

Handläggare
Albin Lindström
Telefon: 0761247998

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 21 november 2017

Ärende 7

Svar på skrivelse gällande traineejobb

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech
utvecklingschef

Sammanfattning

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden efterfrågar Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avcı (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD) en redovisning av hur traineejobbets framtid blir i Stockholm, hur många traineejobb som erbjudits, påbörjats, fullföljts och med vilket resultat. Det efterfrågas även svar på vilka ungdomar det var som erbjöds traineejobben, om det var de som stod längst ifrån eller närmast arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar hur staden tillsammans med Arbetsförmedlingen har arbetat med arbetsmarknadsinsatsen traineejobb. Under insatsens första år var målgruppen smalare och arbetet riktades främst mot att finna arbetsgivare inom stadens egen organisation. I och med att målgrupperna breddades och fler externa arbetsgivare kontaktades så förbättrades möjligheterna att skapa traineejobb.

Under 2017 har 26 personer erbjudits traineejobb och 23 personer påbörjade i september traineejobb inom kockyrket och som under-sköterskor. Majoriteten av personerna har en pågående etableringsplan. Gruppen består av 14 män och 9 kvinnor.

Regeringen har valt att avskaffa traineejobben och istället införa introduktionsjobb. Arbetsmarknadsförvaltningen avvaktar för närvarande vidare instruktioner från Arbetsförmedlingen.

Förvaltningen föreslår arbetsmarknadsnämnden att godkänna förvaltningens svar på skrivelsen.

Bakgrund

Då arbetsmarknadsinsatsen traineejobb startade hade Sverige en mycket hög ungdomsarbetslöshet. Syftet med insatsen var att minska ungdomsarbetslösheten och samtidigt underlätta generationsväxlingen inom välfärden. Den ursprungliga målgruppen var ungdomar med gymnasieutbildning mellan 20–25 år som varit arbetslösa på heltid under minst tre månader. Ungdomsarbetslösheten har de senaste åren sjunkit kraftigt och är nu den lägsta på 14 år. Idag får målgruppen ungdomar i stor utsträckning arbete utan statligt subventionerade anställningar.

Till följd av det förändrade arbetsmarknadsläget breddades 2016 målgruppen för insatsen till att även inkludera fler grupper:

- Personer som har fyllt minst 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader.
- Personer som är nya i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.
- Personer som är nya i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning.
- Personer som är nya i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare.

Samtidigt som målgrupperna breddades så togs även kravet på fullständig gymnasieutbildning för den ursprungliga målgruppen bort. Gemensamt för samtliga målgrupper är att de måste vara inskrivna som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.

Med anledning av de förändrade förutsättningarna på arbetsmarknaden har regeringen valt att ännu tydligare rikta arbetsmarknadsinsatserna mot dem som står längst ifrån arbetsmarknaden. I budgetpropositionen för 2018 aviserar regeringen att de subventionerade anställningarna förstärks och förenklas genom att fem befintliga stöd omformuleras till ett nytt stöd, introduktionsjobb. Genom detta nya stöd avskaffas traineejobben.

Ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden efterfrågar Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avcı (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD) en redovisning av hur arbetsmarknadsförvaltningen arbetat med traineejobben samt hur framtiden blir för traineejobben i Stockholms stad.

De frågor som ställs i skrivelsen är:

1. Hur blir traineejobbets framtid i Stockholm?
2. Hur många traineejobb har erbjudits, hur många har påbörjats, hur många har fullföljts och med vilket resultat?
3. Vilka ungdomar var det som erbjöds traineejobben, var det de som stod längst från eller närmast arbetsmarknaden?

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

Arbetet med insatsen traineejobb har skett i ett samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms stad och Arbetsförmedlingen. Samverkan har skett med arbetsgivare och utbildningsanordnare, Jobbtorg Stockholm samt målgruppen själva. För att traineejobben ska lyckas krävs matchning och samordning med arbetsgivaren. Det är viktigt att den enskilde deltagarens krav, förväntningar och förutsättningar är tydliga och matchas med den aktuella arbetsgivaren. Under 2016 var målet att skapa 50 traineejobb och under 2017 har målet varit 20 traineejobb.

Det förbättrade arbetsmarknadsläget för unga har troligen varit den främsta orsaken till att intresset hos målgrupperna varit mindre än förväntat. Antalet inskrivna vid Arbetsförmedlingen har sjunkit under tiden för insatsen (2016-2017) och har inte utvecklats som förväntat, varken i riket eller i Stockholm.

I kontakter med arbetsgivarna har kunnat konstateras att det inom de flesta branscher i första hand finns ett behov av kvalificerad och utbildad arbetskraft. För att insatsen skulle blivit mer attraktiv för arbetsgivarna hade troligtvis handledarstödet behövt vara mer omfattande än i den gällande utformningen, där arbetsgivaren till stor del själv har ansvarat för handledningen.

Arbetet med att skapa traineejobb har fokuserats dels på arbetsgivare inom stadens organisation, dels på externa privata arbetsgivare. Under det senaste året har fokus riktats mer mot privata arbetsgivare. En anledning till detta skifte är att det hos stadens egna arbetsgivare redan finns ett stort antal personer som deltar i

olika arbetsmarknadsinsatser. Därför har det varit svårt att finna arbetsgivare som har velat ta emot deltagare. Många av deltagarna kräver omfattande handledning och har ofta bristande kunskaper i svenska språket vilket skapar utmaningar när det gäller bland annat kommunikation och de krav på dokumentation som finns inom vårddyrken.

Nedan följer de svar förvaltningen ombetts redovisa:

1. Hur blir traineejobbens framtid i Stockholm?

Med anledning av ovan redovisade förändringar är det idag oklart hur traineejobben kommer att hanteras. Arbetsmarknadsförvaltningen avvaktar för närvarande vidare instruktioner från Arbetsförmedlingen.

2. Hur många traineejobb har erbjudits, hur många har påbörjats, hur många har fullföljts och med vilket resultat?

Totalt har 26 personer erbjudits traineejobb. Tre har tackat nej till insatsen. Inga traineejobb har i nuläget slutförts då insatsen påbörjades i september 2017. Tre personer har traineejobb inom kockyrket. Samtliga tillhör målgruppen över 25 år som har varit arbetslösa på heltid de senaste 12 månaderna. Alla är män.

Tjugo personer har traineejobb som undersköterskor, varav 9 kvinnor och 11 män. Arton av dessa har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare. Övriga två utgjordes av en nyanländ person utanför etableringen samt en person från målgruppen under 25 år.

Under 2016 hade förvaltningen ett mål om 50 traineejobb vilket inte uppnåddes. Målet för 2017 var 20 deltagare vilket har uppnåtts.

3. Vilka ungdomar var det som erbjöds traineejobben, var det de som stod längst från eller närmast arbetsmarknaden?

I takt med den minskande ungdomsarbetslösheten har det blivit svårare att finna ungdomar till arbetsmarknadsinsatser likt traineejobben. Då målgrupperna i juni 2016 utökades till att även inkludera nyanlända och långtidsarbetslösa vuxna har rekryteringen av deltagare till traineejobb kunnat breddas. En konsekvens av detta har blivit att stadens insatser det senaste året därför har riktats mot den bredare målgruppen.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att arbetsmarknadsinsatserna förändras i takt med arbetsmarknadslägets utveckling. En förenklad stödstruktur för arbetsgivare, arbetsförmedlare och arbetsökande tillsammans med ett fokus på att få ut långtidsarbetslösa och nyanlända i arbete går hand i hand med förvaltningens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna förvaltningens svar på skrivelsen.

Bilaga

1. Skrivelse från Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD) angående traineejobb.