

Att vara chef i Tyresö kommun

I kommunens strategi- och budgetplan redovisar kommunstyrelsen sin grundläggande syn på vad som ska känneteckna en chef och ledare i Tyresö kommun:

Tyresö kommun – en arbetsplats för utveckling

Det innebär att vi som arbetsgivare står för ett tydligt ledarskap som ger alla anställda möjlighet att med engagemang, delaktighet och inflytande utveckla kvalitet och service i verksamheten. Vi ska erbjuda goda arbetsvillkor i en kreativ och positiv arbetsmiljö.

Chefskapet är en formell position som man tilldelas.

Ledarskapet formas i relationen till medarbetarna. Ledare blir man genom ett sätt att vara som skapar förtroende hos medarbetarna.

Som **chef och ledare i Tyresö kommun** har du i uppdrag att leda verksamheten mot ett bestämt mål, inom vissa ramar och med bestämda resurser. Du ansvarar för resultat, kvalitet, ekonomi, personal och arbetsmiljö. Som företrädare för arbetsgivaren har du en nyckelposition!

Chefen i en politiskt styrd organisation

- sätter medborgarna i centrum
- ser till helheten
- är lyhörd och lojal mot de beslut som fattats
- har både majoritetens och oppositionens förtroende
- uppträder professionellt, även när ett beslut inte stämmer överens med den egna eller personalens uppfattning.

Chefen med verksamheten i fokus

- ser till att det finns tydliga, konkreta och mätbara mål för den egna enheten
- respekterar och följer gemensamt fattade beslut i kommunens ledningsgrupp
- låter sina medarbetare få veta hur var och en av dem kan bidra till måluppfyllelsen
- följer kontinuerligt upp verksamheten och stämmer av mot målen

Chefen med budget i balans

- är mål- och resultatriktad
- håller sig inom tilldelade ramar
- tar initiativ, utvecklar och effektiviserar verksamheten för att förbättra kvalitet och service

Chefen som ledare...**...är beslutsför**

- ser till att besluten genomförs
- ger klara och tydliga besked om vad som gäller
- vågar stå för sitt ord
- visar mod och har civilkurage i svåra situationer
- tar ansvar för helheten

...är förändringsbenägen

- ser förändring som en naturlig förutsättning för utveckling
- inser behovet av att utveckla såväl medarbetare som sig själv
- tänker nytt och kommunicerar idéer och förslag till medarbetare och kollegor

...leder och utvecklar medarbetare

delegerar ansvar och befogenheter

- har förmågan att skapa engagemang och delaktighet hos medarbetaren
- tar på sig rollen att vara en god coach via dialog och återkoppling
- uppmuntrar till kompetensutveckling

... har god social förmåga

- kan kommunicera på ett bra sätt med sin omgivning
- visar lyhördhet och empati för medarbetares behov
- ger återkommande återkoppling och förslag till utveckling
- kan ge konstruktiv kritik
- vågar hantera konflikter

... har god självkänedom

- är medveten om sina drivkrafter och sina starka och svaga sidor
- har personlig mognad och perspektiv till sig själv
- kan erkänna sina svagheter och vågar ta emot kritik

... är en god förebild som ...

- utövar sitt ledarskap med professionalism, etik och engagemang
- inspirerar och motiverar sin omgivning
- i alla situationer företräder kommunen på ett föredömligt sätt!