

§ 162

Dnr 2017/KS 0263 003

Justering av kommunstyrelsens delegationsordning avseende arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsens delegationsordning antas enligt bilaga.
2. Nämnderna anmodas att revidera sina delegationsordningar utifrån att respektive nämnd är anställningsmyndighet för sin personal.
3. Nämnderna rekommenderas att anta motsvarande delegationsordning som kommunstyrelsen i arbetsgivarfrågor och arbetsmiljöuppgifter inom nämndens verksamhetsområde.
4. Kommundirektören och HR-enheten får i uppdrag att ta fram gemensamma riktlinjer för delegation av arbetsmiljöuppgifter.

Beskrivning av ärendet

Alltsedan kommunens gemensamma reglemente reviderades i november 2014 har respektive nämnd varit anställningsmyndighet för sin personal. Kommunstyrelsen har haft ett övergripande ansvar för kommungemensamma arbetsgivarpolitiska frågor som berör kommunen som arbetsgivare i dess helhet. I samband med revideringen av det gemensamma reglementet skulle en genomgång ha gjorts kopplat till nämndernas delegationsordningar. Den genomgången skulle ha resulterat i en övergripande revidering av alla nämnders delegationsordningar utifrån att delegation till stor del saknades beträffande beslutanderätt i arbetsgivar- och arbetsmiljöfrågor.

Utifrån den avvikelse som identifierats föreslås därför en reviderad delegationsordning med innebörden att beslutanderätten i samtliga de arbetsgivar- och arbetsmiljöfrågor som i dag ligger på kommunstyrelsen delegeras till kommunledningsutskottet eller till tjänstemän inom förvaltningen. Övriga nämnder behöver därefter revidera sina delegationsordningar utifrån det faktum att respektive nämnd är anställningsmyndighet för sin personal. Vidare föreslås att HR-enheten får i uppdrag att ta fram riktlinjer för delegation av arbetsmiljöuppgifter som sedan antas av respektive nämnd.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Ärendet har beretts av kommunledningsutskottet som föreslår att:

1. Kommunstyrelsens delegationsordning antas enligt bilaga.
2. Nämnderna anmodas att revidera sina delegationsordningar utifrån att respektive nämnd är anställningsmyndighet för sin personal.
3. Nämnderna rekommenderas att anta motsvarande delegationsordning som kommunstyrelsen i arbetsgivarfrågor och arbetsmiljöuppgifter inom nämndens verksamhetsområde.
4. Kommundirektören och HR-enheten får i uppdrag att ta fram gemensamma riktlinjer för delegation av arbetsmiljöuppgifter.

Bilagor

Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2017-08-31 §140.pdf

Tjänsteskrivelse Justering av kommunstyrelsens delegationsordning avseende arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar.pdf

Delegationsordning för kommunstyrelsen.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------