Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

Närvarande
För arbetsgivaren:
Arjun Bakshi, förvaltningschef
Charlotte Goliath, ekonomichef
Jónína Gísladóttir, HR-chef
Karin Eriksson Bech, utvecklingschef
Amanda Hernbäck, administrativ chef
Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm
Arja Lindholm, kommunikationschef

För arbetstagarna:
Niklas Bremler, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund
Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund – till § 7
Eva Castensson, Lärarförbundet
Georg Ingelsson, huvudskyddsombud SACO
Fernando Alvarado, SACO
Samuel Erman, Vision
Lowisa Anderzon, huvudskyddsombud Kommunal
Jösta Claeson, huvudskyddsombud Vision

Sekreterare
Niklas Malmström, administrativa staben

Tidpunkt:
12 oktober 2017, kl. 9:00-10:05

Plats:
Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat 13 oktober 2017

Arjun Bakshi, förvaltningschef

Arbetsmarknadsförvaltningen
Administrativa staben

Livdjursgatan 4
Box 10014, 121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
www.stockholm.se

Lowisa Anderzon, justerare Niklas Malmström, sekreterare

§1. Mötets öppnande
Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§2. Val av sekreterare
Niklas Malmström valdes till sekreterare för mötet.

§3. Val av justerare
Lowisa Anderzon valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 13 oktober 2017.

§4. Fastställande av dagordning
Förvaltningsgruppen beslutade att flytta §9. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor på dagordningen till §6 och dagordningen fastställdes sedan.

§5. Ev. kvarvarande frågor
-

§6. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor
Riktlinjer för rekrytering av chefer
Jónína Gísladóttir, HR-chef, Då flera fackliga parter har reagerat på hantering av ansökningshandlingar vid chefsrekrytering, i samband med nya riktlinjer för chefsrekrytering, finns anledning att tydliggöra vad som gäller. Riktlinjerna togs upp, inför beslut, vid förvaltningsgruppens möte i augusti. I arbetet med riktlinjerna har fackliga parters synpunkter noga vägts in, men alla har inte kunnat tillgodoses. Vid mötet i augusti bemöttes synpunkter och yrkanden från fackliga parter, däribland önskemålet att alla ansökningshandlingar skulle skickas till facklig part per e-post, vilket förvaltningen avslog. Enligt beslutad rutin skickar arbetsgivaren ansökningshandlingar för de kandidater som kallats till intervju. De fackliga representanterna kan vid behov även kontakta förvaltningens registratur för att få läsa alla inkomna ansökningshandlingar. Dessa skrivs då ut och förvaras på plats i en pärm som finns att läsa vid Livdjursgatan 4. Det framkom att vissa av de fackliga representanterna upplevt riktlinjerna som otydliga, och att de inte uppfattat att den pärm med ansökningshandlingar som tidigare har funnits till hand inte kommer att finnas kvar, utan att man istället får skicka en beställning till registraturet för att få denna tjänst utförd.

Lärarnas Riksförbund: Ber förvaltningen att återigen överväga förslaget om att skicka ut ansökningshandlingarna digitalt.
Förvaltningens svar: Beslut har tagits i frågan och det förslag som förvaltningen lagt tidigare fortsätter att gälla.

DA NM

Tilläggsfrågor medarbetarenkäten
Jónína Gísladóttir, HR-chef, tog upp frågan gällande de tilläggsfrågor som hör till medarbetarenkäten, specifikt fråga 1-4, som tidigare varit uppe för behandling i förvaltningsgruppen. Förvaltningen önskar att få de fackliga representanternas synpunkter på hur man bättre kan fånga upp de områden som de fyra frågorna avser att återspegla.

Niklas Bremler och Jösta Claeson utsågs till kontaktpersoner och de andra fackliga representanterna skickar eventuella synpunkter till dem. HR tar kontakt med Niklas och Jösta för bearbetning av underlaget, med målsättning att ha ett förslag till nästkommande förvaltningsgrupp. Frågorna behöver vara klara i slutet av november (preliminärt, tidplan från staden är ej ännu förmedlad).

Uppdaterad lista med fackliga ombud och skyddsombud och hantering kring av- och nyanmälan
Jónína Gísladóttir, HR-chef, informerade att den uppdaterade listan med fackliga ombud och skyddsombud nu finns publicerad på samarbetsytan för facklig samverkan. Det uppmärksammades dock att det finns vissa tekniska problem med samarbetsytan och att de fackliga representanterna för tillfället inte har tillgång till denna. Förvaltningen vill uppmana de fackliga representanterna att, när det blir en ändring av fackligt ombud eller skyddsombud, direkt anmäla detta till HR-stabens funktionsbrevlåda på adm.personal.amf@stockholm.se.

Vision: Vill trycka på att skyddsområdena varit oklara tidigare och att det är väldigt viktigt både för skyddsombuden så väl som för arbetsgivaren att ha rätt behörigheter och kunskap gällande de områden man ansvarar för.
Förvaltningens svar: Instämmer i Visions synpunkt att det är viktigt att skyddsområden tydliggörs och att skyddsombuden förstår sin roll.

Period för medarbetarsamtal påbörjas from 15 oktober
Jónína Gísladóttir, HR-chef, informerade gällande processen för medarbetarsamtal. HR-staben har tagit fram ett stödmaterialför chefen att använda på APT för att förbereda inför medarbetarsamtalen. Det kommer att hållas två informationsmöten om medarbetarsamtalsprocessen som vänder sig främst till biträdande chefer, men de som vill får komma. Ett möte kommer att hållas under nästa vecka (18 oktober) och ett i november (10 november).

Lärarnas Riksförbund: Det har uppkommit en fråga om hur man ser vem som är ens närmaste chef.
Förvaltningens svar: HR-chefen ber Lärarnas Riksförbund att ta kontakt med HR-staben gällande det ärendet, det är grundläggande att varje medarbetare vet vem som är den närmaste chefen.

§7. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remiss om förstärkt gemensam upphandlings- och inköpsorganisation
AMN 2017-0219-01.06
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Kommunal: välkomnar initiativet och kommer att följa hur förvaltningen kvalitetssäkrar upphandlingar framöver.

Yttrande över remiss av Riktlinjer för idéburet offentligt partnerskap (IOP)
AMN 2017-0228-01.06
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Yttrande över remiss Nästa steg på vägen mot en mer jämlik hälsa - Förslag för ett långsiktigt arbete för en god och jämlik hälsa (SOU 2017:47)
AMN 2017-0229-01.06
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Kommunal: Inkommer med remissvar på SOU, se bilaga.

Utseende av utanordnare för arbetsmarknadsnämnden
AMN 2017-0241-01.01
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.
Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

§8. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Ingen personalföreträdare hade möjlighet att delta vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 17 oktober 2017.

§9. Information från de fackliga organisationerna

Ingen information lämnades.

§10. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor

Information om förvaltningens krisledningsövning den 22 september

Charlotte Goliath, ekonomichef, redogjorde för utformning och scenarion från den krisledningsövning som genomfördes den 22 september för förvaltningens centrala krisledningsgrupp och dess ersättare. Det finns en tyngdpunkt på dessa frågor sedan händelserna på Drottninggatan i april och detta återspeglas även i det budgetförslag som publicerades under gårdagen. Staden har inrättat en egen avdelning för krisledning med en krisledningsdirektör direkt underställd stadsdirektören.

Lärarförbundet: Det vore bra att liknande övningar genomfördes på de lokala enheternas krisledningsgrupper.
Kommunal: Det är inte enbart de stora händelserna som kan komma att påverka medarbetare. Det är viktigt att ha en god grund att stå på gällande dessa frågor även ute på de lokala enheterna.

Rekrytering av ekonomichef
Arjun Bakshi, förvaltningschef, informerade gällande rekryteringsprocessen av en ny ekonomichef på förvaltningen. Den 30:e september var sista ansökningsdag och 34 ansökningar har inkommit. Fyra personer har valts ut för intervju i den första fasen och det kommer utifrån intervjuerna att bestämmas vilka som går vidare till testning och djupintervjuer.

Lärarnas Riksförbund: Efterfrågade när ansökningshandlingarna för de fyra sökande som kallas till intervju kommer att skickas ut till de fackliga representanterna.
Förvaltningens svar: Utskick kommer att ske i samband med kallelse till intervju av den sista kvarvarande kandidaten.

§11. Budget/Månadsrapport

Charlotte Goliath, ekonomichef, redogjorde för månadsrapporten för september 2017 (AMN 2016-0316-01.02). Prognosen som presenterades vid tertialrapport 2 ligger kvar, och förvaltningen visar ett överskott på 25,7 miljoner. Budgetförslag publicerades igår och finns att läsa på stockholm.se tillsammans med den presentation som finansborgarrådet höll. Det finns även en kortare version av budget publicerad för den som vill läsa.

Lärarnas Riksförbund: Det finns att läsa i budgeten gällande ett schablonbaserat ersättningssystem gällande gymnasialvuxenutbildning, vad kommer detta att innebära?
Förvaltningens svar: Förvaltningen fick ett utredningsuppdrag i budget 2017 i syfte att ta fram en resursfördelningsmodell för gymnasial vuxenutbildning i budget 2017. Ekonomistaben har tillsammans med stadsledningskontoret tagit fram ett förslag på

schablonbaserad ersättningsmodell vilken nu blivit en del av Budget 2018. Förvaltningen är positivt inställd till att förslaget antagits då det innebär att förvaltningen får ersättning kopplad till volym utifrån antal helårsstuderande.

§12. Mötet avslutades

Arjun Bakshi, förvaltningschef, avslutade mötet

STOCKHOLMS STAD, ARBETSMAKNADSNÄMNDEN, SAMMANTRÄDE 2017-10-17

PUNKT 6

Kommunal Stockholms län remissyttrande:

Nästa steg på vägen mot en mer jämlik hälsa - Förslag för ett långsiktigt arbete för en god och jämlik hälsa (SOU 2017:47)

Även i slutbetänkandet använder kommissionen sig av de 7 centrala delar som de redan har identifierat *där individens resursbrister och sårbarheter är särskilt avgörande för jämlik hälsa*. Dessa inkluderar 1) det tidiga livet, 2) kunskaper, kompetenser och utbildning, 3) arbete, arbetsförhållanden och arbetsmiljö, 4) inkomster och försörjningsmöjligheter, 5) boende och närmiljö, 6) levnadsvanor samt 7) kontroll, inflytande och delaktighet. Dock i slutbetänkandet har kommissionen lagt till ett 8 område en jämlik och hälsofrämjande
hälso- och sjukvård.

I del 2 kunskaper, kompetenser och utbildning ligger tonvikten på lärandet i grundskolan och gymnasieskolan. Kommunal Sthlm saknar det livslånga lärandet som är av central vikt för individen.

Under remissrundan för delrapporten påtalade LO
LO anser att Kommissionens förslag inte är tillräckliga för att komma åt problemet med att frågor som rör arbetsliv, inkomster och bostäder inte har uppmärksammats i folkhälsoarbete. LO anser att betänkandet saknar en analys av vilket ansvar och vilken roll arbetsmarknadens parter har i arbetet för en god och jämlik hälsa.

Kommunal Sthlms län tycker att det är glädjande att slutbetänkandet har tagit delar av Los svar i lägesbeskrivningen för arbete, arbetsförhållanden och arbetsmiljö. Fortfarande är arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön och sjukskrivningar orsakade av arbetet inte förtydligats utan vikten läggs på rehabilitering och flexibilitet mellan arbetsgivare.

I övriga delar hänvisar Kommunal Sthlms län till Los remissyttrande.

Lowisa Lowe Anderzon
Kommunal
Stockholms län