

**Handläggare**  
Helena Grantz  
Telefon: 08-508 100 21**Till**  
Östermalms stadsdelsnämnd  
2017-10-26

## **Extratjänster inom hemtjänsten**

Svar på medborgarförslag

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Medborgarförslaget besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Christina Klang  
stadsdelsdirektörMarianne Snell  
avdelningschef

### **Bakgrund**

Bifogat medborgarförslag handlar om att införa extratjänster inom hemtjänsten för personer som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin eller som är nyanlända. Medborgarförslaget inkom den 22 augusti 2017.

### **Ärendet**

Om man anställer en person som har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar eller som är nyanländ kan man få ekonomisk ersättning samtidigt som verksamheten får en extra resurs. Stödet kallas för extratjänster och administreras av arbetsförmedlingen. Syftet är att hjälpa arbetssökande att komma in i arbetslivet.

I medborgarförslaget rekommenderas nämnden att ansöka om extratjänster till hemtjänsten för att dels förbättra arbetsmiljön, dels integrera personer in på arbetsmarknaden.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för äldreomsorg.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Detta svar omfattar endast den kommunala hemtjänsten på Östermalm.

Förvaltningen ser flera fördelar med arbetsförmedlingens extratjänster. Målgrupperna som extratjänsterna riktar sig till är ändamålsenliga och det är positivt att det finns strukturer som underlättar för arbetssökanden att komma in på arbetsmarknaden.

Östermalms stadsdelsnämnd stöttar idag personer med nedsatt arbetsförmåga genom så kallade OSA-anställningar (skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare). Detta är en arbetsmarknadsåtgärd där arbetsförmedlingen tillsammans med stadsdelsförvaltningar erbjuder personer som står långt ifrån arbetsmarknaden en tidsbegränsad anställning. Förvaltningen har just nu 13 personer med OSA-anställning.

Att arbeta inom hemtjänsten är svårt och krävande. Arbetet innebär en stor grad ensamarbete och personalen ställs dagligen inför situationer som kräver situationsanpassade lösningar i den enskildes hem. En förutsättning för att klara av detta är att personalen har kompetens och erfarenhet för uppdraget. Mot bakgrund av detta är hemtjänsten inte en lämplig arbetsplats för extratjänster.

Ett vård- och omsorgsboende är en mer ändamålsenlig arbetsplats för extratjänster. På ett boende är det lättare att fördela ut specifika arbetsuppgifter och det finns hela tiden personal på plats. Förvaltningen tar med förslaget om extratjänster i planeringsarbetet kring Rio vård- och omsorgsboende, som övergår i egen regi den 1 november 2018.

## **Bilagor**

1. Medborgarförslag
2. Extratjänster (arbetsförmedlingens faktablad. Arbetsgivare. 2017-07.)