

Handläggare
Jennie Oukbir
Telefon: 08-50835506

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 21 november 2017

Ärende 11

Rapport feriejobb sommaren 2017

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens rapport.

Arjun Bakshi
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
Utvecklingschef

Bakgrund

Stockholms stad erbjuder feriejobb för ungdomar sedan ett flertal år tillbaka. Enligt Stockholms stads budget har stadens nämnder och bolag ett gemensamt uppdrag i att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb. 2017 har staden anställt 8495 ungdomar för feriejobb under sommaren.

Enligt stadens budget har arbetsmarknadsnämnden ansvar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb. I samordningen ingår att ta fram anvisningar och handläggningsrutiner, driva stadsövergripande verksamhetsutveckling som exempelvis handledarstöd till arbetsplatserna samt samverka med övriga nämnder och bolag för att skapa fler feriejobb, stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb.

Ärendet

I detta ärende redovisas arbetsmarknadsnämndens samlade uppdrag gällande feriejobb samt att en övergripande rapport ges av stadens arbete.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Uppföljning av arbetsmarknadsnämndens samordnande uppdrag och arbetet i stort gällande feriejobben har sammanställts i bifogad rapport. Utvärderingen har bland annat genomförts genom enkätintervjuer med feriejobbande ungdomar, arbetsplatser som tagit emot ungdomar och feriejobbshandläggare samt genom utvärderingsmöten med exempelvis representanter från de olika satsningarna som genomförts under året.

Aktuella utvärderingar visar över lag på ett positivt resultat. Av ungdomarna ger 78 procent sin arbetsplats betyget 4-5 på en femgradig skala där 5 är det mest positiva och 86 procent av arbetsplatserna anser att sommarjobbarna tillför något positivt till verksamheten. De svårigheter som framkommer gäller främst problem med att hitta lämpliga arbetsuppgifter och att ungdomarna har tillräckligt mycket att göra. Av arbetsplatserna beskriver 24 procent svårigheter med att ta fram lämpliga arbetsuppgifter och 19 procent av ungdomarna upplever att arbetsuppgifterna inte är meningsfulla.

I och med att volymerna gällande antalet anställda ungdomar ökat de senaste åren framhåller även de anställande förvaltningarna och styrgruppen för feriejobb en oro kring att inte kunna erbjuda tillräckligt många kvalitativa arbetstillfällen.

I syfte att bredda utbudet och stärka kvaliteten på de arbetstillfällen som erbjuds har samverkan med bolagen och fackförvaltningarna stärkts. Arbetsmarknadsförvaltningen har fortsatt samarbetet med föreningen Stockholm Open samt fortsatt samverkan med Stockholm Business Region/Start Up för att kunna erbjuda entreprenörskap inom ramen för feriejobben. Ett samarbete har även inletts med Stiftelsen barnens Ö.

Utifrån budgetuppdrag har handledarstöd för arbetsplatser erbjudits, dels i form av en heldagsutbildning och dels i form av en halvdagsutbildning med inriktning handledning av ungdomar med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Utvärdering visar att fortsatt behov av handledarutbildning finns.

För tredje året på rad har språkstöd erbjudits för ensamkommande flyktingungdomar inom ramen för feriejobbet.

För att få en sammanhållen och likvärdig handläggning av feriejobben har arbetsmarknadsförvaltningen bjudit in feriejobbshandläggarna till nätverksmöten och workshops.

Utvärdering visar att informationen och diskussionerna varit relevanta.

Utvecklingsområden 2018

Utifrån erfarenheterna från 2017 och uppdrag i budget kommer förvaltningen att för 2018 prioritera nedanstående utvecklingsområden:

Fortsatt utveckla samarbetet med fackförvaltningarna och bolagen inom staden i syfte att bredda utbudet och stärka kvaliteten i de arbetstillfällen som erbjuds.

Fortsätta samverka med föreningen Stockholm Open och även samarbetet kring entreprenörskap och kolloverksamhet. Utredning kommer även att göras gällande att upphandla arbetsträningliknade arbetstillfällen för ungdomar med funktionsnedsättning.

Målsättningen är att utöka antalet deltagare i den språkstödande insatsen och utifrån detta utreda möjligheten att erbjuda insatsen till fler nyanlända än de som bor på något av stadens boenden för ensamkommande barn.

Målsättningen är även att utöka antalet platser för handledarutbildning som ett led i att stärka kvaliteten i de arbetstillfällen som erbjuds.

För att bidra till en sammanhållen och likvärdig handläggning av feriejobben kommer arbetsmarknadsförvaltningen att bjuda in feriejobbshandläggarna till fortsatta nätverksmöten och workshops. För att öka dialogen och informationsöverföringen mellan de anställande förvaltningarna och arbetsmarknadsförvaltningen kommer ansvariga chefer bjudas in till ett nätverksmöte per halvår.

Enligt uppdrag i budget för 2018 ska förvaltningen ”arbeta för att öka utbytet mellan stadsdelarna kring sommarjobben för att öka sammanhållningen i staden och möjliggöra för fler att testa arbete i andra stadsdelar än där man bor”.

Vidare framgår av budgettexten att nämnden ska ”fortsätta och utveckla samverka med stadens övriga nämnder och bolagsstyrelser för att fortsätta att skapa fler feriejobb med hög kvalitet. I syfte att öka antalet feriejobb inom stadens verksamheter ska arbetsmarknadsnämnden i samarbete med kommunstyrelsen och Stockholms Stadshus AB säkerställa att samtliga nämnder och

bolagsstyrelser bidrar i arbetet med att tillhandahålla arbetsplatser i enlighet med stadens mål”.

Utifrån de senaste årens ökade volymmål när det gäller anställningar och den kritik som kommer från arbetsplatserna att de får information om aktuella ungdomar allt för sent flyttas ansökningstiden fram en vecka i jämförelse med 2017.

Bilagor

1. Anvisningar för feriejobb till ungdomar 2017
2. Rapport Feriejobb sommaren 2017