

Kommunfullmäktige

Kf § 115

Ks2017/0001

020

Svar på motion om anonyma jobbansökningar**Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

Sammanfattning av ärendet

Kerstin Wiréhn (V) yrkar i en motion att personal- och arbetsmarknadsutskottet får i uppdrag att ta fram och införa en metod för rekrytering med avidentifierade jobbansökningar.

Ljungby kommun använder sig av ett upphandlat digitalt rekryteringverktyg. Samtliga ansökningar ska gå därigenom, interna såväl som externa. I detta verktyg finns en ruta att bocka i om man som arbetsgivare vill att kandidaterna ska vara anonyma vid urval. Kommunledningsförvaltningen skriver att det även finns en rutin för strategisk rekrytering där hela rekryteringsprocessen klargörs gällande hur ansökningshandlingar behandlas, urvalsprocessen och diskriminering.

Att revidera rutinen med tillägget om hur man ska hantera det digitala rekryteringsverktyget är inte resurskrävande, skriver kommunledningsförvaltningen. Utbildning i hur man agerar ur ett mångfaldsperspektiv kommer att erbjudas cheferna på Chef i Ljungby under 2018.

Kommunledningsförvaltningen skriver att de, som en del i arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering, kan genomföra avidentifierat urval på prov och sedan följa upp om det ger den effekt som man önskar.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2017-08-21.

Personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag 2017-09-11.

Kommunstyrelsens yttrande 2017-10-10.

Yrkanden

Kerstin Wiréhn (V), Lars Solling (L) och Susanna Tingbratt (KD) yrkar bifall till motionen.

Jan Lorentzson (SD) yrkar avslag på motionen.



Kommunfullmäktige

Beslutsordning

Ordföranden frågar om fullmäktige beslutar att bifalla motionen enligt Kerstin Wiréhns (V) med flera yrkande eller att avslå motionen enligt Jan Lorentzsons (SD) yrkande. Ordföranden finner att fullmäktige beslutar att bifalla motionen.