

Tyresö kommun
Tekniska kontoret
Petri Palkki
Miljöstrateg
08-5782 9114

TJÄNSTESKRIVELSE

2017-09-06

1 (4)

Diarienummer

2017/KSTK 0102 91

Kommunledningsutskottet

Samverkansöverenskommelse om kommunal energi- och klimatrådgivning i Stockholms län samt Håbo kommun

Förslag till beslut

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

- Samverkansöverenskommelsen om kommunal energi- och klimatrådgivning i Stockholms län samt Håbo kommun antas.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman
Kommundirektör



Britt-Marie Lundberg Björk
Chef tekniska kontoret

Sammanfattning

Storsthms styrelse beslutade den 22 juni 2017 att rekommendera kommunerna i länet att anta en samverkansöverenskommelse om kommunal energi- och klimatrådgivning.

Förslaget till överenskommelse har utformats i samråd med en beredningsgrupp samt en arbetsgrupp bestående av Botkyrka, Lidingö, Upplands-Bro samt Stockholms stad. Den nya överenskommelsen ska leda till en tydligare styrning och öka förutsättningarna för samarbete mellan kommunerna när det gäller energi- och klimatrådgivning.

Med anledning av att nuvarande avtal upphör att gälla den sista december 2017 beslutade Storsthlm styrelse att ett nytt förslag till samverkansöverenskommelse gällande kommunalt samarbete skulle tas fram. Samverkansöverenskommelsen har utformats i samråd med en beredningsgrupp och en arbetsgrupp.

Tekniska kontorets synpunkter

Tekniska kontoret anser att samverkansavtalets ska antas utan ändringar men vill göra två medskick:

- Andelen som betalas till det länsgemensamma arbetet bör inte öka med den nya samverkansöverenskommelsen.
- Tyresö kommun har ett samarbete med Haninge, Huddinge samt Salems kommun inom energi- och klimatrådgivningen. Detta samarbete är reglerat enligt ett samordningsavtal, senast justerat 2017. Huddinge kommun står som arbetsgivare för de anställda rådgivarna. Med detta som bakgrund bör minst en av ledamöterna i styrgruppen, som utses av kommundirektörerna, vara från en av de fyra kommuner som ingår i samordningsavtalet, förslagsvis Huddinge kommun då arbetsgivaransvaret ligger där.

Beskrivning av ärendet

Storsthlm styrelse har adresserat rekommendationen till kommunstyrelserna enligt den rutin som gäller vid beslut i Storsthlm styrelse. Storsthlm överlåter till kommunen att fatta beslut enligt gällande delegationsordning.

Kommunerna ombeds meddela sina ställningstaganden genom att sända in protokollsutdrag eller annan beslutshandling till Storsthlm.

Beslut om antagande av överenskommelsen är att likställa med undertecknade.

Överenskommelsen börjar gälla den 1 januari 2018.

Tekniska kontorets synpunkter

Tekniska kontoret anser att samverkansavtalets antas utan ändringar men vill göra två medskick:

- Andelen som betalas till det länsgemensamma arbetet bör inte öka med den nya samverkansöverenskommelsen.
- Tyresö kommun har ett samarbete med Haninge, Huddinge samt Salems kommun inom energi- och klimatrådgivningen. Detta samarbete är reglerat enligt ett samordningsavtal, senast justerat 2017. Huddinge kommun står som arbetsgivare för de anställda rådgivarna. Med detta som bakgrund bör minst en av ledamöterna i styrgruppen, som utses av kommundirektörerna, vara från en av de fyra kommuner som ingår i samordningsavtalet, förslagsvis Huddinge kommun då arbetsgivaransvaret ligger där.

Överenskommelsen

I framtagandet av den nya överenskommelsen har målsättningen varit att skapa en tydlig styrkedja mellan politiska inriktningsbeslut och operativ verksamhet. Syftet är också att öka och förbättra förutsättningarna för fortsatt samarbete mellan kommunerna när det gäller användningen av statsbidraget till energi- och klimatrådgivningen.

Ett antal brister har identifierats i det nuvarande avtalet, bland annat om arbetets koppling till övrigt klimatarbete i kommunerna och regionen. Det nuvarande avtalet anses också vara för detaljorienterat och med en allt för svag styrkedja. I den nya överenskommelsen ligger fokus på styrningen av samarbetet.

Styrningen av samarbetet som överenskommelsen reglerar utgår från ett mandat från Storsthlmns styrelse samt från den politiska viljeinriktningen. Vägledande i arbetet har varit styrelsens medskick att så mycket som möjligt ska göras i samverkan samt att energi- och klimatrådgivningen behöver bli en tydligare del av kommunernas totala energi- och klimatarbete.

Den nya samverkansöverenskommelsen är utformad för att fungera över tid samt mindre detaljerad jämfört med tidigare avtal. Styrelsen ska enligt överenskommelsen besluta om en styrgrupp vars ledamöter nomineras av kommundirektörerna. Styrgruppen, i vilken chefer alternativt nyckelpersoner med beslutsmandat ska ingå, leder och beslutar om aktiviteter i en verksamhetsplan som utgår från styrelsens beslut samt följer upp arbetet. Styrgruppen rapporterar årligen måluppfyllelse till styrelsen. Vidare utser styrgruppen i sin tur projektledare som tillsammans med arbetsgrupper med

egen personal, alternativt upphandlade resurser, genomför det operativa arbetet.

Även en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av verksamheten föreslås vara en bärande del i den nya överenskommelsen. Detta i kombination med en tydlig politisk strategisk inriktning ger i sin tur förutsättningar för att energi- och klimatrådgivningen får en tydligare plats i kommunernas totala arbete inom energi- och klimatområdet.

En strategisk politisk diskussion som ska ta fram riktlinjer för det gemensamma arbetet kommer att föregå den årliga verksamhetsplaneringen. Detta i kombination med att Statens energimyndighet också utvecklar nya arbets sätt, senast i form av gemensamma insatsprojekt och funktionen Regional utvecklingsledare (RUL), gör att den nya överenskommelsen behöver vara dynamisk och kopplad till en tydlig styrstruktur.

Överenskommelsen som föreslås gälla under fyra år reglerar syfte och övergripande mål för verksamheten, organisation och styrning, styrgruppens uppgifter och ansvar, utvärdering och uppsägning av överenskommelsen.

Bilagan till överenskommelsen

Till överenskommelsen finns en bilaga som reglerar det som utifrån politiska inriktningsbeslut kan komma att förändras över tid. Detta kan till exempel gälla fördelningen av gemensamma resurser, arbetsgång med mera. Bilagan beskriver de finansiella resurser som behövs för att skapa förutsättningar för att genomföra samverkansöverenskommelsen. Medan samverkansöverenskommelsen gäller över en fyraårsperiod är bilagan giltig ett år i taget för att kunna ändras i samband med att politiska beslut tas i styrgruppen om ny verksamhetsplan, som i sin tur tas fram utifrån den politiska riktningen inom ramen för samverkansöverenskommelsen. Anledningen till detta är att förutsättningarna kan variera över tid beroende på att statsbidragets storlek kan ändras eller att det politiska inriktningsbeslutet medför nya förutsättningar.

Överenskommelsens första år

Gällande överenskommelse bygger på att värdkommuner mot ersättning utför det gemensamma arbetet när det gäller telefonrådgivning, hemsida, kommunikation och projektledning. Ersättning räknas fram genom en fördelningsnyckel.

Beredningsgruppen har beslutat att den gemensamma budgeten för 2018 ska vara densamma som för 2017. Även resursfördelningen mellan kommunerna kommer att vara densamma 2018 som 2017.