



Protokoll fört vid samråd i Central Samverkansgrupp vid Värmdö kommun den 7 september 2017

Närvarande:

Frida Nilsson, Ordförande Sektorchef Administration, ledning och service
Hans Ivarsson, Sektorchef Ekonomi och uppföljning
Annica Lempke, Avdelningschef, Kansli- och utredning (adjungerad)
Susanne Stavborg, Avdelningschef IFO Stöd och insatser (adjungerad)
Eva Gustafsson, Personalchef
Agneta Wennsten, Lärarförbundet
Lena Dahlin, Lärarförbundet
Helene Ryderstedt, Kommunal
Helene Gåije, SACO-rådet (Sv Arkitekter)
Christer Berglund, LR
Kaj Majuri, Skolledarförbundet
Katarina Magnusson, Vision

Bilagor:

1. Dagordning för Cesam 7 september 2017
2. Föredragningslista för KS den 13 september
3. Sjukstatistik per den 30 juni 2017
4. Arbetsskador och tillbud per den 30 juni 2017 samt tidplan medarbetarenkät
5. Balanslista Cesam

1. Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

2. Dagordningen godkänns (bilaga 1)

1. Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Agneta Wennsten

2. Föregående protokoll 170524 godkänns och läggs till handlingarna

3. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi

a. Föredragningslista för sammanträde i KS 13 september 2017 (bilaga 2)

Föredragningslistan till kommunstyrelsens sammanträde den 13 september 2017 presenterades. Handlingar finns på kommunens externa hemsida under *Möten, handlingar och protokoll*.

b. Fastställande av samverkansgrupper inom IFO

Samverkansgrupp enhetsnivå IFO stöd och insatser vuxna fastställs.

Samverkansgrupp enhetsnivå IFO stöd och insatser barn och unga fastställs.



4. Kvalitetsfrågor och utveckling

Inga punkter

5. Personalfrågor och kompetensutveckling

Inga punkter

6. Hälsa och arbetsmiljö

a. Sjukfrånvarostatistik samt tillbud och arbetsskador per den 30 juni -17

Presenterades sjukfrånvarostatistik samt arbetsskador och tillbud per den 30 juni 2017. (bilaga 3 samt 4).

Vision framför ett önskemål att antal anställda per sektors tillförs underlaget för sjukfrånvarostatistiken vilket arbetsgivaren biföll.

Läraryrket framför att det bör sättas mer fokus på arbetsmiljöns påverkan på sjukfrånvaron.

b. Inkomna punkter från fackliga organisationer

- Vi önskar att Rehabpolicy med rutiner ses över under hösten, utvärdering och utveckling av hur den används.

Förtydligas att det med rehabpolicy menas rutiner mm då det inte finns en särskild rehabpolicy utan denna ingår i Arbetsmiljö- och hälsopolicy. Rutiner mm kommer att ses över inom ramen för Cesams arbetsutskott (AU).

- När och hur skedde ny upphandling gällande optiker, terminalglasögon till personal?

Kommunal lämnar följande synpunkt rörande upphandling: Kommunal anser att facken skulle varit med på nytt förfrågningsunderlag. För att kunna förbättra en upphandling. Arbetsgivaren menar att detta inte är en "nyupphandling" och hänvisar till "Rutin för facklig samverkan vid upphandling" som tidigare samverkats i Cesam. Fortsatt diskussion kring detta tas i AU.

- Hur ligger vi till gällande; a) Medarbetarenkäten b) Utvärdering Samverkansavtalet ?

Rörande medarbetarenkäten presenterades tidplan och status i denna Cesam (bilaga 4).



Personalavdelningen och de fackliga organisationerna har redan ett möte bokat till den 7 september (em för fortsatt uppföljning av samverkansavtalet.

7. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.

Ingen information lämnades.

8. Övriga frågor

- a.** Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 5)

Arbetsgivaren gick igenom de punkter som det arbetas med för tillfället. Kommunal framförde att status för punkten *Kartläggning tillsammans med fackliga repr rörande samverkan samt rutiner för samverkan* från 151126 ska ändras till "Färdigbehandlad i AU 160929". Ändringen genomförs.

9. Samrådet avslutas

Vid protokollet

Eva Gustafsson

Justeras

Justeras

Frida Nilsson
Ordförande

Agneta Wennsten
Läraryrket