

Brev till Kommunstyrelsen med anledning av utredningsuppdrag och inlämnad utredning rörande ev. försäljning alternativt fortsatt egen förvaltning av Gustavsberg 1:488, Dekorhuset och Konstnärshuset

Kommunstyrelsens uppdrag avsåg att utreda konsekvenser, inklusive ekonomiska, av såväl en egen förvaltning på både kort och lång sikt som konsekvenserna av en försäljning.

Vi kan konstatera att utredningen inte har genomförts i enlighet med det uppdraget. Det ges i utredningen inget sådant underlag för att bedöma konsekvenser på lång eller kort sikt i fall av olika handlingsalternativ.

Ett sådant underlag förutsätter åtminstone ett samråd med de drygt 50 konstnärer som är verksamma i de 2 husen. Samråd kring de behov som i realiteten finns för verksamheterna. Exempelvis kring frågan vad det är som behöver renoveras, i vilken omfattning och i vilken takt? Summan 100 miljoner som nämns som en kostnad för vad som sägs vara nödvändig renovering tycks gripen ur luften och rent hypotetisk.

I utredningen konstateras i sammanfattningen också följande:

’Möjligheten att behålla och utveckla konstnärlig och keramisk verksamhet i Gustavsberg är av stort allmänintresse och anses som en varaktigt lämplig användning av fastigheten. Det befäster Gustavsberg som ett centrum för keramisk design och produktion samtidigt som frågan om en lämplig användning av lokalerna löses’

Denna viljeinriktning rimmar inte alls med utredningens ensidiga fixering på försäljning och överdrivna bedömning och kostnadskalkyl rörande husets behov av upprustning för att kunna fungera som angelägna och ändamålsenliga konstnärsateljéer. Exempelvis skulle en totalrenovering/utblåsning av husen, vilket utredningen nämner som en möjlighet, få den omedelbara konsekvensen att majoriteten av de i husen (Dekorhuset och Konstnärshuset) 50 verksamma konstnärerna inte kommer att fortsatt kunna vara verksamma i Gustavsberg, stick i stäv med nämnda viljeinriktning, liksom stick i stäv med kommunens satsning på Porslinsfabriken och de nya Porslinskvarteren med dess koppling till fastigheternas kulturhistoriska betydelse och Gustavsberg som nära förbundet med keramisk verksamhet. I husen finns och används fortfarande svenska design och konstnärsgiganter ateljéer t.ex. Stig Lindbergs och Wilhelm Kåges. Kulturhistoria värd att beakta.

Mot bakgrund av ovanstående anser vi att avlämnade utredning är undermålig och kräver att utredningen görs om i enlighet med givet uppdrag.

Uppseendeväckande är även, vilket också måste påtalas, att utredningen innehåller en rad direkta felaktigheter, bland annat rörande husens skick och ändamålsenlighet, gällande hyresnivå och ateljébidragsordning. Utredningen tyder på stor okunnighet om konstnärernas praktiska vardag och vad våra verksamheter kräver, en verksamhet som inte i en handvändning låter sig flyttas fram och tillbaka eller enkelt kan hysas i tillfälliga lokaler.

Efterfrågan på ateljéer i Stockholmsområdet är mycket stort. G-studios ateljéförening har för närvarande 100 medlemmar/hyresgäster varav hälften har sin verksamhet i Chamottehuset och hälften i de berörda husen. 100 konstnärer som i sina nationella och internationella verksamheter hela tiden speglar tillbaka anseende på just Gustavsbergs Kommun.

Ateljéföreningen har dessutom en kö med 80 högskoleutbildade konstnärer, formgivare och keramiker som önskar sig ateljé här. Ingen avflyttning pågår men däremot en successiv inflyttning.

Vi vill att utredning med diarienumr. 2017KS/0278 återremitteras och kompletteras med ateljéföreningens kunskaper och åsikter i frågan samt i övrigt påtalade brister.

Gustavsberg 3 okt 17
Ateljéföreningen G-studios styrelse och Husgruppen

Ekedal -en skola för framtiden.

Vi som arbetar på Ekedalsskolan känner oss djupt oroade över beslutet som är på väg att fattas kring skolan, vår gemensamma arbetsplats och barnens framtida skola och lärmiljö.

Det finns många som engagerar sig, och har mycket känslor och åsikter kring framtiden för vår skola Ekedal, skolan som alltid funnits mitt i byn. Det finns ingenting vi pedagoger önskar hellre än att skolan ska finnas kvar minst lika länge till som den redan funnits här, den har bidragit till att skapa positiva skolminnen hos många av oss.

Med tanke på just skolans ålder så finns det mycket att önska ur flera olika perspektiv då utformningen av den nya Ekedalsskolan planeras.

Utifrån ett pedagogiskt perspektiv så ser vi samtliga lärare och fritidspersonal att den arbets- och lärmiljö som finns idag känns ålderdomlig, tidstypisk och föralldel omodern. Skolans fysiska miljö upplevs som mycket rörig och svårarbetad. Alltså motsatsen till vad som krävs för att skapa en skola för framtiden, en skola som ska vara funktionell under många decennier.

Skolan har en skolgård som är väldigt utspridd och uppdelad, vilket är resurskrävande och kan skapa otrygghet bland elever. Skolans olika byggnader är byggda under olika tidsepoker för att lösa den tidens ökade elevtillströmning. Detta innebär att skolan präglas av svårigheter att samarbeta, den uppfattas inte som en helt enhetlig skola. Skolan saknar gemensamma samlingslokaler vilket gör det ytterligare svårt att

skapa en gemenskap på skolan. Klassrummen är små och grupprum obefintliga, vilket ger en svårarbetad och opedagogisk lärmiljö.

Vi önskar en skola som innebär en attraktiv arbetsplats av hög kvalitet. En skola som erbjuder moderna lärmiljöer där olika pedagogiska arbetssätt främjas, som ger förutsättningar för att varje elev ska lyckas och utvecklas så långt som möjligt, oavsett behov. Också för att i förlängningen säkra rekrytering av välutbildade legitimerade lärare. Detta kommer inte uppnås om tanken att behålla Ekedal i sin nuvarande form ska präglas av sentimentala ideer om en tid som sedan länge är över och förbi.

Enligt pågående förslag så ska skolan behålla sin nuvarande form och då kommer inte kapaciteten att öka utan snarare minska. Detta känns ogenomtänkt och oekonomiskt då vi vet att inflyttningen till Värmdö kommun är synnerligen stor, vi är en utav Sveriges snabbast växande kommuner.

Enligt det nuvarande förslaget kommer vi inte kunna erbjuda en kommunal skolplats till alla elever som vill eller behöver, detta ska vara självklart att en kommun ska kunna erbjuda sina invånare.

Vänligen, med hopp om många framtida arbetsår i en modern kommunal skola.

Underskriven av Samtlig personal på Ekedalsskolan



Protokoll fört vid samråd i Central Samverkansgrupp vid Värmdö kommun den 28 september 2017

Närvarande:

Camilla Broo, Kommundirektör, Ordförande
Eva Gustafsson, Personalchef
Annica Lempke, Avdelningschef, Kansli- och utredning (adjungerad)
Lena Dahlin, Lärarförbundet
Agneta Wennsten, Lärarförbundet
Helene Ryderstedt, Kommunal
Christer Berglund, LR
Katarina Magnusson, Vision
Marianne Zetherlund, SACO-rådet samt Jusek
Carolina Wild, SSR

Bilagor:

1. Dagordning för Cesam 28 september 2017
2. Föredragningslista för KS den 11 oktober
3. Mottagningsbevis avseende mottagande av skriftliga underlag rörande direktupphandlingen under punkt 3 c.
4. Balanslista Cesam
5. Fråga via mail från Lärarförbundet samt kommundirektörens svar

1. Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

2. Dagordningen godkänns (bilaga 1)

1. Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Marianne Zetherlund

2. Föregående protokoll 170907 godkänns och läggs till handlingarna

3. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi

a. Föredragningslista för sammanträde i KS 11 oktober 2017 (bilaga 2)

Föredragningslistan till kommunstyrelsens sammanträde den 11 oktober 2017 presenterades. Handlingar finns på kommunens externa hemsida under *Möten, handlingar och protokoll*.

Rörande punkt 11 "Återrapportering av utredningsuppdrag om framtidens Farstavikens skola/Ekedal lämnar Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet följande synpunkt: "Vi anser att det är viktigt kommunen inte upprepar tidigare misstag där vi låter högsta anbud på marknaden driva en pedagogisk verksamhet. Anordnaren av skola måste vara en pedagogisk aktör som har gott rykte och goda referenser. Då är det mycket möjligt att det inte hänger ihop med högsta bud på marköverlåtelsen. Vi är också oroliga över att den



föreslagna upprustningen av Ekedalsskolan inte räcker för att anpassa skolan till modern pedagogik och att avhjälpa de arbetsmiljöproblem som finns i lokalerna".

De fackliga organisationerna efterfrågade vilka rutiner som gäller för handlingar som inkommit under punkten 22 "Delgivningar" samt punkt 23 "Delegationsbeslut". Dessa finns inte alltid tillgängliga vid tiden för Cesam.

Arbetsgivaren undersöker detta och redogör vid nästa Cesam.

- b. Fastställande av representanter i Cesam från Jusek samt SSR. Fastställs följande representanter för sitt förbund samt för SACO-rådet:
- Marianne Zetherlund – Jusek samt SACO-råd
 - Kim Fastesson – SSR samt SACO-råd
 - Ingvill Nordseth – SSR samt SACO-råd
 - Carolina Wild – SSR samt SACO-råd

- c. Samverkan rörande tillfällig sektorchef OVS

Inleder kommundirektören information om direktupphandlingen av leverantör av bemanningstjänster inför inhyrning av interimschef för Omsorgs- och välfärdssektorn samt att ett (1) anbud inkommit. Arbetsgivaren påminner de fackliga organisationerna om den absoluta sekretess som råder kring upphandlingen, anbuds innehåll samt anbudsgivare enl OSL kap 19 §§ 1-3. Vision samt SSR önskar få kopior av anbudet och får för detta underteckna ett mottagningsbevis (bilaga 3) innehållande en försäkran om medvetenheten beträffande den absoluta sekretessen samt att underlagen ska återlämnas till arbetsgivaren. Vidare informerar arbetsgivaren om mottagarnas skyldighet att i sin tur påminna om den absoluta sekretessen som råder för det fall upphandlingen önskas diskuteras med annan medlem i den fackliga styrelsen. Samverkan i denna del fortsätter under eftermiddagen den 28 sep -17.

- d. Frågor inkomna från de fackliga organisationerna.
- Tydliggörande hur Cesamprotokollet kommer till KS, borde vara en stående punkt på delgivning?

Arbetsgivaren undersöker detta och redogör vid nästa Cesam.

- Ang semesterväxling, e-tjänst, när, hur ligger vi till?

Arbetsgivaren har bokat ett uppföljningsmöte med samtliga fackliga organisationer till den 23 nov. Vid detta möte kan olika



frågor och synpunkter lyftas avseende det lokala kollektivavtalet.

4. Kvalitetsfrågor och utveckling

Inga punkter

5. Personalfrågor och kompetensutveckling

Inga punkter

6. Hälsa och arbetsmiljö

7. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.

Ingen information lämnades.

8. Övriga frågor

a. Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 4)

Balanslistan genomgicks. Följande ärenden ansågs färdigbehandlade: Medarbetarenkät samt Diskussion om innehållet i arbetsmiljöutbildningen. Dessa flyttas därmed från aktuella ärenden till färdigställda. De fackliga organisationerna önskar att punkten ang innehåll i arbetsmiljöutbildningen aktualiseras igen inför 2018. De fackliga organisationerna lyfter frågan inför något av de kommande AU/Cesam under 2018.

Nyttillkomna punkter på balanslistan efter detta möte:
Handlingar under delgivningar och delegationsbeslut i KS föredragningslista.

Cesamprotokollet som stående handling under punkten delgivningar i KS föredragningslista.

9. Samrådet avslutas


Vid protokollet


Eva Gustafsson

Justeras


Camilla Broo
Ordförande

Justeras


Marianne Zetherlund
Jusek samt SACO-rådet



Central samverkansgrupp (Cesam) 170928

Dagordning

Bilagor:

1. Balanslista Cesam

- 1. Mötets öppnande**

- 2. Dagordningens godkännande**

- 3. Val av justerare**

- 4. Föregående protokoll 170907**

- 5. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi**

- a. Föredragningslista för sammanträde i KS 11 okt 2017

- b. Fastställande av representanter i Cesam från Jusek och SSR

- c. Samverkan rörande tillfällig sektorchef för OVS

- d. Frågor inkomna från fackliga organisationer:

- Tydliggörande hur Cesamprotokollet kommer till KS, borde vara en stående punkt på delgivning?
- Ang semesterväxling, e-tjänst, när, hur ligger vi till?

- 6. Kvalitetsfrågor och utveckling**

- 7. Personalfrågor och kompetensutveckling**

- 8. Hälsa och arbetsmiljö**

- 9. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.**

- 10. Övriga frågor**

- a. Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 1)

- 11. Samrådet avslutas**



KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE MED KOMMUNSTYRELSEN

Tid:	Onsdagen den 11 oktober 2017, kl. 13.30
Plats:	Kanholmsfjärden, Skogsbo 3
Gruppmöten	Partierna disponerar rum för gruppmöte: Alliansen, kl. 12.30 i Kanholmsfjärden Oppositionen, kl. 11.30 i Torsbyfjärden

Ledamöter

Deshira Flankör (M), ordf
Fredrik Sneibjerg (L), 1 v ordf
Mikael Lindström (S), 2 v ordf
Marie Bladholm (M)
Malin Bellander (M)
Allan Sooman (L)
Jan Dolk (KD)
Lars Alenfalk (C)
Sandro Wennberg (S)
Karin Aaseby (S)
Karolina Krystek (S)
Filip Joelsson (MP)
Thorulf Empfevik (SD)

Ersättare

Thomas Jonsson (M)
Camilla Lien (M)
Peter Frej (M)
Lars Öhrman (L)
Ulf Falkenberg (L)
Anders Josephson (KD)
Christina Svenby (C)
Magnus Danielsson (S)
Linda Nygren (S)
Lars Bryntesson (S)
Mats Skoglund (V)
Hanna Thorell (MP)
Christer Löfving (SD)

Kallade tjänstemän

Camilla Broo
Frida Nilsson
Annica Lempke

Sekreterare

Emil Steen

*Saknar du handlingar, e-posta
namndsekretariatet@varmdo.se*

Föredragningslista

Nr.	Ärende	Besluts-nivå	Alliansens förslag
	Inledning		
1.	Upprop		
2.	Godkännande av dagordning		
3.	Val av justerare		
4.	Justeringens tid och plats		
	Ekonomiska ärenden		
5.	Ansökan om kommunal borgen från Stockholms Skärgårdsnät AB	KF	
6.	Ansökan om kommunal medfinansiering för godsbygga på Svartsö	KS	
7.	Ansökan om kommunal medfinansiering för Ingarö IP	KS	
	Allmänna ärenden		
8.	Balanslista för motioner	KF	
9.	Ej verkställda beslut kvartal 2 2017 socialnämnden	KF	
10.	Ej verkställda beslut kvartal 2 2017 vård-och omsorgsnämnden	KF	
11.	Återrapportering av utredningsuppdrag om framtidens Farstavikens skola/Ekedal	KS	Alliansens yrkanden presenteras i separat skrivelse, se bilaga 11 B
12.	Återrapportering av uppdrag om försäljning av Dekorhuset och G-studion	KS	
13.	Samverkansöverenskommelse för energi- och klimatrådgivningen i Stockholms län och Håbo kommun	KS	
14.	Sammanträdestider 2017 för KF, KS och KSAU	KS/KF	

15.	Delrapport utredningsuppdrag kommunalt huvudmannaskap	KS	
16.	Fullmäktigeberedning inför ny mandatperiod	KF	
17.	Inriktning och innehåll avseende Porslinsfabriken	KS	
	Plan- och exploateringsärenden		
18.	Status för aktuella byggprojekt	INFO	
	Yttranden		
19.	Yttrande över regional utvecklingsplan – RUFSS 2050, utställningsförslag	KS	
20.	Yttrande över (SOU 2017:52) så stärker vi den personliga integriteten	KS	
21.	Yttrande över förslag till Karklö naturreservat	KS	
	Delgivningar och delegationsbeslut		
22.	Delgivningar	KS	
23.	Delegationsbeslut	KS	
	Svar på motioner		
24.	Svar på motion (MP) Säkra kommunens långsiktiga investeringsbehov i lokaler och samhällsservice	KF	
25.	Svar på motion (S) om att införa krav på hyresnivå vid markanvisningar på Värmdö	KF	
	Initiativ lämnade för beredning		
26.	Initiativ (S) Trygghetsboende vid Gustavsgården	KS	

17-09-27 05:27

1+1b

Bilaga 3a

Mottagningsbevis

Härmed intygas att ett (1) ex av anbud nr 1 samt bilaga 1b rörande leverantör för inhyrning av chef för Omsorgs- och välfärdssektorn mottagits.

Jag är medveten om att absolut sekretess råder till dess den slutliga leverantören är offentlig.

Det mottagna anbudet samt samtliga bilaga 1 b ska återlämnas till Camilla Broo senast den 28 september vid samverkansmötet kl 15.45-16.45.

Gustavsberg 2017-09-28

Underskrift.....*Katrin*.....

Namnförtydligande*Katrine Meghudson*.....

(2)

Bilaga 3b.

Mottagningsbevis

Härmed intygas att ett (1) ex av anbud nr 2 rörande leverantör för inhyrning av chef för Omsorgs- och välfärdssektorn mottagits.

Jag är medveten om att absolut sekretess råder till dess den slutliga leverantören är offentlig.


Det mottagna anbudet ska återlämnas till Camilla Broo senast den 28 september vid samverkansmötet kl 15.45-16.45.

Gustavsberg 2017-09-28

Underskrift.....

Namnförtydligande ..CAROLINA WILD.....

Jag har tagit del av innehållet i ovanstående anbud och jag är medveten om rådande sekretess.

Underskrift: 

Namnförtydligande: KIM FASTESSON

CESAM Balanslista efter Cesam 28 september

Datum	Ej färdigbehandlade frågor CESAM	Ansvarig	Status	Kommentar
170928	Handlingar under delgivningar och delegationsbeslut i KS föredragningslista	Pavd/KUA		Pavd och KUA undersöker
170928	Cesamprotokollet som stående handling under punkten delgivningar i KS föredragningslista.	Pavd/KUA		Pavd och KUA undersöker
161215	Utvärdering av samverkansavtalet	Pavd/Alla	Pågår	Tas i AU eller särskilt möte med P-chef inför Cesam i december
	Färdigbehandlade frågor		Status	
170126	Medarbetarenkät		Färdigbehandlad 28 sep -16	
160929	Diskussion innehåll i arbetsmiljöutbildning	Pavd	Färdigbehandlad 28 sep -17	
151126	Kartläggning tillsammans med fackliga repr rörande samverkan samt rutiner för samverkan	Pavd	Färdigbehandlad i AU 160929	
150903	Rutiner för samverkan vid upphandling	Hans	Färdigbehandlad i Cesam 160929. Dock i oenighet	Ev central MBL § 14 förhandling begärs
160302	Revidering av rutin rörande "skyddsombudens medverkan vid ny- och ombyggnationer.	SALS	Färdigbehandlad 160526	
150402	Rutin kring avslutssamtal	Eva	Färdigbehandlad 160128	
150903	Rutiner vid anställande av anhörig -	Eva	Färdigbehandlad 160128	Rutin och blankett för samtal finns på intranätet Finns med i reviderade riktlinjer rekrytering. Tas i Cesam 28 januari
150924	Nedbruten personalomsättning per sektor/avdelning	Frida/Pavd	Färdigbehandlad 160128	
150924	Redovisning av använda medel för kompetensutveckling i kommunen	Hans	Färdigbehandlad 160128	Personalomsättning redovisas i årsredovisningen. Redovisas i Cesam 28 jan
150903	Rutiner vid provanställning	Eva	Färdigbehandlad 151126	De fackliga organisationerna får information om provanställning (och andra nyanställningar) vi månatlig fil via mail.
150903	Säkerställande av att skyddsombuden får ta del av arbetskadepremior, säkerställande av att arbetskadepremierna görs tillsammans med chef och skyddsombud. Och att åtgärdsplan finns.	Eva	Färdigbehandlad 151126	Rutiner finns för hur anställd, chef och skyddsombud ska göra avseende anmälan av arbetskadorna. Systemstöd finns som skickar mail och påminnelser till chef och skyddsombud att lägga in. I systemet läggs handlingsplan för åtgärder in. Frågan anses besvarad.
151029	Skogsbofrågor. Hur ska dessa omhändertas?	Frida	Färdigbehandlad 151126	Förslag presenterades i Cesam 29 okt. AG återkommer med ett mer detaljerat förslag
151029	Arbetsutskott till Cesam	Frida	Färdigbehandlad 151126	Förslag presenterades i Cesam 29 okt. AG återkommer med ett mer detaljerat förslag
150903	Arbetsgivaren kallar fackliga arbetsmiljögruppen till möte	Eva	Färdigbehandlad	Samverkan avslutad
150903	Jämställhetsplan 2015-2018	Eva	Färdigbehandlad	
150903	Skogsbofrågor. Hur ska dessa omhändertas?	Frida	Färdigbehandlad	Förslag framtaget. Presenteras vid Cesam 29 okt.
151126	Arbetsgivaren kallar HSO till möte rörande "Skyddsombudens medverkan vid ny- och ombyggnationer" till möte	Therése Alvé	Färdigbehandlad	Möte bokat till den 4 februari.
150924	Hälsöfrämjande arbete. Förslag på insatser. Avsatta medel?	Frida/Pavd	Punkten rörande avsatta medel är färdigbehandlad	
160324	Arbetet med förslag till implementering av nya AFS:en och facklig involvering.	Pavd	Färdigbehandlad i Cesam	Frågan hanteras i AU. Framtagande av förslag pågår. Inbjudan kommer till HSO för involvering.
160908	Andra tider under dagen för introubildning. Vilka skickar till intro samt hur många?	Pavd	Färdigbehandlad	Nästa intro kommer att vara på em.
150924	Hälsöfrämjande arbete. Förslag på insatser. Facklig involvering?	Frida/Pavd	Färdigbehandlad	AG gör analyser och kartläggningar. Aktiviteter presenteras i AU 1 sep
151029	Rörande diverse inspektioner i kommunen.		Färdigbehandlad 170126	

Eva Gustafsson

Från: Camilla Broo
Skickat: den 26 september 2017 14:26
Till: lärarförbundet
Kopia: Eva Gustafsson
Ämne: SV: Programpriser för gymnasiet

Hej,

I kommundirektörens underlag finns programpriserna med och det framgick att bilagan med programpriser för gymnasieskolan skulle bytas ut till den som föreslås av KSL/Storshlm.
 I samverkan har jag tolkat det som att ni hanterat detta genom att det inryms under kommunals yrkande punkt 5 samt i ingressen i lärarförbundets yrkande "Vi läser med stor oro att våra verksamheter återigen ska hantera en 1% uppskrivning av budgeten. Ur ett strikt ekonomiskt perspektiv kan det verka rimligt men ur ett verksamhetsperspektiv så ser vi det som ett hot. Värmdös skolpeng ligger redan lågt i jämförelse med liknande kommuner, se Skolverkets statistik." samt i yrkande nr 2.

Jag förstår att det inte kommunicerats till er vilket är beklagligt och ser till att processen tydliggörs till nästa år.

Med vänlig hälsning

Camilla Broo

Camilla Broo

Kommundirektör

Värmdö kommun

Skogsbovägen 9-11,

134 81 Gustavsberg

Telefon direkt 08-570 473 88

Camilla.broo@varmdo.se

www.varmdo.se

Från: Lärarförbundet Värmdö [mailto:l^ärarforbundet@varmdo.l^ärarforbundet.se]

Skickat: den 14 september 2017 14:53

Till: Camilla Broo <camilla.broo@varmdo.se>

Ämne: Programpriser för gymnasiet

Hej

Förra året hade vi uppe KSL:s förslag till programpriser för gymnasieskolan vid den här tiden. Det var ett ärende till utbildningsnämnden som vi hade möjlighet att tycka till om. Nu har jag letat efter det ärendet i år och fått veta att det var uppe till information på Utbildningsnämnden. Jag har också sett att prislistan finns med i budgetförslaget men det har ju inte varit uppe som enskilt ärende till KS. Så min fråga är, var tas beslutet om vi ska följa KSL:s förslag till gymnasieprislista och var har vi möjlighet att samverka i ärendet?

Hälsningar

Agneta

Agneta Wennsten

Läraryöbundet Värmdö, avdelning B19
Tel: 08-570 362 83
lararforbundet@varmdo.lararforbundet.se

