

# UTDRAG

§ 4

## Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

### Särskilda utskottets förslag till kommunstyrelsen

- Kommunstyrelsens delegationsordning avsnitt F punkt 8 kompletteras med delegation till kommundirektören om rätt att - efter samråd med kommunstyrelsens särskilda utskott - besluta om tillsvidareanställning och visstidsanställning för en tid längre än 6 månader av förvaltningschef.

### Protokollsanteckning

Till protokollet förs att Martin Nilsson (S) och Marita Bertilsson (S) inte deltar i beslutet.

### Särskilt yttrande

Martin Nilsson (S) lämnar särskilt yttrande.

---

### Ärendebeskrivning

Under 2010 har en översyn genomförts av kommunens sätt att arbeta med styrning och ledning. I arbetet har upmärksamats behovet av att tydliggöra vem som fattar beslut om anställning av förvaltningschef. Med anledning av detta föreslår kommunstyrelseförvaltningen att kommunstyrelsens delegationsordning kompletteras med en delegation till kommundirektören att besluta om anställning av förvaltningschef.

### Ordförandeförslag

Att kommunstyrelsens delegationsordning avsnitt F punkt 8 kompletteras med delegation till kommundirektören om rätt att - efter samråd med kommunstyrelsens särskilda utskott - besluta om tillsvidareanställning och visstidsanställning för en tid längre än 6 månader av förvaltningschef.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Tyresö 2011-03-17  
Martin Nilsson  
Oppositionsråd

## Röstförklaring med anledning av beslutet i fråga om Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Kommunstyrelsens särskilda utskott - § 4 - 2011-03-17

Med en dags varsel förutsattes vi i den politiska oppositionen diskutera och värdera om ansvaret för förvaltningschefernas anställningar ska föras från kommunstyrelsen till kommundirektören. Vi var inte beredda att göra det utan ansåg att frågan borde bordläggas och ges tid för mer analys. Det vägrade majoriteten i utskottet varför vi såg oss tvungna att avstå från att delta i beslutet.

### **Förvaltningschefer jobbar i en politiskt styrd organisation – och måste kunna hantera det**

Hade frågan varit helt oproblematiserad hade vi säkert kunna acceptera också en kort handläggning och bristfällig analys. Nu är den inte det.

Kommunen genomgår just nu en process för att tydliggöra ansvaret mellan förtroendevalda och förvaltning. I ett sådant perspektiv kan man, i likhet med majoritetens förslag, hävda att det är bra att kommundirektören ges i uppdrag att anställa de han förväntas vara chef för.

Lika viktigt kan man hävda att det är att förvaltningscheferna till fullo förstår att de jobbar i en politiskt styrd organisation och att respekten för att demokratiska spelregler och ambitioner tillåts vara styrande för verksamhetens inriktning – och att de politiska organen tillåts spela en stor roll vid rekrytering och beslut om anställning.

### **Ansvarsutkrävande kan komma att försvåras**

I takt med att förvaltningschefernas ansvar ökar för verkställandet av politiskt fattade beslut blir det alltmer avgörande att kommunstyrelsen (och ansvariga nämnder) kan utvärdera och i praktiken avgöra om förvaltningschefen klarar sitt uppdrag. Om så inte är fallet bör han eller hon kunna fränkiljas från sitt uppdrag. Beslutet innebär nu att kommundirektören ges mandat att fatta beslut om nya tillsvidare tjänster – vilket direkt minskar utrymmet att med rimliga villkor avsluta en anställning om inte fungerar.

### **En bra fungerande kommundirektör kan drabbas - oförtjänt**

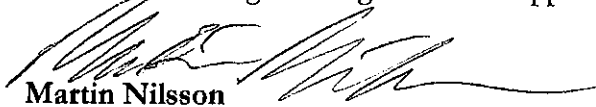
Genom beslutet fränsäger sig också kommunstyrelsen ansvaret för hur förvaltningscheferna fungerar. Detta tas nu helt över av kommundirektören. Det kan naturligtvis i vissa avseende framstå som bra – men innebär också att kommunstyrelsen vid ett problem som inte beror på kommundirektören (utan



exempelvis en förtroendevald nämndsledning) kan komma att tvingas utkräva ett ansvar av en i övrigt bra fungerande kommundirektör. Vi är inte säkra på att det är en bra ordning.

#### **Analysera kritiska frågor – innan beslut**

Hade majoriteten varit beredd att analysera dessa frågeställningar hade vi, beroende på utfallet, deltagit konstruktivt i beslutet. Nu – med detta underlag – väljer vi i stället att avstå från att delta i beslutet. Ansvaret ankommer nu på en majoritet som inte vill reda ut kritiska frågeställningar innan de uppstår.

  
Martin Nilsson

Tyresö kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Ulrika Josephson Westberg  
Chef kanslienheten, kansli- och personalkontoret  
08- 5782 9707  
ulrika.josephson@tyreso.se

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2011-03-14

1 (2)

Dnr 2011/KS0024 003

Kommunstyrelsens särskilda utskott

## Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens delegationsordning avsnitt F punkt 8 kompletteras med delegation till kommundirektören om rätt att besluta om tillsvidareanställning och visstidsanställning för en tid längre än 6 månader av förvaltningschefer.

Kommunstyrelseförvaltningen



Kerstin Hedén  
Kansli- och personalchef



Ulrika Josephson Westberg  
Chef kanslienheten

tyresö kommun 



### Beskrivning av ärendet

Under hösten 2010 har vi genomfört ett omfattande arbete med att se över vårt sätt att arbeta med styrning och ledning i kommunen för att säkra bästa kvalitet för Tyresöborna. Målet är att det ska vara tydligt vem som gör vad och när. Det handlar bland annat om att tydliggöra rollfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän och klargöra inom vilka frågeområden respektive roll ska fatta beslut.

I detta arbete har uppmärksammats behovet av att tydliggöra vem som fattar beslut om anställning av förvaltningschef. Kommunstyrelsen beslutar idag om tillsvidareanställning av förvaltningschefer. I enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning beslutar därefter kommundirektören om villkoren för anställningen. Kommundirektören har också delegation att besluta om visstidsanställning av förvaltningschef för en tid av kortare än sex månader.

Som ett led i tydliggörandet av rollerna föreslås att kommunstyrelsens delegationsordning kompletteras med en delegation till kommundirektören att besluta om tillsvidareanställning och visstidsanställning för en tid längre än sex månader av förvaltningschefer. Kommundirektören ges därmed möjlighet att besluta om anställning av de personer som han/hon kommer att vara chef över.

RB

Kommunstyrelsens särskilda utskott

Sammanträdesdatum  
2011-03-17

**UTDRAG**

Plats och tid Kommunhuset Tyresö, sammanträdesrum Ulriksdal  
Torsdag 17 mars 2011, kl. 08:30 - 09:00

Beslutande Enligt bilaga

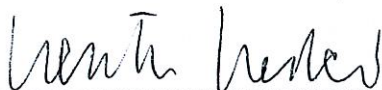
Övriga deltagare Enligt bilaga

Utses att justera Marita Bertilsson

Justeringens plats och tid Kommunstyrelsens kansli  
Tisdagen den 22 mars 2011

Underskrifter

Sekreterare



Kerstin Hedén

Paragrafer 4

Ordförande



Fredrik Saweståhl

Justerande



Marita Bertilsson

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsens särskilda utskott

Sammanträdesdatum

2011-03-17

Datum för anslags uppsättande

2011-03-23

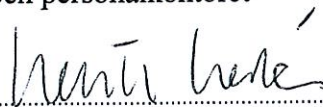
Datum för anslags nedtagande

2011-04-14

Förvaringsplats för protokollet

Kansli- och personalkontoret

Underskrift



Kerstin Hedén

Utdragsbestyrkande



**Närvarolista kommunstyrelsens särskilda utskott**

Sammanträdestid: 2011-03-17, kl. 08:30 – 09:00

**Ordinarie ledamöter:**

Namn	Närv.	Beslutande	Kom kl.	Gick kl.	Anm.
Fredrik Saweståhl (M)	X				
Andreas Jonsson (M)	X				
Mats Larsson (Fp)	X				
Kristjan Vaigur (S)	-	Martin Nilsson			
Marita Bertilsson (S)	X				

**Ersättare:**

Namn	Närv.		Kom kl.	Gick kl.	Anm.
Christer Flodfält (M)	-				
Leif Kennerberg (Kd)	-				
Henrik Gustavsson (C)	-				
Martin Nilsson (S)	X				
Marie Åkesdotter (MP)	-				

**Tjänstemän:**

Kerstin Hedén, kansli- och personalchef.

*Handwritten initials/signature*