



## Protokoll fört vid samråd i Central Samverkansgrupp vid Värmdö kommun den 9 november 2017

### Närvarande:

Camilla Broo, Kommundirektör, Ordförande  
Frida Nilsson, Sektorchef Administration, ledning och service  
Eva Gustafsson, Personalchef  
Åsa Wall, Lärarnas Riksförbund  
Helena Gåije, Sveriges Arkitekter samt SACO-rådet  
Agneta Wennsten, Lärarförbundet  
Ellen von Lockhorst, Lärarförbundet  
Helene Ryderstedt, Kommunal  
Carolina Wild, Akademikerförbundet SSR  
Katarina Magnusson, Vision

### Bilagor:

1. Reviderad dagordning för Cesam 9 november 2017
2. Ursprunglig dagordning för Cesam 9 november 2017
3. Föredragningslista för KS den 15 november
4. "Halv"- och klämdagar 2018
5. Balanslista

- 1. Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.**
- 2. Dagordningen godkänns** efter revidering (bilaga 1 samt 2)
- 3. Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Katarina Magnusson**
- 4. Föregående protokoll 170928 godkänns och läggs till handlingarna**
- 5. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi**
  - a. Föredragningslista för sammanträde i KS 15 november 2017 (bilaga 2)

Föredragningslistan till kommunstyrelsens sammanträde den 15 november 2017 presenterades. Handlingar finns på kommunens externa hemsida under *Möten, handlingar och protokoll*.

De fackliga organisationerna hade inga synpunkter rörande KS föredragningslista.

Vision talade om vikten att sprida informationen om te x polisens arbete med medborgarlöftet för Värmdö kommun, enligt Huddinge polisens modell.

- b. Information rörande upphandling av bemanningstjänst för inhyrning av interrimschef för Vård- och omsorg samt samverkan rörande förfrågningsunderlag.

Ken



Kommundirektören redogör för grunden till upphandlingen. Det föreligger ett fortsatt behov av interimis chef för Omsorgs- och välfärdssektorn varför en ny upphandling av bemanningsleverantör har inletts. De fackliga organisationerna har getts möjlighet att med skriftlig påminnelse om den absoluta sekretessen ta del av förfrågningsunderlaget. Endast SSR valde att ta del av detta och har inga synpunkter. Samverkan av förfrågningsunderlaget avslutas därmed i enighet.

Vision reserverar sig i frågan. De hade inte tagit del av förfrågningsunderlaget.

- c. Samverkan rörande tillsättning av chef för Sektorn för Ekonomi och uppföljning.

Presenterar arbetsgivaren Petra Asplund Eriksson som sin kandidat till befattningen som Ekonomi- och uppföljningschef.

De fackliga organisationerna har inga invändningar mot att Petra anställs som ny chef för ekonomi- och uppföljningssektorn varvid samverkan avslutas och arbetsgivaren kommer därmed att anställa Petra.

Dock meddelar de fackliga organisationerna att de inte tycker att processen varit bra och att de borde fått träffa och intervjuar fler sökande och att det därmed borde funnits fler kandidater än en att ta ställning till.

Arbetsgivaren svarar att det i detta fall endast fanns en kandidat som kunde bli aktuell för tjänsten. Vidare svarar arbetsgivaren att det kan skilja från rekrytering till rekrytering och för det fall det kvarstår fler sökande som kandidater till en tjänst kan det också bli aktuellt för de fackliga organisationerna att träffa fler.

Kommunal och vision framför att de menar att tillsättning av chefer inte faller inom ramen för samverkan utan bör förhandlas i en MBL § 11 förhandling. Arbetsgivaren håller inte med utan menar att detta faller inom ramen för samverkansavtalet. Frågan diskuteras vidare i arbetsgivarens och fackliga organisationers gemensamma uppföljning av samverkansavtal som pågår.

## 6. Kvalitetsfrågor och utveckling

- a. Information om upphandling av organisationskonsult samt kommande samverkan av förfrågningsunderlag.

Ky



sekretessen ta del av förfrågningsunderlaget. Separat inbjudan kommer till den 16 november kl 9-10.

Fortsatt information kring Ledarakademin och dess ingående delar sätts upp på balanslistan.

- b. Frågor från de fackliga organisationerna  
Uppföljning av upplevelsen av CGI friskvårdsapp i Heroma

Arbetsgivaren presenterar resultatet av den utvärdering som gjorts utifrån de synpunkter som inkommit rörande upplevelsen av friskvårdsappen. Ca 58 % säger att de är mycket nöjda med appen, ca 20 % har ställt sig neutrala eller mest haft frågor som också besvarats och ca 22 % har meddelat att de är mer eller mindre missnöjda. Arbetsgivaren kommer att fortsätta med friskvårdsappen under 2018. I slutet av 2018 görs ny utvärdering.

## 7. Personalfrågor och kompetensutveckling

- a. "Halv"- och klämdagar 2018.

Efter synpunkter från de fackliga organisationerna kring otydlighet i texten i underlaget rörande antal timmar per dag med/utan lunch togs antalet timmar bort. De fackliga organisationerna hade utöver detta inga synpunkter. Samverkan avslutas i enighet.

## 8. Hälsa och arbetsmiljö

### 9. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.

Ingen information lämnades.

### 10. Övriga frågor

- a. Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 4)

Rörande Cesamprotokoll och andra delgivningar menar de fackliga organisationerna att de inte allt finns med i handlingarna inför ett möte i KS. Arbetsgivaren svarar att Cesamprotokollet alltid finns med för delgivning i Cesam. Handlingar till ett KS möte diarieförs alltid och kan hämtas i kommunens diarieföringssystem. För att underlätta för de fackliga organisationerna att hitta olika handlingar kommer arbetsgivaren visa de fackliga organisationerna hur de kan hitta handlingar som är av relevans för deras arbete. Detta skrivs in i balanslistan.

*BJ*

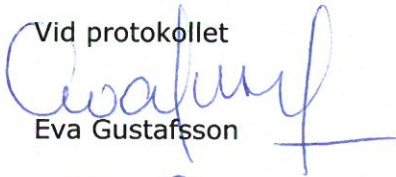


- b. Sveriges Arkitekter inkom med en övrig fråga rörande status i rekryteringen av avdelningschef för Plan- och exploatering.

Arbetsgivaren svarar att rekryteringsprocessen pågår men att det är svårrekryterat och att man återkommer till Sveriges Arkitekter när något nytt finns att informera om.

**11. Samrådet avslutas**

Vid protokollet



Eva Gustafsson

Justeras



Camilla Broo  
Ordförande

Justeras



Katarina Magnusson  
Vision

## Central samverkansgrupp (Cesam) 171109 (reviderad)

### Dagordning

Bilagor:

1. "Halv- och klämdagar 2018
2. Balanslista Cesam

1. **Mötets öppnande**
2. **Reviderade dagordningens godkännande**
3. **Val av justerare**
4. **Föregående protokoll 170928**
5. **Verksamhetsfrågor inkl ekonomi**
  - a. Föredragningslista för sammanträde i KS 15 november 2017.
  - b. Information rörande upphandling av bemanningstjänst rörande interrimschef för Vård- och omsorg samt samverkan rörande förfrågningsunderlag. **(Inför beslut rörande förfrågningsunderlaget)**
  - c. Samverkan rörande tillsättning av chef för Sektor för Ekonomi och uppföljning. **(Inför beslut).**
6. **Kvalitetsfrågor och utveckling**
  - a. Information om upphandling av organisationskonsult samt kommande samverkan av förfrågningsunderlag.
  - b. Frågor från de fackliga organisationerna  
Uppföljning av upplevelsen av CGI friskvårdsapp i Heroma
7. **Personalfrågor och kompetensutveckling**
  - a. "Halv"- och klämdagar 2018. (Bilaga 1) **(Inför beslut)**
8. **Hälsa och arbetsmiljö**
9. **Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.**
10. **Övriga frågor**



a. Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 2)

**11. Samrådet avslutas**

*KS*

---



## Central samverkansgrupp (Cesam) 171109 (ursprunglig)

### Dagordning

#### Bilagor:

1. Balanslista Cesam

- 1. Mötets öppnande**

- 2. Dagordningens godkännande**

- 3. Val av justerare**

- 4. Föregående protokoll 170928**

- 5. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi**

- a. Föredragningslista för sammanträde i KS 15 november 2017.
- b. Information rörande upphandling av bemanningstjänst rörande interimschef för Vård- och omsorg samt samverkan rörande förfrågningsunderlag.
- c. Samverkan rörande tillsättning av chef för Sektorn för Ekonomi och uppföljning.

- 6. Kvalitetsfrågor och utveckling**

- a. Information om upphandling av organisationskonsult samt kommande samverkan av förfrågningsunderlag.
- b. Frågor från de fackliga organisationerna  
Uppföljning av upplevelsen av CGI friskvårdsapp i Heroma

- 7. Personalfrågor och kompetensutveckling**

- a. "Halv"- och klämdagar 2018.

- 8. Hälsa och arbetsmiljö**

- 9. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.**



**10. Övriga frågor**

- a. Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 2)

**11. Samrådet avslutas**





## KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE MED KOMMUNSTYRELSEN

**Tid:** Onsdagen den 15 november 2017, kl. 13.30

**Plats:** Kanholmsfjärden, Skogsbo 3

**Gruppmöten** Partierna disponerar rum för gruppmöte:  
Alliansen, kl. 12.30 i Kanholmsfjärden  
Oppositionen, kl. 11.30 i Torsbyfjärden

### Ledamöter

Deshira Flankör (M), ordf  
Fredrik Sneibjerg (L), 1 v ordf.  
Mikael Lindström (S), 2 v ordf.  
Marie Bladholm (M)  
Malin Bellander (M)  
Allan Sooman (-)  
Jan Dolk (KD)  
Lars Alenfalk (C)  
Sandro Wennberg (S)  
Karin Aaseby (S)  
Linda Nygren (S)  
Filip Joelsson (MP)  
Thorulf Empfevik (SD)

### Ersättare

Thomas Jonsson (M)  
Camilla Lien (M)  
Peter Frej (M)  
Lars Öhrman (L)  
Ulf Falkenberg (L)  
Anders Josephson (KD)  
Christina Svenby (C)  
Magnus Danielsson (S)  
Lars Bryntesson (S)  
Karin Voltaire (S)  
Mats Skoglund (V)  
Hanna Thorell (MP)  
Christer Löfving (SD)

### Kallade tjänstemän

Camilla Broo  
Frida Nilsson  
Annica Lempke

### Sekreterare

Marie Näslund

*Saknar du handlingar, e-posta  
namndsekretariatet@varmdo.se*

kn

## Föredragningslista

Nr.	Ärende	Besluts- nivå	Alliansens förslag
	<b>Inledning</b>		
1.	Upprop		
2.	Godkännande av dagordning		
3.	Val av justerare		
4.	Justeringens tid och plats		
5.	Information om ungdomsarbetet	Info	
	<b>Ekonomiska ärenden</b>		
6.	Budgetuppföljning 3 för koncernen	KS	
7.	Budgetuppföljning 3 för kommunstyrelsen	KS	
8.	Budgetuppföljning 3 för kommunfullmäktige m.fl.	KS	
9.	Ansökan om utökat bredbandsbidrag från Svartsörådet	KS	
10.	Ansökan om kommunal borgen för VA-anläggning Möja-Långvik	KS	
11.	Utökad medlemsinsats i Kommuninvest	KS	
12.	Hemställan från Käppalaförbundet om utökad låneram och anslutning av Vaxholm och Österåker	KF	
	<b>Allmänna ärenden</b>		
13.	Avtal inom SEASTOP	KS	
14.	Återrapportering från Trygghetsrådet	KS	
15.	Strategisk plan mot våldsbejakande extremism	KF	
	<b>Plan- och exploateringsärenden</b>		
16.	Status för aktuella byggprojekt	INFO	

	<b>Yttranden</b>		
17.	Yttrande över remiss om förändrad trängselskatt i Stockholm	KS	
	<b>Delgivningar och delegationsbeslut</b>		
18.	Delgivningar	KS	
19.	Delegationsbeslut	KS	
	<b>Svar på motioner</b>		
20.	Svar på motion (S) om praktikplatser för nyanlända och funktionsnedsatta	KF	
21.	Svar på motion (MP) vi vill se fastighetsnära avfallsinsamling i Värmdö	KF	

17-11-06 01:17





VÄRMDÖ KOMMUN

# Förslag till kläm- och "halvdagar" 2018

Cesam 171109



67

4.

# Förslag klämdagar och "halvdagar" 2018

Förslag klämdagar och "halvdagar" 2018		
	Skogsbo	KUS samt OVS. OBS! SOT Driften Gäller administrativ personal
Fredag 5 januari	From kl 13.00	From kl 13.00
Torsdag 29 mars - Skärtorsdag	From kl 15.00	Ordinarie
Måndag 30 april	Klämdag	Klämdag
Onsdag 9 maj-dag före Kristihimmelsfärdsdag	From kl 15.00	Ordinarie
Fredag 11 maj	Klämdag	Klämdag
Tisdag 5 juni – dag före nationaldagen	From kl 15.00	Ordinarie
Torsdag 21 juni - dag före midsommarafton	From kl 15.00	From kl 15.00
Fredag 2 nov - dag före alla helgons dag	From kl 13.00	From 13.00

# Kommentarer till kläm- och halvdagar 2018

- Skogsbo följer kommunhuset öppettider.
  - Fredagar före röd dag = 8-13.00 (utan lunch)
  - Övriga dagar före röd dag = 8-15.00 (med lunch)
  - Dag före helgdagsafton = 8-15.00 (med lunch)
- KUS följer skolans öppettider samt ev lokala arbetstider .
- SOT-driften följer lokala arbetstider. *Normal lokal arbetstid mån-tor 6.30-16.00 (8,5 timmar med lunch) fredag 6.30-13 (6,5 timmar med lunch).*
  - Fredagar före röd dag = 6.30-11.30 (utan lunch)
  - Övriga dagar före röd dag = 6.30-13.00 (med lunch)
  - Dag före helgdagsafton = 6.30-13.00 (med lunch).

KM







## CESAM Balanslista efter Cesam 28 september

Datum	Ej färdigbehandlade frågor CESAM	Ansvarig	Status	Kommentar
171109	Information till facken rörande hur hitta diarieförda dokument			
171109	Fortsatt information om Ledarakademin samt kring upphandling	Pavd/Alla	Pågår	Tas i AU eller särskilt möte med P.-chef inför Cesam i december
161215	Utvärdering av samverkansavtalet		Status	
170928	Färdigbehandlade frågor			
170928	Handlingar under delgivningar och delegationsbeslut i KS föredragningslista	Pavd/KUA	Färdigbehandlade 9 nov -17	Pavd och KUA undersöker
170928	Cesamprotokollet som stående handling under punkten delgivningar i KS föredragningslista.	Pavd/KUA	Färdigbehandlade 9 nov -17	Pavd och KUA undersöker
170126	Medarbetarenkät		Färdigbehandlad 28 sep -16	
160929	Diskussion innehåll i arbetsmiljöutbildning	Pavd	Färdigbehandlad 28 sep -17	
151126	Kartläggning tillsammans med fackliga repr rörande samverkan samt rutiner för samverkan	Pavd	Färdigbehandlad i AU 160929	
150903	Rutiner för samverkan vid upphandling	Hans	Färdigbehandlad i Cesam 160929. Dock i oenighet	Ev central MBL § 14 förhandling begärs
160302	Revidering av rutin rörande "skyddsombudens medverkan vid ny- och ombyggnationer.	SALS	Färdigbehandlad 160526	
150402	Rutin kring avslutssamtal	Eva	Färdigbehandlad 160128	Rutin och blankett för samtal finns på intranätet
150903	Rutiner vid anställande av anhörig -	Eva	Färdigbehandlad 160128	Finns med i reviderade riktlinjer rekrytering. Tas i Cesam 28 januari
150924	Nedbruten personalomsättning per sektor/avdelning	Frida/Pavd	Färdigbehandlad 160128	Personalomsättning redovisas i årsredovisningen.
150924	Redovisning av använda medel för kompetensutveckling i kommunen	Hans	Färdigbehandlad 160128	Redovisas i Cesam 28 jan
150903	Rutiner vid provanställning	Eva	Färdigbehandlad 151126	De fackliga organisationerna får information om provanställning (och andra nyanställningar) vi månatlig fil via mail.
150903	Säkerställande av att skyddsombuden får ta del av arbetsskadeanmälor, säkerställande av att arbetsskadeanmälorna görs tillsammans med chef och skyddsombud. Och att åtgärdsplan finns.	Eva	Färdigbehandlad 151126	Rutiner finns för hur anställd, chef och skyddsombud ska göra avseende anmälan av arbetsskador. Systemstöd finns som skickar mail och påminnelser till chef och skyddsombud att lägga in. I systemet läggs handlingsplan för åtgärder in. Frågan anses besvarad.
151029	Skogsbofrågor. Hur ska dessa omhändertas?	Frida	Färdigbehandlad 151126	Förslag presenterades i Cesam 29 okt. AG återkommer med ett mer detaljerat förslag
151029	Arbetsutskott till Cesam	Frida	Färdigbehandlad 151126	Förslag presenterades i Cesam 29 okt. AG återkommer med ett mer detaljerat förslag
150903	Arbetsgivaren kallar fackliga arbetsmiljögruppen till möte	Eva	Färdigbehandlad	Samverkan avslutad
150903	Jämställhetsplan 2015-2018	Eva	Färdigbehandlad	
150903	Skogsbofrågor. Hur ska dessa omhändertas?	Frida	Färdigbehandlad	Förslag framtaget. Presenteras vid Cesam 29 okt.
151126	Arbetsgivaren kallar HSO till möte rörande "Skyddsombudens medverkan vid ny- och ombyggnationer" till möte	Therése Alvé	Färdigbehandlad	Möte bokat till den 4 februari.
150924	Hälsöfrämjande arbete. Förslag på insatser. Avsatta medel?	Frida/Pavd	Punkten rörande avsatta medel är färdigbehandlad	
160324	Arbetet med förslag till implementering av nya AFS:en och facklig involvering.	Pavd	Färdigbehandlad i Cesam	Frågan hanteras i AU. Framtagande av förslag pågår. Inbjudan kommer till HSO för involvering.
160908	Andra tider under dagen för introutbildning. Vilka skickar till intro samt hur många?	Pavd	Färdigbehandlad	Nästa intro kommer att vara på ern.
150924	Hälsöfrämjande arbete. Förslag på insatser. Facklig involvering?	Frida/Pavd	Färdigbehandlad	AG gör analyser och kartläggningar. Aktiviteter presenteras i AU 1 sep

