



Tillsynsbesök på Älgens friförskola 31 maj 2017

Besöket varade mellan kl. 10.00-12.00

Deltagare: Elisabet Larsson Utvecklingsledare
Maida Dzanic Kontaktpolitiker

Förskolechef: Anette Svensson

Syftet: Kommunen har en skyldighet att inspektera enskild verksamhet, inhämta upplysningar och ta del av handlingar. Vid tillsynen bedöms om brister finns som påverkar verksamhetens godkännande. Områden som granskas vid tillsyn är verksamhetens styrning, organisation, kvalitet och säkerhet. Tillsyn sker vid planerade och oplanerade besök.

Uppgifter har inhämtats genom: Kvalitetsredovisning, inlämnat underlag, besök i verksamheten samt genom samtal med barn, pedagoger, vice personalansvarig samt förskolechef.

Beskrivning av verksamheten: Älgens förskola är ett föräldrakooperativ som drivs som en förening. Förskolan har en avdelning med 27 inskrivna barn fördelade på 17 pojkar och 10 flickor. Barnen är indelade i fyra åldershomogena grupper. 8 personer arbetar på förskolan, totalt 5,15 årsarbetare jämnt fördelade mellan förskollärare och barnskötare. Förskolechefen arbetar 20 % i barngrupp. I köket arbetar 50 % kock, all mat lagas från grunden och en dag/vecka får något/några barn vara med i köket. Vårdnadshavare har jourtjänst främst i köket och ca 5 timmar/familj/år.

Dagens tillsynsbesök:

Besöket inleds med att förskolechefen visar oss runt på förskolan. Därefter pratar vi med två barn, en flicka (blivande 6-åring) och en pojke (5 år) samt två från personalgruppen. Vi träffar en från styrelsen för att avslutningsvis sammanfatta vårt besök med förskolechefen.

Samtal med förskolechefen:

Hon har arbetat länge på förskolan och trivs med arbetet och dem hon arbetar med. Av olika anledningar har hon inte avslutat sin rektorsutbildning. Gränsdragningen mellan styrelsen och förskolechefen är tydlig. När en ny familj ska börja på förskolan så informerar styrelsen om vilken arbetsuppgifter som kan ingå för vårdnadshavare, man försöker anpassa de till varje familjs förutsättning. Förskolan har egen kö och man tillämpar syskonförtur i mån av plats, det är styrelsen som fattar beslut om antal barn. Förskolechefen och övrig personal informerar om förskolans pedagogiska innehåll, prioriterade områden osv. Förskolan arbetar utifrån 7 ämnesblock, språk, musik, rörelse, natur och miljö, matematik-teknik-konstruktion, drama och annan skapande verksamhet. Under läsåret 16/17 har temat varit "Yrken" vilket har inneburit studiebesök på arbetsplatser. Vårdnadshavare har byggt ett "hus i huset" där barnen leker affär, man har också byggt en bil i ett av rummen där barnen kan vara mekaniker mm. Barnen har under våren haft möjlighet att ta cykelkörkort. Stor vikt läggs vid självständighetsträning, att ge barnen utmaningar utifrån ålder och mognad är en viktig del i förskolans arbete.

När barnen ska vidare till förskoleklass använder man sig av kommunens överlämningsrutiner. Man följer också kommunen hjul för det systematiska kvalitetsarbetet och skickar in det till kommunens utvecklingsledare.

Förskolechefen begär in utdrag från belastningsregistret för de som arbetar på förskolan. Innan vi går från förskolan får vi aktuella scheman för barnen som ska ligga till grund för kommunens bidragsbelopp.

Samtal med barn:

Vi samtalat med två barn i ålder 5-6 år. De tycker om att vara på förskolan. Det finns mycket att göra där, både ute på gården och inne. Vi får se deras portfolio och barnen berättar om varje bild med inlevelse, även om några bilder är för ett antal år sedan så kommer de ihåg bl.a. studiebesök som de gjort. De visar att de kan skriva sina namn och vilka bokstäver som ingår i namnen.

Barnen säger att de har många kompisar att leka med och alla är för det mesta snälla. Om det blir bråk så hjälper fröknarna till att reda ut vad som hänt.

Maten är jättegod och den som fyller år får bestämma vilken maträtt som ska tillagas, ibland blir det tacos men köttbullar och pizza är också gott.

Samtal med personal:

Förskolläraren har arbetat på förskolan sedan starten 1992, barnskötaren sedan 2014. De berättar att de trivs på förskolan. Det är en bra arbetsplats där alla är öppna för att prova nytt. Barnen är indelade i fyra grupper och personalen har sina ansvarsbarn vars vårdnadshavare de har utvecklingssamtal med. Planeringstiden är fördelad på 3 timmar

var tredje måndag och personalmöte 3 timmar/månad, till det kommer 1 timma/vecka som de kan välja att gör hemma eller på förskolan.

Förskolan har två stängningsdagar på hösten samt 1,5 dagar på våren, föräldrarna får information att någon av dessa dagar kan förskolan vara öppen om/när vårdnadshavare går in och arbetar.

Personalen tycker att det finns gott om tid att diskutera och reflektera över det pedagogiska arbetet som pågår.

Samtal med medlem i styrelsen:

Hans uppdrag är vice personalansvarig i styrelsen. Styrelsen består av 7 personer. Varje person sitter 2 år, första året för att lära sig och då har man mindre ansvar. Styrelsen träffas 1 gång/månad och det är valberedningen som utser vilka positioner som ska besättas och med vem. Det är styrelsen som har kontakt med hyresvärden som är Heimstaden och det är de som tar upp ev. åtgärder som behövs för att utemiljön ska vara bra. Han upplever att de får bra gehör för sina påpekanden. Fördelen med ett föräldrakooperativ är enl. honom att möjligheten att påverka är större än i den kommunala förskolan.

Han berättar också att förskolan har egen taxa som är något lägre än den kommunala.

Sammanfattande bedömning:

Vi bedömer att verksamheten har en god kvalitet och att barn och föräldrar trivs på förskolan.

Elisabet Larsson
Utvecklingsledare

Maida Dzanic
Kontaktpolitiker