

Handläggare
Karin Söderling
Telefon: 08 50830121

Till
KN 2017-09-20

Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022 (KS 171-116/2017), svar på remiss

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kyrkogårdsnämnden överlämnar detta tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. Paragrafen begärs omedelbart justerad

Mats Larsson
förvaltningschef

Sammanfattning

Kyrkogårdsnämnden har av kommunstyrelsen fått en remiss med förslag till *Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022*. Programmet är ett styrdokument syftar till att nå visionen om "Ett Stockholm för alla" med fokus på hbtq-personers rättigheter.

Fem fokusområden identifieras som är prioriterade för stadens arbete. Nämnderna ska i sin ordinarie planering konkretisera aktiviteter som behöver genomföras inom de utpekade fokusområdena.

Förvaltningen har inga synpunkter på de föreslagna fokusområdena. Dock bör tydliggöras hur programmet ansluter till det arbete som görs i de jämställdhets- och mångfaldsplaner som varje nämnd arbetar med.

Kyrkogårdsförvaltningen
Staben

Hallvägen 14
Box 9
121 25 Stockholm-Globen
Telefon 08 50830121
Växel 08 508 30100
Fax 0850830080
karin.soderling@stockholm.se
stockholm.se

Bakgrund

Kyrkogårdsnämnden har av kommunstyrelsen fått en remiss med förslag till *Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022*. Remisstiden går ut den 25 september 2017.

Ärendet

Programmet syftar till att utveckla och säkerställa kvaliteten i stadens verksamheter så att alla människor, oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning, blir bemötta likvärdigt, får sina rättigheter tillgodosedda och inte diskrimineras. Syftet är också att den service och omsorg och de tjänster som erbjuds stockholmarna är lika tillgänglig, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning.

Staden bidrar därmed till ett jämlikt, jämställt, icke-diskriminerande och socialt hållbart samhälle.

Fem fokusområden identifieras som är prioriterade för stadens arbete i dessa frågor. Nämnderna ska i sin ordinarie planering konkretisera aktiviteter som behöver genomföras inom de utpekade fokusområdena:

1. Våld, diskriminering och andra kränkningar mot hbtq-personer ska upphöra

1.1 Stockholm ska vara en trygg stad att leva i oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

1.2 Hbtq-personers utsatthet för trakasserier, våld, diskriminering och andra kränkningar samt hatbrott ska upphöra.

1.3 Brott mot hbtq-personer ska synliggöras och benägenheten hos de som utsätts att söka hjälp och skydd ska öka.

1.4 Hbtq-personer som utsätts för våld, t.ex. våld i nära relation, hedersrelaterat våld och hatbrott, ska ha likvärdig tillgång till skydd, stöd och hjälpinsatser och bemötas utifrån sina individuella behov.

2. Unga hbtq-personer ska ha lika rättigheter och möjligheter

2.1 Alla unga, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och könsuttryck, ska ha möjlighet att delta på likvärdiga villkor och ha likvärdig tillgång till välfärd – utbildning, omsorg, hälsa och fritid.

2.2 Unga hbtq-personer ska känna sig trygga i att kunna vara sig själva. Normer som verkar inskränkande och exkluderande för hbtq-personer ska synliggöras och motverkas i verksamheter som vänder sig till unga.

2.3 Skolan ska vara en trygg plats för alla unga, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Det främjande och förebyggande arbetet kopplat till normer kring sexualitet och kön ska vara väl utvecklat i alla stadens skolor.

2.4 Barn och elever som lever i regnbågsfamiljer ska bemötas likvärdigt och deras familjeförhållanden ska speglas i pedagogiska material, samtal och kulturaktiviteter i förskolan och skolan.

2.5 Unga hbtq-personer ska ha likvärdig tillgång till trygga mötesplatser och meningsfulla fritidsaktiviteter, samt möjlighet att bygga egna nätverk och skaffa sig positiva förebilder inför vuxenlivet.

2.6 Stadens medarbetare som kommer i kontakt med unga ska vara uppmärksamma på om ett barn far illa i hemmiljö eller hindras att uttrycka sin identitet eller sexuella läggning.

3. Hbtq- personer ska ha likvärdigt stöd, omsorg och vård

3.1 Hbtq-personer ska ha god och likvärdig tillgång samt få sina behov tillgodosedda. Hbtq-personer ska känna högt förtroende för och känna sig trygga i att efterfråga och söka den omsorg och vård som de är i behov av.

3.2 Staden ska i myndighetsutövning behandla och bemöta stockholmarna likvärdigt och respektfullt oavsett könsidentitet, könsuttryck eller sexuell läggning eller familjekonstellation.

3.3 Äldre hbtq-personer eller personer med funktionsnedsättning i behov av stöd och omsorg ska ha tillgång till en trygg och likvärdig service. I vård- och omsorgssituationer ska ett respektfullt och lyhört bemötande, oavsett utförare garanteras.

3.4 Hbtq-personer ska ha samma förutsättningar för god fysisk såväl som psykisk hälsa.

4. Hbtq-personer ska ha likvärdig tillgång till kultur, idrott och fritid

4.1 Hbtq-personer ska ha likvärdig tillgång till stadens utbud av kultur-, fritids-, idrotts- och motionsverksamhet. Verksamheterna ska vara planerade och utformade så att hbtq-personer tryggt kan ta del av aktiviteter.

4.2 Hbtq-personer, deras erfarenheter och livsvillkor ska speglas i stadens kulturverksamheter. Exkluderande normer kring sexualitet och kön ska uppmärksammas.

5. Staden ska samverka med civila samhället för hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter

5.1 Staden ska stödja civilsamhällets aktörer som tillhandahåller trygga mötesplatser, sociala aktiviteter och fritidsverksamheter som riktar sig till olika individer inom hbtq-gruppen, särskilt för unga, äldre och nyanlända.

5.2 Föreningar som får stöd av staden ska arbeta för att motverka diskriminering och kränkande behandling i sina verksamheter utifrån sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

5.3 Staden ska delta i och stödja evenemang som synliggör och lyfter fram mänskliga rättigheter och hbtq-personers livssituation.

Genomförande och uppföljning

I verksamhetsplaner ska nämnderna precisera hur de arbetar med de fokusområden som redovisas i programmet. Nämnderna ska formulera mål, indikatorer och aktiviteter som bidrar till att kommunfullmäktiges mål uppnås.

Uppföljning av programmet görs i stadens integrerade ledningssystem(ILS)

Ärendets beredning

Ärendet har beretts i staben och behandlats i förvaltningsgrupp 2017-09-14.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen har inga synpunkter på de föreslagna fokusområdena som föreslås i programmet. De kan utgöra en god vägledning i jämställdhetsarbetet.

Kyrkogårdsförvaltningen har arbetat med att utbilda all personal i HBTQ-frågor och mänskliga rättigheter (MR). Under år 2016 genomgick all personal en grundläggande utbildning i dessa frågor. Förvaltningen gav RFSL (Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners och queeras rättigheter) i uppdrag att leda utbildningsinsatsen.

Programmet kan bli tydligare hur det ska integreras i stadens personalpolitik. Det kan vara relevant att redovisa hur det förhåller sig till det arbete som görs i de jämställdhets- och mångfaldsplaner som varje nämnd arbetar med.

Programmet utgör en del av de riktlinjer som tas fram i stadens arbete för mänskliga rättigheter (MR) och som även berörs i *Program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad* och *Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022* som nu parallellt är ute på remiss. Sedan tidigare finns andra program inom MR-området exempelvis *Program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning*.

Förvaltningen ser gärna att alla MR-frågor vägs samman i ett gemensamt program.

Bilagor

Remissen.