

114.

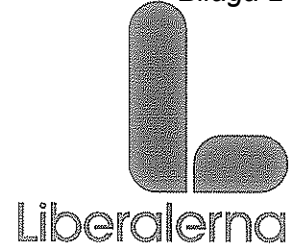
STOCKHOLMS STAD
Kommunstyrelsen
Registraturet

Ink. 2016-11-07

Dnr: 106-1728/2016

Till: RVT

Bilaga 2



Motion till kommunfullmäktige om en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare

Möjligheter till kompetensutveckling och fortbildning är en avgörande faktor för en socialtjänst med kvalitet. Socialsekreterarna bör ha större möjligheter till kompetensutveckling, och bör ges stor frihet att själva bestämma vilken kompetensutveckling de behöver.

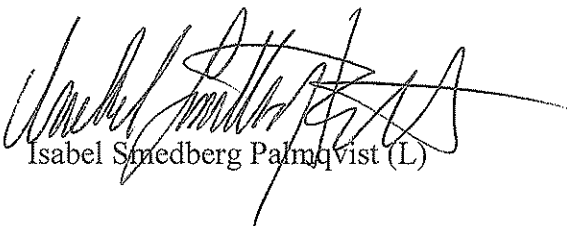
Vi föreslår att varje socialsekreterare får en kompetensutvecklingspeng om 10 000 kr/anställd, som varje anställd själv får välja hur man vill använda. Närmaste chef måste godkänna att ändamålet är relevant för socialtjänsten och att inte orimliga olägenheter uppstår vad gäller schemaläggning. I vårt förslag till budget föreslår vi att reformen finansieras via medel i CM2.

På detta sätt kan varje socialsekreterare själv välja vilka kurser eller utbildningar han eller hon vill gå på, oavsett om det är staden själv eller en privat anordnare som håller i utbildningen. Det innebär att Stockholm kan konkurrera med privata aktörer om att vara en attraktiv arbetsgivare som ger tid till fortbildning och kompetensutveckling. Det bidrar förhoppningsvis till en stabiliserad personalsituation och framför allt en högre kvalitet i Stockholms socialtjänst.

Med anledning av det ovan anförda yrkar jag:

Att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att inrätta en kompetensutvecklingspeng för socialsekreterare i enlighet med vad som ovan sägs.

Stockholm den 7 november 2016


Isabel Smedberg Palmqvist (L)