

Svar på interpellation (2016:65) av Yvonne Fernell-Ingelström (M) om borgarrådets syn på visstidsanställningar i Stockholm

Yvonne Fernell-Ingelström (M) ställer följande frågor till mig:

1. Har borgarrådet annan syn på visstidsanställningar än Kommunal, LO samt den socialdemokratiska arbetsmarknadsministern?
2. Hur ser borgarrådet på att Stockholms stad har visstidsanställningar som anställningsform inom sina egna verksamheter?
3. Hur ser du på konsekvenserna för arbetslösheten i Stockholm om begränsning eller borttagande av denna anställningsform sker?
4. Anser du att visstidsanställning är en möjlighet för dem som står utanför arbetsmarknaden att kunna ta sig in på arbetsmarknaden och få ett arbete.

Som framgår av stadens budget ska staden minimera användningen av allmänna visstidsanställningar. Givetvis står jag bakom den ambitionen. Personalens anställningsvillkor är en viktig faktor i vårt arbete för god kvalitet i stadens verksamheter. Kontinuitet är en central kvalitetsfaktor och då behöver vi stabila personalförhållanden. Trygga anställningar är också en tung jämställdhetsfråga, då den kvinnodominerade vård- och omsorgen genom marknadsorienterad styrning och privatiseringar infört allt fler tidsbegränsade anställningar.

Kommunals rapport Flexibilitetens pris är skrämmande, då den visar att anställningstryggheten konsekvent är sämre i privat vård och omsorg än i offentlig. Anställningsformen allmän visstid som infördes av den borgerliga regeringen 2007 har försämrat läget oavsett arbetsgivare, då den inte kräver motivering till tidsbegränsningen. Jag ser därför fram emot en skärpt lagstiftning och avskaffande av denna anställningsform.

Jag anser att staden i verksamheter som har många anställda på allmän visstid i ordinarie bemanning ska se över hur arbetet organiseras, för att öka andelen tillsvidareanställda och förbättra anställningsvillkoren. När det finns långvariga behov ska anställningsformen vara tillsvidare. Det är en strategisk fråga att välfärdsyrkena måste bli mer attraktiva, om staden ska klara kompetens- och personalförsörjningen framöver.

Stadens kommunala visstidsanställningar, som syftar till att personer med försörjningsstöd ska stärka sin ställning på arbetsmarknaden, går däremot utöver ordinarie bemanning då det är en kommunal arbetsmarknadsinsats.

Jag är övertygad om att staden finner vägar att fortsätta med bra arbetsmarknadspolitiska åtgärder som leder till ökad anställningsbarhet, då anställningsformen allmän visstid begränsas eller tas bort.

Stockholm den 12 oktober 2016

Clara Lindblom