

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Birgitta Thulén	birgitta.thulen@stockholm.se	05280
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Agneta Elfving	agneta.elfving@stockholm.se	05294
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Kompetensutvecklingsinsats

Utbildning om förskolans uppdrag och samspelelets betydelse för utbildade barnskötare som inte klarat språktestet för deltagande i barnskötareutbildning.

Ange önskad summa för insatsen

146000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 95 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 45900 kr	Kr/timme: 204 kr

	Antal timmar: 225	Befattning: Barnskötare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 5100 kr

Övriga kostnader ska täcka: litteratur

Beskrivning av behov

Det finns ett behov av kompletterande utbildning för de utbildade barnskötare som inte klarat språktestet för barnskötarutbildningen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En processutbildning uppdelat på 5 tillfällen á 3 timmar med eget arbete mellan utbildningstillfällena. Föreläsningar varvas med erfarenhetsutbyte och reflektioner kring förhållningssätt i samspel med barn, kollegor och föräldrar. Läs-och skrivuppgifter ingår i form av loggbok med frågeställningar utifrån litteratur. Videospelningar används för att medvetandegöra gott och hälsosamt arbete i vardagen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Utbildningen genomförs som en process under oktober 2017-februari 2018.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barnskötare som saknar utbildning och inte klarade språktestet för barnskötarutbildningen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

15

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad och mer likvärdig kvalitet i förskoleverksamheten genom att stärka yrkessvenskan samt öka medvetenheten om förskolans

uppdrag och det egna förhållningssättet. Utbildningen utgår från programmet "Vägledande samspel" som är ett hälsofrämjande förhållningssätt. Målet är att medarbetarna i ett senare skede ska gå barnskötarutbildning/förskollärarytbildning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, både i arbetslaget och barngruppen men också i förhållningssätt till vårdnadshavare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Den ökade kunskapen och förståelsen om förskolans uppdrag och samspelets betydelse med fokus på yrkessvenska bidrar till ökad kvalitet och bättre arbetsmiljö.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?

Om ja, på vilket sätt:

Vet ej.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Diplom för deltagande. Resultatet mäts i medarbetarsamtal samt medarbetarenkät.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1