Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 15 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Mat

Beskrivning av behov

Barn- och ungdomsenheten i Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning jobbar sedan 2011 med metoden Signs of safety. Arbetsättet är inarbetat och genomsyrar en stor del av barn- och ungdomsenhetens vardag.

Den sociala barnvården är en komplex verksamhet. Arbetet innebär svåra bedömningar och ställningstaganden som ofta påverkar barn och familjer på ett avgörande sätt. Det är viktigt både för kvalitén i arbetet och för medarbetarna att de metoder som ska användas är väl kända och inövande. När det blir aktuellt med säkerhetsplanering kring ett barn, är det viktigt att handläggare/arbetsgrupp är väl insatta i förfarandet och känner viss trygghet i att genomföra en sådan planering. I detta skede är samverkan mellan myndighetsfunktionen och öppenvården central.

Våld inom familjen är en vanlig anledningen till att utredning inleds för barn och ungdomar. Barn- och ungdomsenheten vill utreda barnets behov av skydd/stöd på ett effektivt sätt samt stödja familjerna i sin strävan efter en tillvaro utan inslag av våld. Arbetet med dessa familjer bör involvera nätverket samt inkludera ett så kallat säkerhetsplaneringsarbete. Trots att enheten har ett arbetsätt präglad av Signs of Safety, är bedömningen att ytterligare kompetensutveckling behövs inom enheten för att utveckla ett mera fördjupat arbetsätt med fokus på säkerhetsplanering. Denna utbildningssatsning skulle innebära att metoden kan komma att tillämpas fullt ut. I nuläget saknas tillräcklig kompetens inom enheten, både hos medarbetare och chefer, kring säkerhetsplanering. I praktiken innebär det att säkerhetsplanering sällan genomförs, på grund av kompetensbrist och det leder exempelvis till att barn istället placeras i jourhem.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Ansökan gäller en femdagars intensiv vidareutbildning för 15

personer i Signs of safety/säkerhetsplaneringsarbete. Utbildare är Andrew Turnell.

Signs of Safety är en lösningsinriktad, klinisk erfarenhetsbaserad modell för riskbedömning och förändringsarbete för utsatta barn och ungdomar och deras familjer som sträcker sig över hela ärendeprocessen. Metoden är styrkebaserad, samarbetsstyrd och förändringsinriktad. Arbetet med familjen ska utgå från problemen, men organiseras runt förändring och målet är alltid att skapa framtida trygghet för barnen. Metoden eftersträvar ökad brukardelaktighet och medinflytande i lösningar från barn/unga och deras föräldrar. Avsikten är att familjers nätverk och egna resurser bättre ska tas till vara. Självklart står barnets bästa och barnets behov i fokus under hela processen.

Det centrala begreppet inom metoden är "säkerhet" och den bygger på idén att hitta tecken på säkerhet kring barnet. En säkerhetsplan handlar om att få igång en dialog mellan professionella och familjen samt dess nätverk. Planeringen ska beröra ämnen såsom oro för vad som kan hända om ingen förändring sker, att ansvaret för en förändring ligger i familjen/nätverket, minimikrav, säkerhetspersoner mm.

Tidplan för genomförandet av insatsen

9-13 april 2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatsen berör handläggare samt chefer inom barn- och ungdomsenheten samt socialtjänstens öppenvård för barn/ungdomar och deras familjer. Att medarbetare både från barn- och ungdomsenheten och medarbetare från familjestödsenheten tillsammans går en intensivutbildning under fem dagar, möjliggör ett ordentligt omtag beträffande säkerhetsplaneringar samt ökar förutsättningarna för ett välfungerande flöde och samarbete mellan utredning och öppenvård.

Att även chefer deltar i utbildningssatsningen innebär att metoden förankras på ett tydligare sätt i enhetens ledarskap, samt möjliggör metodtrohet i allt arbete, exempelvis ärendehandledning och beslutsfattande.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

15 personer, både från socialtjänstens myndighetsdel (socialsekreterare och chefer) och från socialtjänstens öppenvård (familjebehandlare).

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Grundtanken inom Sign of Safety är fokus på säkerhet runt barnet. I praktiken arbetar barn- och ungdomsenheten redan mycket med exempelvis mappning och "Tre-hus"modellen. Genom en utbildningssatsning på just säkerhetsplanering, som riktar sig både till socialsekreterare och behandlare, bedöms effekten både på kort och långt sikt bli en ökad användning av säkerhetsplaneringar i individärenden. Vilket i sin tur bedöms leda till färre kostsamma placeringar utanför hemmet, samt bättre samarbete med familjer/nätverk där familjerna själva kan hitta lösningar och förändra sina liv.

Genom att socialtjänstens myndighetsutövande del och familjebehandlarna inom öppenvården går en utbildning tillsammans, förväntas effekten bli förbättrad samverkan och ett gemensamt språk i de svåra "högriskärenden" där säkerhetsplanering blir aktuellt.

På individnivå är den förväntade effekten ökad brukardelaktighet och medinflytande i lösningar. Även att familjers nätverk och egna resurser ska tas tillvara på ett bättre sätt. Genom att familjer/nätverk görs mera delaktiga undviks stress och ovisshet för barnen och det minskar även risken för barnen att få en splittrad barndom antingen genom fortsatt utsatthet inom familjen, eller placeringar i jourhem under utredningstiden vilket stör i skolgång, kamratrelationer och familjerelationer.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja. De medarbetare som deltar i utbildningen kommer att sprida kunskaperna till sina kollegor via gemensamma ärendedragningar, handledning etc.

Även andra enheter inom IoF (ekonomiskt bistånd och vuxenheten) ska arbeta utifrån ett barnperspektiv och när Barn-

och ungdomsenheten samverkar med dessa enheter används metoden Signs of safety, vilket gör att det blir viss spridning inom den egna organisationen.

Spånga-Tensta sdf är en förvaltning inom Stockholm som är välkänd för det arbete som har bedrivits och fortfarande bedrivs utifrån metoden Signs of Safety. Genom att fortsätta satsa på vidareutveckling inom denna metod önskar barn- och ungdomsenheten att behålla detta arbetssätt samt lyft det ytterligare en nivå.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

All personal inom barn- och ungdomsenheten grundutbildas i metoden Signs of safety och enheten har ett uttalat arbetsätt präglad av denna modell. När det kommer till säkerhetsplaneringar behöver enheten ytterligare kunskaper, eftersom detta moment inte ingår i grundutbildningen.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

-

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Eftersom ansökan avser vidareutbildning inom metoden Signs of Safety, kommer resultatet av insatsen/utbildningen att följas på samma sätt som Signs of Safety följs upp i nuläget:

Spånga-Tensta har ett samarbetsavtal med fler kommuner runt om i Sverige avseende implementering av Signs of Safety. Det består av enkätsamarbete där möten för avstämning hålls två gånger/år. Sammanlagt är det fem olika enkäter som skickas ut under året, varav enkät nr 4 skickas två gånger/år.

Enkät 1, berör ledning och organisering kring införandet Syftar till att fånga hur man i stadsdelen/kommunen arbetar med införandet och implementeringen av Signs of Safety. Enkäten fångar struktur och organisering kring införandet av metoden.

Enkäten består av 31 frågor och besvaras av projektledare/samordnare/styrgrupp i de olika stadsdelarna/kommunen, en gång om året i november.

Enkät 2, chefer om implementering

Syftar till att chefer och biträdande enhetschefer/gruppledare värderar hur arbetet med Signs of Safety tillämpas i verksamheten. Enkäten besvaras av operativa chefer. Enkäten skickas ut en gång om året i november. Den består av 9 frågor och tar 5-10 minuter att fylla i.

Enkät 3, till berörd personal

Syftar till att personalen värderar hur arbetet med Signs of Safety tillämpas i verksamheten.

Enkät 4, tillämpning av metoden, socialsekreterare

Syftar till att mottagande och utredande socialsekreterare värderar sitt arbete med Signs of Safety. Socialsekreterare besvarar enkäten minst två gånger per år, i mars, och sep, utifrån den senast avslutade utredningen/förhandsbedömningen (insatser kan pågå parallellt). Enkäten består av max 30 frågor och tar ca 15 minuter att fylla i.

Enkät 5, brukarintervju med vårdnadshavare

Syftar till att vårdnadshavare värderar processen med Signs of Safety. Enkäten besvaras av vårdnadshavare och genomförs i samband med avslutad utredning, längst tre månader efter avslut. Frågorna ställs av en särskild utvald person genom en telefonintervju. Enkäten omfattar 24 frågor och tar ca 15 minuter att genomföra.

Enkätresultaten redovisas på APT och implementeringsplaner görs dels för enheten men även i varje grupp.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet: