

26

**Handläggare**  
Britt Karlsson  
08-50824400**Till**  
Skärholmens stadsdelsnämnd**Anmälan om medverkan i tävlingen om  
förnyelsepriset och digitaliseringspriset**Susanne Leinsköld  
Stadsdelsdirektör**Förnyelsepriset**

För att stimulera nytänkande och kreativitet inrättade staden 2010 Förnyelsepriset. Att belöna goda exempel är ett sätt att förbättra kvaliteten och driva utvecklingen framåt.

Förnyelseprisets syfte är att uppmärksamma något som förbättrat kvaliteten, ökat effektiviteten, bidragit till en hållbar utveckling och gjort arbetet enklare. Allt i syfte att öka nyttan för dem vi är till för – stockholmarna. Skärholmens stadsdelsförvaltning tävlar i år med två bidrag:

- En digital handbok har skapats för förskolans personal. Syftet är att på ett pedagogiskt sätt arbeta digitalt med barnen utifrån läroplansuppdraget.
- En organisationsförändring som innebär att familjer med barn i olika åldrar har socialsekreterare som samarbetar närmare varandra. Syftet är att skapa en mer sammanhållen handläggning för familjer med både små och stora barn. Därav togs beslut om att bilda en ny arbetsgrupp.

**Digitaliseringspriset**

För att driva den digitala utvecklingen framåt har staden instiftat det årliga Digitaliseringspriset.

Priset delas ut till medarbetare eller verksamheter i Stockholms stad som använder sig av digitaliseringen som möjliggörare för att öka nyttan för stockholmarna.

- En digital handbok har skapats för förskolans medarbetare. Det digitala arbetet som handboken stödjer bidrar till att Skärholmens förskolor arbetar i linje med Stockholm stads Vision 2040, ett Stockholm för alla. Barn och pedagoger får ökad digital kompetens som genererar större möjlighet att förstå och interagera i dagens moderna samhälle.

### **Bilagor**

1. Tävlingsbidrag förnyelsepriset ”digital handbok”
2. Tävlingsbidrag förnyelsepriset ”syskongruppen”
3. Tävlingsbidrag digitaliseringspriset ”digital handbok”

## Ansökan Förnyelsepriset 2017

Jag vill nominera Tobis Gyllensvärd, IT strateg på Skärholmens stadsdelsförvaltning och den digitala handbok han har skapat. Han har på ett innovativt och genomtänkt sätt organiserat digitaliseringsarbetet i Skärholmens förskolor genom denna handbok. Det har effektivt lett till ökad kunskap i den praktiska vardagen både för förskollärare, barnskötare och förskoleledning men även för barnen då den gagnar deras digitala lärande.

I Skärholmens stadsdelsförvaltning värnar vi om tydlig kommunikation då vi arbetar i en mångkulturell verksamhet. Detta har Tobias tagit fasta på i handboken för att kunna stötta våra förskollärare och barnskötare i verksamheterna. Syftet med handboken är att nå ut till alla pedagoger och erbjuda dem kompetenshöjning inom digitalt arbete tillsammans med barnen i förskolan.

Handboken kan laddas ner till läsplattor eller mobiler. Den har en tydlig struktur och innehåller interaktiva knappar som ger läsaren möjlighet att ta del av information genom olika medier som ljud, bild och film. Detta för att öka möjligheten att kunna ta till sig handbokens innehåll på olika sätt.

Medarbetarna kan genom den digitala boken på egen hand lära sig hur de kan arbeta digitalt med barnen i förskolan. Det bidrar till en ökad kompetens och kunskapsspridning för pedagogerna vilket i sin tur genererar till att barnens digitala kompetens ökar.

Tobias arbetssätt är verksamhetsnära genom att han fysiskt finns till och stöttar ute i verksamheterna som en förlängning i det praktiska arbetet med handboken. Genom att dela med sig av sina erfarenheter har Tobias inspirerat både ledningsgrupper och pedagoger att våga utmana sig själva att öka sitt användande av digitala verktyg i sitt dagliga arbete. Detta har givit många en ökad kunskap och positiv inställning till digitalisering i sitt arbete med barnen.

Tobias delar med sig av sin digitala handbok när tillfälle ges som på Goda exempel mässan och Förskolesummit men även vid förfrågningar från andra stadsdelar.

Det digitala arbetet Tobias bidragit med i Skärholmens förskolor går i linje med Stockholm stads Vision 2040, ett Stockholm för alla. Både så väl barn som pedagoger får ökad digital kompetens som genererar till större möjlighet att förstå och interagera i dagens moderna samhälle.

Den digitala handboken finns att ladda ned [här](#)

Anmälare:

Cathrine Bauhn, enhetschef på utvecklings- och stödenheten, Skärholmens  
stadsdelsförvaltning

Telefon: 076-12 244 78,

E-post: [cathrine.bauhn@stockholm.se](mailto:cathrine.bauhn@stockholm.se)

Referensperson som kan styrka nytänkandet i förslaget:

Andreas Meschke, Projektledare Skolplattform Stockholm förskola

Telefon: 08-508 29 589,

E-post: [andreas.meschke@stockholm.se](mailto:andreas.meschke@stockholm.se)

## Tävlingsbidrag Syskongruppen

Verksamhet/enhet eller person, som föreslås till priset Syskongruppen, Barn- och ungdomsenheten, Skärholmens sdf

Beskriv kortfattat varför du vill föreslå ovanstående till priset.

Skärholmens stadsdelsförvaltning vill nominera syskongruppen inom barn- och ungdomsenheten. Barn- och ungdomsenheten har genom att inrätta en ny arbetsgrupp främjat helhetssyn kring de familjer enheten har kontakt med då hela familjen är i fokus. Inrättandet av en syskongrupp har därtill bidragit till att samtliga medarbetare inom enheten har en högre tillgänglighet till en chef då samtliga grupper innehåller färre medarbetare.

Barn- och ungdomsenheten i Skärholmen utreder och följer upp insatser för barn 0-18 år och deras familjer. Enheten har tidigare varit organiserad i en barngrupp för barn 0-11 år och en ungdomsgrupp för barn 12-18 år. Enheten hade totalt 26 socialsekreterare fördelade över de två grupperna.

Barngruppens uppdrag är att utreda de yngre barnen och ungdomsgruppen de äldre. I denna organisation var de familjer som hade både yngre och äldre barn hänvisade att ha kontakt med socialsekreterare i både barngrupp och ungdomsgrupp. Familjernas socialsekreterare hade olika arbetsledare och arbetet riskerade att bli mer "bredvid" varandra än med varandra. Enheten uppfattade att det fanns risk att helhetssynen kring familjerna inte tillvaratogs. Därtill kunde familjerna uppleva att kontakten med Socialtjänsten blev spretig och svårförståelig, till exempel genom att insatser inte alltid koordinerades.

I syfte att skapa en mer sammanhållen handläggning för familjer med både små och stora barn fattades beslut om att bilda en ny arbetsgrupp. De 26 socialsekreterarna omfördelades i tre grupper istället för två. Enheten har kvar barngruppen och ungdomsgruppen men det har tillkommit en syskongrupp 0-18 år. I syskongruppen arbetar nio socialsekreterare med familjer där det finns flera barn i syskonskaran som är i varierande ålder, det vill säga både mindre barn och tonåringar. Den primära vinsten i omorganisationen är att familjer med barn i olika åldrar har socialsekreterare som samarbetar närmare varandra. Socialsekreterarna har samma arbetsledare, ett gemensamt förhållningssätt och en större kunskap om hela familjen och samtliga barns situation. Familjens kontakt med socialtjänstens handläggare blir därmed mer sammanhållen och lättare att förstå. Inrättandet av en syskongrupp främjar också utvecklingen av arbetssätt med hela familjen som system. Socialsekreterarna i syskongruppen 0-18 år lär känna alla syskonen i familjen och har därmed en samsyn kring hela familjen.

Den förnyade organisationen har även gynnat arbetsmiljön för enhetens samtliga socialsekreterare. De enskilda arbetsgrupperna har blivit mindre och har nu optimal storlek med 8-9 personer i varje grupp. Det skapar förutsättningar till bättre gruppdynamik med ökad trygghet och högre tillit. Samtliga medarbetare har därtill en högre tillgänglighet till sin arbetsledare vilket i enlighet med Stockholms stads handlingsplan kring att förbättra socialsekreterares och biståndsbedömares arbetsmiljö är särskilt viktigt för medarbetare med kortare yrkeserfarenhet. Många av enhetens medarbetare har begränsad yrkeserfarenhet och behöver stöd i det avancerade och komplexa uppdrag som de utför dagligen. Det närvarande ledarskapet bidrar till att skapa en trygg bas för medarbetarnas professionella yrkesutveckling. Efter en period av stor personalomsättning inom enheten har nu situationen stabiliserats vilket sannolikt har ett samband med bland annat enhetens omorganisation.

Att enhetens personalsituation stabiliserats har också en tydlig positiv inverkan på brukarna då kontinuitet är av särskilt stor vikt för de familjer som enheten har kontakt med. Att återkommande byta handläggare är betungande för familjer i en redan utsatt livssituation. Enhetens medarbetare uppfattar avslutningsvis att den nya organisationen också gynnar brukardelaktigheten genom att familjernas kontaktytor inom förvaltningen blir färre men mer stabila och kontinuerliga.

Jag som är uppgiftslämnare heter  
Sofia Forsberg

Förvaltning/bolag  
Skärholmens sdf

Telefonnummer  
0850824836

E-post  
[sofia.a.forsberg@stockholm.se](mailto:sofia.a.forsberg@stockholm.se)

Referensperson som kan styrka nytänkandet i förslaget (om annan än uppgiftslämnaren) Anna  
Mattsson

Referenspersonens telefonnummer  
0850824801

## Ansökan Digitaliseringspriset 2017

Jag vill nominera Tobias Gyllensvärd, IT strateg på Skärholmens stadsdelsförvaltning och den digitala handbok han har skapat. Han har på ett innovativt och genomtänkt sätt organiserat digitaliseringsarbetet i Skärholmens förskolor genom denna handbok. Det har effektivt lett till ökad kunskap i den praktiska vardagen både för förskollärare, barnskötare och förskoleledning men även för barnen då den gagnar deras digitala lärande.

I Skärholmens stadsdelsförvaltning värnar vi om tydlig kommunikation då vi arbetar i en mångkulturell verksamhet. Detta har Tobias tagit fasta på i handboken för att kunna stötta våra förskollärare och barnskötare i verksamheterna. Syftet med handboken är att nå ut till alla pedagoger och erbjuda dem kompetenshöjning inom digitalt arbete tillsammans med barnen i förskolan.

Handboken kan laddas ner till läsplattor eller mobiler. Den har en tydlig struktur och innehåller interaktiva knappar som ger läsaren möjlighet att ta del av information genom olika medier som ljud, bild och film. Detta för att öka möjligheten att kunna ta till sig handbokens innehåll på olika sätt.

Medarbetarna kan genom den digitala boken på egen hand lära sig hur de kan arbeta digitalt med barnen i förskolan. Det bidrar till en ökad kompetens och kunskapsspridning för pedagogerna vilket i sin tur genererar till att barnens digitala kompetens ökar.

Tobias arbetssätt är verksamhetsnära genom att han fysiskt finns till och stöttar ute i verksamheterna som en förlängning i det praktiska arbetet med handboken. Genom att dela med sig av sina erfarenheter har Tobias inspirerat både ledningsgrupper och pedagoger att våga utmana sig själva att öka sitt användande av digitala verktyg i sitt dagliga arbete. Detta har givit många en ökad kunskap och positiv inställning till digitalisering i sitt arbete med barnen.

Tobias delar med sig av sin digitala handbok när tillfälle ges som på Goda exempel mässan, Förskolesummit och vid förfrågningar från andra stadsdelar.

Det digitala arbetet Tobias bidragit med i Skärholmens förskolor går i linje med Stockholm stads Vision 2040, ett Stockholm för alla. Såväl barn som medarbetare får ökad digital kompetens som genererar till större möjlighet att förstå och interagera i dagens moderna samhälle.

Den digitala handboken finns att ladda ned [här](#)

Anmälare:

Cathrine Bauhn, enhetschef på utvecklings- och stödenheten, Skärholmens  
stadsdelsförvaltning

Telefon: 076-12 244 78,

E-post: [cathrine.bauhn@stockholm.se](mailto:cathrine.bauhn@stockholm.se)

Referensperson som kan styrka nytänkandet i förslaget:

Andreas Meschke, Projektledare Skolplattform Stockholm förskola

Telefon: 08-508 29 589,

E-post: [andreas.meschke@stockholm.se](mailto:andreas.meschke@stockholm.se)