

**Södertörns
brandförsvarsförbund**

Årsredovisning 2010

Året i korthet

Med Nacka fick Södertörns brandförsvärförbund sin tionde medlemskommun. Övertagandet av verksamheten i Nacka brandförsvär skedde redan under 2009 men från årsskiftet blev Nacka kommun formellt medlem i förbundet.

De mest påfrestande räddningsinsatserna inträffade under sista veckan i juli. I början av veckan rådde kraftig torka efter flera veckor med hög värme och strålände sol. Det ledde till flera markbränder varav en utvecklades till en omfattande skogsbrand. Senare samma vecka övergick torkan i skyfall som drabbade stora delar av Södertörn med översvämningar som följd.

Vi har infört en ny typ av tillsyn. Den syftar i huvudsak till att bedömningarna ska bli mer likartade från våra handläggare och att företagen i våra kommuner ska få ett bättre verktyg i sitt arbete med att uppnå ett bra brandskydd.

Medlemskommuner inom förbundet

Södertörns brandförsvärförbund bedriver räddningstjänst i följande tio kommuner: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har sammanlagt 552 580 invånare och vi arbetar för att dessa ska känna sig trygga i sin kommun.

Räddningscentralen Stockholms län har infört ett kvalitetslednings-system. Centralen är nu certifierad enligt ISO 9001 samt SSF 136:4 vilket är en kvalitetsstämpel som ökar våra möjligheter att ta emot nya kunder.

Den 1 september infördes en ny lag om brandfarliga och explosiva varor som innebär ett utökat ansvar för kommunen. Samtliga av våra medlemskommuner har i och med detta överlåtit ansvaret för tillståndsprovning och tillsyn till oss.

Vi har en klar och tydlig policy för jämställdhet och mångfald. Målet är att förbundets alla medarbetare på alla nivåer i organisationen ska spegla befolkningens sammansättning i våra medlemskommuner samt att minst 40 procent av våra medarbetare ska vara kvinnor. Under 2010 har vi genom ett medvetet och aktivt arbete närmat oss målet.

Kommun	Antal invånare 10-12-31	Invånare/km ²
Botkyrka	82 608	424
Ekerö	25 410	117
Haninge	77 054	168
Huddinge	97 453	742
Nacka	90 108	944
Nykvarn	9 331	61
Nynäshamn	26 032	73
Salem	15 391	283
Södertälje	86 246	164
Tyresö	42 947	618
Totalt:	552 580	245

Vår vision

Vår vision är att skapa säkerhet, trygghet och förtroende. I ett tryggt och säkert samhälle inträffar inga olyckor, inga människor skadas och miljön är oförstörd. Vi ska identifiera

risker, förhindra olyckor och medverka till att skapa en miljö där människor känner sig trygga.



Innehåll

Vår förbundsdirektion	4
Ordföranden har ordet	5
Vi växer hela tiden med uppgiften	6-7
Händelser under året	8-19
Fortbildning och övningar	20
Extern utbildning	21
Sjukvårdslarm	21
Våra medarbetare	22-23
Sotning och brandskyddskontroll	25
Måluppföljning	26
Förvaltningsberättelse	27
Resultat och balansräkning	28
Kassaflödesanalys	29
Noter	30-31
Redovisningsprinciper	32
Driftsredovisning	32
Revisionsberättelse	33
Brandchefen om verksamheten	34
Karta och utryckningsorganisation	35

Vår förbundsledning 2010



Från bakre raden och framåt: Lars Morberg, Ingegerd Thorngren, Anti Avsan, Anders Peterson, Rolf Carlsson, Gunilla Grudevall-Steen, John Glas, Ilija Batljan, Olle Chevalier, Anders Arneson, Kerstin Hedin Lindholm, Roland Dehlin, Gilbert de Wendel, Gunnel Trelje, Kenneth Bergh, Bo Claesson, Hans Peters, Karin Roslund, Barbro Brundin, Peter Carpelan, Pyret Due Hedlund, Christina Zedell, Marita Lärnestad, Ewa Lofvar Konradsson och Ulric Andersen.

Botkyrka kommun

Ledamot Anders Arneson (S) 2:e vice ordf.
Ledamot Anders Peterson (M)
Ersättare Christina Zedell (S)
Ersättare Bo Claesson (KD)

Ekerö kommun

Ledamot Peter Carpelan (M) 1:e vice ordf.
Ersättare Ulric Andersen (S)

Haninge kommun

Ledamot Gilbert de Wendel (M) ordf.
Ledamot Kerstin Hedin Lindholm (S)
Ersättare Gunnel Trelje (S)
Ersättare John Glas (FP)

Huddinge kommun

Ledamot Anti Avsan (M)
Ledamot Rolf Carlsson (S)
Ersättare Kenneth Bergh (M)
Ersättare Karin Roslund (S)

Nacka kommun

Ledamot Ingegerd Thorngren (M)
Ledamot Pyret Due Hedlund (S)
Ersättare Gunilla Grudevall-Steen (FP)
Ersättare Hans Peters (C)

Nykvarns kommun

Ledamot Dan Fagerlund (NP) 3:e vice ordf.
Ersättare Lembit Vilidu (M)

Nynäshamns kommun

Ledamot Ilija Batljan (S)
Ersättare Roland Dehlin (M)

Salems kommun

Ledamot Lennart Kalderén (M)
Ersättare Lars Morberg (S)

Södertälje kommun

Ledamot Susanne Bergström (S)
Ledamot Barbro Brundin (M)
Ersättare Ewa Lofvar Konradsson (MP)
Ersättare Marita Lärnestad (M)

Tyresö kommun

Ledamot Olle Chevalier (M)
Ersättare Anders Linder (S)

Ordföranden har ordet: **Vi ska vara en synlig och aktiv del av det goda samhället**

Året började med rekrytering och tillsättning av ny brandchef då Arne Jonsson efter 17 år valde att gå i pension. Direktionens uppfattning är att förbundet ska fortsätta i samma riktning som tidigare. Därför var valet att tillsätta Lars-Göran Uddholm som brandchef inte särskilt svårt eftersom Lars-Göran under många år bidragit till att utveckla förbundet till vad det är idag. En förbundsledning som fortsätter att utmana och ifrågasätta rådande arbetssätt och värderingar är extra viktig nu när vi utsätts för påtryckningar och det är mycket som pågår i vår omedelbara närhet.

För att förbättra våra utvecklingsmöjligheter har vi utökat vårt samarbete med Brandkåren Attunda. Under hösten hade vi en gemensam politikerkonferens där båda organisationernas direktioner samlades för att diskutera hur vi kan stärka vårt samarbete. Ett resultat av konferensen är att vi under kommande år ska ta fram ett gemensamt handlingsprogram med gemensamma mål. Politikerna var även överens om att vi ska ta fram en plan för gemensamma stödfunktioner.

Vi har arbetat med vårt nuvarande handlingsprogram i tre år. Med tydligare mål och bättre uppföljning har vi sett positiva resultat av förbundets verksamhet. Det systematiska brandskyddsarbetet blir bättre och bättre i kommunerna. I Botkyrka kommun har det lett till utmärkelsen "årets säkraste kommun". Även Salems kommun har, i en kartläggning gjord av Sveriges kommuner och landsting, utsetts till "Sveriges tryggaste kommun", vilket till viss del kan bero på förbundets engagemang i det brandförebyggande säkerhetsarbetet.

En ökad närvaro i samhället är betydelsefullt och ger resultat i medlemskommunerna. I Södertälje tog förbundet initiativ till en fotbollscup för högstadiel elever. Det ledde till ett helt nytt samarbete mellan fotbollsklubbar och flera andra aktörer.

Vi har uppmärksammat rådiga personer ett par gånger under året. Det är ett sätt för oss att visa uppskattning för de insatser som människor i vårt område gör för att förhindra eller begränsa en skada vid en olycka.



Södertörns brandförsvarsförbunds medarbetare har ett högt förtroende bland kommuninvånarna och det ska vi ta vara på och förstärka ytterligare. Vi ska synas i samhället och erbjuda den kompetens som förbundet har i olika kommunala och regionala processer och aktiviteter. Vi ska ta hand om drabbade människor på ett bra sätt. På så sätt når vi våra mål. Det är jag övertygad om.

A handwritten signature in blue ink that reads "Gilbert de Wendel".

Gilbert de Wendel, ordförande i förbundsledningen

En förbundsledning som fortsätter att utmana och ifrågasätta rådande arbetssätt och värderingar är extra viktig nu när vi utsätts för påtryckningar.



Vi växer hela tiden med uppgiften

2010 fick Södertörns brandförsvarsförbund sin tionde medlemskommun, Nacka. Övertagandet av verksamheten i Nacka brandförsvaret skedde redan under 2009 men från årsskiftet blev Nacka kommun formellt medlem i förbundet.

Nacka tillhör länets folkrikaste kommuner precis som Botkyrka, Haninge, Huddinge, Stockholm och Södertälje. Tillsammans med Ekerö, Nykvarn, Nynäshamn, Salem och Tyresö representerar våra medlemskommuner allt från storstadspuls till glebygdsskärgård. Här finns såväl tunga industrier och komplex infrastruktur som stora naturområden. Behoven och förutsättningarna mellan våra kommuner varierar därför mycket, vilket ställer stora krav på oss och vår verksamhet. Medlemskommunerna har en gemensam grund för räddningstjänsten med lokala anpassningar till varje kommuns enskilda behov och önskemål. Att vi har en bra samverkan med våra medlemskommuner är helt avgörande för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. Därför har vi många kontaktytor med kommunerna på olika nivåer. På detta sätt vill vi kombinera fördelen av en stor organisation med närheten av ett lokalt brandförsvaret.

Ständig utveckling tvärs igenom hela verksamhetsområdet är en viktig drivkraft för förbundet.

Vi arbetar för bättre samverkansledning i länet

Vi har ett väl utvecklat samarbete med andra räddningstjänster i länet. Tillsammans med Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten i Norrtälje kommun har vi en gemensam larm- och ledningsorganisation med Räddningscentralen Stockholms län som spindeln i nätet. Samarbetet mellan våra brandförsvaret har utvecklats och fördjupats och innefattar idag en rad strategiska frågor i syfte att stärka organisationen och göra den effektivare.

De senaste åren har flera större händelser, på ett eller annat sätt, påverkat flera av våra kommuner och samhällsaktörer. För att kunna ge bättre service till dem som drabbas behövs en bättre och mer samlad ledning av samhällets insatser. Vi har agerat för att få till stånd en samverkansledning. Med det menar vi en rutin för samverkan i länet både i förberedande lägen och vid större konkreta påfrestningar och kriser. Idag har vi regelbundna möten för samverkansledning antingen som telefonkonferens eller på fysisk plats. Varje aktör kan utöver detta kalla till extra möten vid behov. Vilka som medverkar varierar beroende av händelsens art. Polisen, brandförsvaren, sjukvården, SOS Alarm, kommunerna, länsstyrelsen och trafikbolagen är de aktörer som oftast är involverade men listan kan göras betydligt längre vid vissa typer av händelser.

Vi agerar för lagar som ger säkrare byggnader

Ständig utveckling tvärs igenom hela verksamhetsområdet är en viktig drivkraft för förbundet. Under 2010 har vi infört ett nytt tillsynskoncept och en ny form av revision av sotningsverksamheten. Det är två exempel där förbundet bryter ny mark i Sverige. Vi har också agerat för att påverka de lagar och regler som gäller för bland annat byggnation. Med vår kunskap om bränder vet vi att dagens godkända bygglösningar inte fungerar i praktiken och vi försöker därför påverka lagstiftaren för att få säkrare byggnader i framtiden.





Insatser

Vi har varit relativt förskonade från omfattande och spektakulära händelser under detta verksamhetsår. Undantaget är sista veckan i juli. I början av veckan rådde kraftig torka efter flera veckor med hög värme och strålande sol.

Vi hanterade ett stort antal markbränder av varierande storlek runt om i länet. En av dessa var en omfattande skogsbrand i sydvästra Haninge i kuperad terräng som krävde stora resurser, samtidigt som det brann i en industribyggnad i det närbelägna Tungalsta. Tack vare god samverkan i länet kunde insatserna hanteras på ett bra sätt.

Innan eftersläckningen av den större skogsbranden ens var färdig fick vi dock mer hjälp av naturen än vad vi kunde önska. Sol och torka förbyttes mot ett kraftigt

regnande över Södertörn, värst i ett stråk från Nykvarn via Södertälje, Salem och Botkyrka upp mot Huddinge. Vägar förvandlades snabbt till åar. Hundratals fastigheter drabbades av översvämningar. Massiva insatser gjordes för att rädda det som var möjligt. Trots att vi använde alla tillgängliga resurser var det många som inte fick hjälp från oss med att exempelvis pumpa vatten ur källare, eftersom vi var tvungna att prioritera de fastigheter där vi kunde rädda mest värde.

Andra insatser i korthet

19 maj välte en buss med pensionärer på utflykt på Ekerö. En kvinna omkom och flera personer skadades. Ekerö kommun bildade snabbt en krisgrupp. För att ge de drabbade bästa möjliga omhändertagande kontaktades Stockholms Stad eftersom samtliga var hemmahörande där.

Vid tre tillfällen har trafikolyckor med lastbilar skapat långa avstängningar på E4 genom vårt förbundsområde med enorma köer som följd. Vi arbetar nu tillsammans med Trafikverket för att hitta lösningar som kan minska köerna vid sådana händelser.

9 november inträffade en mycket svårsläckt brand vid Gladö Bilskrot i Huddinge. Branden orsakade kraftig rökutveckling över närområdet i flera dygn.



Vi arbetar nu tillsammans med Trafikverket för att hitta lösningar som kan minska köerna vid trafikolyckor.

Branden vid Gladö Bilskrot i Huddinge orsakade kraftig rökutveckling i flera dygn.

Snabba insatser av väktare räddar både liv och egendom

I alla våra medlemskommuner finns ronderande väktare. De kan ofta vara närmare en olycksplats än närmaste brandbil vid ett automatiskt brandlarm eller ett nödsamtal. Med början i Södertälje har vi nu börjat larma kommunens väktare

samtidigt som brandstyrkan vid larm på kommunala objekt. Väktarna har tillgång till vår kommunikationsradio vilket gör att brandstyrka och väktare kan kommunicera effektivt. Vi har redan flera exempel där mycket snabba släckinsatser av väktare

har räddat stora ekonomiska värden. Flera kommuner följer denna utveckling och vi hoppas på ett liknande samarbete i dessa.

Certifieringen av räddningscentralen är en kvalitetsstämpel som ökar våra möjligheter att ta emot nya kunder.



Räddningscentralen Stockholms län

Vi har lagt ner ett stort arbete på att införa ett kvalitetsledningssystem i vår larm- och ledningscentral. Det har ökat systematiken i larmhanteringen vilket lett till att vi har kunnat identifiera och rätta till vissa brister. Utöver den faktiska förbättringen innebär detta också att centralen nu är certifierad enligt ISO 9001 samt SSF 136:4. Certifieringen är en kvalitetsstämpel som ökar våra möjligheter att ta emot nya kunder.

Ett annat kvalitetsarbete som pågått under lång tid är att tillsammans med SOS Alarm minska larmhanteringstiderna. Här har vi varit mycket framgångsrika och idag är vår central den absolut snabbaste bland de större brandförsvaren. I september var Räddningscentralen Stockholms län snabbast i hela landet, enligt SOS Alarms statistik.

Ny tillsyn ger brandsäkra företag

Efter ett omfattande förarbete har vi, under hösten, börjat arbeta med en ny typ av tillsyn hos de företag som bedriver verksamhet i våra tio medlemskommuner. I huvudsak har den nya tillsynen två syften; den ska bidra till en kvalitetssäkring genom mer likartade bedömningar från våra handläggare, och den ska vara ett bättre verktyg för företagen i våra kommuner att uppnå ett bra brandskydd. Den nya tillsynen ska ge dem en tydligare bild av styrkor och brister i brandskyddet samt hjälp att skapa ett bättre fungerande brandskyddsarbete.

Konceptet innebär en mer revisionslik tillsyn med bättre förberedda tillsyner där företagen i förväg får reda på vilka frågeställningar som kommer att hanteras.

Det finns ett illustrerande material med exempelmallar för hur ett bra brandskyddsarbete kan utformas, samt ett omfattande stödsystem som underlättar för våra egna handläggare att likrikta bedömningen av enskilda frågor. Målet är att det nya konceptet ska leda till bättre tillsyner och bättre brandskydd hos verksamhetsutövarna.





Förbifart Stockholm

Förbifart Stockholm är en ny motorvägssträckning som planeras väster om Stockholm, från Kungens kurva i söder till Häggvik i norr. Största delen, drygt 17 av 21 km, kommer att gå i tunnel. Förbifart Stockholm ska bland annat knyta samman de norra och södra länsdelarna, avlasta infarterna till Stockholms centrala delar och minska sårbarheten i Stockholms trafiksystem. Trafikverket driver planeringsarbetet med målsättningen att förbifarten ska börja byggas 2012. Byggtiden bedöms till minst åtta år. Under våren 2011 ska arbetsplanen ställas ut för allmänheten.

Södertörns brandförsvarsförbund har sedan 2008 varit en del av Trafikverkets säkerhetsgrupp. Under 2010 har systemhandlingar och säkerhetsrelaterade dokument behandlats. I detta har brandskydd, riskanalyser samt räddningstjänstens insats varit viktiga delar.

Länsstyrelsen har hanterat och godkänt miljökonsekvensbeskrivningen. I detta arbete var Södertörns brandförsvarsförbund representerade i Länsstyrelsens arbetsgrupp.



Ny lag om brandfarliga och explosiva varor

Den 1 september 2010 infördes en ny lag om brandfarliga och explosiva varor (SFS 2010:1011). Lagen innebär bland annat att det nu är kommunen som beslutar om tillstånd för explosiva varor och utövar tillsyn, istället för polismyndigheten. Samtliga av våra medlemskommuner har i och med detta överlåtit ansvaret för tillståndsprövning och tillsyn till Södertörns brandförsvarsförbund. För att möta den nya tillståndsprövningen har vi utbildat ett antal personer som nu hanterar dessa ärenden, samt infört ett nytt avgiftssystem.

I och med att vi har fått detta uppdrag av våra medlemskommuner kan vi bygga upp en djupare kompetens som är mindre sårbar. Samtidigt ger det oss en helhetssyn på riskområdet när vi planerar och utför tillsyn på verksamheter i samhället.

Mobila sprinkler hjälper de mest utsatta

Vem räddar den som inte kan höra brandvarnaren? Vem räddar den som hör brandvarnaren men som inte har fysisk förmåga att själv släcka branden eller sätta sig i säkerhet? Dessa var de inledande frågorna på ett seminarium om brandsäkerhet för äldre som vi arrangerade i Nynäshamn tillsammans med Nynäshamns kommun. Över 100 representanter från länets kommunala förvaltningar, fastighetsbolag och räddningstjänster deltog. Vårt syfte var att få igång en debatt om hur vi kan hjälpa personer som inte klarar av att hjälpa sig själva.

Tio sprinklersystem för utlåning

För att visa att det finns metoder har Södertörns brandförsvarsförbund köpt tio mobila sprinkleranläggningar som vi lånar ut till kommunerna. Sprinklersystemen släcker med vattendimma som snabbt löser ut för att kunna rädda liv. Kommunen får låna en anläggning när de har bestämt hos vem den ska installeras. Det ska vara en person där risken för ett brandtillbud bedöms som allvarlig. Lyckligtvis har ännu ingen av dessa pilotanläggningar behövt släcka en brand. De har däremot visat att vi kan hjälpa de mest utsatta och för tio personer innebär de ett väsentligt bättre skydd om det skulle börja brinna.





Brandskyddsutbildning på arabiska

Av SFI (Svenska för invandrare) fick vi i uppdrag att ordna en utbildning i brandskydd. De som skulle gå utbildningen hade inte varit i Sverige längre än sex månader och de flesta var dåliga på svenska. Genom mångfaldsprojektet Spira fick vi kontakt med en person som kunde hjälpa oss att översätta teoridelen till arabiska och

även hålla i undervisningen. Engagemanget och nyfikenheten hos deltagarna var imponerande. Utbildningen som hölls på Huddinge brandstation var ett effektivt sätt att nå ut med vårt budskap till en grupp i samhället som kanske har minst kunskap om brand.

Utbildning på webben – en tillgång i det systematiska brandskyddsarbetet

Vår nya webb utbildning lanseras i våra medlemskommuner under 2011.



Utbildningen är en repetition i grundläggande brandkunskap och genomförs som självstudier på webben. Den är i första hand till för de kommunanställda som gått grundläggande brandskyddsutbildning på en av våra brandstationer eller på sin egen arbetsplats. Den kan också fungera som ett komplement vid introduktion av till exempel vikarier och nyanställda.

Utbildningen har hittills fått ett mycket positivt mottagande av kommunernas representanter. De ser stora möjligheter med hur utbildningen kan bidra till det systematiska brandskyddsarbetet och har redan frågat efter fler liknande utbildningar.

Minskad användning av fyrverkerier

För tredje året i rad har Södertörns brandförsvärsförbund, Södertälje kommun och Södertälje polismästar distrikt genomfört en kampanj vid jul och nyår för att begränsa fyrverkerianvändandet. Bakgrunden till kampanjen är att många av Södertäljes invånare har upplevt problem med smällare och fyrverkerier, vilket skapat otrygghet.

Målet med kampanjen är att öka den upplevda tryggheten och att begränsa användandet av fyrverkerier till nyårsafton, påskafton och valborgsmässoafton samt att införa nolltolerans mot okynnesanvändningen.

Kampanjaktiviteter

- Informationskampanj till samtliga elever inom grundskola från åk 4 och gymnasieskola.
- Flygbladsutdelning till allmänheten på vissa utvalda platser.
- Information till försäljare av fyrverkerier.

- Kontroll och tillsyn av räddningstjänst.
- Alla försäljningsställen som medverkat



Facebook

Med facebook.com/sodertorn har vi etablerat en ny arena som når andra personer än de som regelbundet besöker vår hemsida. Vi använder Facebook för kortare nyheter och länkar samt för att marknadsföra evenemang. Den största användargruppen är män mellan 25 och 34 år. 38 procent av användarna är kvinnor.

- i kampanjen tackas i annons i Länsstidningen.
- Diplomatdelning till de handlare som medverkat i kampanjen av kommunalråd, Södertörns brandförsvärsförbund och polisen.

Kampanjens resultat

Kampanjen har lett till att många försäljare begränsat sin försäljningsperiod eller helt avstått från att sälja fyrverkerier. Sedan kampanjen startade för tre år sedan har antalet försäljningsställen minskat från cirka 30 till 17. Av dessa 17 är 14 med i kampanjen.

Med hjälp av personal från polisens närpolis kontor i Hovsjö, Fornhöjden och Ronna kan man idag säga att den upplevda tryggheten är större samt att okynnesanvändning av fyrverkerier har minskat betydligt.

Målet är att ge ungdomarna ett tryggt alternativ till att ”hänga i centrum” på fredagskvällarna.

Räddningscupen lockade fler än tusen nior

Den 23 september arrangerades Räddningscupen 2010 på Södertäljes fotbollsarena. Det blev en härlig fotbollsdag som lockade 1 150 besökare från årskurs nio. I turneringen möttes tio pojklag och sex flicklag från elva av Södertäljes skolor.

Räddningscupen genomfördes på initiativ av Södertörns brandförsvarsförbund i samarbete med Södertälje kommun, Syrianska FC, Assyriska FF, Telge sommar, fritidsgårdarna, fältassistenter, SNO och One Music Entertainment. Syftet är att skapa naturliga kontaktytor mellan

olika organisationer och framför allt mellan vuxna och ungdomar.

I samband med turneringen fanns möjligheten att träffa representanter från Södertörns brandförsvarsförbund, se demonstrationer av räddningsarbete, prova på orientering och lyssna på livemusik.

Det blev ett lyckat och välorganiserat arrangemang där alla aktörer tillsammans visade styrka och engagemang. Här fanns något för alla, inte bara för dem som är intresserade av fotboll.



Vi är goda förebilder på Football Fridays

Fotball Fridays är ett projekt som drivs av Huddinge IF. Södertörns brandförsvarsförbund deltar i projektet i syfte att skapa relationer med ungdomar mellan 13 och 23 år och agera goda förebilder. Fotball Fridays har kommit till utifrån ungdomarnas egna önskemål och ska drivas och utvecklas efter deras idéer och kreativitet. Målet är att ge ungdomarna ett tryggt alternativ till att ”hänga i centrum” på fredagskvällarna.

Konceptet innebär att ungdomar samlas spontant för att spela fotboll utan anmälningskostnad eller plikt att föranmäla. Matcherna är på fem minuter där vinnaren står kvar. Högt tempo, hög stämning, men med respekt för ledare och kompisar. Cirka 170 ungdomar kommer varje fredagskväll till Fotball Fridays i Flemingsberg och Vårby Gård.

Södertörns brandförsvarsförbund medverkar även i Skogås där vi spelar basket med ungdomar enligt samma koncept.





Vuxna förebilder växer fram i Nykvarn

Sedan juni pågår ett samarbete i Nykvarn mellan Södertörns brandförsvärsförbund, polisen, skolan och kommunen som heter Växa. Med Växa vill vi ge ungdomar i 14-15-årsaldern fler vuxna förebilder och därigenom utveckla och förbättra självkänslan hos barn.

I Växa i Nykvarn deltar tio ungdomar som har varsin mentor som de träffar ungefär två gånger i månaden under tre

timmar varje gång. Åtta av mentorerna är från deltidbrandkåren i Nykvarn och två är från polisen. Träffarna blandar teoretiska kunskaper om brand och varför det brinner med praktiska övningar i brandsläckning och första hjälpen. Utgångspunkten är brandstationen i Nykvarn. Projektet ska utvärderas efter ett år.

Positiv tid med mångfaldsprojektet Spira

I drygt ett och ett halvt år har vi drivit mångfaldsprojektet Spira tillsammans med polisen i Stockholms län. Deltagarna i Spira är 70 unga personer med utomnordisk bakgrund som varit långtidsarbetslösa och som anställts av polisen under projektiden. 15 av Spira-projektets deltagare har varit hos oss i fyra av de tolv månaderna.

En bra bild av verksamheten

I december träffades mentorer och deltagare för att utvärdera tiden hos räddningstjänsten. Utvärderingen visade att deltagarna har fått ett bra bemötande i vår organisation och att de gärna hade varit hos oss längre. Flera ville söka till SMO-utbildningen eller direkt till oss

som brandmän. Innan de kom till oss var deras bild av räddningstjänsten att vi "släckte bränder och spelade fotboll". Denna bild ändrades till det positiva genom att deltagarna fick uppleva hela bredden i arbetsuppgifterna hos en brandman i Södertörns brandförsvärsförbund.

Synpunkter att jobba vidare med

För organisationen har Spira bland annat gett många bra synpunkter på hur vi kan jobba vidare med mångfaldsfrågorna. Ungefär 30 personer av de 70 som ingick i projektet har gått vidare till annan anställning eller utbildning.

Ungdomsbrandkår i Södertörn för sexor

Vecka 32 startade vi Södertörns Ungdomsbrandkår. Det är en möjlighet för barn i årskurs 6 att utbilda sig till ungdomsbrandman.

Målet med ungdomsbrandkåren är att ungdomar ska få lära sig att förstå de risker som finns i samhället i form av bränder, olyckor, sjukdom och regelöverträdelse och veta hur man förebygger dessa.

I första omgången deltog sex ungdomar, hälften tjejer och hälften killar. De träffades två och en halv timma, en kväll varannan vecka på brandstationen i Södertälje med instruktörer och ledare från Södertörns brandförsvärsförbund. Varje tillfälle innehöll en teoretisk och en praktisk del.

Säkerhet och kamratskap

Vi har pratat om kamratskap, om att vara föredömen och att vi alla är individer med olika kunskaper och förutsättningar men även om varför det brinner och inträffar olyckor och hur man kan förebygga dessa. Vi har gjort studiebesök, hos bland andra polisen, samt en rad praktiska övningar.

Ungdomarna är med i ungdomsbrandkåren i tre terminer. Under den tredje terminen börjar en ny grupp och de som redan har varit med ett tag får agera mentorer för nykomlingarna.



Botkyrka och Salem har utsetts till Sveriges säkraste kommuner

Under hösten blev Botkyrka kommun utsedd till "Årets säkraste kommun", en utmärkelse som varje år delas ut av branschtidningen Skydd och Säkerhet. Juryn motiverade priset med bland annat:

"Med kommunikation och samarbete i säkerhetsarbetet har Botkyrka lyckats mycket bra och det har resulterat i en ökad upplevd trygghet i kommunen – trots sociala oroligheter och dramatiska händelser. Bland flera uppseendeväckande brottsförebyggande projekt har kommunen haft en unik mobilisering inom det systematiska brandskyddsarbetet".

I det systematiska brandskyddsarbetet har kommunen haft ett nära samarbete med Södertörns brandförsvarsförbunds kommunrepresentanter och tillsynsförare. Samarbetet har visat sig vara en framgångsfaktor. En gedigen utbildnings-

insats har genomförts på alla nivåer i kommunen. Våra tillsynsförare har utvecklat sitt tillsynsarbete för att bättre kunna stötta de kommunala verksamheterna i det brandförebyggande arbetet. Dessa har i takt med ökad kunskap höjt nivån på brandskyddsarbetet i hela kommunen.

Salem tryggast i "Öppna jämförelser"

Enligt rapporten "Öppna jämförelser – trygg och säker" som Sveriges Kommuner och landsting, SKL, publicerar är Salem Sveriges tryggaste kommun.

Det är tredje året i rad som SKL jämför hur säkert det är att bo i olika kommuner. Det man gör är att titta på 25 olika mått på olyckor, skador, brott och kriser samt invånarnas trygghet/oro. En av de indikatorer som ingår i rapporten är andelen bränder med egendomsskador per 1 000 invånare. Här har Salem det bästa resultatet

i Sverige med 0,15 bränder per 1 000 invånare. Enligt rapporten kan denna typ av bränder minska med 3 800 per år om samtliga kommuner i Sverige kommer ner på samma låga nivå som Salem.

Resultatet går att härleda till en mängd olika faktorer som exempelvis hur kommunen är planerad. Man ska dock inte underskatta betydelsen av det förebyggande arbete mot bränder som bedrivs av Södertörns brandförsvarsförbund i samverkan med många andra kommunala aktörer.

Jämförelsen är gjord utifrån statistik från Socialstyrelsen, Statistiska Centralbyrån, Brottsförebyggande rådet, SOS Alarm samt Rikspolisstyrelsen.



Glädjande bevis på att vårt arbete ger resultat: Salem är idag Sveriges tryggaste kommun att bo i, enligt SKLs rapport *Öppna jämförelser – trygg och säker*. Tidningen Skydd och Säkerhet utsåg i höstas Botkyrka till Årets säkraste kommun.



Anders Attehed, Mette Klevnäs, Julius Bjurbrant och Johan Elfver.

Brandförsvaret premierar vardagshjältar

Den 19 maj inträffade en allvarlig bussolycka på Ekerö. Ett sällskap med 35 pensionärer hade varit på en nöjesresa när bussen på vägen hem plötsligt körde av vägen och välte. Många skadades och en person omkom. I en bil precis bakom bussen åkte Julius Bjurbrant och Mette Klevnäs. Julius larmade snabbt 112 när han insåg vad som hände och tillsammans med

Mette sprang han direkt fram till bussen för att hjälpa människor ut. När räddningstjänsten kom till platsen hade de flesta passagerarna redan blivit hjälpta ur bussen. Den 21 juni uppmärksammades Julius och Mette av Södertörns brandförsvarsförbund för sitt snabba ingripande vid olyckan.

Julius larmade snabbt 112 när han insåg vad som hände och tillsammans med Mette sprang han direkt fram till bussen för att hjälpa människor ut.



Lars-Göran Uddholm, Louise Jaeschke, Tommy Martinsson, Lina Engström och Gilbert de Wendel.

Räddning på perrong

På eftermiddagen den 4 november blev en person påkörd av tåget vid Haninge pendeltågsstation. Perrongen var full med människor som väntade på tåget. Louise Jaeschke och Lina Engström reagerade snabbt och tog sig ner till den skadade personen på spåret och vårdade denne tills räddningspersonal kom till platsen. Den 30 november uppmärksammades Louise och Lina för sitt agerande vid olyckan.

Avtackning av brandchefen

Arne Jonsson har varit förbundets brandchef sedan 1993, då förbundet bildades. Efter 17 år valde Arne att gå i pension och förbundet fick sin andra brandchef i Lars-Göran Uddholm. Arne har drivit utvecklingen av förbundet och det var många som ville visa honom sin uppskattning på den formella avtackningen den 16 mars på Lindvreten.

Anders Lago och Susanne Bergström från Södertälje kommun tackar Arne Jonsson.



Internationella studiebesök

Under året har vi tagit emot ett antal studiebesök från olika länder.

Från norska Moss till oss

Bland besöken märks ett 20-tal personer från räddningstjänsten i Mossregionen i Norge som bestod av brandmän, tjänstemän och politiker. De kom för att få veta mer om hur vårt förbund fungerar.

Delegationer från Kina

Under september månad kom två studiebesök från Kina. En delegation på sex personer besökte Nacka brandstation där de fick se en uppvisning med skärsläckare och IR-kamera. Syftet med besöket var att få inblick i vilka verktyg vi använder. De fick även en presentation av räddningstjänsten i Sverige ur ett nationellt perspektiv. Den andra delegationen omfattade 20 personer. De besökte Botkyrka brandstation där huvudmålet var att titta på utrustning för oljeskydd. I båda fallen bestod besöken av tjänstemän inom statliga verk.

Utbyte med Ukraina

Per Hultman, Södertörns brandförsvärsförbund, har haft ett uppdrag som delprojektledare i ett samarbetsprojekt mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Ministry of Emergencies i Ukraina. En del av projektet var inriktad på personalhantering eftersom

Ministry of Emergencies står inför en stor förändring på det området.

Detta ledde till två studiebesök på Södertörns brandförsvärsförbund. I början av juni kom personalchefen på ministeriet, överste Alexander Dotsenko och projektledaren från deras internationella avdelning, kapten Vadym Nekypilly. Vi diskuterade då hur vi sköter rekrytering, personalhantering och utbildning av våra medarbetare. Vid det andra besöket i oktober kom sju medarbetare, med personalansvar i olika befattningar, till Sverige och Södertörn. De första riktlinjerna som ministeriet tagit fram kring det nya sättet att hantera personalfrågor är klart inspirerade från besöket. Det handlar om en ny strävan efter mångfald liksom delegering av personalansvar från personalavdelningen till närmsta chef.

En annan del av projektet var inriktad på ministeriets ambition att EU-anpassa sin verksamhet, bland annat genom att implementera Seveso-direktivet. Vi visade hur vi har gjort i Sverige genom studiebesök på MSB i Karlstad, Räddningstjänsten Stenungsund och Länsstyrelsen i Västra Götaland.

Samarbetsprojektet har även innefattat två besök i Ukraina där både Per Hultman och Jesper Boqvist från Södertörns brandförsvärsförbund medverkat.



EnSaCo – Environmental and Safety Management Cooperation in Oil Spill Response

Södertörns brandförsvärsförbund är en av flera svenska räddningstjänster, med kust mot Östersjön, som deltar i EnSaCo-projektet. Det övergripande syftet med EnSaCo är att minimera risken för en miljökatastrof, till följd av ett oljeutsläpp, genom gränsöverskridande samarbete.

Projektet finansieras delvis med EU-medel och pågår mellan 2009 och 2012.

I april hölls ett seminarium i Helsingfors som bland annat handlade om hur de olika länderna tar hand om oljeskadade fåglar, både organisatoriskt och praktiskt. I september träffades projektdeltagarna i Tallin. Seminariet behandlade då de olika

ländernas organisation när det gäller oljeskydd samt vem som har ansvar för olja till havs och i strandzonen. Det var även praktiska övningar och demonstrationer av materiel och metoder för begränsning och upptagning av olja.

Under hösten har de svenska räddningstjänsterna, Kustbevakningen och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap inlett arbetet med att planera inför den avslutande övningen i Nynäshamn hösten 2011.

Uppdrag i Tadjikistan

Under 2010 har Henrik Nyman och Emma Karlsson från Södertörns brandförsvarsförbund arbetat som instruktörer för Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) kapacitetsutvecklingsprojekt i Tadjikistan. Målet med projektet är att höja Tadjikistans förmåga att hantera svåra naturkatastrofer.

Tadjikistan är en före detta Sovjetrepublik som ligger mellan Afghanistan i söder, Uzbekistan i väster, Kirgizistan i norr och Kina i öster. Landet är hårt drabbat av naturkatastrofer. 90 procent av landets yta består av bergsterräng och här finns

några av världens högsta berg. Samtidigt ligger landet vid en förkastningspricka vilket gör jordbävningar till en del av vardagen. Sedan några år tillbaka arbetar MSB tillsammans med den tadjikiska kris-beredskapsmyndigheten och United Nations Development Programme (UNDP) för att hjälpa landet att stärka sin förmåga att själva hantera svåra naturkatastrofer. I september genomförde Henrik och Emma, i ett team av åtta svenska instruktörer, en 20 dagar lång utbildning av blivande tadjikiska instruktörer.



Vi hjälper till att röja sprängmedel i Irak

Under fyra månader har Lasse Persson, brandman på Södertörns brandförsvarsförbund, arbetat med röjning av sprängmedel i Missan-området, Irak, på uppdrag av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). MSB hade fått förfrågan från Internationella Röda Korset. Lasse ingick i MSBs team på tre personer. Målet var att få bort så mycket sprängmedel som möjligt från allmän plats. För att kunna göra mesta möjliga nytta krävdes

information om var behoven var som störst, något som endast var möjligt genom ett gott samarbete med lokalbefolkningen. Byar, mark kring vattendrag där människor vistades, skolor och odlingsbar mark var prioriterade områden. Sprängmedlen kunde sedan föras bort och förstöras med hjälp av den irakiska armén.

Internationell sök- och räddningsövning i England

I september deltog Sverige med ett SWIFT-team (Swedish International Fast Response Team) med 45 personer och sex hundar, i en internationell sök- och räddningsövning i England. Från Södertörns brandförsvarsförbund medverkade Jesper Boqvist, Tobias Colliander, Jonas Dolk, Mikael Nygren, Henrik Nyman, Lovisa Wihk och Lars-Göran Uddholm.

Scenariot var en omfattande jordbävning i södra England som orsakat stora skador och tusentals skadade, döda och hemlösa. Räddningstjänster från främst södra

England deltog i övningen tillsammans med andra lokala, regionala och nationella resurser och myndigheter. Sök- och räddningsteamerna kom från Sverige, Storbritannien, Danmark, Tyskland, Italien, Norge, Spanien och Förenade Arabemiraten.

Momentövningar

Arrangörerna hade byggt upp olika momentövningar, bland annat ett fyravåningshus, en biltunnel och ett köpcenter som gjorde övningen mycket realistisk och krävande.

Övningens syfte

Ett av syftena med övningen var att testa Storbritanniens förmåga att ta emot, leda och arbeta tillsammans med internationell och europeisk hjälp i samband med en stor räddningsinsats. Syftet var också det omvända, det vill säga att testa den europeiska och internationella förmågan att ge hjälp till en EU-stat.

Svenska teamet koordinerade

Det svenska teamet fick tidigt till uppgift att koordinera den internationella hjälpen genom att organisera arbetet i samordningsfunktionen On-Site Operations Coordination Centre (OSOCC). Initialt uppstod problem och otydligheter kopplade till ansvarsfördelning mellan de olika rollerna i det brittiska ledningssystemet. När problemen identifierats kunde de till största delen överbryggas, vilket ledde till bättre koordinering av resurserna.



Fortbildning och övningar

Under året har våra deltidsanställda brandmän utbildats i sjukvård. Våra heltidsanställda brandmän har vidare utbildats i förebyggande brandskydd, bland annat med introduktion i det nya tillsynskonceptet, diskussioner om tillsyn och hur och när vi gör förelägganden och rekommendationer, samt en uppdatering om brandfarliga och explosiva varor.

Ambitionsnivå för brandvärnen

Det pågår ett arbete med att bestämma ambitionsnivån för brandvärnen inom Södertörns brandförsvarsförbund. Det innebär att vi tittar på vilka typolyckor som värnen förväntas kunna hantera,

med hjälp av de kontaktpersoner de har bland de heltidsanställda brandmännen. Kontaktpersonernas uppgift är att stötta brandvärnen och följa upp hur de ligger till kompetensmässigt.

Gemensamma ledningsövningar

Under våren införde vi en ny form för ledningsövningar med syfte att vässa ledningsfunktionerna och utbyta erfarenheter. Tillsammans med Attunda och Norrtälje har vi övat insatsledarfunktionen med larmoperatörer och stabsbefäl. Övningarna har skett på helger i form av ledningsspel med ett par scenarion varje gång. Att samöva de olika organisationerna



skötte sanering av skadade personer och räddningspersonal.

Större samverkansövningar

Utöver kemövningen har vi arrangerat ytterligare fyra större regionala insatsövningar. Vi har övat med Samskolan i Nacka, Dalarö skola, Socialkontoret i Botkyrka och fartyget ASK i Nynäshamn. I övningarna medverkar även entreprenörer för ambulansverksamheten, polisen i Stockholms län, Sjöfartsverket, Sjöräddningen samt Sjukvårdsgruppsutbildningen på Huddinge sjukhus.

Syftet är att alla som deltar ska få praktisk övning på fältet inom sina områden samt att utveckla samverkan med andra aktörer på en stor skadeplats. Medarbetarna på de olika verksamheterna har möjlighet att öva sin nödlägesorganisation vid ett allvarligt tillbud. Vid tre av dessa övningar har kommunernas krisorganisationer medverkat.

Övningarna är alltid inriktade på samverkan i ledning av insatsen mellan olika myndigheter både på skadeplats och mellan ledningscentralerna.

En grupp inom Södertörns brandförsvarsförbund utvärderar de operativa insatserna. Övningsledningen utvärderar de verksamheter som övat. Återkoppling sker med råd om hur framför allt nödlägesorganisationen kan utvecklas men även hur verksamheterna kan förbättra sitt systematiska brandskyddsarbete.



enskilt eller tillsammans med andra enheter. Tanken är att vi ska få en jämn kvalitet mellan brandvärnen och en grund för utrustningsbehov, utbildningsnivå samt övningsbehov.

Ny övningsmodell på Berga

Under två lördagar på våren och två dagar på hösten samlades drygt 80 personer från samtliga brandvärn för att öva tillsammans i större skala på Berga. De övade trafikolycka och vattenlivräddning samt fick teoretiska kunskaper om brandförlopp. Under hösten var temat "Andningsskydd som självskydd". Övningsmodellen blev mycket uppskattad och kommer att utvecklas. På värnen är det medarbetarna själva som genomför övningar, antingen på egen hand eller

har lett till bättre förståelse för ledningsorganisationen som helhet.

Regional kemövning

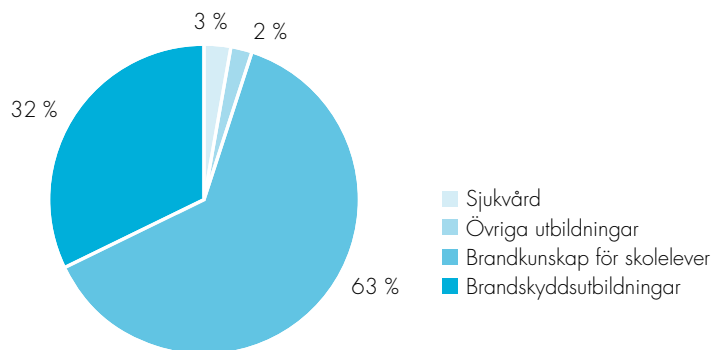
I oktober arrangerade vi en regional kemövning på oljeraffinaderiet Nynas AB. I övningen deltog även länskemorganisationen genom Storstockholms station Farsta med sin kemenhet och Attundas station Järfälla med sin saneringsenhet. Scenariot var en trafikolycka med utsläpp av farliga ämnen, skadade personer samt utrymning av ett driftsrum. Industribrandkåren gjorde en första insats med livräddning, Nynäshamn och Sorunda förstärkte med ytterligare resurser. Farsta gjorde en keminsats med överpumpning av de farliga ämnena i nya kärler. Järfälla

Externa utbildningar

Södertörns brandförsvärsförbund har arbetat aktivt med externa utbildningar under året. I de flesta fall, hela 63 procent, har det handlat om brandskyddsutbildningar till skolelever i alla åldrar. Ungefär 32 procent av våra utbildningar har varit grundläggande brandskyddsutbildningar. Vi har genomfört och inlett nya åtaganden, främst hos våra medlemskommuner som i flera fall gör, och kommer att göra, stora satsningar på utbildning av sin personal. Vi har också fortsatt med sjukvårdsutbildningar, främst hjärt-lung-räddning och L-ABC, som står för 3 procent. Övriga utbildningar är bland annat kostnadsfria utbildningar till bostadsrättsföreningar och pensionärsföreningar om

brandskydd i hemmet. Dessa utgör 2 procent. Totalt har nästan 12 000 personer utbildats utanför vår egen organisation.

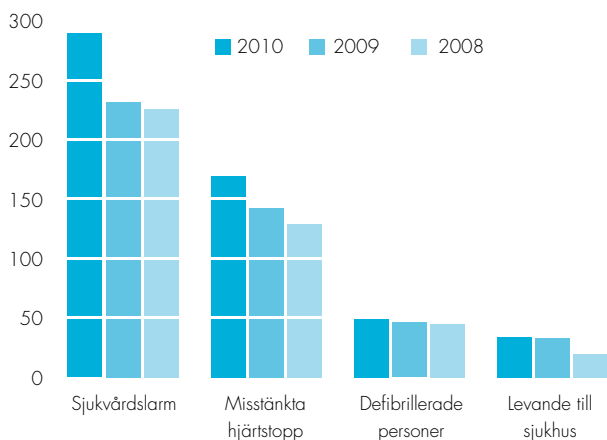
Fördelningen av våra utbildningsinsatser under 2010



Allt fler överlever hjärtstillestånd

Allt fler personer som drabbats av ett hjärtstillestånd överlever. En bidragande anledning är att räddningstjänsten sedan flera år utrustats med så kallade defibrillatorer (hjärtstartare) och larmas på dessa larm som komplement till ambulansen. Ju snabbare en person som drabbats av hjärtstillestånd får hjälp desto större är chansen till överlevnad.

Sjukvårdslarm och defibrillering Södertörn 2008–2010 (antal)



Klar och tydlig policy för jämställdhet och mångfald

Vår policy inom Södertörns brandförsvarsförbund är tydlig. Målet är att förbundets medarbetare på alla nivåer i organisationen ska avspegla befolkningens sammansättning i våra kommuner samt att minst 40 procent av våra medarbetare ska vara kvinnor. För att nå målen behöver vi anställa fler kvinnor och personer med en annan etnisk och kulturell bakgrund än svensk. Under 2010 har vi genom ett medvetet arbete närmat oss målet. Vi har idag 13 kvinnliga brandmän och en kvinnlig styrkeledare. En tredjedel av våra brandingenjörer är kvinnor. Antalet utomnordiska medarbetare är ett 20-tal som i de flesta fall behärskar något ytterligare språk än svenska och engelska. Det är en tillgång i mötet med våra kommuninvånare.

Aktiva insatser för att nå önskad mångfald inom förbundet

Vi har fortsatt att jobba med rekrytering genom att aktivt söka kvinnor och personer med utomnordisk bakgrund. I våra platsannonser använder vi alltid mångfaldsbeskrivningar för att locka till oss rätt sökande. Det har varit viktigt att både män och kvinnor har deltagit i rekryteringsprocessen och att alla ansvariga för rekryteringen av nyanställda har ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv. Vi har gjort aktiva insatser för att förbättra kvinnornas arbetsmiljö. Som exempel har vi renoverat och byggt ut omklädnings- och duschrum på flera stationer och förbättrat kvinnornas klädprogram.

Prova på-dagar för kvinnor

I november bjöd vi in kvinnor till prova-på-dagar på Botkyrka brandstation. Dagarna riktade sig främst till dem som är intresserade av brandmannayrket men som saknar tidigare erfarenhet eller anknytning. Målet var att ge en bred inblick i yrket och visa både den operativa och den förebyggande sidan som alla brandmän inom Södertörns brandförsvarsförbund arbetar med. Vi ville också visa att yrket mycket väl lämpar sig för både män och kvinnor.

Totalt deltog elva kvinnor. I utvärderingen tyckte deltagarna att "prova-på-modellen" var ett bra sätt att få inblick i ett annars mytomspunnet yrke som upplevdes som främmande. Deltagarna har värderat högt att det var både kvinnliga och manliga instruktörer. Prova på-dagarna blev mycket lyckade och förhoppningsvis



ser vi några av deltagarna som våra medarbetare i framtiden.

Önskeschema

Vi har inlett ett försök med önskeschema för de brandmän som jobbar i våra dagtidsstyrkor. Syftet är att effektivisera produktiviteten för att möta kundens krav på en flexibel organisation.

För arbetstagaren har det funnits stora vinster i att kunna planera sin arbetstid med utökad hänsyn till familjeförhållanden, fritidsaktiviteter etc.

En utvärdering gjordes under slutet av året och den visade att nyttjandet av resurser har blivit effektivare och att den dynamiska planeringen även till viss del minskat övertidskostnader och kortsiktiga personalflyttningar mellan stationer. En majoritet av personalen anser att det har fungerat bra. Viljan är att även i fortsättningen få önska sina arbetstider.

Lönekartläggning

En individuell handlingsplan för utbildning och kompetensutveckling är viktigt för att ge likvärdiga förutsättningar för

alla anställda. Vi genomför kontinuerliga lönekartläggningar och gör analyser på lönesättning för att undvika felaktig lönesättning som kan bero på kön eller andra ovidkommande orsaker.

Uppdatering av utvecklingssamtal

Vi har aktualiserat och uppdaterat våra riktlinjer för utvecklings- och lönesamtal. I det nya underlaget för utvecklingssamtal finns flera formulär för både chefen och medarbetaren. Alla lönesättande chefer har introducerats i det nya materialet under hösten.

Nytt chefsförsörjningsprogram

I april startade vårt tredje chefsförsörjningsprogram för blivande chefer. Totalt sökte 16 personer till programmet, varav 13 från den egna organisationen. Alla sökande jobbar idag som brandmän. Efter intervjuer och rekryteringstester blev nio personer antagna till programmet.

Programmet pågår 2-3 år och varje deltagare har en egen individuell utvecklingsplan.



Viljan är att även i fortsättningen få önska sina arbetstider med önskeschema.



Personalstatistik

ANTAL ANSTÄLLDA	2010	2009	2008	2007	2006	PERSONALOMSÄTTNING	2010	2009	2008	2007	2006
Anställda den 31/12	377	376	325	331	301	Slutade under året	15	7	22	16	13
i staben	15	13,5	12	13	13	pensionärer	9	2	6	9	5
i produktionen	362	362,5	313	318	288	övriga	6	5	16	7	8
kvinnor	28	29	25	23	25	Nyanställda	16	58	15	46	7
män	349	333,5	300	308	276	Ekerö				30	
						Nacka		45			
Antal årsarbetare	373,25	373	321	328	300	Personalomsättning	4	1,9	4,6	4,8	2,3
Vikarier	0	9,75	21	12	14	Turbulens	4	1,9	6,8	4,8	4,3
Tjänstlediga	-9,5	-3,5	-5	-10	-5	(Turbulens=antalet avgångar i procent av antalet tillsvidareanställda)					
Föräldralediga	-3,75	-7	-9	-2	-2						
Långtidssjuka	-7	-10,5	-10	-12	-15						
Netto årsarbetare	353	361,75	318	316	292	SJUKFRÅNVARO I %	2010	2009	2008	2007	2006
Budgeterade tjänster	358,5	338	312	313	283	Kvinnor	2,9	1,3	4,8	7,2	4,8
						Män	3,4	3,9	3,6	4,8	5,2
Deltidsbrandmän	69	80	89	80	75	Yngre än 29 år	2,6	2,3	1,1	1,7	3,5
Räddningsvärmän	142	141	141	102	79	30-49 år	3,1	3,1	2,5	4,9	3,2
Motsvarande årsarbetare	9	9	9	9	8	50 år och äldre	4,0	5,2	6,8	6,9	9,0
						Total sjukfrånvaro	3,4	3,7	4,2	5,0	5,1
						varav långtidssjuka	48,9	62,5	55,2	64,7	67,6
PERSONALKOSTNADER (tkr)	2010	2009	Förändring	2008	2007	2006					
Totala personalkostnader	215 882	204 882	5,4 %	199 511	182 494	156 653					
I förhållande till totala kostnader	77,6 %	77,0 %	0,7 %	80,1 %	85,7 %	78,2 %					
Löner	136 403	132 177	3,2 %	121 452	114 866	100 581					
Arvoden	968	884	9,5 %	829	863	781					
Sociala avgifter	43 662	42 218	3,4 %	42 574	40 345	36 389					
Pensionskostnader	31 096	24 379	27,6 %	28 120	21 632	13 666					
Övertidsersättning (ingår i löner)	1 594	2 555	-37,6 %	4 584	4 237	3 269					
Personalsociala kostnader	3 753	5 963	-37,1 %	6 536	4 788	4 830					

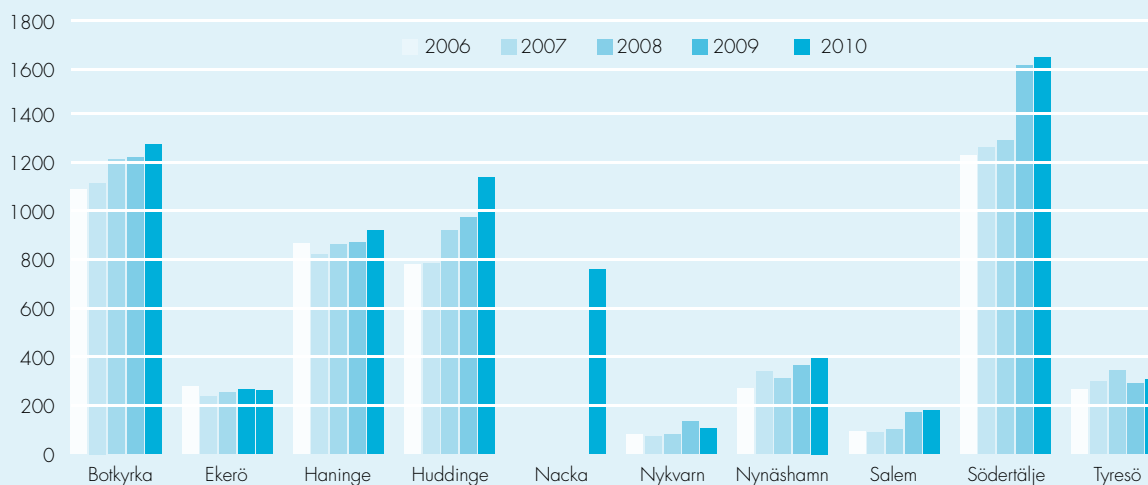
Insatser och statistik

Insatser i medlemskommunerna uppdelade på räddningstyp*

INSATSTYP	2010	2009	Förändring		2008	2007	2006
			antal	%			
Brand i byggnad	472	405	67	17	418	426	412
Brand ej i byggnad	1 250	1 246	4	0	1 272	1 176	1 188
Automatlarm ej brand	1 578	1 134	444	39	1 088	1 040	1 015
Förmodad brand/undersökning	560	463	97	21	379	325	318
Falsklarm brand, uppsåtligt	80	86	-6	-7	72	66	35
Trafikolycka	994	861	133	15	737	616	573
Utsläpp av farligt ämne	90	97	-7	-7	68	99	76
Drunkning/tillbud	16	17	-1	-6	9	7	15
Vattenskada	112	56	56	100	44	54	58
Stormskada	17	19	-2	-11	55	116	18
Ras/skred	12	3	9	300	1	0	2
Annan olycka	360	332	28	8	334	301	280
Förmodad räddning	121	80	41	51	57	54	44
Falsklarm räddning, uppsåtligt	24	13	11	85	13	10	7
Hiss ej i nödläge	38	31	7	23	39	37	33
Nödstålld person	96	59	37	63	46	41	30
Nödstålldt djur	37	30	7	23	22	26	21
I väntan på ambulans	253	144	109	76	233	185	169
Hjälp till ambulans	265	210	55	26	132	110	139
Hjälp till polis	15	29	-14	-48	22	32	22
Återkallad före framkomst	774	568	206	36	409	342	290
Annat	151	139	12	9	106	113	120
Summa brandförsvaret	6 979	5 905	1 074	18	5 362	5 015	4 673

*Ekerö kommun finns med i statistiken från 2007. Nacka finns med från 2010.

Antal insatser per kommun 2006–2010



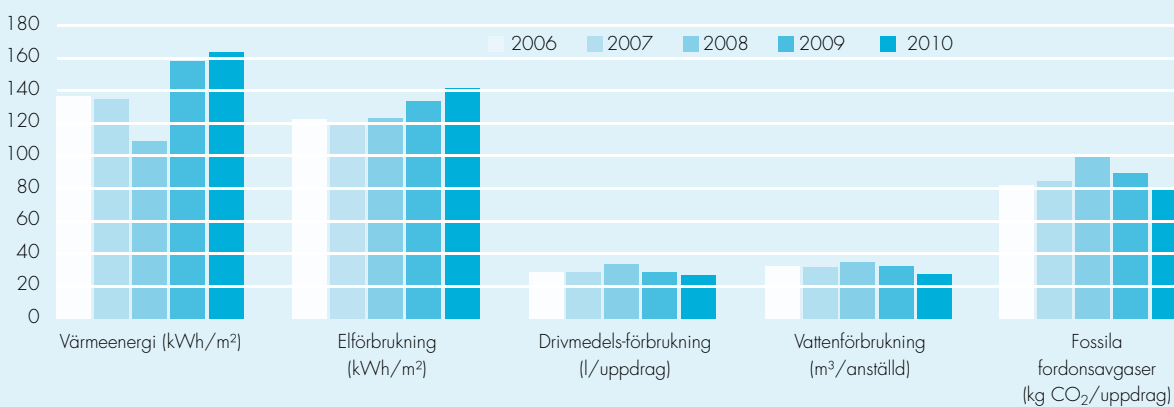
Vårt miljöarbete

Miljöbalken, Naturvårdsverkets föreskrifter, våra kommuners miljömål och avfallsförordningar samt vår egen miljöpolicy ligger till grund för inriktningen på vårt miljöarbete. Under 2010 har vi fasat ut miljöfarliga kemikalier och övergått till miljövänliga produkter. Detta gäller främst i våra tvätthallar och i det dagliga användandet av kemikalier. Genom egenkontroll har vi arbetat med säkerhet för kemikalieläckage, säkerhetsdatablad och förvaring och transport av miljöfarligt avfall. Vi har tagit fram rutiner för drift och kontroll av vår tekniska utrustning, som slam- och oljeavskiljare och cisterner för dieselolja/eldningsolja.

Under året har vi varit med i Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps nätverk, "grön räddningstjänst" där vi deltagit i arbetet med att ta fram en detaljerad handlingsplan för olyckors miljöpåverkan.

I samarbete med fem av våra medlemskommuner, Haninge, Nacka, Nynäshamn, Södertälje och Tyresö har vi upphandlat konsulter som tillsammans med oss ska ta fram en övergripande oljeskyddsplan.

Miljönyckeltal 2006–2010



Sotning och brandskyddskontroll

Södertörns brandförsvarsförbund är indelat i sotningsdistrikten: Botkyrka/Salem, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nynäshamn, Södertälje/Nykvarn och Tyresö/Nacka.

Sotningsentreprenörerna upphandlas av Södertörns brandförsvarsförbund i varje kommun. I Huddinge, Nynäshamn och Tyresö kommun regleras sotning och brandskyddskontroll i så kallade normalavtal. Dessa gäller till och med 2022. I Botkyrka, Ekerö, Haninge, Nacka, Nykvarn, Salem och Södertälje kommun gäller civilrättsliga avtal som upphör 2014.

I juni startade vi en dialog med de sju sotningsentreprenörerna om förändring och utveckling. Detta har resulterat i ett bättre samarbete samt ett nytt förslag till taxakonstruktion och ett beslut i vår direktion om en ny behovsprövad frist för vissa verksamheter. Vi har även diskuterat brister på fastigheter som äventyrar skorstensfejarmästarnas arbetsmiljö, exempelvis avsaknad av takstegar.

Vår tillsyn av sotningsentreprenörerna har i år genomförts som en systemkontroll. Resultatet av dessa kommer att ligga till grund för vår fortsatta dialog kring förbättringar av sotningsverksamheten. Resultatet har redovisats i en rapport till direktionen.

SOTNINGSDISTRIKT	Botkyrka/ Salem	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/ Nykvarn	Tyresö/ Nacka	Summa
Beviljad dispens sota själv	4	6	3	4	4	5	5	31
Beviljad dispens annan behörig sotare		325	1	3				329
Utförd sotning enligt frist	95 %	87 %	95 %	90 %	100 %	95 %	88 %	93 %
Utförda brandskyddskontroller	1 184	722	1 539	2 202	1 177	2 206	4 175	13 205
Besökta objekt med brister	513	634	513	1 274	580	481	1 274	5 269
Förelägganden	16	2	16	5	0	28	49	116
Antal brandskyddskontrollanter	3	1	3	2,5	2,5	5	7	24

Måluppföljning 2010

Inriktningsmål

Brand ska upptäckas och släckas inom 2 minuter i byggnader där människor finns närvarande.

Måluppfyllelse

Det totala antalet bränder i byggnader som räddningstjänsten larmas till har ökat något jämfört med tidigare år, men en större del av dessa är mycket begränsade vid räddningstjänstens framkomst. Detta tyder på att förmågan att agera förbättras hos dem som drabbas. Ungefär 12 000 personer har deltagit i våra utbildnings- och informationstillfällen under året och därmed fått bättre kunskaper i att både förebygga och agera vid brand.

År 2010 ska samtliga verksamhetsutövare i medlemskommunerna ha ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA).

De tillsyner vi genomfört visar att förmågan att hantera det egna brandskyddet blir bättre. Vi koncentrerar tillsynerna på de verksamheter som har det sämsta brandskyddet för att höja den lägsta nivån. Vid de tillsyner vi gjorde 2010 bedömdes 64 procent ha ett fungerande SBA. Under året införde vi en ny typ av tillsyn för att ytterligare öka verksamheternas förmåga samt för att kvalitetssäkra tillsynsverksamheten. Vi har ca 100 tillsynsför rättare i organisationen, vilket är en hög siffra jämfört med många andra räddningstjänster.

Vid räddningsinsatser ska räddningsstyrka vara på plats inom 8 minuter (genomsnitt).

Tiden fram till att en insats påbörjas är avgörande för hur stora skadorna vid en olycka blir. Bäst möjlighet att bryta skadeförloppet har de människor som är nära olyckan, men även den tid det tar för räddningstjänsten att börja sin insats har stor betydelse. Från att inriktningsmålet sattes har vi fram till 2010 lyckats minska den så kallade insattiden med 2 minuter och ligger idag under 10 minuter. Tiden det tar att hantera ett larm har stadigt minskat och i september 2010 var vår räddningscentral den snabbaste i landet. Digital teknik har kortat tiden ytterligare cirka 30 sekunder vid varje larm. Dessutom hjälper god planering till att korta framkörningstiderna. Vi har permanentat försöket i Järna med en så kallad förstainsattperson där en av våra deltidsanställda åker direkt till skadeplatsen utan att först passera brandstationen.

Ingen brandskada ska uppstå utanför den brandcell där branden börjat, och ingen person ska omkomma utanför brandcellen där branden börjat.

Ingen person omkom utanför den brandcell där branden startade i medlemskommunerna under 2010. Under 2010 orsakade 57 bränder skador utanför den brandcell där branden startade. Det är en minskning med 15 procent jämfört med året innan. För att på sikt nå målet måste bland annat gällande bygglagstiftning skärpas då dagens lösningar ofta visar sig otillräckliga.



Förvaltningsberättelse

Ekonomiskt resultat

Årets resultat blev 18,9 Mkr. Överskottet beror främst på att vi har haft vakanta tjänster i stab och produktion, 6,0 Mkr. Tjänsterna kommer att tillsättas under 2011. Överskottet beror även på att semesterlöneskulden minskat med 2,6 Mkr och att övertidsersättningen var 1,5 Mkr lägre än budget tack vare en effektivare personalplanering. Kommande budget har justerats efter detta. Ytterligare en post som påverkat årets resultat är avskrivningskostnaderna som blivit 0,4 Mkr lägre än budgeterat. Årets resultat, efter avstämning mot balanskravet, avsätts för att täcka ökade pensionsutbetalningar under åren 2015-2022.

Balanskravet

Årets justerade resultat blev 18,5 Mkr sedan hänsyn tagits till realisationsvinster på 0,4 Mkr. Balanskravet är uppfyllt.

God ekonomisk hushållning

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. I övrigt omfattar medlemskommunernas finansiella mål för god ekonomisk hushållning även förbundet. Förbundets inriktningsmål i budgeten motsvarar de verksamhetsmässiga målen för en god ekonomisk hushållning. Målen är uppfyllda för år 2010 då vi klarat balanskravet och inriktningsmålen.

Verksamhet

Från och med 1 januari 2010 utgör Nacka förbundets tionde medlemskommun. I förbundsområdet finns nu ca 550 000 invånare.

Tillsammans med Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten i Norrtälje kommun driver vi Räddningscentralen Stockholms län. Under året har räddningscentralen certifierats enligt ISO 9001 och SSF 136:4 vilket bidragit till nya kunder bland våra medlemskommuner.

Under året genomförde vi ca 7 000 räddningsinsatser i medlemskommunerna. Om man tar hänsyn till effekten av Nackas inträde i förbundet motsvarar det en ökning med 5,5 procent. En stor del av ökningen återfinns inom gruppen automatiska brandlarm utan räddningsbehov.

Investeringar

Investeringarna uppgick till 13,0 Mkr (2009 22,5 Mkr). Det var 4,8 Mkr under budget (2009 7,1 Mkr över budget*). Orsaken till årets investeringsbelopp är bland annat leveransförseningar av beställda släckbilar 5,5 Mkr, lägre investeringsbehov av moderniseringen av utlarmningssystemet 1,1 Mkr samt att en budgeterad räddningsrobot 1,5 Mkr har flyttats fram till 2011. Vi har även genomfört ett obudgetat inköp av mark i Lindvreten som uppgick till 4,0 Mkr.

Personal

Vid årsskiftet var vi netto 353 årsarbetare (föregående år 361,75). Utöver dessa tillkommer 75 deltidsbrandmän (80) och 142 räddningsvårnsmän (141) motsvarande 9 årsarbetare (9). Utbetalda löner har uppgått till 136,4 Mkr (132,2) och arvoden till förtroendevalda till 1,0 Mkr (0,9).

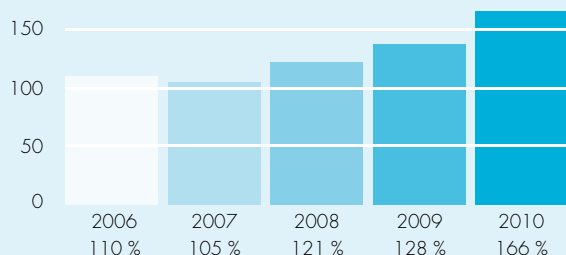
Pensionsmedelsförvaltning

Pensionsförpliktelse inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 258,7 Mkr (250,0 Mkr), vilket är en ökning från föregående år med 8,7 Mkr (ökning med 16,3 Mkr**). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till ökade pensionsutbetalningar under åren 2015-2022.

* Köp av Nacka brandförsvars inventarier som var obudgeterade.

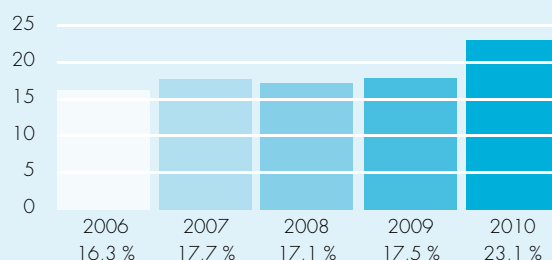
** Den stora ökningen 2009 beror på att vi tog över Nackas personal vid halvårsskiftet 2009.

Likviditet



Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder eller betalningsberedskapen på kort sikt.

Soliditet



Eget kapital i procent av de totala tillgångarna eller graden av egenfinansierade tillgångar.

Resultaträkning

Tkr	Not	2010	2009
Verksamhetens intäkter	Not 1	28 739	39 375
Verksamhetens kostnader	Not 2	-258 551	-246 780
Jämförelsestörande kostnader	Not 2	0	0
Avskrivningar	Not 5	-14 882	-13 320
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		-244 694	-220 725
Kommunbidrag	Not 3	265 377	233 967
Finansiella intäkter		565	503
Finansiella kostnader		-2 306	-6 313
RESULTAT FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER		18 942	7 432
ÅRETS RESULTAT	Not 4	18 942	7 432

Balansräkning

Tkr	Not	2010	2009
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar		110 649	112 671
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	Not 5		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		42 218	39 429
maskiner och inventarier		68 431	73 242
övriga materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar		156 124	130 608
Förråd		0	0
Fordringar	Not 7	54 899	55 986
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		101 225	74 622
SUMMA TILLGÅNGAR		266 773	243 279
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	Not 8	61 518	42 575
därav årets resultat		18 942	7 432
Avsättningar	Not 9	111 482	98 500
Avsättningar för pensioner		111 482	98 500
Andra avsättningar		0	0
Skulder		93 773	102 204
Långfristiga skulder	Not 10	0	0
Kortfristiga skulder	Not 11	93 773	102 204
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		266 773	243 279
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	Not 9	138 396	143 625
Övriga ansvarsförbindelser	Not 12	16 752	5 791

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2010	2009
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		18 942	7 432
Justering för realisationsvinster	Not 6	-423	-445
Justering för avskrivningar		14 882	13 320
Justering för avsättningar till pensioner	Not 9	12 982	14 332
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		46 383	34 639
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		1 087	-8 199
Ökning/minskning förråd och varulager			
Ökning/minskning kortfristiga skulder	Not 11	-8 431	18 085
Medel från den löpande verksamheten		39 039	44 525
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-13 026	-22 509
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	Not 6	589	995
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar			
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar			
Medel från investeringsverksamheten		-12 437	-21 514
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupptagna lån			
Amortering av skuld		0	-2 600
Ökning långfristiga fordringar			
Minskning långfristiga fordringar			
Medel från finansieringsverksamheten		0	-2 600
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets början		74 622	54 211
Likvida medel vid årets slut		101 224	74 622

Investeringsredovisning

Tkr	Investeringsanslag				Utfall						Differens 2010
	<2009	2009	2010	summa	<2009	2009	2010	prognos >2010	summa	diff	
INVESTERINGSPROJEKT											
Utbyggnad Lindvreten*						0	4000		4 000	-4 000	-4000
Periodiskt underhåll fastigheter	-2	1 200	0	1 198		989	0		989	209	0
				0					0	0	0
Summa fastigheter	-2	1 200	0	1 198	0	989	4 000	0	4 989	209	-4 000
Släckbilar	-194	2 000	9 100	10 906		1 687	3 610		5 297	5 609	5 490
Lastväxlare/lastväxlartank	1 506	0		1 506	2 025	519	0		2 544	-1 038	0
Höjdfordon				0			0				0
Räddningsbåtar	121	0		121		0	0		0	121	0
Transportfordon	140	2 200	2 200	4 540		1 539	2 013		3 552	988	187
Räddningsrobot			1 500	1 500			0		0	1 500	1 500
Modern. utlarmningssyst.	17 433	5 500	2 000	24 933		2 245	878		3 123	21 810	1 122
Övertagna invent. från Nacka				0		10 599	0		10 599	-10 599	0
Övriga inventarier	1 145	3 000	3 000	7 145		2 879	2 525		5 404	1 741	475
Summa mask. och invent.	20 151	12 700	17 800	50 651	2 025	19 468	9 026	0	30 519	20 132	8 774
Totalsumma	20 149	13 900	17 800	51 849	2 025	20 457	13 026	0	35 508	20 341	4 774

* Systemförändring behandlas som särskilt ärende i direktionen

Noter

Tkr		2010	2009		
NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER					
I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 2.	Kommunal beredskapsplanering	1 447	1 415		
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	5 833	20 738		
	Statliga bidrag	419	396		
	Taxor och avgifter	13 652	10 563		
Den markanta sänkningen av posten övriga intäkter kommuner, landsting och staten beror på Nackas inträde 2010 och att intäkten hamnar under posten kommunbidrag.	Utbildning och konsulttjänster	3 706	2 900		
	Externa hyror	3 258	2 744		
	Övrigt	424	619		
	Summa externa intäkter	28 739	39 375		
NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER					
Övertagande av personal från Nacka är orsaken till ökningen av posten löner, arvoden och kostnadsersättningar.	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	6 160	4 362		
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	137 549	133 630		
	Sociala avgifter och pensioner	71 619	67 212		
	Personalsociala kostnader	3 575	4 040		
	Hyra, leasing, fastighetservice och energi	15 116	13 689		
	Förbrukningsmaterial m m	9 000	7 862		
	Reparation och underhåll	6 280	7 557		
	Övrigt	9 252	8 428		
	Summa externa kostnader	258 551	246 780		
NOT 3 KOMMUNBIDRAG					
	KOMMUN	ANDEL 10	ANDEL 09		
	Botkyrka	11,59 %	13,11 %	28 300	27 961
	Ekerö	7,55 %	8,54 %	18 435	18 214
	Haninge	16,72 %	18,91 %	46 697	46 070
	Huddinge	18,97 %	21,46 %	55 396	54 646
	Nacka	11,59 %		28 300	
	Nykvarn	1,48 %	1,67 %	4 716	4 652
	Nynäshamn	6,29 %	7,11 %	16 400	16 180
	Salem	2,48 %	2,81 %	6 066	5 994
	Södertälje	14,25 %	16,12 %	37 182	36 686
	Tyresö	9,08 %	10,27 %	23 885	23 564
	Summa	100,00 %	100,00 %	265 377	233 967
NOT 4 ÅRETS RESULTAT					
	Årets resultat enligt resultaträkningen	18 942	7 432		
	Avgår samtliga realisationsvinster	-423	-615		
	Återsällning av tidigare års justerade resultat	0	-311		
	Justerat resultat enligt balanskravet	18 519	6 506		
NOT 5 AVSKRIVNINGAR/MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
	Ackumulerat anskaffningsvärde	210 396	198 648		
	Ackumulerade avskrivningar	-99 747	-85 977		
	Netto	110 649	112 671		
	Mark och byggnader	42 218	39 429		
	Maskiner o mikrovågslänkar	1 003	1 188		
	Inventarier	4 130	3 451		
	Transportmedel	55 737	59 874		
	Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	340	401		
	Övriga maskiner och inventarier	7 221	8 328		
	Summa	110 649	112 671		

Noter

Tkr	2010	2009
-----	------	------

NOT 6 SÅLDA OCH UTRANGERADE ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Anskaffningsvärde	1 277	2 432
	Ackumulerade avskrivningar	1 111	1 882
Försäljning avser transportmedel	Nettovärde	2 388	4 314
	Försäljningspris	589	995
	Realisationsvinst	423	615
	Realisationsförlust	0	-170
	Nettovinst	423	445

NOT 7 FORDRINGAR

Kundfordringar	48 729	49 891
Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	3 695	3 323
Övriga kortfristiga fordringar	2 475	2 772
Summa	54 899	55 986

NOT 8 EGET KAPITAL

Ingående eget kapital	42 576	35 143
Årets resultat	18 942	7 432
Utgående eget kapital	61 518	42 575
varav avsatt till framtida pensionskostnader	44 400	25 900

NOT 9 PENSIONSFRÖPLIKTELSE

Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	6 871	6 279
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26 %	1 915	1 601
	Summa kortfristig pensionsskuld	8 786	7 880
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	89 717	79 269
	Särskild löneskatt	21 765	19 231
	Summa avsättning för pensioner	111 482	98 500
	Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998	111 376	115 584
	Särskild löneskatt	27 020	28 041
	Summa ansvarsförbindelse pensioner	138 396	143 625
	Totala pensionsförpliktelser	258 664	250 005

NOT 10 LÅNGFRISTIGA SKULDER

Långfristigt banklån	0	2 600
varav kortfristig del	0	-2 600
Summa	0	0

NOT 11 KORTFRISTIGA SKULDER

Skuld till kreditinstitut och kunder	0	2 600
Leverantörer	10 867	12 778
Skatteavräkning	8 256	9 221
Upplupna personalkostnader	27 606	31 546
Övriga uppl kostnader och förutb intäkter	47 044	46 059
Summa	93 773	102 204

NOT 12 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER

Hyra fastigheter inom ett år	5 511	5 501
Hyra fastigheter inom 2-5 år	11 024	0
Leasing inventarier inom ett år	132	115
Leasing inventarier inom 2-5 år	85	175
Summa hyres- och leasingavtals resterande värde	16 752	5 791
Årets avgift	5 706	5 838

Redovisningsprinciper

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturor med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, outtagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

Pensionsskuld. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyses- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation nr 13.1 tillämpas.

Driftsredovisning

Tkr	Utfall 2010	Budget 2010	Diff %	Utfall 2009	Diff %
STAB OCH GEMENSAMT					
sntäkter	938	0		246	281
Personalkostnader	-12 462	-12 923	4	-11 900	-5
Övriga kostnader	-3 684	-5 097	28	-2 909	-27
Netto	-15 208	-18 020	16	-14 563	-4
PRODUKTION					
Intäkter	25 072	23 681	6	36 697	-32
Personalkostnader	-169 372	-182 528	7	-168 603	0
Övriga kostnader	-41 150	-44 632	8	-38 101	-8
Netto	-185 450	-203 479	9	-170 007	-9
FASTIGHETER					
Intäkter	2 729	2 475	10	2 431	12
Lokalhyra	-5 492	-5 608	2	-5 119	-7
Övriga kostnader	-10 368	-9 243	-12	-9 111	-14
Netto	-13 131	-12 376	-6	-11 799	-11
FINANSIERING					
Medlemsavgifter	265 377	265 377	0	233 967	13
Utbetalda pensioner*	-20 173	-18 551	-9	-16 241	-24
Förändring pensionsskuld	-10 735	-11 700	8	-8 138	-32
Räntenetto	-1 738	-1 051	-65	-5 787	70
Netto	232 731	234 075	-1	203 801	14
Summa intäkter	294 116	291 533	1	273 341	8
Summa personalkostnader	-212 742	-225 702	6	-204 882	-4
Summa övriga kostnader	-62 432	-65 631	5	-61 027	-2
Netto	18 942	200		7 432	155
Ackumulerat eget kapital	54 126	35 384		35 184	

* Utbetalda pensioner innehåller särskild löneskatt

Revisionsberättelse för år 2010

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2010.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisions sed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i "Revisorernas redogörelse för 2010" och övriga till berättelsen fogade bilagor.

Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

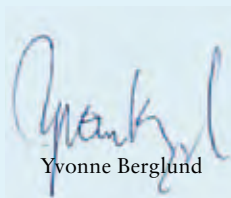
Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet uppfyller balanskravet samt ligger i linje med fastställda finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

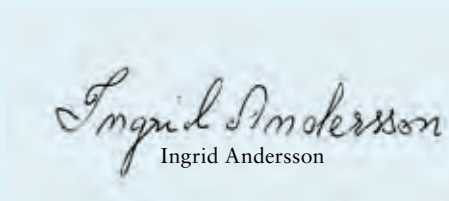
Vårby gård 2011-03-21



Märtha Dahlberg



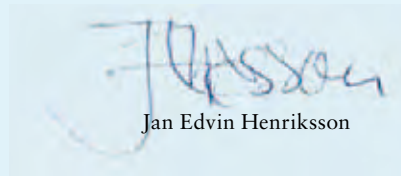
Yvonne Berglund



Ingrid Andersson



Bengt Verlestam



Jan Edvin Henriksson

Brandchefen om verksamheten: Ett gott lagarbete. Ett bra år.

Förbundets sjuttonde verksamhetsår är till ända. Det kan sammanfattas i tre ord: ett bra år. Vi har nått de mål vi satt upp inom de flesta områden samtidigt som vi ser att vi blivit bättre på att göra det vi gör. Sammantaget gör det att vi även ekonomiskt når ett bra resultat, vårt bästa sedan starten 1993. Det känns extra skönt med tanke på att vi har många pensionsavgångar med tillhörande kostnader framför oss.

Hela organisationen har bidragit

Det är inte en enskild individ som har åstadkommit vårt fina resultat. Det är ett lagarbete där hela organisationen bidragit. Vi har blivit bättre på att göra det vi gör helt enkelt och det leder till minskade omkostnader. Som exempel kan nämnas en effektiv semester- och personalplanering som gör att kostnaderna för övertid minskar. Ett annat exempel är att vi har färre skador på fordon och utrustning vilket innebär lägre reparationskostnader.

Vår organisation är beroende av att alla medarbetare tar ansvar för sin del och därigenom bidrar till helheten. Årets resultat ser jag som ett kvitto på att den väg vi slog in på för några år sedan nu fungerar i vardagen, i hela organisationen.

Rätt prioriteringar för framtiden

För att vårt förbund ska fortsätta vara framgångsrikt krävs att vi har förmåga att se och anpassa oss till trender och förändringar i samhället. Det är viktigt att kunna förutse vad som kommer att hända och göra rätt prioriteringar för framtiden. Många gånger upplevs denna ständiga förändring som påfrestande eftersom det ofta innebär att vi ändrar våra prioriteringar. Tidigare arbetssätt ifrågasätts och vissa saker kanske vi inte ens fortsätter med framöver. Men att ifrågasätta och ompröva är det som leder till utveckling och som gör att vi kan ge ännu bättre service till våra kommuninvånare.

2010 innebar byte på chefsposten och förbundet fick sin andra brandchef sedan starten. Den naturliga frågan vid ett chefsbyte är hur det kommer att förändra organisationen. För min del var svaret enkelt. Det vi gör och sättet vi gör det på är mycket uppskattat i medlemskommunerna och mitt uppdrag är att fortsätta på den inslagna vägen. Naturligtvis kommer en del att förändras men det handlar mer om hur vi gör saker än vad vi gör.



Flexibiliteten testas

Förbundet utökades under 2010 med Nacka som blev vår tionde medlemskommun. Därmed fick vi ytterligare en heltidsstation. Vi täcker nu ett stort geografiskt område och runt 550 000 invånare är beroende av vår service. Det ställer stora krav på oss men ger oss samtidigt större möjlighet till flexibilitet i organisationen. Även om inte året innehållit några extremt påfrestande händelser har vi haft veckor då just flexibiliteten i organisationen har testats. Den torra sommaren med många markbränder avlöstes av häftiga skyfall som dränkte stora delar av Södertörn. Händelser som var och en i sig är resurskrävande men när de inträffar nästan samtidigt ställer de extra krav på bra planering. Återigen är det mognad i organisationens alla delar som gör att även dessa händelser hanteras på ett resurseffektivt sätt.

Ett stort tack till alla medarbetare som bidragit till ett bra verksamhetsår och ett stort tack till direktionen som genom att våga gör oss till Sveriges ledande räddningstjänst.

Lars-Göran Uddholm

Södertörns brandförsvarsförbund



Räddningsenhet Høydenhet Vattenenhet Ledningsenhet Ledningsenhet Brandman Styrkeledare Insatsledare/ Brandingenjör Brandvårn Räddningsbåt RC Räddningscentral	Botkyrka Heltid 10 2 2 1 1 1 1 Ekerö Heltid 5 1 1 1 Adelsö Brandvårn 3 1 Hilleshög Brandvårn 3 1	Munsö Brandvårn 3 1 Haninge Heltid 10 1 2 2 1 1 Brandvårn 3 1 Berga Övningsanläggning 1	Dalarö Brandvårn 3 1 1 Muskö Brandvårn 3 1 Ornö Brandvårn 3 1 Utö Brandvårn 3 1	Lindvreten Räddnings- och ledningscentral 3 1 RC 3 1 1 Nacka Heltid 10 2 2 1 1 Nykvarn Deltid 3 1 1	Nynäshamn Heltid 10 2 2 1 1 Sorunda Deltid 5 1 1 Öja Brandvårn 3 1 Huddinge Heltid 10 2 2 1 1	Södertälje Heltid 10 1 2 2 1 1 Järna Deltid 5 1 1 Tyresö Heltid 10 2 2 1 1
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Södertörns brandförsvarsförbund

Box 563, 136 25 Haninge. Tfn 08-721 22 00, brandforsvaret@sbff.se www.sbff.se